

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai motivasi kerja karyawan akibat kebisingan lingkungan kerja di PT. Malea Energy, dapat disimpulkan bahwa kebisingan lingkungan kerja memberikan dampak berupa kelelahan, gangguan konsentrasi, dan hambatan komunikasi antar karyawan, terutama pada area turbin yang memiliki tingkat kebisingan lebih tinggi dibandingkan area kerja lainnya. Meskipun demikian, kebisingan tersebut tidak menyebabkan penurunan motivasi kerja karyawan secara signifikan karena karyawan telah mampu beradaptasi dengan kondisi lingkungan kerja yang bising serta didukung oleh penggunaan alat pelindung pendengaran dan penerapan sistem keselamatan kerja yang baik.

Motivasi kerja karyawan tetap terjaga karena kebutuhan-kebutuhan berdasarkan teori Hierarki Kebutuhan Abraham Maslow telah terpenuhi. Kebutuhan fisiologis terpenuhi melalui gaji, uang makan, fasilitas kerja, dan waktu istirahat yang memadai. Kebutuhan keamanan terpenuhi melalui penyediaan alat pelindung diri, pengawasan K3, dan jaminan kesehatan. Kebutuhan sosial terpenuhi melalui hubungan kerja yang baik dan kerja sama

antar karyawan. Kebutuhan penghargaan terpenuhi melalui pemberian apresiasi, penghargaan, serta kesempatan promosi jabatan. Selain itu, kebutuhan aktualisasi diri terpenuhi melalui pelatihan, sertifikasi, dan kesempatan pengembangan karier yang diberikan perusahaan. Dengan demikian, hasil penelitian menunjukkan bahwa meskipun karyawan bekerja dalam lingkungan yang bising, motivasi kerja karyawan tetap tinggi karena perusahaan telah memenuhi kebutuhan karyawan secara baik dan memberikan dukungan yang memadai dalam pelaksanaan pekerjaan.

B. Saran

1. Bagi Prodi Psikologi, hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi dalam pengembangan ilmu Psikologi Industri dan Organisasi, khususnya yang berkaitan dengan motivasi kerja karyawan akibat kebisingan lingkungan kerja. Selain itu, penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan memperkaya kajian akademik mengenai penerapan teori Hierarki Kebutuhan Abraham Maslow dalam lingkungan kerja.
2. Bagi Perusahaan, hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi dan pertimbangan bagi perusahaan dalam mempertahankan serta meningkatkan kebijakan yang berkaitan dengan motivasi kerja karyawan berdasarkan perspektif Hierarki Kebutuhan Abraham Maslow. Selain itu, perusahaan diharapkan terus mempertahankan pemenuhan

kebutuhan karyawan, penerapan keselamatan dan kesehatan kerja (K3), serta program pengembangan kompetensi karyawan sehingga motivasi kerja tetap terjaga dan terus ditingkatkan.