

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis naikkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas kasih, penyertaan, perlindungan, serta hikmat, kekuatan, dan kesehatan yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. skripsi ini berjudul “Analisis Pemenuhan Kebutuhan Berdasarkan Teori Abraham Maslow dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai Rutan Kelas IIB Makale.” Semua proses penyelesaian ini tidak terlepas dari pertolongan Tuhan semata.

Penulis menyadari bahwa proses penyusunan proposal skripsi ini tidak akan berjalan dengan lancar tanpa adanya bantuan, dukungan, serta sumbangan pemikiran dari berbagai pihak. Karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Agustinus, M.Th selaku Rektor Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada penulis untuk menempuh pendidikan di IAKN Toraja.
2. Djidion Lamba', Ph.D selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Agama Kristen (FKIPK) yang telah memberikan izin dan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.
3. Gabriela Allolinggi, M.Si selaku Koordinator Program Studi Psikologi Kristen yang telah memberikan izin, arahan, serta kemudahan dalam proses akademik selama penyusunan proposal ini.

4. Dr. Syani B. Rante Salu, M.Pd.K selaku dosen wali yang telah membimbing penulis sejak awal perkuliahan, sekaligus pembimbing I yang telah memberikan arahan, motivasi.
5. Theo Dedy Palimbunga, M.Pd selaku dosen pembimbing II yang juga telah memberikan bimbingan, masukan, dan dorongan kepada penulis dalam penyusunan skripsi.
6. Chirstian E. Randalele, M.Pd.K selaku dosen penguji I dan Dr. Syani B. Rante Salu, M.Pd.K selaku dosen penguji II yang telah memberikan kritik, saran, dan masukan yang membangun demi penyempurnaan skripsi ini.
7. Seluruh dosen dan staf pengajar Program Studi Psikologi Kristen, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Kristen, IAKN Toraja yang telah membekali penulis dengan ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
8. Seluruh staf tata usaha administrasi IAKN Toraja yang telah membantu penulis dalam berbagai urusan administrasi selama proses penyusunan skripsi ini.
9. Kepala Rutan Kelas IIB Makale beserta seluruh pegawai yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian, serta bersedia menjadi informan dalam proses wawancara, observasi, dan dokumentasi.
10. Kedua orang tua penulis yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dukungan, moral, maupun materi yang tidak ternilai harganya.

11. Saudara/saudari yang selalu memberikan semangat dan dukungan kepada penulis.
12. Sahabat dan teman-teman seperjuangan angkatan (2022) program study Psikologi Kristen yang telah memberikan bantuan, semangat, serta kebersamaan selama menempuh pendidikan.
13. Serta seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebut satu per satu, yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis juga menyadari bahwa ini masih memiliki banyak kekurangan dan belum sempurna. Karena itu, penulis sangat terbuka terhadap kritik serta saran yang membangun demi penyempurnaan karya ini ke depannya. Harapannya, proposal ini dapat memberi manfaat bagi dunia pendidikan maupun praktik di lapangan, serta menjadi dasar bagi penelitian selanjutnya. Akhir kata, penulis berharap karya ini dapat berguna bagi para pembaca dan semua pihak yang membutuhkan.

Tana Toraja, 06 April 2026

Selviani Suppak Langi'

DAFTAR ISI

SAMPUL

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vi
SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIARISME	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
MOTTO	ix
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT	xi
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Fokus Masalah.....	6
C. Rumusan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian.....	7
1. Manfaat Teoretis	7
2. Manfaat Praktis	7
F. Sistematika Penulisan	8
BAB II KAJIAN TEORI	10
A. Teori Hierarki Kebutuhan Abraham Maslow	10
1. Pengertian Hierarki Kebutuhan	10
2. Latar Belakang Teori Abraham Maslow	11
3. Tingkatan Hierarki Kebutuhan Abraham Maslow.....	12

B. Konsep Motivasi Kerja	26
1. Pengertian Motivasi	26
2. Indikator Motivasi Kerja.....	27
3. Perspektif Alkitab terkait Motivasi Kerja.....	29
C. Hubungan Pemenuhan Kebutuhan dengan Motivasi Kerja	29
D. Faktor Pendorong Motivasi Kerja	30
1. Faktor Intrinsik	31
2. Faktor Ekstrinsik.....	35
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Jenis Metode Penelitian.....	40
B. Gambaran Umum Lokasi penelitian.....	41
C. Narasumber/Informan	41
D. Waktu dan Tempat Penelitian	41
E. Jenis Data	42
1. Data Primer	42
2. Data Sekunder.....	42
F. Teknik Pengumpulan Data	43
1. Wawancara	43
2. Observasi	43
3. Dokumentasi	44
G. Teknik Analisis Data	44
1. Reduksi Data	44
2. Penyajian Data	44
3. Penarikan Kesimpulan.....	45
H. Pengujian Keabsahan Data.....	45
I. Jadwal Penelitian	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
A. Deskripsi Hasil Penelitian	47
1. Kebutuhan Fisiologis dan Motivasi Kerja	48
2. Kebutuhan Keamanan dan Motivasi Kerja.....	49
3. Kebutuhan Sosial dan Motivasi Kerja	50

4. Kebutuhan Penghargaan dan Motivasi Kerja	52
5. Aktualisasi Diri dan Motivasi Kerja.....	53
B. Hasil Analisis Hasil Penelitian.....	54
1. Pemenuhan Kebutuhan Fisiologis dalam Meningkatkan Motivasi Kerja	55
2. Pemenuhan Kebutuhan Keamanan dalam Meningkatkan Motivasi Kerja	57
3. Pemenuhan Kebutuhan Sosial dalam Meningkatkan Motivasi Kerja	58
4. Pemenuhan Kebutuhan Penghargaan dalam Meningkatkan Motivasi Kerja.....	60
5. Pemenuhan Kebutuhan Aktualisasi Diri dalam Meningkatkan Motivasi Kerja.....	61
BAB V PENUTUP.....	64
A. Kesimpulan.....	64
B. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	
<i>CURRICULUM VITAE</i>	