

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data terkait hubungan antara disiplin kerja dan kinerja organisasi di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tana Toraja, dapat disimpulkan bahwa kedua variabel tersebut memiliki kaitan yang signifikan dan sangat kuat. Kesimpulan ini didukung oleh uji korelasi *Spearman's Rho* dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 ($<0,05$) dan koefisien korelasi sebesar 0,823. Angka tersebut menunjukkan adanya hubungan positif yang sangat kuat, yang berarti peningkatan disiplin kerja pegawai akan diikuti dengan peningkatan kinerja organisasi yang semakin baik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat disiplin kerja pegawai secara umum sudah diterapkan dengan baik dengan rata-rata 78,94, sementara kinerja organisasi juga sudah diterapkan dengan baik dengan rata-rata 51,39. Walaupun demikian, perbedaan tingkat kedisiplinan dan kinerja tersebut menunjukkan pentingnya bagi instansi untuk terus melakukan pembinaan, pengawasan, dan penerapan aturan secara konsisten, agar kinerja organisasi dapat terus meningkat serta memberikan pelayanan yang lebih maksimal kepada masyarakat.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian yang telah diperoleh, maka saran-saran yang dapat diberikan dan diharapkan dapat membangun bagi perkembangan instansi maupun ilmu pengetahuan adalah sebagai berikut:

1. Pimpinan kantor Kementerian Agama Kabupaten Tana Toraja, diharapkan dapat mempertahankan komitmen kedisiplinan pegawai melalui pengawasan langsung dan pembinaan secara rutin. Hal ini penting dilakukan agar ketepatan waktu pelayanan kantor dapat berjalan dengan baik pada setiap waktu kerja.
2. Pegawai kantor Kementerian Agama Kabupaten Tana Toraja, diharapkan dapat terus meningkatkan kesadaran individu dalam mematuhi aturan jam kerja dan menggunakan waktu pelayanan kantor secara bersungguh-sungguh, demi memberikan pelayanan yang cepat dan memuaskan bagi masyarakat.
3. Prodi Kepemimpinan Kristen, melalui tulisan ini diharapkan mampu menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya. Mengingat masih banyak kekurangan dalam penelitian ini, penulis selanjutnya disarankan untuk memperluas penelitian dengan menambah faktor-faktor lain yang ikut mempengaruhi kinerja organisasi, seperti kemampuan pegawai atau fasilitas kantor. Selain itu, disarankan juga untuk menambah cara

pengumpulan data lewat Tanya jawab langsung dengan masyarakat agar hasilnya lebih jelas.