

KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan rasa syukur yang mendalam kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kasih karunia dan penyertaan-Nya, sehingga penyusunan proposal yang berjudul ini dapat terlaksana dengan baik “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat Daerah Tana Toraja” penyusunannya dapat dirampungkan secara tuntas. Dokumen ini disiapkan sebagai bagian dari ketentuan akademik untuk menyelesaikan studi pada tingkat Sarjana (S1) di Program Studi Psikologi Kristen, di lingkungan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Kristen yang berada di Institut Agama Kristen Negeri Toraja.

Penulis memahami bahwa proses penyusunan proposal ini tidak berlangsung secara mandiri, melainkan didukung oleh bimbingan, masukan, serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, penulis ingin menyampaikan apresiasi dan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Agustinus, M. Th. sebagai Rektor Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja atas peran beliau dalam memberikan dukungan, menetapkan kebijakan, serta membuka peluang yang memungkinkan penyusunan proposal ini dapat terselesaikan dengan lancar.
2. Djidon Lamba, Ph.D., sebagai Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Kristen di Institut Agama Kristen Negeri Toraja atas arahan serta dukungan yang diberikan, sehingga proses penyusunan proposal ini dapat diselesaikan dengan baik.

3. Gabriela Gasing Allo Linggi, M.Psi., Psikolog, sebagai koordinator prodi Psikologi Kristen sekaligus pembimbing utama yang telah mendampingi, memberikan masukan, serta arahan selama proses penyusunan, sehingga proposal ini akhirnya dapat dirampungkan dengan baik.
4. Pebe Untung, M.Pd. sebaagai pembimbing kedua, atas dorongan, petunjuk, dan semangat yang diberikan hingga proposal ini dapat disusun dan dirampungkan dengan baik.
5. Mery Toban, M.Pd.K. segagai dosen pembimbing akademik yang selama masa studi berperan layaknya orang tua, dengan memberikan pendampingan serta arahan kepada penulis selama menjalani perkuliahan di IAKN Toraja.
6. Seluruh tenaga pengajar di IAKN Toraja yang telah memberikan pengetahuan serta wawasan kepada penulis selama menjalani masa studi di institusi tersebut.
7. Orang tua terkasih ayahanda Daud Palimbongan dan Ibunda Dennai yang telah memberikan cinta kasih, mendidik, membesarkan, senantiasa mendoakan dan mengajari penulis tentang arti penting sebuah nilai kehidupan.
8. Rekan-rekan satu angkatan tahun 2022 di Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Kristen IAKN Toraja yang telah menemani serta berbagi kebersamaan dengan penulis sepanjang masa perkuliahan.

9. Teman-teman, Afriyani Toding Layuk, Heltiany Agatha, Maysi Puspita Grace dan Windri Olivia. Terima kasih atas setiap dukungan, doa, semangat, perhatian, serta kebersamaan yang telah diberikan. Terima kasih telah hadir sebagai tempat berbagi cerita, keluh kesah, tawa, dan berbagai pengalaman selama masa perkuliahan. Kehadiran kalian memberikan kekuatan dan motivasi untuk terus berjuang hingga mencapai tahap ini.

Kiranya Tuhan Yang Maha Esa senantiasa menyertai, melindungi, serta melimpahkan berkat kepada kita semua, khususnya kepada pihak-pihak yang telah memberikan kontribusi sehingga penyusunan proposal ini dapat dirampungkan dengan baik.

Tana Toraja, Juli 2026

Delviani

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN KEASLIAN TULISAN	v
SURAT PERSETUJUAN PUBLIKASI	vi
SURAT KETERANGAN PENGECEKAN PLAGIARISME.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
MOTTO	x
ABSTRAK.....	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
KATA PENGANTAR.....	xiii
DAFTAR ISI	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	11
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Manfaat Penelitian	11
BAB II KAJIAN TEORI.....	13
A. Lingkungan Kerja.....	13
1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	13
2. Jenis Lingkungan Kerja	14
3. Indikator Lingkungan Kerja	17
B. Kinerja Pegawai	20
1. Pengertian Kinerja Pegawai	20
2. Indikator Kinerja Pegawai	23
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	25
C. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja	27
D. Kerangka Berpikir	30
BAB III METODE PENELITIAN	32

A. Jenis Metode Penelitian	32
B. Waktu dan Tempat Penelitian.....	33
C. Populasi dan Sampel.....	36
D. Variabel Penelitian.....	37
1. Variabel Independen.....	38
2. Variabel Dependen.....	38
E. Definisi Operasional Variabel	39
1. Lingkungan Kerja (X)	39
2. Kinerja Pegawai (Y).....	39
F. Jenis Data.....	40
G. Metode Pengumpulan Data	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN.....	60
A. Hasil Penelitian.....	60
B. Pembahasan	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	72
A. Kesimpulan	72
B. Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	
<i>CURICULUM VITAE</i>	