

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai kinerja kepala lembang di Lembang Randanan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa melihat suatu kinerja yang merupakan standar bagaimana suatu pekerjaan itu dilaksanakan demi mencapai suatu hasil yang baik. Khususnya pada kinerja pemerintahan kepala Lembang sejauh ini yang dirasakan oleh masyarakat bisa dikatakan sudah berjalan sebagaimana apa yang sudah diprogramkan melalui musyawarah lembang. Program-program yang dijalankan sesuai dengan apa yang menjadi keputusan bersama dengan masyarakat kemudian dijalankan sesuai aturan-aturan yang ada. Dari kinerja tersebut dapat kita nilai dari indikator kinerja diantaranya ialah kualitas kerja, efektivitas kerja, efisiensi kerja, disiplin kerja, komunikasi yang terjalin antara masyarakat serta dapat ditinjau dari tingkat kepuasan masayarakat atas kinerjanya. Dari hasil penilaian kinerja, ada yang sudah memuaskan dan ada juga belum memuaskan bagi masyarakat.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka beberapa saran kepada pemerintah lembang seperti : Pemerintahan Lembang Randanan harus lebih memahami fungsi dan tugas pokok masing-masing, harus lebih bersinergi dengan BPD dalam menjalankan tugas memberdayakan masyarakat untuk

berkontribusi dalam pelaksanaan pembangunan, menganalisis potensi-potensi lembang serta kendala dalam setiap pelaksanaan pembangunan, harus mampu menciptakan ide-ide atau gagasan bagi program pembangunan yang inovatif, terkhusus bisa mengadakan forum-forum diskusi terkait pembangunan serta mampu mengoptimalkan potensi desa sehingga dapat mensejahterakan desa.