

LAMPIRAN

PEDOMAN WAWANCARA

Pedoman wawancara untuk Pengurus PPGT

Adapun daftar pertanyaan yang akan diajukan kepada informan adalah sebagai berikut:

- a. Pengaruh Positif (Garam)
 1. Bagaimana saudara memberi pengaruh kepada anggota PPGT, dan dalam hal apa saudara memberi pengaruh positif ?
 2. Bagaimana cara saudara memotivasi atau mengarahkan anggota PPGT untuk melakukan kegiatan?
 3. Apakah saudara mengemban tugas sebagai seorang pemimpin apakah hanya dianggap sebuah jabatan atau sebuah pelayanan?
- b. Integritas (Garam)
 1. Bagaimana saudara memimpin organisasi ini apakah sudah sejalan dengan apa yang disampaikan dan dilakukan?
 2. Apakah saudara jujur dan konsisten dalam memimpin organisasi?
 3. Bagaimana saudara membangun kepercayaan kepada anggota PPGT?
- c. Keteladanan (Terang)
 1. Dalam hal apa saudara memberikan keteladanan?
 2. Bagaimana sikap saudara sebagai seorang pemimpin sehingga menunjukkan sikap teladan?
 3. Jika saudara melakukan dan tidak sesuai apa yang saudara lakukan?
- d. Keterbukaan (Pelita)
 1. Apakah saudara terbuka,transparan terhadap anggota PPGT?
 2. Bagaimana saudara membangun komunikasi terhadap anggota PPGT?
 3. Apakah saudara transparan terhadap anggota terkait dengan keuangan?

e. Orientasi Pada Tujuan (Cahaya)

1. Apakah saudara memiliki visi dalam memimpin organisasi?
2. Apakah dalam kepemimpinan saudara sudah berhasil secara maksimal?
3. Apakah ada tantangan-tantangan dan hambatan yang dihadapi dalam menjalankan kepemimpinan?

Pedoman wawancara kepada Anggota PPGT

Adapun daftar pertanyaan yang akan diajukan kepada informan adalah sebagai berikut:

a. Pengaruh Positif (Garam)

1. Apakah anggota PPGT sudah merasakan dampak dari kepemimpinan pengurus?
2. Bagaimana cara pengurus dalam memotivasi atau mengarahkan anggota PPGT untuk melakukan kegiatan?
3. Apa saja yang dilakukan pengurus dalam memberi dampak positif terhadap anggota PPGT?

b. Integritas (Garam)

1. Apakah pengurus dalam memimpin organisasi ini sejalan dengan apa yang disampaikan dan dilakukan?
2. Apakah pengurus jujur dan konsisten dalam memimpin organisasi?
3. Bagaimana cara pengurus dan anggota PPGT untuk saling membangun kepercayaan dalam organisasi?

c. Keteladanan (Terang)

1. Apakah pengurus sudah menunjukkan keteladanan sebagai pemimpin terhadap anggota kelompok?
2. Dalam hal apa pengurus memberikan keteladanan?

d. Keterbukaan (Pelita)

1. Apakah pengurus terbuka,transparan terhadap anggota PPGT?
2. Apakah pengurus transparan terhadap anggota terkait dengan keuangan?

3. Bagaimana anggota PPGT dan Pengurus PPGT membangun komunikasi apakah saling terbuka, jujur?
- e. Orientasi Pada Tujuan (Cahaya)
 1. Apakah pengurus dan anggota PPGT berhasil secara maksimal mencapai tujuan sesuai visi?
 2. Apakah ada tantangan dan hambatan-hambatan yang dihadapi anggota PPGT dan pengurus PPGT dalam organisasi ini?

Pedoman Wawancara Majelis Gereja

Adapun daftar pertanyaan yang akan diajukan kepada informan adalah sebagai berikut:

- a. Pengaruh Positif (Garam)
 1. Menurut Bapak/Ibu pengaruh apa saja yang sudah dilakukan pengurus PPGT dalam Kepemimpinannya?
 2. Menurut Bapak/Ibu Bagaimana cara pengurus dalam memotivasi atau mengarahkan anggota PPGT untuk melakukan kegiatan?
- b. Integritas (Garam)
 1. Menurut Bapak/Ibu dalam kepemimpinan Pengurus apakah sudah sejalan dengan apa yang disampaikan dan dilakukan?
 2. Menurut Bapak/Ibu apakah pengurus sudah jujur dalam memimpin organisasi?
- c. Keteladanan (Terang)
 1. Menurut Bapak/ Ibu apakah pengurus sudah menunjukkan keteladanan dalam memimpin organisasi?
 2. Menurut Bapak/Ibu Dalam hal apa pengurus memberikan keteladanan?

d. Keterbukaan (Pelita)

1. Menurut Bapak/Ibu apakah pengurus terbuka, jujur dalam memimpin?
2. Menurut Bapak/Ibu apakah pengurus transparan dalam terkait dengan keuangan ?
3. Menurut Bapak/Ibu Bagaimana pengurus membangun hubungan komunikasi antara pengurus dengan majelis gereja?

e. Orientasi Pada Tujuan (Cahaya)

1. Menurut Bapak/Ibu Apakah pengurus dan anggota PPGT berhasil secara maksimal mencapai tujuan sesuai visi?
2. Apakah Bapak/ Ibu melihat ada hambatan dan tantangan yang dihadapi Pengurus PPGT dan anggota PPGT dan bagaimana Bapak/ Ibu berperan terhadap Pengurus dan Anggota PPGT dalam menghadapi tantangan-tantangan dan hambatan-hambatan?

LAMPIRAN
PEDOMAN OBSERVASI

1. Judul Skripsi

Implikasi Nilai-Nilai Kepemimpinan Dalam Matius 5:13-16 Bagi
Pengurus PPGT Di C.K. Panassang Klasis Simbuang

2. Fokus Observasi

Implikasi Nilai-Nilai Kepemimpinan Dalam Matius 5:13-16 Bagi
Pengurus PPGT

3. Tujuan Observasi

Untuk mengetahui dan mengamati secara langsung Implikasi nilai-nilai
kepemimpinan Dalam Matius 5:13-16 Bagi Pengurus PPGT C.K.
Panassang

4. Waktu dan Lokasi

Dilaksanakan di Gereja Toraja C.K. Panassang Klasis Simbuang sesuai
dengan jadwal kegiatan lapangan

5. Aspek Yang Diamati

Pedoman obsersevasi ini disusun untuk membantu peneliti dalam
memperoleh data langsung melalui pengamatan terhadap Implikasi
Nilai-nilai kepemimpinan dalam Matius 5:13-16 Bagi Pengurus PPGT
C.K. Panassang Klasis Simbuang.

Aspek Yang Diamati	Catatan/Temuan
Implikasi Nilai-Nilai kepemimpinan Dalam Matius 5:13-16 Bagi Pengurus PPGT C.K. Panassang	

6. Teknik Observasi

1. Observasi dilakukan secara langsung terhadap pengurus PPGT terkait dengan Implikasi Nilai-nilai Kepemimpinan Dalam Matius 5:13-16.
2. Fokus pada Implikasi nilai-nilai Kepemimpinan dalam Matius 5:13-16 Bagi Pengurus PPGT
3. Dokumentasi dilakukan dalam bentuk catatan lapangan, foto, sesuai kebutuhan.