

C. Transkrip Wawancara

Informan 1

Nama: Ibu Hasrat Dewy Rante Allo, M.MG

Jabatan: Koordinator/Pemimpin paduan suara

No	Pertanyaan	Jawaban
1.	Bagaimana Ibu membangun komunikasi yang efektif dalam menyampaikan arahan kepada anggota selama latihan?	Misalnya tuh sebelum memulai latihan, sudah disampaikan memang ada komunikasi ibu dan pengurus yang membidangi untuk memberi tahu jadwal latihan terus materi lagu yang mau dibawakan. Nah misalnya juga ibu langsung memberikan arahan ketika selesai latihan. Ibu minta waktu sedikit lalu memberikan pengumuman, arahan-arahan supaya pengurus bisa mengajak anggotanya untuk aktif terlibat dalam kegiatan-kegiatan di prodi khususnya kegiatan rutin paduan suara ini.

		Karena paduan suara ini menjadi wadah bagi mahasiswa untuk berlatih bukan cuman hanya di kelas.
2.	Bagaimana ibu memotivasi anggota agar tetap semangat dan aktif dalam latihan?	Memotivasi dengan cara pertama, memberikan kesadaran bahwa kebersamaan dalam paduan suara itu penting. Kedua, terlibat langsung dan konsisten dengan waktu.
3.	Bagaimana Ibu menanamkan disiplin kepada anggota paduan suara?	Menanamkan disiplin kepada anggota dengan konsisten waktu.
4.	Bagaimana Ibu membangun kerja sama dan koordinasi antaranggota?	Kalau ibu secara pribadi, ibu tidak langsung ke anggota karena ibu juga selaku koordinator prodi pastinya lebih dulu mengkoordinir ke pengurus. Mengkomunikasikan lagi bagi anggota bahwa kita di prodi itu ada latihan rutin paduan suara yang memang sejak dulu prodi berdiri sudah ada dan itu perlu untuk terus dipertahankan. Komunikasi ibu lebih ke koordinator yang membidangi minat bakat.

5.	Bagaimana Ibu menunjukkan keteladanan kepada anggota?	Keteladanan bisa dilihat dari berbagai cara. Misalnya Datang lebih awal, keteladanan juga dilihat dari konsistennya antara kata-kata dan perbuatan.
6.	Bagaimana Ibu membangun rasa saling membutuhkan dalam tim paduan suara?	Ibarat mobil tidak ada sopirnya, ada sopir tapi tidak ada mobilnya. Ibu memimpin nah tidak ada anggota, ada anggota nah tidak ada yang melatih atau pemimpinnya tidak jadi juga. Jadi memang antara pemimpin dengan anggota saling membutuhkan. Cara membangunnya yaitu ibu hadir pada saat latihan. Bukan hanya satu pihak yang terlibat tapi semua.
7.	Bagaimana Ibu menjaga interaksi yang berkelanjutan antar anggota?	Menjaga hubungan melalui hadir dalam kegiatan-kegiatan

		bersama dalam ruang lingkup latihan dan pelayanan.
8.	Bagaimana Ibu menumbuhkan tanggung jawab bersama dalam tim?	Tanggung jawab bersama itu ditumbuhkan lewat kesadaran bahwa paduan suara itu bukan hanya tempat atau ruang menyanyi saja tapi lebih dari itu. Wadah paduan suara itu tidak sekedar menyanyi tapi juga kita belajar memperbaiki karakter kita. Misalnya kita suka egois tapi karena sering ki bersama kita belajar bijaksana untuk mengambil keputusan bersama. Mengenai tanggung jawab, selain kesadaran untuk kegiatan yang ibu maksud tadi kesadaran juga antara mahasiswa bahwa kegiatan paduan suara ini merupakan sebuah organisasi kita di musger yang ada dalam

		kurikulum yang harus dicapai karena dia punya tujuan.
9.	Bagaimana Ibu menciptakan atau membangun komunikasi yang terbuka dalam tim paduan suara?	Menurut ibu terbuka sih baik dalam pada saat latihan maupun di luar latihan kalau misalnya ada hal-hal yang mau disampaikan. Misalnya contoh kalau dalam hal materi lagu bisa saja kasih tau maksudnya bebas anti kritik juga kalau misalnya menurut anggota paduan suara ada hal yang keliru di dalam latihan mungkin ibu salah ketukan kah, salah not kah mahasiswa juga punya kesempatan untuk mengoreksi itu dan saya pikir kita terbuka dan namanya kita juga belajar bersama toh. Kalau misalnya ada hal lain bisa disampaikan dalam group whatsapp.

10.	Bagaimana ibu membangun kepercayaan antaranggota dalam tim paduan suara?	Karena ini paduan suara yang dikata dia organisasi yah, satu program juga jadi kalau misalnya membangun kepercayaan itu ibu mulai dari pengurusnya sih karena mereka membidangi itu termasuk lah ibu di dalamnya toh karena kalau misalkan kita ibu selalu kasih contoh ke pengurus tidak bisa kamu cuman bilang ayok latihan dan kamu sendiri semua pengurus tidak ada di situ jadi membangun kepercayaan itu dibangun dari kepercayaan pemimpinnya sendiri.
11.	Strategi apa yang Ibu terapkan untuk membangun komitmen anggota dalam berpartisipasi pada kegiatan paduan suara?	Strateginya yah bekerja sama dengan pengurus, adakan diskusi langsung dengan pengurus maupun anggota mengenai apa yang harus

		lakukan agar paduan suara tetap berjalan dengan baik. Dan juga komitmen dapat di bangun melalui kesadaran masing-masing setiap anggota.
--	--	--

Identitas Informan 2

Nama: Yedida Arung Bua

Jabatan: Pengurus HMP

No	Pertanyaan	Jawaban
1.	Bagaimana bentuk komunikasi pemimpin paduan suara dengan anggota selama latihan?	Menurut saya komunikasi pemimpin paduan suara dengan anggota selama latihan berlangsung itu baik. Pemimpin juga memberikan arahan mengenai teknik vokal, dinamika lagu serta e bagian- bagian yang perlu diperbaiki. Nah misalnya kalau sementara latih lagu ada kesalahan yang kayak misal di not yang tidak tepat, ya langsung

		pemimpi mengoreksi dan memperbaiki kesalahan atau bagian yang tidak tepat.
2.	Bagaimana peran pemimpin dalam meningkatkan semangat anggota?	Menurut saya peran pemimpin dalam e meningkatkan semangat anggota ya itu bisa saya ambil dari diri saya sendiri ketika saya memimpin e paduan suara. Kayak misal ada beberapa hal yang tidak harus kita tunjukkan ke anggota paduan suara kita misal kita ada masalah atau tidak mood miki dan pasti kalo tidak mood miki kayak terlihat ji dari raut wajah ta toh kayak tidak semangat ki untuk melakukan aktivitas. Nah dari situ pasti na lihat anggota ta kayak na lihat ki bahwa tidak semangat ki untuk latih mereka nah pasti dari situ mereka juga akan e apa yah tidak

		semangat untuk latihan karena kita juga tidak semangat dalam melatih mereka mungkin itu dari saya.
3.	Bagaimana pemimpin menjaga kedisiplinan anggota?	Yah menurut saya, yang saya lihat pemimpin ini menjaga kedisiplinan anggota dengan cara menetapkan aturan dengan jelas dan pemimpin juga selalu melakukan evaluasi terhadap kehadiran dan partisipasi anggota sehingga mereka terdorong untuk mengikuti kegiatan paduan suara dengan disiplin Biasanya kalau tidak semangat ki itu biasa ki dikasih motivasi maksudnya dikasih motivasi kayak semangat supaya bertanggung jawab ki dengan latihan ta.
4.	Bagaimana pemimpin memfasilitasi kerja sama tim?	Menurut saya pemimpin menciptakan e suasana latihan yang nyaman sehingga anggota dapat berlatih dengan nyaman juga yah itu dari saya.

5.	Apakah pemimpin menjadi teladan bagi anggota? Jelaskan.	Yah. Pemimpin dapat menjadi teladan bagi anggota. Contoh kecilnya pemimpin selalu datang tepat waktu saat latihan dan melatih anggotanya dengan serius nah hal ini yang akan membuat anggotanya kayak termotivasi untuk melakukan hal demikian.
6.	Bagaimana anggota saling bergantung dalam paduan suara menurut Anda?	Menurut saya, e ketika dalam sebuah paduan suara itu contohnya kita bisa ambil contoh misal kayak sopran yang e berperan penting dalam paduan suara itu atau dalam lagu itu. Nah dan suara-suara lain misalnya anggap alto tenor bass itu mengikut ke sopran nah ketika sopran tidak bernyanyi dengan baik atau tidak menampilkan yang terbaik pasti itu akan berpengaruh ke suara lain alto tenor bass.
7.	Bagaimana interaksi antaranggota selama latihan berlangsung?	Menurut saya yah interaksi antara anggota selama latihan berlangsung itu cukup baik.

8.	Bagaimana anggota menunjukkan tanggung jawab dalam tim?	Menurut saya, contoh kecil yang dapat dilakukan untuk melakukan tanggung jawab dalam sebuah tim yaitu datang latihan secara rutin dan tepat waktu.
9.	Apakah komunikasi dalam tim sudah terbuka? Jelaskan.	Menurut saya komunikasi dalam tim itu sudah bisa dikatakan terbuka jika anggota bertanya kepada pemimpin apabila ada bagian-bagian yang tidak di tahu dan pemimpin e menjawab atau mengajarkan kita apa yang kita tidak tahu itu, begitupun juga antara anggota yah kalau anggota sama-sama tidak tahu dan bertanya kepada temannya dan mereka saling membantu yah itu bisa dikatakan komunikasi mereka dalam tim itu sudah terbuka.
10.	Bagaimana tingkat kepercayaan dalam tim menurut Anda?	Menurut saya anggota dalam tim sudah saling percaya. Hal ini dapat kita lihat pada saat anggota menjalankan tugas sesuai dengan bagian suaranya masing-masing tanpa harus di awasi.
11.	Bagaimana komitmen anggota dalam mengikuti kegiatan paduan suara?	Oke anggota paduan suara menunjukkan komitmen nya dengan cara tetap aktif mengikuti latihan paduan suara meskipun e memiliki banyak kesibukan yang lain.

Identitas Informan 3

Nama: Imanuel

Jabatan: Pengurus HMP

No	Pertanyaan	Jawaban
1.	Bagaimana bentuk komunikasi pemimpin paduan suara dengan anggota selama latihan?	Menurut saya komunikasi pemimpin paduan suara dengan anggota selama latihan berlangsung itu baik. Pemimpin juga memberikan arahan mengenai teknik vokal, dinamika lagu serta e bagian- bagian yang perlu diperbaiki. Nah misalnya kalau sementara latih lagu ada kesalahan yang kayak misal di not yang tidak tepat, ya langsung pemimpi mengoreksi dan memperbaiki kesalahan atau bagian yang tidak tepat.
2.	Bagaimana peran pemimpin dalam meningkatkan semangat anggota?	Biasanya kalau tidak semangat ki itu biasa ki dikasih motivasi maksudnya dikasih motivasi

		kayak semangat supaya bertanggung jawab ki dengan latihan ta.
3.	Bagaimana pemimpin menjaga kedisiplinan anggota?	Yah menurut saya, yang saya lihat pemimpin ini menjaga kedisiplinan anggota dengan cara menetapkan aturan dengan jelas dan pemimpin juga selalu melakukan evaluasi terhadap kehadiran dan partisipasi anggota sehingga mereka terdorong untuk mengikuti kegiatan paduan suara dengan disiplin Biasanya kalau tidak semangat ki itu biasa ki dikasih motivasi maksudnya dikasih motivasi kayak semangat supaya bertanggung jawab ki dengan latihan ta.
4.	Bagaimana pemimpin memfasilitasi kerja sama tim?	pemimpin paduan suara ini na ajar ki bagaimana dalam kerja sama tim itu jadi tidak menyanyi sendiri ki maksudnya dibimbing ki juga bagaimana menyanyi

		dengan benar dalam kerja sama tim begitu.
5.	Apakah pemimpin menjadi teladan bagi anggota? Jelaskan.	Harus jadi teladan bagi anggotanya. Kalau misalnya pemimpinnya tidak disiplin toh pasti anggotanya juga tidak disiplin. Dalam disiplin waktu saja misalnya pemimpin paduan suara datang terlambat pasti kita anggota juga yang kayak pasti datang terlambat.
6.	Bagaimana anggota saling bergantung dalam paduan suara menurut Anda?	Misalnya di suara Bass kan ini, ada nada yang paling rendah tidak ki dapat nah ada teman ki dapat i yah disitu mi letak ketergantungannya. Maksudnya bergantung ki jadi saling membutuhkan ki.
7.	Bagaimana interaksi antaranggota selama latihan berlangsung?	Interaksinya toh misalnya saling mendukung ki saling mengajar di dalam karena ini dalam lingkup HMP jadi maksudnya sesam kita ji, saling membantu ki di dalam dan kalau tidak ada yg di tahu bertanya, baru dijawab.
8.	Bagaimana anggota menunjukkan tanggung jawab dalam tim?	Dengan datang latihan sebenarnya datang latihan tepat waktu itu sudah menunjukkan tanggung jawab karena ada rasa

		tanggung jawab ta mau latihan begitu.
9.	Apakah komunikasi dalam tim sudah terbuka? Jelaskan.	Menurut saya sudah terbuka ji karena kembali yang kayak sebelumnya kita sesama dalam lingkup HMP itu saling terbuka satu sama lain jadi tidak ada yang main-main sendiri saling terbuka ji ki.
10.	Bagaimana tingkat kepercayaan dalam tim menurut Anda?	Bisa dibilang tingkat kepercayaannya tinggi karena sesama kita juga sudah saling percaya.
11.	Bagaimana komitmen anggota dalam mengikuti kegiatan paduan suara?	Itu yang jadi masalah karena banyak anggota paduan suara di HMP itu jarang pergi latihan maksudnya tidak berkomitmen datang latihan maksudnya tidak berkomitmen dengan kegiatan-kegiatan paduan suara di HMP karena mungkin sama-sama sibuk i mereka toh jadi jarang datang latihan

Identitas Informan 4

Nama: Jely Caroline

Jabatan: Anggota Paduan suara/ Mahasiswa

No	Pertanyaan	Jawaban
1.	Bagaimana komunikasi pemimpin membantu Anda memahami arahan latihan?	Dalam latihan itu pemimpin paduan suara pasti harus berkomunikasi dengan

		anggotanya secara terbuka yah misalnya secara singkatnya kalau misalnya ada kesalahan dalam bernyanyi pastinya pemimpin pasti akan mengoreksi kesalahan tersebut.
2.	Apakah pemimpin memberikan motivasi? Bagaimana pengaruhnya terhadap semangat Anda?	Yah pemimpin itu sering memberikan motivasi kepada anggota termasuk saya. Motivasi yang diberikan itu biasanya dorongan untuk terus meningkatkan kemampuan. Dan bagi saya motivasi tersebut sangat berpengaruh karena membuat saya lebih semangat mengikuti latihan percaya diri dalam bernyanyi dan juga saya merasa dihargai sebagai bagian dari paduan suara itu.
3.	Bagaimana peran pemimpin dalam membentuk disiplin Anda?	Pemimpin itu memiliki peran yang sangat penting dalam

		membentuk disiplin anggota paduan suaranya. Dan pemimpin juga memberikan contoh yang baik e selain itu pemimpin juga pasti menetapkan aturan. Misalnya apa lek kehadiran, ketepatan waktu dan juga keseriusan saat latihan. Nah kalau misalkan ada anggota yang kurang disiplin, pemimpin paduan suara itu pasti akan e langsung tegas memberikan teguran, atau misalnya dia mengarahkan paduan suaranya dengan cara yang baik.
4.	Bagaimana pemimpin membantu terciptanya kerja sama tim?	Pemimpin itu menciptakan kerja sama dalam tim misalnya membangun komunikasi yang baik antara anggota nah selama latihan pemimpin mengingatkan kalau keberhasilan paduan suara

		itu tidak ditentukan dengan kemampuan individu tapi e pasti dengan kekompakan seluruh anggota paduan suaranya. Yah pemimpin juga itu pasti dia dapat menciptakan suasana yang nyaman sehingga anggota dapat bekerja sama saling menghargai juga em pasti mereka akan merasa menjadi bagian dari satu tim.
5.	Bagaimana sikap pemimpin memengaruhi Anda sebagai anggota?	Yah sikap pemimpin paduan suara itu sangat e mempengaruhi saya sebagai anggota paduan suara misalnya e pemimpin itu menunjukkan sikap yang disiplin saya lebih termotivasi untuk mengikuti latihan. Sikap pemimpin yang ramah juga terbuka akan membuat saya merasa lebih nyaman untuk bertanya atau menyampaikan pendapat saya.

6.	Apakah Anda merasa saling membutuhkan dengan anggota lain? Bagaimana peran pemimpin?	Yah tentunya kalau misalnya dalam paduan suara itu kita pasti saling membutuhkan satu sama lain nah setiap anggota juga itu pasti memiliki peran yang penting e maksudnya kita pasti setiap anggota itu memiliki peran penting e maksudnya sesuai dengan jenis suaranya masing-masing nah sehingga kualitas penampilan itu tidak dapat dicapai jika kita mengandalkan beberapa orang saja. E dalam hal ini pemimpin itu berperan untuk menyatukan anggota dia juga harus membangun komunikasi yang baik dan pemimpin juga meningkatkan seperti yang saya katakan sebelumnya kalau keberhasilan itu, paduan suara itu bukan hasil individu tapi hasil dari kerjasama.
7.	Bagaimana interaksi antaranggota selama latihan?	Kalau menurut saya interaksi anggota selama latihan berlangsung dengan baik. Kami saling berkomunikasi dan juga pastinya kami mendukung satu sama lain misalnya kalau ada anggota yang kesulitan maksudnya kayak baca not atau bernyanyi pasti kita akan saling membantu, e selain itu kami juga pasti akan memberikan semangat kepada anggota lainnya agar tetap fokus saat latihan.

8.	Bagaimana Anda menjalankan tanggung jawab dalam paduan suara?	Saya jalankan tanggung jawab sebagai anggota paduan suara dengan cara saya berusaha hadir secara teratur e maksudnya bukan secara teratur kalau misalnya ada latihan saya berusaha untuk hadir walaupun yah kadang-kadang tidak teratur dalam latihan tersebut dan juga saya mengikuti arahan yang diberikan oleh pemimpin paduan suara. Saya juga berusaha untuk disiplin dan juga saya akan tetap bekerja sama dengan anggota paduan suara lainnya dan juga pastinya dalam paduan suara tidak hanya manajemen waktu saya pastinya saya terus meningkatkan kemampuan vocal saya agar dapat memberikan yang terbaik bagi pelayanan.
9.	Apakah Anda merasa bebas menyampaikan pendapat dalam tim?	Kalau ditanya tentang bebas atau tidaknya dalam menyampaikan pendapat yah saya juga merasa cukup bebas kalau sampaikan pendapat tapi kayak nya tidak selalu. Maksudnya ada saat-saat saya merasa nyaman atau memang betul-betul ingin saya utarakan pendapat saya terutama kalau berkaitan dengan latihan atau maksudnya kayak diskusi-diskusi tertentu kalau misalkan ada masalah saya itu mungkin cuman bisa utarakan pendapat saya namun kalau misalnya selain daripada itu kayak nya oke

		saya biarkan dulu teman ku untuk duluan menyampaikan pendapatnya nah kayak nya itu saja.
10.	Apakah Anda percaya dengan anggota lain?	Saya percaya sama anggota paduan suara saya terutama dalam bagaimana mereka kemampuan mereka saat latihan paduan suara, nah saya lihat mereka setiap anggota memiliki kemampuannya masing-masing. Namun ada beberapa hal yang e tidak maksudnya saya tidak percaya e misalnya manajemen waktu ketepatan waktu dan juga konsisten mereka saat latihan e tingkat kepercayaan saya itu mungkin yah fivti-fivti yah 50% lah karena beberapa anggota yang kadang jurang konsisten dalam kehadiran tepat waktu dan menurut ku hal tersebut itu masih sangat perlu ditingkatkan agar kerja sama dan kualitas paduan suara itu akan jadi lebih baik.
11.	Bagaimana komitmen Anda dalam mengikuti kegiatan paduan suara?	Komitmen saya untuk mengikuti latihan paduan suara tersebut e saya berkomitmen untuk mengikuti kegiatan tersebut sebaik mungkin, saya berusaha hadir dalam setiap latihan dan juga mengikuti arahan yang diberikan oleh pemimpin paduan suara meskipun terkadang saya ada kesibukan atau kendala saya akan tetap e terus untuk

		bertanggung jawab misalnya jika saya tidak datang apabila ada kegiatan yang tidak bisa ditinggalkan yah mungkin itu saya apa lek namanya tidak hadir dan itu toh menurut ku toh komitmen itu penting sekali karena kalau misalnya tidak ada itu komitmen tidak akan jalan itu paduan suaranya.
--	--	--

Identitas Informan 5

Nama: Yonathan

Jabatan: Anggota Paduan suara/ Mahasiswa

No	Pertanyaan	Jawaban
1.	Bagaimana komunikasi pemimpin membantu Anda memahami arahan latihan?	Menurut saya sebagai anggota komunikasi pemimpin ini sangat baik karena bisa menyampaikan arahan dengan baik dan dapat kami mengerti jadi memudahkan proses latihan.
2.	Apakah pemimpin memberikan motivasi? Bagaimana pengaruhnya terhadap semangat Anda?	Motivasi yang diberikan itu bisa berpengaruh untuk lebih ke semangat latihan dan teori-teori yang diberikan juga dilatih dengan semangat dan lebih banyak wawasan yang di tahu.
3.	Bagaimana peran pemimpin dalam membentuk disiplin Anda?	Peran yang dilakukan itu lebih ke membuat jadwal atau latihan rutin dan menetapkan jamnya. Jadi kalau misalnya mau latihan sudah ada waktu yang

		ditentukan untuk ditetapkan dan harus datang di hari itu.
4.	Bagaimana pemimpin membantu terciptanya kerja sama tim?	Peran yang dilakukan itu lebih ke membuat jadwal atau latihan rutin dan menetapkan jamnya. Jadi kalau misalnya mau latihan sudah ada waktu yang ditentukan untuk ditetapkan dan harus datang di hari itu.
5.	Bagaimana sikap pemimpin memengaruhi Anda sebagai anggota?	Menurut saya sangat memengaruhi karena dilihat dari mulai dari teladan waktunya ataupun saat latihan sikap pemimpin ini memang bisa diteladani dan bisa dicontoh oleh anggota yang lain.
6.	Apakah Anda merasa saling membutuhkan dengan anggota lain? Bagaimana peran pemimpin?	Kalau menurut saya sangat membutuhkan karena bisa dibilng ini kan paduan suara jadi bukan cuman berdiri sendiri tapi memang harus ada kekompakan di dalamnya supaya paduan suara itu berjalan dengan baik.
7.	Bagaimana interaksi antaranggota selama latihan?	Yah untuk komunikasi kami para anggota selama latihan itu komunikasi kami sangat baik, mengapa saya bilang baik karena dilihat juga dari e apa sesama

		angkatan, baru tidak beda-beda jauh juga jadi baiklah komunikasinya jadi selama latihan itu tidak ada kendala.
8.	Bagaimana Anda menjalankan tanggung jawab dalam paduan suara?	Saya menjalankan tanggung jawab saya sebagai anggota dari disiplin latihan kayak tepat waktu atau melatih lah kalau misanya ada materi lagu atau lagu baru yang diberikan toh bisa dilatih dan dihafal supaya pas latihannya nanti lebih mudah lah.
9.	Apakah Anda merasa bebas menyampaikan pendapat dalam tim?	Kalau menurut saya selama paduan suara berlangsung maksudnya latihan kemarin-kemarin e bebas karen baguslah ini terbuka maksudnya kita bisa memberikan saran ataupun pendapat yang semua orang bisa dengar jadi yah bisa juga

		membangun ini paduan suara lebih bagus lagi.
10.	Apakah Anda percaya dengan anggota lain?	Kalau saya memang itu harus dalam sebuah paduan suara dan memang kita harus saling percaya kepada teman ta yang lain bukan cuman percaya sama diri sendiri karena kayak kembali ke yang tadi ini kelompok paduan suara dan ini memang harus saling membutuhkan satu sama lain.
11.	Bagaimana komitmen Anda dalam mengikuti kegiatan paduan suara?	Disini saya coba berpikir bahwa e saya masuk paduan suara ini, teori atau penerapan yang saya dapatkan itu masih sangat kecil masih sangat terbatas jadi saya masih perlu apa wawasan atau pengetahuan lagi dari e dimana kalau misalnya malas nak datang atau tidak datang saya tertinggal

		oleh teman-teman yang lain jadi harus rajin latihan supaya tidak tertinggal, dan itu wawasan saya bertambah lagi.
--	--	---

D. DOKUMENTASI WAWANCARA



Dokumentasi dengan Informan 1



Dokumentasi dengan Informan 2



Dokumentasi dengan Informan 3



Dokumentasi dengan Informan 4



Dokumentasi dengan Informan 5