

DAFTAR PUSTAKA

- Armansyah, Armansyah, 'Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT HPA Tanjungpinang', *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 3.1 (2024), 81–93
- Azwanda, Y E H, S Hasri, and S Shiron, 'Model Dua Faktor Herzberg Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai', *Jurnal Studi Multidisipliner*, 8.12 (2024), 2118–7453
- Azzahra, Yona & Jaya, Cristian Arief, 'EduInovasi : Journal of Basic Educational Studies EduInovasi : Journal of Basic Educational Studies', *Journal of Basic Educational Studies*, 4.3 (2025), 2188–95
- Damayanti, Ana, Otong Karyono, and Zulkifli Zulkifli, 'PERAN ISLAMIC WORK ETHIC DALAM MEMODERASI HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CAFÉ DAN RESTO', *VALUE*, 6.1 (2025), 84–102
- Dr. Hamzah B. Uno, M.Pd, *Teori Motivasi & Pengukurannya: Analisis Di Bidang Pendidikan* (Jakarta: PT Bumi Aksara, 2012)
- Dr. Wirawan, MSL., Sp.A., M.M., M.Si, *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi Dan Penelitian* (Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2017)
- Gilbert, Joshua, Adriel Eka, and Sentosa Limanto, 'Faktor-Faktor Motivasi Pekerja Pada Usaha Jasa Konstruksi Berdasarkan Teori Herzberg', *Jurnal Dimensi Pratama Teknik Sipil*, 11.1 (2022)
- Halimatussadiah, Halimatussadiah, Zulfina Adriani, and Dian Mala Fithriani Aira, 'Faktor Intrinsik Yang Berperan Pada Motivasi Kerja Dari Perspektif Teori Dua Faktor Pada CO BTPNS', *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 4.1 (2025), 394–402
- Herawati, Neti, Muhammad Rasyid Abdillah, and Agus Seswandi, 'Keadilan Organisasi Dan Komitmen Pegawai, Peran Mediasi Kepercayaan Pada Institusi', *JURNAL KOMUNITAS SAINS MANAJEMEN*, 1.2 (2022), 163–71
- Luthfiah, Annisa, 'Analisis Implementasi Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Sosial Sains*, 3.2 Desember (2024), 41–45
- Mudiono, Mudiono, 'Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Niat Untuk

Keluar Organisasi: Peran Mediasi Berbagi Pengetahuan', *Kinerja: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 22.3 (2025), 401–12

Parimita, Widya, and Agung Wahyu Handaru, 'Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada Karyawan Perusahaan Umum Di Jakarta Dan Banten', *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 3.1 (2022), 1–15

Poluan, Alfian R, Bernhard Tewal, Victor P K Lengkong, Olivia S Nelwan, and Greis M Sendow, 'Keadilan Dalam Organisasi' (Unsrat Press, 2021)

Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Bandung: Alfabeta., Bandung: Alfabeta., 2016

Sunarya, Fitri Rachmiati, 'Implementasi Teori Motivasi Frederick Herzberg Dalam Sebuah Organisasi', *SALAM: Jurnal Sosial Dan Budaya Syar-I*, 9.3 (2022), 909–20

Sutono, Sutono, Ririn Handayani, and Liesma Maywarni Siregar, 'Keadilan Organisasi Untuk Menunjang Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan', *Biopsikososial: Jurnal Ilmiah Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Mercubuana Jakarta*, 5.2 (2022), 520

Tarumingkeng, Rudy C., 'Teori Motivasi Herzberg', 2025, 2–24
<<https://rudycr.com/ab/Teori.Motivasi.Herzberg-Teori.Dua-Faktor.pdf>>

Tizara, Rafa Hasna, and Aminuddin Irfani, 'Pengaruh Keadilan Distributif Dan Keadilan Prosedural Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT BITA Kota Bandung', in *Bandung Conference Series: Business and Management*, 2024, IV, 41–47