

LAMPIRAN

PEDOMAN WAWANCARA

Untuk Pemimpin OMK

No	Variable	Indikator	Pertanyaan
1	Kepemimpinan Visioner	Penentu Arah	<p>Bagaimana mendefenisikan visi dan misi OMK?</p> <p>Apa peran saudara sebagai pemimpin dalam mengarahkan arah organisasi?</p>
		Agen perubahan	Program apa yang paling efektif untuk meningkatkan partisipasi anggota?
		Juru Bicara	Apa saja langkah atau strategi yang dilakukan untuk menyampaikan visi tersebut kepada anggota?

		Pelatih	Metode pelatihan atau pendampingan apa yang saudara terapkan untuk meningkatkan kapasitas anggota
2	Peningkatan Keaktifan	Menciptakan arah	Bagaimana saudara memberikan panduan yang jelas tentang peran dan tanggung jawab masing-masing anggota?
		Motivasi	Bagaimana memotivasi anggota OMK untuk aktif dalam kegiatan? Dalam hal inovasi kegiatan, adakah upaya yang dilakukan agar kegiatan OMK tetap relevan dan menarik
		Keterlibatan	Bagaimana menangani anggota yang kurang aktif? Apakah saudari memberikan ruang bagi

			anggota untuk terlibat dalam perencanaan dan pelaksanaan kegiatan? Jelaskan!
--	--	--	---

Tabel 1.3

Untuk Anggota OMK

No	Variabel	Indikator	Pertanyaan
1	Kepemimpinan visioner	Penentu Arah	Seberapa jelas visi dan misi OMK disampaikan oleh pemimpin kepada saudara/i?
		Agenperubahan	Apa contoh perubahan positif yang diinisiasi oleh pemimpin?
		Jurubicara	Apakah bentuk komunikasi antara ketua dan anggota sudah efektif menurut anda?

		Menciptakan arah	Bagaimana pendapat anda tentang peran pemimpin dalam memberikan arahan untuk kegiatan OMK?
2	Peningkatan keaktifan	Motivasi	<p>Bagaimana anda termotivasi untuk terlibat aktif dalam kegiatan OMK?</p> <p>Apa penyebabnya!</p> <p>Apakah anda merasa suara atau ide anda dihargai oleh ketua OMK?</p>
		Keterlibatan	Apakah ada kendala atau hambatan yang anda alami untuk aktif terlibat dalam setiap kegiatan? Berikan contoh!

Tabel 1.5

Untuk pendampin/penasehat OMK

No	Variable	Indikator	Pertanyaan
1	Kepemimpinan visioner	Penentu arah	bagaimana kejelasan dan konsistensi visi dlm kepemimpinan ketua?
		Agen perubahan	Saran seperti apa yang bapak berikan agar kepemimpinan OMK bias lebih efektif dalam meningkatkan partisipasi anggota?
		Juru bicara	Menurut bapak bagaimana peran ketua dalam memimpin komunitas?
		Pelatih	Apakah pemimpin OMK sudah berperan sebagai mentor bagi anggotanya?
2		Menciptakan arah	Apa saran bapak agar kepemimpinan visioner dapat lebih ditingkatkan dalam OMK?

	Peningkatan keaktifan	Motivasi	Bagaimana peran bapak sebagai pendamping dalam mendukung atau membimbing ketua?
		Keterlibatan	<p>Apa dampak kepemimpinan ketua terhadap keaktifan anggota?</p> <p>Apa saja tantangan yang sering dihadapi OMK dalam hal keaktifan anggota?</p>

Tabel 1.6

TRANSKIP WAWANCARA

Nama informan 1 : Asri Takke Paya

Jabatan :Ketua OMK

Hari/tanggal : Minggu, 08 Juni 2025

1. Bagamana mendefenisikan visi dan misi OMK?

Jawaban: Sebagai pemimpin OMK, saya mendefinisikan visi dan misi sebagai fondasi utama yang mengarahkan setiap langkah organisasi. Visi OMK adalah "Menjadi Komunitas Muda Katolik Yang Bersemangat, Berakar Dalam Iman, Dan Berdaya Cipta Untuk Mengabdi Bagi Gereja Dan Masyarakat". Sementara itu, misi OMK adalah menumbuhkan semangat kebersamaan, memperdalam iman, berkarya dengan kreatif dan mengabdi dengan kasih baik dalam pelayanan gereja maupun masyarakat. Visi dan misi ini dirumuskan melalui diskusi bersama dengan pengurus dan anggota, sehingga mencerminkan aspirasi bersama serta nilai-nilai iman Katolik yang menjadi pedoman kami.

2. Apa peran saudari sebagai pemimpin dalam mengarahkan arah organisasi?

Jawaban: Peran saya sebagai pemimpin adalah memastikan bahwa setiap kegiatan dan program OMK selaras dengan visi dan misi tersebut.

3. Program apa yang paling efektif untuk meningkatkan partisipasi anggota?

Jawaban: program yang paling efektif untuk meningkatkan anggota yaitu dengan menciptakan kegiatan yang relevan dengan kebutuhan dan minat mereka, misalnya pendalaman iman, pelatihan kepemimpinan dan aksi sosial.

4. Metode pelatihan atau pendampingan apa yang saudara terapkan untuk meningkatkan kapasitas OMK?

Jawaban: dengan menciptakan lingkungan yang mendukung kreativitas, seperti membuka ruang diskusi, mengajak mereka terlibat dalam aksi peduli lingkungan seperti menanam pohon dan ziarah rohani.

5. Bagaimana saudara memberikan panduan yang jelas tentang peran dan tanggung jawab masing-masing anggota?

Jawaban: dengan menyusun struktur organisasi, mengadakan briefing setiap pertemuan, dan evaluasi untuk memberi apresiasi bagi anggota yang aktif, dan pendampingan bagi anggota yang masih pasif.

6. Dalam hal inovasi kegiatan, adakah upaya yang dilakukan agar kegiatan OMK tetap relevan dan menarik?

Jawaban: Kami terus mengevaluasi kebutuhan anggota dan merancang kegiatan kreatif seperti diskusi interaktif yang melibatkan semua anggota.

7. Apa saja langkah atau strategi yang dilakukan untuk menyampaikan visi tersebut kepada anggota?

Jawaban: Visi disosialisasikan melalui pertemuan rutin, media sosial, dan dialog langsung. Saya juga mengajak anggota merefleksikan visi-misi dalam tindakan konkret, seperti aksi sosial atau retret, agar mereka merasakan maknanya.

8. Bagaimana menangani anggota yang kurang aktif?

Jawaban: Menangani anggota yang kurang aktif membutuhkan pendekatan personal. Saya biasanya menjangkau mereka secara langsung, baik melalui chat maupun pertemuan informal, untuk memahami kendala yang mereka hadapi. Kadang, ketidakaktifan terjadi karena kesibukan pribadi atau kurangnya ketertarikan pada kegiatan yang ada. Oleh karena itu, kami berusaha terbuka, misalnya dengan memberi pilihan kegiatan yang lebih beragam atau menjadwalkan pertemuan di waktu yang lebih nyaman bagi mereka.

9. Bagaimana memotivasi anggota OMK untuk aktif dalam kegiatan?

Jawaban: Memotivasi anggota OMK untuk aktif memerlukan kombinasi antara inspirasi dan keterlibatan. Saya selalu berusaha menciptakan suasana kekeluargaan di mana setiap anggota merasa diterima dan dihargai. Selain itu, kami memberikan apresiasi bagi yang aktif, baik

melalui ucapan terima kasih maupun penghargaan sederhana. Kami juga mendorong anggota untuk mengambil peran sesuai bakat mereka, misalnya memimpin doa, menjadi panitia acara, atau mengelola media sosial OMK. Dengan begitu, mereka merasa memiliki tanggung jawab dan kebanggaan terhadap organisasi.

10. Apakah saudari memberikan ruang bagi anggota untuk terlibat dalam perencanaan dan pelaksanaan kegiatan? Jelaskan!

Jawaban: Tentu saja, saya sangat membuka ruang bagi anggota untuk terlibat dalam perencanaan dan pelaksanaan kegiatan. Setiap program OMK dirancang melalui musyawarah, di mana semua anggota bisa menyampaikan ide dan masukan. Saya percaya bahwa dengan melibatkan mereka sejak awal, rasa kepemilikan terhadap OMK akan tumbuh, dan kegiatan pun akan lebih hidup dan beragam.

Nama informan 2 : Feby Ratu Allo

Jabatan : Anggota

Hari/tanggal : sabtu, 07, Juni 2025

1. Seberapa jelas visi dan misi OMK disampaikan oleh pemimpin kepada anda?

Jawaban: kalau menurut saya cukup jelas, pemimpin sudah menyampaikan visi misi OMK dengan baik, tetapi terkadang kurang detail dalam penjabarannya. Memang ada beberapa poin yang masih perlu dijelaskan lebih lanjut terutama tentang langkah praktis.

2. Apakah bentuk komunikasi antara ketua dan anggota sudah efektif menurut anda?

Jawaban: menurut saya sudah baik, tetapi masih ada kendala seperti lambatnya respons dari ketua.

3. Apakah anda merasa suara atau ide anda dihargai oleh ketua OMK?

Jawaban: terkadang iya, tapi saya merasa proses diskusi bisa lebih terbuka, karena terkadang suara dari beberapa anggota kurang mendapat perhatian.

4. Bagaimana pendapat anda tentang peran pemimpin dalam memberikan arahan untuk kegiatan OMK?

Jawaban: menurut saya peran pemimpin dalam memberikan arahan untuk kegiatan OMK sangat penting bukan hanya memberikan perintah, tetapi juga memfasilitasi kebutuhan anggota, kemudian mendengarkan aspirasi OMK, lalu mengarahkan anggota dalam kegiatan yang relevan dan kreatif.

5. Bagaimana anda termotivasi untuk terlibat aktif dalam kegiatan OMK?

Apa penyebabnya!

Jawaban: menurut pribadi sendiri, saya termotivasi ketika kontribusi dihargai, baik apresiasi langsung atau diberi kesempatan untuk

berkembang. Misalnya mendapatkan respon yang membangun dan diberi kesempatan untuk menunjukkan kemampuan melalui pelayanan.

6. Apa contoh perubahan positif yang diinisiasi oleh pemimpin?

Jawaban: contohnya itu mengadakan pendalaman iman dan ziarah rohani

7. Apakah ada kendala atau hambatan yang anda alami untuk aktif terlibat dalam setiap kegiatan? Berikan contoh!

Jawaban: ya ada, terkadang saya harus memilih kegiatan yang lebih urgent, misalnya deadline tugas bertabrakan, maka terpaksa saya tidak berkontribusi dalam kegiatan tersebut.

Nama informan 3 : Agustin Aurelia Sa'pang

Jabatan : anggota

Hari/tanggal : sabtu, 07, Juni 2025

1. Seberapa jelas visi dan misi OMK disampaikan oleh pemimpin kepada anda?

Jawaban: menurut saya cukup jelas, namun belum semua anggota memahami arah geraknya.

2. Apakah bentuk komunikasi antara ketua dan anggota sudah efektif menurut anda?

Jawaban: belum sepenuhnya efektif, karena masih sering terjadi miskomunikasi.

3. Apakah anda merasa suara atau ide anda dihargai oleh ketua OMK?

Jawaban: Ya, meskipun tidak semua saran langsung diterapkan.

4. Bagaimana pendapat anda tentang peran pemimpin dalam memberikan arahan untuk kegiatan OMK?

Jawaban: menurut saya, pemimpin OMK berperan penting dalam memberikan motivasi dan semangat kepada anggota.

5. Bagaimana anda termotivasi untuk terlibat aktif dalam kegiatan OMK?

Apa penyebabnya!

Jawaban: saya termotivasi untuk terlibat aktif dalam kegiatan OMK karena dan mau mempelajari hal baru.

6. Apa contoh perubahan positif yang diinisiasi oleh pemimpin?

Jawaban: contoh perubahan yaitu mengadakan gerakan sosial. seperti penggalangan dana untuk yang membutuhkan.

7. Apakah ada kendala atau hambatan yang anda alami untuk aktif terlibat dalam setiap kegiatan? Berikan contoh!

Jawaban: ya ada, ketika kondisi tubuh kurang sehat, terkadang saya tidak bisa ikut berpartisipasi dalam kegiatan.

Nama informan 4 : Asriati

Jabatan : anggota

Hari/tanggal : sabtu, 07, Juni 2025

1. Seberapa jelas visi dan misi OMK disampaikan oleh pemimpin kepada anda?

Jawaban: pemimpin menyampaikan visi dan misi cukup jelas, tapi masih ada yang belum di pahami.

2. Apakah bentuk komunikasi antara ketua dan anggota sudah efektif menurut anda?

Jawaban: sebagai anggota, saya merasa komunikasi kadang efektif, kadang tidak.

3. Apakah anda merasa suara atau ide anda dihargai oleh ketua OMK?

Jawaban: tergantung situasi, contoh kecilnya dalam rapat bulan lalu usulan saya didiskusikan, tapi dikesempatan lain kurangnya respon balik.

4. Bagaimana pendapat anda tentang peran pemimpin dalam memberikan arahan untuk kegiatan OMK?

Jawaban: menurut saya, peran pemimpin yaitu mengarahkan anggotanya dalam melaksanakan kegiatan.

5. Bagaimana anda termotivasi untuk terlibat aktif dalam kegiatan OMK?

Apa penyebabnya!

Jawaban: saya termotivasi untuk terlibat dalam kegiatan OMK karena ingin belajar dan mencari pengalaman.

6. Apa contoh perubahan positif yang diinisiasi oleh pemimpin?

Jawaban: mengadakan penggalangan dana apabila ada korban bencana alam.

7. Apakah ada kendala atau hambatan yang anda alami untuk aktif terlibat dalam setiap kegiatan? Berikan contoh!

Jawaban: Ya, misalnya terkendala di waktu, kadang saya sulit membagi waktu antara kesibukan pribadi dan kegiatan OMK.

Nama informan 5 : Nobertus Ruruk

Jabatan : Anggota

Hari/tanggal : sabtu, 07, Juni 2025

1. Seberapa jelas visi dan misi OMK disampaikan oleh pemimpin kepada anda?

Jawaban: visi dan misi di sampaikan dengan baik namun tidak menutup kemungkinan masih ada anggota lain yang blum sepenuhnya memahami.

2. Apakah bentuk komunikasi antara ketua dan anggota sudah efektif menurut anda?

Jawaban: Cukup efektif, namun perlu di tingkatkan lebih mendalam dan terbuka ke semua anggota.

3. Apakah anda merasa suara atau ide anda dihargai oleh ketua OMK?

Jawaban: menurut saya pribadi, Ya.

4. Bagaimana pendapat anda tentang peran pemimpin dalam memberikan arahan untuk kegiatan OMK?

Jawaban: Menurut saya peran pemimpin dalam memberikan arah untuk kegiatan sangat penting, agar OMK tahu arah dan tujuan kegiatan seperti apa.

5. Bagaimana anda termotivasi untuk terlibat aktif dalam kegiatan OMK?

Apa penyebabnya!

Jawaban: saya termotivasi untuk terlibat dalam kegiatan OMK karena diberi kesempatan untuk mengambil bagian dalam setiap kegiatan, dan juga dapat menjadi pengalaman.

6. Apa contoh perubahan positif yang diinisiasi oleh pemimpin?

Jawaban: mengadakan penggalangan dana bagi yang membutuhkan.

7. Apakah ada kendala atau hambatan yang anda alami untuk aktif terlibat dalam setiap kegiatan? Berikan contoh!

Jawaban: Ya ada, contohnya terkendala diwaktu.

Nama informan 6: Riani Ratu

Jabatan : Anggota

Hari/tanggal : sabtu, 07, Juni 2025

1. Seberapa jelas visi dan misi OMK disampaikan oleh pemimpin kepada anda?

Jawaban: Awalnya visi dan misi OMK sempat disampaikan, tapi jarang diingatkan kembali.

2. Apakah bentuk komunikasi antara ketua dan anggota sudah efektif menurut anda?

Jawaban: secara umum sudah baik, tetapi respon dari ketua terkadang lambat.

3. Apakah anda merasa suara atau ide anda dihargai oleh ketua OMK?

Jawaban: Ya, karena ketua memberikan apresiasi berupa hal yang membangun.

4. Bagaimana pendapat anda tentang peran pemimpin dalam memberikan arahan untuk kegiatan OMK?

Jawaban: peran pemimpin dalam memberikan arahan untuk kegiatan sangat penting karena pemimpin dapat mengarahkan anggota untuk menjadi generasi yang aktif.

5. Bagaimana anda termotivasi untuk terlibat aktif dalam kegiatan OMK?

Apa penyebabnya!

Jawaban: saya termotivasi untuk terlibat dalam setiap kegiatan OMK karena menjadikan kegiatan tersebut sebagai hobi dan dari kegiatan tersebut bisa mendapatkan pengalaman.

6. Apa contoh perubahan positif yang diinisiasi oleh pemimpin?

Jawaban: contohnya mengadakan penggalangan dana.

7. Apakah ada kendala atau hambatan yang anda alami untuk aktif terlibat dalam setiap kegiatan? Berikan contoh!

Jawaban: Ya ada, misalnya yang sering terjadi kendala pada kondisi kesehatan atau sakit, juga terkendala pada waktu, seringkali ada saja kegiatan yang bertepatan dan tidak bisa di tinggalkan.

Nama informan 7: Simon

Jabatan : Pendamping OMK

Hari/tanggal : rabu, 11 Juni 2025

1. Menurut bapak bagaimana peran ketua dalam memimpin komunitas?

Jawaban: Ketua komunitas berperan sebagai agen perubahan, penentu arah, dan motivator anggota dengan memastikan semua kegiatan sejalan dengan tujuan bersama serta menciptakan lingkungan yang kolaboratif.

2. Menurut bapak apakah pemimpin OMK sudah berperan sebagai mentor bagi anggotanya?

Jawaban: yang saya lihat, pemimpin OMK sudah berusaha menjadi mentor, tetapi masih perlu peningkatan dalam pendekatan personal dan pendampingan spiritual agar lebih berdampak pada perkembangan anggota.

3. Bagaimana kejelasan dan konsistensi visi dlm kepemimpinan ketua?

Jawaban: Visi kepemimpinan ketua harus jelas dan konsisten agar anggota memahami tujuan jangka panjang serta tetap termotivasi untuk terlibat aktif dalam setiap kegiatan.

4. Apa dampak kepemimpinan ketua terhadap keaktifan anggota?

Jawaban: Kepemimpinan ketua sangat memengaruhi keaktifan anggota jika inklusif dan inspiratif, bahkan dapat meningkatkan partisipasi anggota. sebaliknya, jika kurang komunikatif, keterlibatan anggota bisa menurun.

5. Apa saja tantangan yang sering dihadapi OMK dalam hal keaktifan anggota?

Jawaban: Tantangan utama OMK adalah kesibukan pribadi, kurangnya variasi kegiatan, dan minimnya pendekatan personal dari pengurus untuk mempertahankan keterlibatan mereka.

6. Bagaimana peran bapak sebagai pendamping dalam mendukung atau membimbing ketua?

Jawaban: Sebagai pendamping, saya memberikan bimbingan teknis dan spiritual kepada ketua, membantu evaluasi program, serta menjadi mediator jika ada kendala dalam kepemimpinan.

7. Apa saran bapak agar kepemimpinan visioner dapat lebih ditingkatkan dalam OMK?

Jawaban: Untuk meningkatkan kepemimpinan visioner, pemimpin OMK perlu memperkuat pemahaman tentang visi-misi, melibatkan anggota dalam perencanaan, dan rutin mengevaluasi capaian bersama.

8. Saran seperti apa yang bapak berikan agar kepemimpinan OMK bisa lebih efektif dalam meningkatkan partisipasi anggota?

Jawaban: Agar kepemimpinan lebih efektif, pemimpin harus aktif mendengarkan kebutuhan anggota, menciptakan kegiatan yang relevan, dan membangun komunikasi terbuka untuk meningkatkan partisipasi.