

DAFTAR PUSTAKA

- Admin. (2023, October 9). Reward: Pengertian, jenis, tujuan, faktor, dan indikator. Sampoerna Academy.
<https://www.sampoernaacademy.sch.id/id/news/reward-pengertian-jenis-tujuan-faktor-dan-indikatornya>
- Admin. (2024, January 18). Pengertian skala Likert, cara penggunaan dan contoh. Sampoerna University.
<https://www.sampoernauniversity.ac.id/id/news/pengertian-skala-likert-cara-penggunaan-dan-contoh>
- Alimul, A. (2021). Penyusunan instrumen penelitian & uji validitas reliabilitas. Health Book Publishing.
- Amelia, & Arimbia. (2023). Pengaruh motivasi dalam pengembangan organisasi. Jurnal Pendidikan dan Konseling, 5(1), 3.
- Aprilianto, A., et al. (2024). Implikasi teori operant conditioning terhadap perundungan di sekolah. Jurnal Studi Pendidikan dan Keislaman, 13(1).
- Aris. (n.d.). Teori kebutuhan Maslow: Pengertian, konsep dan pembagiannya. Gramedia Literasi. <https://share.google/xLYKVZVuriJzwLvl6>
- Ashari, A. (2021). Peran kompensasi karyawan dalam perspektif teori kebutuhan Abraham Maslow (studi pada Toko Adyani Balandai Kecamatan Bara Kota Palopo).
- Darma, B. (n.d.). Statistika penelitian menggunakan SPSS. Gaupedia.
- Dwiyanti, F., et al. (2022). Pengaruh reward dan punishment terhadap motivasi kerja karyawan (literature review MSDM). Jurnal Kewirausahaan dan Multi Talenta, 1(4), 3.
- Dwiyanti, F., et al. (2023). Pengaruh reward dan punishment terhadap motivasi kerja karyawan (literature review MSDM). Jurnal Kewirausahaan dan Multi Talenta, 1(4).
- Fathiyah, S. A., et al. (2025). Analisis efektivitas sistem reward pada karyawan PT P. Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Manajemen, 3(6), 313–317.
- Goble, F. G. (2010). Mazhab ketiga psikologi humanistik Abraham Maslow. Penerbit Kanisius.

- Halim, K. S., et al. (2024). Pengaruh reward finansial, non-finansial, dan punishment terhadap motivasi kerja karyawan. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(4), 2.
- Ichsan, R. N., & Karim, A. (2021). Kualitas pelayanan terhadap kepuasan nasabah PT Jasa Raharja Medan. *Jurnal Penelitian Pendidikan dan Humaniora*, 6(1), 56.
- Iskandar, I. (2016). Implementasi teori hirarki kebutuhan Abraham Maslow terhadap kinerja pustakawan. *Jurnal Ilmu Perpustakaan, Informasi dan Kearsipan*, 4(1), 23–24.
- Khaeruman, et al. (n.d.). Meningkatkan kinerja sumber daya manusia: Konsep dan studi kasus. CV AA Riski.
- Liana Sari, E. (2025). Pengaruh pemberian kompensasi finansial dan non-finansial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Ryan Jaya Persada. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 4(12), 13.
- Marliani, R. (2021). Psikologi industri dan organisasi. CV Pustaka Setia.
- Marinus, S., et al. (2024). Analisis penerapan reward finansial dan non-finansial dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan di Luwansa Hotel and Convention Center Manado. *Jurnal Ekonomi*, 12(3).
- Marinus, S., et al. (2024). Analisis peran reward finansial dan non-finansial dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan di Luwansa Hotel and Convention Center Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 12(3).
- Muhson, A. (n.d.). Teknik analisis kuantitatif.
- Priyono, & Marnis. (n.d.). Manajemen sumber daya manusia. Zifatama Publisher.
- Putra, I. T., et al. (n.d.). Pengaruh reward terhadap motivasi kerja karyawan (studi pada karyawan PT Makitamega Makmur Perkasa). Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.
- Qotrun, A. (2024). Pengertian populasi dan sampel dalam penelitian kuantitatif. Gramedia Blog.

- Sustiyatik, E., et al. (2021). Pengaruh reward dan punishment terhadap motivasi kerja karyawan. *Jurnal Aplikasi Pelayaran dan Kepelabuhan*, 13(2), 4.
- Thomas, A. (2021). Pengaruh pemberian reward terhadap kinerja pada karyawan PT Mega Auto Central Finance Cabang Kendari. *Journal of Economy and Business*, 2(2), 5.
- Toedien, F. A., Risnawati, & Muhamdani, F. (2025). Membedah uji prasyarat: Kunci pemilihan hipotesis dalam statistik kuantitatif dan panduan cepat SPSS uji persyaratan statistik. *Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran*, 5(1), 49.
- Usmadi. (2020). Pengujian persyaratan analisis (uji homogenitas dan uji normalitas). *Inovasi Pendidikan*, 7(1), 58–59.
- Wiguna, R. W. (2025). Metode penelitian kuantitatif: Pengertian, ciri-ciri, dan contohnya. *Ruang Guru*.
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis penelitian kuantitatif. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 97.
- Wawancara awal dengan Ivandi Nata Tandiongan. (2026, March 1).