

**ANALISIS KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
KEPALA KEJAKSAAN PERIODE 2021-2024 DALAM
MENGEMBANGKAN KINERJA PEGAWAI
KEJAKSAAN NEGERI TANA TORAJA**



SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Budaya Dan Kepemimpinan Kristen
Institut Agama Kristen (IAKN) Toraja Sebagai Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Agama (S.Ag)**

**NURSITI
3020207472**

**Program Studi Kepemimpinan Kristen
FAKULTAS BUDAYA DAN KEPEMIMPINAN KRISTEN
INSTITUT AGAMA KRISTEN NEGERI (IAKN) TORAJA
2026**

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul : Analisis Kepemimpinan Transformatasional Kepala Kejaksaan
Periode 2021-2024 dalam Mengembangkan Kinerja Pegawai
Kejaksaan Negeri Tana Toraja

Disusun oleh :

Nama : Nursiti

NIRM : 3020207472

Program Studi : Kepemimpinan Kristen

Fakultas : Budaya dan Kepemimpinan Kristen

Setelah dikonsultasikan, dikoreksi, dan diperbaiki berdasarkan arahan dosen pembimbing, maka skripsi ini disetujui untuk dipertahankan pada ujian skripsi yang diselenggarakan oleh Fakultas Budaya dan Kepemimpinan Kristen, Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja.

Tana Toraja, 12 Juni 2026

Dosen Pembimbing

Pembimbing I,



Markus Sakke Pauranan, S.E., M.Ag.
NIDN. 222903901

Pembimbing II,



Dr. Selvianti, M.Th.
NIDN. 2017017701

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Analisis Kepemimpinan Transformatasional Kepala Kejaksaan
Periode 2021-2024 dalam Mengembangkan Kinerja Pegawai
Kejaksaan Negeri Tana Toraja

Disusun oleh :

Nama : Nursiti
NIRM : 3020207472
Program Studi : Kepemimpinan Kristen
Fakultas : Budaya dan Kepemimpinan Kristen

Dibimbing oleh:

I. Markus Sakke Pauranan, S.E., M.Ag.
II. Dr. Selvianti, M.Th.

Telah dipertahankan di depan dewan penguji pada ujian sarjana (S-1)
Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja tanggal 17 Juni 2026 dan
diyudisium tanggal 30 Juli 2026.

Dewan Penguji

Penguji Utama,



Dr. Calvin Sholla Rupa, M.Th.
NIDN. 2208108201

Penguji Pendamping,



Dr. Selvianti, M.Th.
NIDN. 2017017701

Panitia Ujian Skripsi

Ketua,



Sriyanti Rahayu Pabebang, M.M.
NIDN. 2202049701

Sekretaris,



Sepriadi Bunga', S.Pd., M.Ag.
NIDN. 2216099501

Mengetahui
Dekan,



Dr. Calvin Sholla Rupa, M.Th.
NIDN. 2208108201

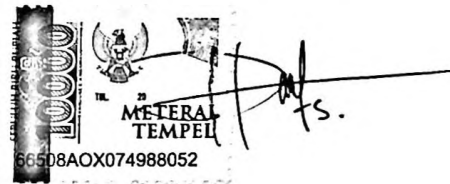
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nursiti
NIRM : 3020207472
Fakultas : Budaya dan Kepemimpinan Kristen
Program Studi : Kepemimpinan Kristen
Judul Skripsi : Analisis Kepemimpinan Transformatasional Kepala
Kejaksaan Periode 2021-2024 dalam Mengembangkan
Kinerja Pegawai Kejaksaan Negeri Tana Toraja

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi tersebut merupakan hasil karya sendiri, kecuali kutipan-kutipan yang dengan jelas disebutkan sumber rujukannya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini merupakan hasil saduran atau jiplakan dari karya orang lain, maka pihak kampus IAKN Toraja melalui rektor, berhak untuk mencabut gelar dan ijazah yang telah diberikan kepada saya.

Tana Toraja, 22 Juni 2026
Yang Membuat Pernyataan



METERAL
TEMPEL
66508AOX074988052

Nursiti

NIRM. 3020207472

SURAT PERNYATAN PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nursiti
NIRM : 3020207472
Fakultas : Budaya dan Kepemimpinan Kristen
Program Studi : Kepemimpinan Kristen

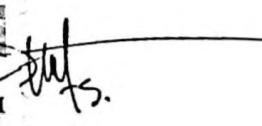
Dengan ini menyetujui untuk memberikan ijin kepada pihak IAKN Toraja yaitu **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif** (*Non-exclusive Royalti-Free Right*) atas karya ilmiah skripsi yang berjudul:

**Analisis Kepemimpinan Transformatasional Kepala Kejaksaan Periode
2021-2024 dalam Mengembangkan Kinerja Pegawai
Kejaksaan Negeri Tana Toraja**

Dengan ini pihak IAKN Toraja berhak menyimpan, mengelolanya dalam pangkalan data (*database*), mendistribusikannya dan menampilkan atau mempublikasikan sebagian dari skripsi ini (Bab I dan Bab V) pada repository Perguruan Tinggi untuk kepentingan akademis dengan tetap mencantumkan nama sebagai penulis skripsi ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Tana Toraja, 22 Juni 2026
Yang Membuat Pernyataan




Nursiti
NIRM. 3020207472

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati dan rasa syukur yang mendalam, skripsi ini saya persembahkan kepada Sang Juru Selamat Tuhan Yesus Kristus yang senantiasa mengiringi langkah dan masa depan penulis yang penuh tujuan dan harapan. Dan juga kepada seluruh keluarga yang telah memberikan cinta, doa, dukungannya tanpa henti kepada penulis sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.

Dengan cinta dan kasih sayang yang mendalam

NURSITI

HALAMAN MOTTO

“Tetaplah mengandalkan Tuhan di Setiap prosesmu, maka dia akan
menuntutmu kejalan yang lebih baik”
(Yeremia 17:7)

“Libatkan Tuhan dalam setiap urusanmu, maka yang tanpak mustahil pun bisa
terwujud”
(Amsal 1:3)

“Atas ketidakmungkinan, aku percaya bahwa doa itu bisa merubah apapun”
(1 Tesalonika 5:17)

“Kamu boleh menangis karena beratnya proses dan pergumulanmu, tapi ingat
Tuhan membawa kamu sejauh ini bukan untuk gagal tapi untuk menjadi
pemenang”
(Ayub 23:10)

“Orang lain tidak akan paham *Struggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka
ingin tahu hanya bagian *Success stories* nya saja. Jadi berjuanglah untuk diri
sendiri meskipun tidak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan
akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini”

Jadi tetap berjuang ya

ABSTRAK

Nursiti. "Analisis Kepemimpinan Transformasional Kepala Kejaksaan Periode 2021–2024 dalam Mengembangkan Kinerja Pegawai Kejaksaan Negeri Tana Toraja." Keberhasilan suatu organisasi, tidak terkecuali institusi penegak hukum seperti kejaksaan, sangat ditentukan oleh kepemimpinan yang kuat dan visioner. Namun pada kenyataannya, keselarasan belum sepenuhnya tercipta antara kepemimpinan transformasional yang ideal dengan apa yang dirasakan pegawai, terutama pada aspek stimulasi intelektual dan pertimbangan individual. Analisis terhadap kepemimpinan transformasional Kepala Kejaksaan Negeri Tana Toraja periode 2021–2024 dalam mengembangkan kinerja pegawai menjadi tujuan utama dalam penelitian ini. Model kepemimpinan transformasional Bass dan Avolio dengan empat indikator, yaitu kharisma, inspirasi, stimulasi intelektual, dan pertimbangan individual dijadikan sebagai kerangka teori, yang dikombinasikan dengan teori kinerja pegawai Robbins melalui lima indikator, yaitu kualitas kerja, kuantitas kerja, ketepatan waktu, efektivitas, dan komitmen kerja. Pendekatan kualitatif dengan desain penelitian lapangan diterapkan dalam penelitian ini, di mana pengumpulan data dijalankan lewat wawancara mendalam serta dokumentasi terhadap enam informan, yang selanjutnya dianalisis melalui reduksi data, penyajian data, serta penarikan kesimpulan dan verifikasi. Melalui penelitian ini ditunjukkan bahwa kualitas kerja, efektivitas, dan komitmen kerja pegawai berhasil ditingkatkan secara nyata oleh kharisma dan inspirasi pimpinan. Di sisi lain, meskipun dampak positif tetap diberikan oleh stimulasi intelektual, penerapannya didapati belum merata di seluruh bagian, sementara pertimbangan individual yang bersifat kolektif dinilai belum menjangkau kebutuhan personal setiap pegawai secara proporsional.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Pegawai, Kejaksaan Negeri, Keteladanan, Stimulasi Intelektual

ABSTRACT

Nursiti. *"Analysis of Transformational Leadership of the Head of the District Prosecutor's Office for the 2021–2024 Period in Developing Employee Performance at the Tana Toraja District Prosecutor's Office."* The success of an organization, including law enforcement institutions such as the prosecutor's office, is largely determined by strong and visionary leadership. However, in reality, alignment has not yet been fully created between the ideal transformational leadership and what employees perceive, particularly in terms of intellectual stimulation and individual consideration. An analysis of the transformational leadership of the Head of the Tana Toraja District Attorney's Office for the 2021–2024 period in developing employee performance is the primary objective of this study. Bass and Avolio's transformational leadership model, with four indicators: charisma, inspiration, intellectual stimulation, and individual consideration, serves as a theoretical framework, combined with Robbins's employee performance theory, with five indicators: work quality, work quantity, timeliness, effectiveness, and work commitment. A qualitative approach with a field research design was applied in this study, where data collection was carried out through in-depth interviews and documentation with six informants. Data were then analyzed through data reduction, data presentation, and conclusion drawing and verification. This study demonstrates that employee work quality, effectiveness, and work commitment have been significantly improved by the charisma and inspiration of the leader. On the other hand, although positive impacts are still provided by intellectual stimulation, its implementation is found to be uneven across all sections, while individual considerations of a collective nature are deemed not to have reached the personal needs of each employee proportionally.

Keywords: Transformational Leadership, Employee Performance, District Prosecutor's Office, Exemplary Conduct, Intellectual Stimulation