

## LAMPIRAN

### Pedoman Wawancara

#### Untuk Kepala wilayah Citra

1. Berapa jumlah karyawan yang saat ini berada di bawah kepemimpinan Bapak?
2. Apa saja kegiatan atau tugas harian yang biasanya dilakukan oleh para karyawan?
3. Apakah perusahaan secara aktif memberikan pembinaan kepada karyawan untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan mereka dalam budidaya kopi?
4. Metode atau pendekatan kepemimpinan apa yang paling sering digunakan dalam memimpin karyawan di perusahaan ini?
5. Apa tujuan utama seorang pemimpin dalam menjalankan kepemimpinan di PT Sulotco Jaya Abadi?
6. Bagaimana cara Bapak dalam mengawasi kinerja para karyawan di lapangan?
7. Bagaimana Bapak mengarahkan karyawan agar tetap bekerja dengan baik tanpa merasa terbebani?
8. Bagaimana Bapak mengenali perbedaan kebutuhan, kemampuan, dan karakter setiap karyawan?
9. Apa saja bentuk motivasi yang diberikan kepada karyawan agar mereka tetap semangat dalam bekerja?
10. Apakah terdapat perbedaan gaji atau insentif antara karyawan yang menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dan yang menyelesaikan lebih lambat?
11. Bagaimana motivasi yang diberikan dapat mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan?
12. Selama Bapak memimpin di PT Sulotco Jaya Abadi, apakah ada kemajuan atau perubahan yang signifikan/terlihat yang telah dicapai?
13. Faktor-faktor apa saja yang muncul atau menjadi tantangan saat menerapkan gaya kepemimpinan situasional di lingkungan kerja ini?

**Pertanyaan Untuk Karyawan**

1. Bagaimana Bapak/Ibu merasakan gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh Kepala Wilayah Citra, khususnya dalam hal pengarahan dan delegasi tugas?
2. Apa saja dampak yang Bapak/Ibu rasakan selama berada di bawah kepemimpinan beliau, terutama dalam hal pembinaan dan dukungannya terhadap pelaksanaan pekerjaan sehari-hari?
3. Apakah gaya kepemimpinan yang diterapkan, termasuk dalam aspek pembinaan dan pengarahan mampu memotivasi Bapak/Ibu dalam bekerja?
4. Apakah Bapak/Ibu merasa nyaman bekerja di PT Sulotco Jaya Abadi dengan kepemimpinan saat ini?
5. Menurut Bapak/Ibu, apa kelebihan dari gaya kepemimpinan Kepala Wilayah Citra, dalam hal pemberian pengarahan, pembinaan karyawan, serta sikapnya dalam mendukung karyawan bekerja ?
6. Apakah ada hal yang menurut Bapak/Ibu masih perlu ditingkatkan dari cara beliau memimpin, misalnya dalam pengarahan, pembinaan, dukungan, atau delegasi tugas ?

**Transkrip Wawancara**

Judul : Analisis Gaya Kepemimpinan Situasional Kepala Wilayah Citra  
Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan di PT. Sulotco Jaya  
Abadi

Lokasi : Kecamatan Bittuang, Lembang Tiroan.

Peneliti : Juvin Samel Selbato

Informan :

Informan Pertama : Petrus

Informan Kedua : Meri

Informan Ketiga : Sannang

Informan Keempat : Kuniati Ratu

Informan Kelima : Yublina Ambena

Informan Keenam : Desa'

Informan Ketujuh : Junaedi Sulo

No	Item Wawancara	Informan	Data
1	<p>a. Berapa jumlah karyawan yang Saat ini berada di bawah kepemimpinan bapak?</p> <p>b. Apa Saja Kegiatan atau tugas harian yang biasanya dilakukan oleh para karyawan?</p> <p>c. Apakah Perusahaan secara aktif memberikan pembinaan kepada karyawan untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan mereka dalam budidaya kopi?</p> <p>d. Metode atau pendekatan apa yang paling sering digunakan dalam memimpin karyawan di Perusahaan ini?</p> <p>e. Apa tujuan utama seseorang memimpin dalam menjalankan kepemimpinan di PT. Sulotoco Jaya Abadi</p> <p>f. Bagaimana cara bapak mengawasi karyawan di lapangan?</p> <p>g. Bagaimana bapak mengarahkan</p>	<p>Pak Petrus</p> <p>(27 Mei 2025)</p>	<p>a. Saat ini saya memimpin 141 karyawan di wilayah Citra, terdiri dari 120 karyawan yang sudah lama bekerja dan 21 karyawan yang baru bergabung.</p> <p>b. Kegiatan sehari-hari bervariasi, tergantung musim dan kebutuhan kebun, seperti membat gulma, memetik kopi, memangkas, memupuk, hingga pekerjaan pendukung lain di sektor usaha kami, seperti perawatan ternak kambing, budidaya jahe, dan pengolahan kopi luwak.</p> <p>c. Ya, kami secara aktif memberikan pembinaan, baik secara langsung di lapangan maupun melalui pengarahan terstruktur. Untuk karyawan baru, saya biasanya turun langsung memberikan arahan detail. Untuk karyawan lama,</p>

	<p>karyawan agar tetap termotivasi dalam bekerja dengan baik tanpa merasa terbebani?</p> <p>h. Bagaimana bapak melihat perbedaan, kemampuan dan perbedaan karakter setiap karyawan?</p> <p>i. Apa saja bentuk motivasi yang diberikan kepada karyawan agar tetap semangat dalam bekerja?</p> <p>j. Bagaimana motivasi yang di berikan dapat mempengaruhi peningkatan motivasi karyawan dalam bekerja?</p> <p>k. Selama bapak memimpin di wilayah citra, apakah ada kemajuan atau perubahan yang terlihat yang telah dicapai?</p> <p>l. Faktor-faktor apa saja yang muncul atau menjadi tantangan saat menerapkan gaya kepemimpinan Situasional di lingkungan Kerja</p>		<p>pembinaan lebih banyak bersifat diskusi dan berbagi pengalaman agar mereka bisa terus meningkatkan teknik dan produktivitas.</p> <p>d. Saya menerapkan gaya kepemimpinan situasional seperti yang dijelaskan oleh Hersey dan Blanchard, yaitu directing, coaching, supporting, dan delegating, disesuaikan dengan tingkat kesiapan dan kemampuan masing-masing karyawan.</p> <p>e. Tujuan utamanya adalah memastikan setiap karyawan dapat bekerja secara efektif, berkembang dalam keterampilan, dan tetap termotivasi, sehingga produktivitas perusahaan meningkat sambil tetap menjaga kesejahteraan karyawan.</p> <p>f. Saya sering turun langsung ke lapangan untuk melihat proses kerja, memberikan arahan jika ada kekeliruan,</p>
--	--	--	--

		<p>Pak Petrus (27 Mei 2025)</p>	<p>dan memantau hasil pekerjaan. Untuk karyawan yang sudah berpengalaman, saya cukup memantau dari jauh dan mengevaluasi hasil akhirnya.</p> <p>g. Saya mengarahkan dengan cara memberi arahan yang jelas, membimbing ketika mereka kesulitan, memberi ruang diskusi, dan menunjukkan kepercayaan kepada mereka sesuai dengan kemampuan masing-masing. Pendekatan ini membuat mereka merasa dihargai, bukan ditekan.</p> <p>h. Saya mengenali kemampuan dan karakter mereka dari interaksi harian dan kinerja mereka. Ada yang butuh arahan detail, ada yang lebih cocok diberi kebebasan. Dengan memahami ini, saya bisa menyesuaikan pendekatan agar mereka bekerja maksimal.</p> <p>i. Motivasinya bisa berupa dukungan</p>
--	--	-------------------------------------	--

			<p>langsung di lapangan, apresiasi atas hasil kerja, kesempatan untuk mengatur pekerjaan sendiri, insentif tambahan, dan memberi rasa percaya melalui pendelegasian tugas.</p> <p>j. Motivasi membuat mereka merasa dihargai dan dipercaya, yang pada akhirnya meningkatkan rasa tanggung jawab, kepercayaan diri, dan kemauan untuk memberikan hasil kerja terbaik.</p> <p>k. saya melihat karyawan baru lebih cepat beradaptasi, produktivitas meningkat, dan hubungan kerja antara karyawan serta atasan menjadi lebih terbuka. Karyawan senior juga semakin mandiri dalam mengelola tugasnya.</p> <p>l. antangannya antara lain perbedaan tingkat kemampuan dan karakter karyawan, penurunan motivasi pada sebagian karyawan</p>
--	--	--	--

		Pak Petrus (27 Mei 2025)	berpengalaman, adaptasi karyawan baru terhadap sistem kerja, dan menjaga konsistensi kinerja saat beban kerja tinggi.
2	<p>a. Bagaimana Bapak/Ibu melihat gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh kepala wilayah citra, khususnya dalam hal pengarahan dan delegasi tugas?</p> <p>b. Apa saja dampak yang bapak/ibu rasakan selama berada di bawah kepemimpinan pak petrus, terutama dalam hal pembinaan dan dukungan terhadap pelaksanaan pekerjaan sehari-hari?</p> <p>c. Apakah gaya kepemimpinan yang di terapkan, termasuk dalam aspek pembinaan dan pengarahan mampu memotivasi</p>	Meri (28 mei 2025)	<p>a. Menurut saya, Pak Petrus mampu menyesuaikan cara memimpinnya dengan kondisi kami di lapangan. Kalau ada pekerjaan baru atau penting, beliau memberi pengarahan yang jelas dan terperinci sehingga kami paham apa yang harus dilakukan. Namun, kalau kami sudah terbiasa dan mampu mengerjakan pekerjaan sendiri, beliau memberi kepercayaan penuh dan tidak terlalu ikut campur, cukup memantau hasilnya saja. Jadi arahan dan delegasi yang</p>

	<p>bapak/ibu dalam bekerja?</p> <p>d. Apakah bapak/ibu merasa nyaman bekerja dibawah kepemimpinan pak petrus dengan kepemimpinan saat ini?</p> <p>e. Menurut bapak/ibu apa kelebihan dari gaya pak petrus dalam hal pemberian pengarahan, pembinaan karyawan, serta sikapnya dalam mendukung karyawan bekerja?</p> <p>f. Apakah ada hal yang bapak/ibu rasa masih perlu ditingkatkan dari cara beliau memimpin, dalam hal pengarahan pembinaan, dukungan dan delegasi pekerjaan?</p>		<p>diberikan tepat sesuai situasi.</p> <p>b. Saya merasa dihargai dan dipercaya. Beliau sering memberi ruang untuk berdiskusi, mendengarkan masukan, dan kalau ada kendala beliau ikut membantu mencari solusi. Dukungan seperti ini membuat saya lebih bersemangat, apalagi karena beliau tidak hanya memerintah, tetapi juga mau turun langsung ketika dibutuhkan.</p> <p>c. Iya, sangat memotivasi. Dengan pengarahan yang jelas di awal dan kepercayaan yang diberikan setelahnya, saya merasa pekerjaan jadi lebih ringan dan menantang sekaligus. Saya ingin membalas kepercayaan itu dengan hasil kerja yang baik.</p> <p>d. Saya merasa nyaman. Beliau bisa mengatur pekerjaan dengan</p>
--	--	--	---

			<p>baik, memperlakukan karyawan dengan adil, dan tidak membuat suasana kerja tegang. Suasananya terbuka, jadi kami mudah menyampaikan masalah atau usulan.</p> <p>e. Kelebihannya, beliau tegas tapi tetap memperhatikan kenyamanan karyawan. Arahan yang diberikan jelas, pembinaannya dilakukan dengan cara yang tidak menekan, dan sikapnya mendukung sehingga membuat kami percaya diri. Selain itu, beliau mau mendengar pendapat dan menghargai setiap masukan.</p> <p>f. Menurut saya, yang bisa ditingkatkan mungkin pada sisi pembinaan berkala. Walaupun kami sudah berpengalaman, sesekali pembinaan teknis atau</p>
--	--	--	---

			penyegaran pengetahuan akan membantu menjaga kualitas kerja dan semangat tim.
3	<p>a. Bagaimana Bapak/Ibu melihat gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh kepala wilayah citra, khususnya dalam hal pengarahan dan delegasi tugas?</p> <p>b. Apa saja dampak yang bapak/ibu rasakan selama berada di bawah kepemimpinan pak petrus, terutama dalam hal pembinaan dan dukungan terhadap pelaksanaan pekerjaan sehari-hari?</p> <p>c. Apakah gaya kepemimpinan yang di terapkan, termasuk dalam aspek pembinaan dan pengarahan mampu memotivasi bapak/ibu dalam bekerja?</p> <p>d. Apakah bapak/ibu merasa nyaman bekerja dibawah kepemimpinan pak petrus dengan kepemimpinan saat ini?</p>	Sannang  (30 Mei 2025)	<p>a. Menurut saya, Pak Petrus itu tegas kalau memberi arahan. Kalau ada pekerjaan baru atau penting, beliau langsung menyampaikan apa yang harus dilakukan, langkah-langkahnya, dan target waktunya. Tapi kalau kami sudah paham pekerjaan itu, apalagi yang rutin, beliau memberikan kepercayaan penuh untuk mengatur sendiri cara kerjanya, beliau hanya memantau hasilnya saja.</p> <p>b. Saya merasa terbantu karena setiap ada kesalahan atau kekurangan, beliau tidak langsung marah, tapi membimbing dan memberi contoh yang benar. Selain itu, kalau ada masalah di lapangan, beliau</p>

	<p>e. Menurut bapak/ibu apa kelebihan dari gaya pak petrus dalam hal pemberian pengarahan, pembinaan karyawan, serta sikapnya dalam mendukung karyawan bekerja?</p> <p>f. Apakah ada hal yang bapak/ibu rasa masih perlu ditingkatkan dari cara beliau memimpin, dalam hal pengarahan pembinaan, dukungan dan delegasi pekerjaan?</p>		<p>mau turun langsung membantu mencari solusi. Itu membuat saya merasa didukung.</p> <p>c. ya, sangat memotivasi. Arahan yang jelas di awal membuat saya tidak bingung, dan kepercayaan yang beliau berikan membuat saya ingin membuktikan bahwa saya bisa menyelesaikan pekerjaan dengan baik.</p> <p>d. Saya merasa nyaman, karena beliau terbuka menerima pendapat, tidak menekan, dan memperlakukan karyawan dengan baik. Suasana kerja jadi enak dan tidak tegang.</p> <p>e. Kelebihannya, beliau sangat jelas dalam memberi instruksi, mau membimbing langsung, dan memberikan ruang bagi karyawan untuk berpendapat. Beliau juga menghargai karyawan yang</p>
--	---	--	--

			<p>sudah berpengalaman dengan memberikan kepercayaan penuh untuk mengatur pekerjaannya sendiri.</p> <p>f. Mungkin yang bisa ditingkatkan adalah memberikan pembinaan atau pelatihan singkat secara berkala, supaya karyawan tetap update cara kerja yang lebih efektif dan semangat kerja tetap terjaga.</p>
4	<p>a. Bagaimana Bapak/Ibu melihat gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh kepala wilayah citra, khususnya dalam hal pengarahan dan delegasi tugas?</p> <p>b. Apa saja dampak yang bapak/ibu rasakan selama berada di bawah kepemimpinan pak petrus, terutama dalam hal pembinaan dan dukungan terhadap pelaksanaan pekerjaan sehari-hari?</p>	<p>Kuniati Ratu (30 Mei 2025)</p>	<p>a. Menurut saya, Pak Petrus memiliki gaya kepemimpinan yang fleksibel. Pada saat memberikan pengarahan, beliau sangat jelas dan tegas, terutama untuk karyawan baru atau saat pekerjaan harus selesai cepat. Instruksi yang diberikan terperinci dan langsung, sehingga kami paham apa yang harus dilakukan. Sedangkan untuk delegasi tugas,</p>

	<p>c. Apakah gaya kepemimpinan yang di terapkan, termasuk dalam aspek pembinaan dan pengarahan mampu memotivasi bapak/ibu dalam bekerja?</p> <p>d. Apakah bapak/ibu merasa nyaman bekerja dibawah kepemimpinan pak petrus dengan kepemimpinan saat ini?</p> <p>e. Menurut bapak/ibu apa kelebihan dari gaya pak petrus dalam hal pemberian pengarahan, pembinaan karyawan, serta sikapnya dalam mendukung karyawan bekerja?</p> <p>f. Apakah ada hal yang bapak/ibu rasa masih perlu ditingkatkan dari cara beliau memimpin, dalam hal pengarahan pembinaan, dukungan dan delegasi pekerjaan?</p>		<p>beliau sangat mempercayai karyawan yang sudah berpengalaman. Kami yang sudah lama bekerja sering diberikan kebebasan mengatur waktu dan cara kerja sendiri, dengan beliau hanya memantau hasilnya saja.</p> <p>b. Saya merasa terbantu karena Pak Petrus tidak hanya memberi perintah, tetapi juga membimbing. Jika ada kesalahan, beliau langsung memberi contoh cara yang benar tanpa memarahi berlebihan. Selain itu, beliau sering memberikan dukungan moral dan membuka ruang diskusi jika ada kendala. Hal ini membuat saya merasa dihargai dan lebih bersemangat dalam bekerja.</p> <p>c. Iya, sangat memotivasi. Arahan yang jelas membantu saya bekerja tanpa ragu,</p>
--	---	--	---

			<p>sementara pembinaan yang beliau berikan membuat saya merasa diperhatikan. Dukungan dan kepercayaan yang diberikan juga membuat saya ingin memberikan hasil kerja yang terbaik.</p> <p>d. Saya merasa sangat nyaman. Beliau punya cara memimpin yang tidak kaku, tetapi tetap tegas saat dibutuhkan. Ada keseimbangan antara kontrol dan kepercayaan, sehingga suasana kerja jadi lebih positif.</p> <p>e. Kelebihannya adalah beliau tahu kapan harus memberi instruksi detail, kapan harus membimbing, dan kapan harus melepas tugas kepada karyawan. Beliau juga mau mendengarkan pendapat karyawan dan memberi kepercayaan penuh jika melihat kemampuan</p>
--	--	--	---

			<p>seseorang. Sikapnya yang terbuka dan suportif membuat hubungan kerja terasa lebih akrab.</p> <p>f. Menurut saya, sudah baik, tetapi mungkin bisa lebih sering memberikan kesempatan pelatihan atau pembekalan teknis, supaya karyawan baru bisa lebih cepat mandiri. Selain itu, meski beliau sudah memberikan kepercayaan penuh, sesekali supervisi langsung kepada karyawan yang bekerja mandiri akan membuat mereka merasa lebih diperhatikan.</p>
5	<p>a. Bagaimana Bapak/Ibu melihat gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh kepala wilayah citra, khususnya dalam hal pengarahannya dan delegasi tugas?</p> <p>b. Apa saja dampak yang bapak/ibu rasakan selama berada di bawah kepemimpinan pak petrus, terutama</p>	<p>Yublina Ambena (30 Mei 2025)</p>	<p>a. Menurut saya, Pak Petrus sangat jelas dalam memberikan pengarahannya, terutama jika ada pekerjaan yang sifatnya penting atau mendesak. Beliau memberikan instruksi yang rinci sehingga kami tahu persis apa yang harus dilakukan. Untuk karyawan yang sudah</p>

	<p>dalam hal pembinaan dan dukungan terhadap pelaksanaan pekerjaan sehari-hari?</p> <p>c. Apakah gaya kepemimpinan yang di terapkan, termasuk dalam aspek pembinaan dan pengarahannya mampu memotivasi bapak/ibu dalam bekerja?</p> <p>d. Apakah bapak/ibu merasa nyaman bekerja dibawah kepemimpinan pak petrus dengan kepemimpinan saat ini?</p> <p>e. Menurut bapak/ibu apa kelebihan dari gaya pak petrus dalam hal pemberian pengarahannya, pembinaan karyawan, serta sikapnya dalam mendukung karyawan bekerja?</p> <p>f. Apakah ada hal yang bapak/ibu rasa masih perlu ditingkatkan dari cara beliau memimpin, dalam hal pengarahannya, pembinaan, dukungan dan delegasi pekerjaan?</p>		<p>berpengalaman, beliau lebih banyak memberikan kepercayaan, sehingga kami bisa mengatur pekerjaan sendiri dan hanya melaporkan hasilnya.</p> <p>b. Saya merasa terbantu karena beliau tidak hanya memerintah, tetapi juga membimbing dan memberikan contoh langsung jika ada kesalahan. Selain itu, beliau selalu terbuka untuk berdiskusi dan membantu mencari solusi jika ada kendala. Hal ini membuat suasana kerja menjadi lebih nyaman dan memotivasi.</p> <p>c. Iya, sangat memotivasi. Arahan yang jelas membuat pekerjaan lebih terarah, sedangkan pembinaan dan dukungan yang beliau berikan membuat saya merasa dihargai dan ingin bekerja lebih baik lagi.</p>
--	---	--	---

			<p>d. Sangat nyaman. Beliau tegas tetapi juga adil, tahu kapan harus mengarahkan dan kapan harus memberikan kepercayaan. Lingkungan kerja jadi terasa lebih positif.</p> <p>e. Beliau tahu menyesuaikan gaya memimpin dengan kondisi karyawan. Kalau karyawan baru, beliau turun langsung memberi instruksi. Kalau karyawan sudah berpengalaman, beliau memberi ruang untuk mandiri. Sikapnya yang mau mendengar dan memberi kesempatan berdiskusi membuat karyawan merasa dihargai.</p> <p>f. Menurut saya sudah baik, hanya mungkin perlu ditambah lagi kesempatan pelatihan atau pembekalan khusus agar karyawan baru bisa lebih cepat beradaptasi. Selain</p>
--	--	--	---

			itu, meskipun delegasi sudah berjalan baik, sesekali kunjungan langsung ke pekerjaan yang didelegasikan akan membuat karyawan merasa lebih diperhatikan.
6	<p>a. Bagaimana Bapak/Ibu melihat gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh kepala wilayah citra, khususnya dalam hal pengarahan dan delegasi tugas?</p> <p>b. Apa saja dampak yang bapak/ibu rasakan selama berada di bawah kepemimpinan pak petrus, terutama dalam hal pembinaan dan dukungan terhadap pelaksanaan pekerjaan sehari-hari?</p> <p>c. Apakah gaya kepemimpinan yang di terapkan, termasuk dalam aspek pembinaan dan pengarahan mampu memotivasi bapak/ibu dalam bekerja?</p> <p>d. Apakah bapak/ibu merasa nyaman bekerja dibawah</p>	Desa' ( 30 Mei 2025 )	<p>a. Menurut saya, Pak Petrus sangat jelas dalam memberikan pengarahan, terutama kalau ada pekerjaan baru atau yang harus cepat selesai. Beliau biasanya langsung menjelaskan langkah-langkahnya secara rinci, sehingga kami tidak bingung. Untuk karyawan yang sudah lama dan paham pekerjaannya, beliau lebih banyak mendelegasikan tugas dan memberikan kepercayaan penuh untuk mengatur sendiri cara kerjanya.</p> <p>b. Selama dipimpin Pak Petrus, saya merasa terbantu karena beliau sering memberikan bimbingan</p>

	<p>kepemimpinan pak petrus dengan kepemimpinan saat ini?</p> <p>e. Menurut bapak/ibu apa kelebihan dari gaya pak petrus dalam hal pemberian pengarahan, pembinaan karyawan, serta sikapnya dalam mendukung karyawan bekerja?</p> <p>f. Apakah ada hal yang bapak/ibu rasa masih perlu ditingkatkan dari cara beliau memimpin, dalam hal pengarahan pembinaan, dukungan dan delegasi pekerjaan?</p>		<p>langsung di lapangan. Kalau ada yang kurang, beliau menegur dengan cara yang baik sambil memberikan contoh yang benar. Beliau juga selalu memberi semangat dan mau mendengarkan pendapat kami. Itu membuat suasana kerja jadi lebih nyaman dan saling mendukung.</p> <p>c. Iya, sangat memotivasi. Arahan yang jelas membuat kami lebih percaya diri dalam bekerja. Dukungan dan perhatian beliau, baik dalam bentuk pengarahan maupun pujian, membuat kami ingin memberikan hasil kerja yang terbaik.</p> <p>d. Saya merasa sangat nyaman. Beliau tegas tapi juga peduli. Kalau kami punya kendala, beliau mau membantu mencari solusi. Suasana kerja jadi lebih terbuka dan tidak menegangkan.</p>
--	--	--	---

			<p>e. Kelebihan beliau adalah mampu menyesuaikan cara memimpin sesuai kondisi karyawan. Untuk yang baru, beliau arahnya detail, sedangkan untuk yang sudah berpengalaman diberi kepercayaan penuh. Beliau juga sabar membimbing, mau mendengar pendapat, dan selalu memberikan dorongan moral.</p> <p>f. Kalau menurut saya, mungkin beliau bisa lebih sering melakukan pertemuan atau briefing rutin agar semua karyawan tetap terkoordinasi dengan baik, walaupun pekerjaannya sudah sering dilakukan. Dengan begitu, komunikasi dan kekompakan antar tim bisa semakin kuat.</p>
7	a. Bagaimana Bapak/Ibu melihat gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh kepala wilayah citra, khususnya dalam hal	Junaedi Sulo ( 30 Mei 2025 )	a. Menurut saya, Pak Petrus punya cara memimpin yang jelas. Kalau ada pekerjaan baru atau yang penting, beliau memberikan pengarahan secara

	<p>pengarahan dan delegasi tugas?</p> <p>b. Apa saja dampak yang bapak/ibu rasakan selama berada di bawah kepemimpinan pak petrus, terutama dalam hal pembinaan dan dukungan terhadap pelaksanaan pekerjaan sehari-hari?</p> <p>c. Apakah gaya kepemimpinan yang di terapkan, termasuk dalam aspek pembinaan dan pengarahan mampu memotivasi bapak/ibu dalam bekerja?</p> <p>d. Apakah bapak/ibu merasa nyaman bekerja dibawah kepemimpinan pak petrus dengan kepemimpinan saat ini?</p> <p>e. Menurut bapak/ibu apa kelebihan dari gaya pak petrus dalam hal pemberian pengarahan, pembinaan</p>		<p>rinci, mulai dari apa yang harus dikerjakan sampai bagaimana caranya, sehingga kami tidak bingung. Tapi kalau karyawan sudah paham pekerjaannya, beliau memberi kepercayaan penuh untuk mengatur sendiri tugasnya.</p> <p>b. Saya merasa terbantu karena beliau tidak hanya memerintah, tapi juga membimbing langsung di lapangan. Kalau ada kesalahan, beliau tunjukkan cara yang benar tanpa marah-marah. Beliau juga sering memberi semangat dan mendengarkan pendapat kami, jadi suasana kerja terasa lebih nyaman.</p> <p>c. Iya, sangat memotivasi. Arahan yang jelas membuat kami yakin dalam bekerja. Dukungan dan kepercayaan yang diberikan membuat kami</p>
--	---	--	---

	<p>karyawan, serta sikapnya dalam mendukung karyawan bekerja?</p> <p>f. Apakah ada hal yang bapak/ibu rasa masih perlu ditingkatkan dari cara beliau memimpin, dalam hal pengarahannya, pembinaan, dukungan dan delegasi pekerjaan?</p>		<p>ingin menunjukkan hasil kerja terbaik.</p> <p>d. Saya merasa nyaman. Beliau tegas tapi juga terbuka. Kalau ada masalah, beliau mau diajak berdiskusi untuk mencari jalan keluarnya.</p> <p>e. Kelebihan beliau adalah bisa menyesuaikan cara memimpin sesuai kondisi karyawan. Untuk yang baru, beliau arahnya detail. Untuk yang sudah berpengalaman, beliau memberikan kepercayaan penuh. Beliau juga sabar, mau mendengar, dan memberi contoh langsung kalau ada kesalahan. Mungkin beliau bisa lebih sering mengadakan briefing rutin supaya</p> <p>f. semua karyawan tetap terkoordinasi, walaupun sudah terbiasa dengan pekerjaannya. Dengan begitu, komunikasi dan kekompakan bisa lebih terjaga.</p>
--	---	--	---