

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, kinerja pegawai di Kantor Desa Salumokanan Barat berdasarkan teori Ryan dan Deci dapat disimpulkan sebagai hasil dari sejauh mana tiga kebutuhan psikologis dasar terpenuhi, yaitu kompetensi, otonomi, dan keterhubungan. Pada aspek otonomi dan kompetensi, Pegawai belum memiliki kebebasan dalam bekerja karena setiap pekerjaan yang dilakukan harus berdasarkan intruksi dari kepala desa. Selain itu kebutuhan kompetensi juga belum terpenuhi karena kurangnya pelatihan kepada pegawai khususnya dalam penggunaan komputer atau laptop. Sedangkan pada aspek keterhubungan sudah terpenuhi dengan baik. Hal ini dapat dilihat dari hubungan kerja yang harmonis antarpegawai sehingga membantu pegawai dalam meningkatkan motivasi untuk tetap menjalankan tanggung jawabnya.

B. Saran

1. Bagi Kepala Desa

Bagi kepala desa sebagai pimpinan di kantor desa diharapkan untuk dapat memberikan kepercayaan kepada pegawai dalam mengambil keputusan dalam batasan tertentu dan mengadakan

pelatihan dalam meningkatkan penggunaan aplikasi secara berkala bagi pegawai desa.

2. Bagi Pegawai Desa

Pegawai desa harus selalu proaktif dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat tanpa harus menunggu instruksi dari kepala desa dan disiplin dalam hal kehadiran di kantor desa sehingga tidak membebani pegawai yang lain.

3. Peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang berkeinginan untuk mengkaji topik serupa dapat menggunakan pendekatan kuantitatif untuk menguji seberapa besar pengaruh pemenuhan kebutuhan otonomi, kompetensi, dan keterhubungan terhadap peningkatan kinerja di kantor desa.