

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL KEPALA
WILAYAH CITRA DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI
KERJA KARYAWAN DI PT. SULOTCO JAYA ABADI**



SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Budaya dan Kepemimpinan Kristen
Institut Agama Kristen (IAKN) Toraja Sebagai Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Agama (S.Ag)**

**JUVIN SAMEL SELBATO
3020218449**

**Program Studi Kepemimpinan Kristen
FAKULTAS BUDAYA DAN KEPEMIMPINAN KRISTEN
INSTITUT AGAMA KRISTEN NEGERI (IAKN) TORAJA
2025**

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul : Analisis Gaya Kepemimpinan Situasional Kepala Wilayah
Citra Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan di
PT. Sulotco Jaya Abadi

Disusun oleh :

Nama : Juvin Samel Selbato

NIRM : 3020218449

Program Studi : Kepemimpinan Kristen

Fakultas : Budaya dan Kepemimpinan Kristen

Setelah dikonsultasikan, dikoreksi, dan diperbaiki berdasarkan arahan dosen pembimbing, maka skripsi ini disetujui untuk dipertahankan pada ujian skripsi yang diselenggarakan oleh Fakultas Budaya dan Kepemimpinan Kristen Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja.

Tana Toraja, 19 Juni 2025

Dosen Pembimbing

Pembimbing I,



Andres Barata Yudha, Ph.D.

NIDN. 2013108601

Pembimbing II,



Dr. Yohanis Luni Tumanan, M.Th.

NIDN. 2003037504

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Analisis Gaya Kepemimpinan Situasional Kepala Wilayah Citra dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan di PT. Sulotco Jaya Abadi

Disusun oleh :

Nama : Juvin Samel Selbato

NIRM : 3020218449

Program Studi : Kepemimpinan Kristen

Fakultas : Budaya dan Kepemimpinan Kristen

Dibimbing oleh :

I. Andres Barata Yudha, Ph.D.

II. Dr. Yohanis Luni Tumanan, M.Th.

Telah dipertahankan di depan dewan penguji pada ujian sarjana (S-1) Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja tanggal 12 Agustus 2025 dan diyudisium tanggal 15 Agustus 2025.

Dewan Penguji

Penguji Utama,



Stephani Intan M. Siallagan, M.Pd.

NIDN. 2221099201

Penguji Pendamping,



Sepriadi Bunga', S.Pd., M.Ag.

NIDN. 2216099501

Panitia Ujian Skripsi

Ketua,



Sriyanti Rahayu Pabebang, M.M.

NIDN. 2202049701

Sekretaris,



Anissa Citra Paongan, M.Pd.

NIDN. 2215089401

Mengetahui

Dekan,



Dr. Petrus Tiranda, M.Th.

NIDN. 2212047701

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Juvin Samel Selbato
NIRM : 302020218449
Fakultas : Budaya dan Kepemimpinan Kristen
Program Studi : Kepemimpinan Kristen
Judul Skripsi : Analisis Gaya Kepemimpinan Situasional Kepala
Wilayah Citra dalam Meningkatkan Motivasi
Kerja Karyawan di PT. Sulotco Jaya Abadi

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi tersebut adalah merupakan hasil karya sendiri, kecuali kutipan-kutipan yang dengan jelas disebutkan sumber rujukannya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini merupakan hasil saduran atau jiplakan dari karya orang lain, maka pihak kampus IAKN Toraja melalui rektor, berhak untuk mencabut gelar dan ijazah yang telah diberikan kepada saya.

Tana Toraja, 15 Agustus 2025
Yang Membuat Pernyataan



Juvin Samel Selbato

NIRM. 3020218449

**SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Juvin Samel Selbato
NIRM : 3020218449
Fakultas : Budaya dan Kepemimpinan Kristen

Dengan ini menyatakan untuk memberikan ijin kepada pihak IAKN Toraja yaitu **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif** (*Non-exclusive Royalti-Free Right*) atas karya ilmiah skripsi yang berjudul:

“Analisis Gaya Kepemimpinan Situasional Keapala Wilayah Citra dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan di PT. Sulotco Jaya Abadi”.

Dengan ini pihak IAKN Toraja berhak menyimpan, mengelolanya dalam pangkalan data (*database*) mendistribusikannya dan menampilkan atau mempublikasikan sebagian dari skripsi ini (Bab 1 dan Bab 5) pada repository Perguruan Tinggi untuk kepentingan akademis dengan tetap mencantumkan nama sebagai penulis skripsi ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Tana Toraja, 15 Agustus 2025
Yang Membuat Pernyataan



Juvin Samel Selbato

NIRM. 3020218449

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Tuhan Yesus Kristus yang selalu memberikan hikmat serta kekuatan yang telah menyertai setiap proses penulis.
2. Almamater ungu yang tercinta Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja.
3. Kedua orang tua Ayah Petrus Litu' dan Ibu Meri Bu'tu yang selalu memberikan semangat kepada terbaik kepada penulis.
4. kakak Jumi Kemaisal Melita Rero' dan Adik Jusel Samel selbato yang selalu memberikan motivasi bagi penulis.
5. Orang-orang terdekat terlebih khusus orang tersayang yang selalu ada dalam mendukung penulis untuk terus semangat dalam masa-masa perjuangan penulisan

MOTTO

**Bangkitkan semangatmu dari kejenuhan dengan mengingat senyuman
dan harapan orang tua**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis gaya kepemimpinan situasional yang diterapkan oleh Kepala Wilayah Citra dan pengaruhnya terhadap motivasi kerja karyawan di PT Sulotco Jaya Abadi. Gaya kepemimpinan situasional dipilih sebagai fokus karena fleksibilitasnya dalam menyesuaikan pendekatan kepemimpinan berdasarkan tingkat kesiapan dan kemampuan bawahan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif deskriptif, dengan teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepala Wilayah Citra menerapkan gaya kepemimpinan yang bervariasi, mulai dari direktif hingga delegatif, sesuai dengan karakteristik dan kebutuhan karyawan. Penerapan gaya kepemimpinan yang adaptif ini berkontribusi secara signifikan terhadap peningkatan motivasi kerja karyawan, yang tercermin dari meningkatnya partisipasi, tanggung jawab, dan antusiasme dalam menyelesaikan tugas. Faktor-faktor seperti komunikasi yang efektif, pemberian kepercayaan, dan dukungan emosional juga menjadi penunjang keberhasilan gaya kepemimpinan situasional dalam meningkatkan motivasi kerja.

Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan situasional yang diterapkan secara tepat dapat menjadi strategi efektif dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi pimpinan di sektor perkebunan dalam mengelola sumber daya manusia secara lebih optimal.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Situasional, Motivasi Kerja, PT Sulotco Jaya Abadi, Kepala Wilayah, Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the situational leadership style implemented by the Head of the Citra Region and its influence on employee work motivation at PT Sulotco Jaya Abadi. Situational leadership was chosen as the focus due to its flexibility in adjusting leadership approaches based on the readiness and competence levels of subordinates. The research method used is descriptive qualitative, with data collection techniques including observation, interviews, and documentation.

The results show that the Head of the Citra Region applies various leadership styles, ranging from directive to delegative, depending on the characteristics and needs of the employees. The implementation of this adaptive leadership style significantly contributes to improving employee motivation, as reflected in increased participation, responsibility, and enthusiasm in completing tasks. Factors such as effective communication, trust-building, and emotional support also play a role in the success of situational leadership in enhancing work motivation.

In conclusion, appropriately applied situational leadership can be an effective strategy to improve employee motivation. This research is expected to serve as a reference for leaders in the plantation sector in optimizing human resource management.

Keywords: *Situational Leadership Style, Work Motivation, PT Sulotco Jaya Abadi, Regional Head, Employees.*