

LAMPIRAN

INSTRUMEN PENELITIAN:

Keadilan Organisasi

No.	Indikator	Keterangan	Item
1.	Kesesuaian antara jam kerja dan gaji yang diterima.	Favorable	- Gaji yang saya terima sebanding dengan jumlah jam kerja yang saya lakukan. - Jam lembur saya dihargai dengan kompensasi yang sepadan. - Saya puas dengan gaji terhadap jam kerja di perusahaan ini.
		Unfavorable	- Perusahaan menuntut jam kerja yang panjang tanpa kompensasi yang memadai. - Saya sering merasa kelelahan bekerja dengan jam panjang untuk gaji yang minim. - Jam lembur saya sering tidak dibayar sesuai dengan ketentuan.
2.	Penghargaan atas kontribusi/usaha dalam pekerjaan.	Favorable	- Atasan saya selalu memberi apresiasi atas hasil kerja saya yang baik. - Saya merasa dihargai ketika berhasil menyelesaikan tugas yang menantang. - Saya sering mendapat pujian atas dedikasi yang saya tunjukkan dalam pekerjaan.
		Unfavorable	- Kontribusi saya dalam tim kurang diperhatikan. - Atasan saya jarang memberikan apresiasi atas dedikasi yang saya tunjukkan.

			• Saya merasa kurang dihargai meskipun telah menunjukkan kinerja yang baik.
3.	Pengakuan atas keterampilan karyawan oleh atasan.	Favorable	• Saya merasa dihargai ketika atasan meminta saran berkaitan dengan bidang keahlian saya. • Atasan sering memuji kemampuan teknis yang saya tunjukkan dalam pekerjaan. • Atasan selalu mendorong untuk mengembangkan keterampilan saya.
		Unfavorable	• Atasan cenderung mengabaikan pendapat saya meskipun terkait dengan bidang keahlian saya. • Saya merasa keterampilan yang saya kuasai tidak dihargai oleh atasan. • Atasan jarang mengakui keterampilan khusus yang saya miliki.
4.	Kesempatan promosi yang diberikan sesuai dengan pengalaman prestasi kerja.	Favorable	• Perusahaan melakukan sistem promosi yang adil berdasarkan performa selama masa kerja. • Pengalaman kerja saya dipertimbangkan dalam kesempatan kenaikan jabatan. • Kerja keras saya menghasilkan peluang promosi yang layak.
		Unfavorable	• Promosi jabatan sering diberikan tanpa mempertimbangkan prestasi kerja karyawan. • Karyawan dengan prestasi biasa-biasa saja

			sering mendapat promosi lebih cepat. • Saya merasa kesempatan promosi di perusahaan ini lebih didasarkan pada kedekatan dengan atasan daripada prestasi kerja.
--	--	--	---

Kepuasan Kerja

No.	Indikator	Keterangan	Item
1.	Kepuasan terhadap pekerjaan itu sendiri	Favorable	• Pekerjaan saya bervariasi sehingga membuat saya merasa tidak jenuh. • Saya merasa pekerjaan saya cukup bermakna dan mendorong saya untuk berkembang.
		Unfavorable	• Saya merasa terjebak dalam rutinitas yang sama tanpa variasi tugas. • Saya tidak memiliki keleluasaan dalam melaksanakan pekerjaan.
2.	Kepuasan terhadap gaji	Favorable	• Saya menganggap gaji yang saya terima sepadan dengan tugas yang saya kerjakan. • Saya puas dengan gaji yang saya terima.
		Unfavorable	• Kenaikan gaji jarang terjadi meskipun beban kerja saya terus meningkat. • Gaji saya tidak sebanding dengan pekerjaan yang saya lakukan.
3.	Kesempatan promosi	Favorable	• Saya puas dengan peluang promosi yang

			tersedia di perusahaan ini. Proses evaluasi untuk promosi di perusahaan saya dilakukan secara objektif dan berdasarkan kinerja nyata.
		Unfavorable	- Saya merasa kriteria promosi yang digunakan perusahaan ini tidak jelas. - Saya sulit untuk mendapatkan promosi meskipun telah menunjukkan kinerja yang baik.
4.	Kepuasan terhadap <i>supervisi</i>	Favorable	- Atasan saya selalu memberikan arahan yang jelas dan mudah dipahami kepada karyawannya. - Dukungan yang diberikan oleh atasan saya dapat meningkatkan kinerja saya.
		Unfavorable	- Saya melaksanakan tugas tanpa adanya umpan balik dari atasan. - Saya merasa atasan saya terlalu mengawasi pekerjaan saya.
5.	Kepuasan terhadap rekan kerja	Favorable	- Saya memiliki rekan kerja yang memberi ide atau saran dalam menyelesaikan masalah. - Saya memiliki rekan kerja yang membuat saya merasa nyaman berada di tempat kerja.
		Unfavorable	Saya merasa rekan kerja saya kurang peduli dengan kesulitan yang saya hadapi.

			• Saya merasa sendirian dalam menghadapi tantangan di tempat kerja.
--	--	--	---

ANGKET PENELITIAN

1. SKALA KEADILAN ORGANISASI

➤ Identitas Responden

Nama :

Umur :

Pekerjaan :

➤ Intruksi/Petunjuk Mengerjakan

1. Isilah pernyataan-pernyataan di bawah ini dengan jujur sesuai dengan perasaan dan kondisi yang saudara alami.
2. Berikut tanda silang (X) yang sesuai dengan diri saudara pada salah satu pilihan alternatif berikut ini:

Keterangan:

- SS : Sangat Sesuai
- S : Sesuai
- TS : Tidak Sesuai
- STS : Sangat Tidak Sesuai

3. Semua jawaban tentang diri saudara akan dirahasiakan oleh penulis.

NO.	Pernyataan	Keterangan			
		SS	S	TS	STS
1.	Atasan saya selalu memberi apresiasi atas hasil kerja saya yang baik.				
2.	Promosi jabatan sering diberikan tanpa mempertimbangkan prestasi kerja karyawan.				
3.	Gaji yang saya terima sebanding dengan jumlah jam kerja yang saya lakukan.				
4.	Kontribusi saya dalam tim kurang diperhatikan.				
5.	Saya merasa dihargai ketika atasan meminta saran berkaitan dengan bidang keahlian saya.				
6.	Perusahaan menuntut jam kerja yang panjang tanpa kompensasi yang memadai.				
7.	Saya merasa dihargai ketika berhasil menyelesaikan tugas yang menantang.				

NO.	Pernyataan	Keterangan			
		SS	S	TS	STS
8.	Karyawan dengan prestasi biasa-biasa saja sering mendapat promosi lebih cepat.				
9.	Atasan sering memuji kemampuan teknis yang saya tunjukkan dalam pekerjaan.				
10.	Atasan saya jarang memberikan apresiasi atas dedikasi yang saya tunjukkan.				
11.	Perusahaan melakukan sistem promosi yang adil berdasarkan performa selama masa kerja.				
12.	Atasan cenderung mengabaikan pendapat saya meskipun terkait dengan bidang keahlian saya.				
13.	Jam lembur saya dihargai dengan kompensasi yang sepadan.				
14.	Saya merasa kesempatan promosi di perusahaan ini lebih didasarkan pada kedekatan dengan atasan daripada prestasi kerja.				
15.	Saya mendapat pujian atas dedikasi yang saya tunjukkan dalam pekerjaan.				
16.	Atasan jarang mengakui keterampilan khusus yang saya miliki.				
17.	Pengalaman kerja saya dipertimbangkan dalam kesempatan kenaikan jabatan.				
18.	Saya merasa keterampilan yang saya kuasai tidak dihargai oleh atasan.				
19.	Saya puas dengan gaji terhadap jam kerja di perusahaan ini.				
20.	Saya merasa kurang dihargai meskipun telah menunjukkan kinerja yang baik.				
21.	Kerja keras saya menghasilkan peluang promosi yang layak.				

NO.	Pernyataan	Keterangan			
		SS	S	TS	STS
22.	Jam lembur saya sering tidak dibayar sesuai dengan ketentuan.				
23.	Atasan selalu mendorong untuk mengembangkan keterampilan saya.				
24.	Saya sering merasa kelelahan bekerja dengan jam panjang untuk gaji yang minim.				

2. SKALA KEPUASAN KERJA

➤ Identitas Responden

Nama :

Umur :

Pekerjaan :

➤ Intruksi/Petunjuk Mengerjakan

1. Isilah pernyataan-pernyataan di bawah ini dengan jujur sesuai dengan perasaan dan kondisi yang saudara alami.
2. Berikut tanda silang (X) yang sesuai dengan diri saudara pada salah satu pilihan alternatif berikut ini:

Keterangan:

- SS : Sangat Sesuai
- S : Sesuai
- TS : Tidak Sesuai
- STS : Sangat Tidak Sesuai

3. Semua jawaban tentang diri saudara akan dirahasiakan oleh penulis.

NO.	Pernyataan	Keterangan			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya puas dengan peluang promosi yang tersedia di perusahaan ini.				
2.	Saya merasa terjebak dalam rutinitas yang sama tanpa variasi tugas.				
3.	Saya memiliki rekan kerja yang memberi ide atau saran dalam menyelesaikan masalah.				

NO.	Pernyataan	Keterangan			
		SS	S	TS	STS
4.	Saya melaksanakan tugas tanpa adanya umpan balik dari atasan.				
5.	Gaji yang saya terima sepadan dengan tugas yang saya kerjakan.				
6.	Saya merasa rekan kerja saya kurang peduli dengan kesulitan yang saya hadapi.				
7.	Pekerjaan saya bervariasi sehingga membuat saya merasa tidak jenuh.				
8.	Saya merasa kriteria promosi yang digunakan perusahaan ini tidak jelas.				
9.	Saya memiliki rekan kerja yang membuat saya merasa nyaman berada di tempat kerja.				
10.	Kenaikan gaji jarang terjadi meskipun beban kerja saya terus meningkat.				
11.	Proses evaluasi untuk promosi di perusahaan saya dilakukan secara objektif dan berdasarkan kinerja nyata.				
12.	Saya tidak memiliki keleluasaan dalam melaksanakan pekerjaan.				
13.	Saya puas dengan gaji yang saya terima.				
14.	Saya merasa atasan saya terlalu mengawasi pekerjaan saya.				
15.	Atasan saya selalu memberikan arahan yang jelas dan mudah dipahami kepada karyawannya.				
16.	Saya sulit untuk mendapatkan promosi meskipun telah menunjukkan kinerja yang baik.				
17.	Dukungan yang diberikan oleh atasan saya dapat meningkatkan kinerja saya.				
18.	Gaji saya tidak sebanding dengan pekerjaan yang saya lakukan.				

NO.	Pernyataan	Keterangan			
		SS	S	TS	STS
19.	Saya merasa pekerjaan saya cukup bermakna dan mendorong saya untuk berkembang.				
20.	Saya merasa sendirian dalam menghadapi tantangan di tempat kerja.				

OUTPUT OLAH DATA SPSS

- **Output Hasil Uji Validitas Variabel Keadilan Organisasi**

		Correlations																								TOTAL	
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24		
X1	Pearson Correlation	1	.232	.201	.317	.316	.615**	.559**	.284	.559**	.521**	.608**	.403*	.489**	.607**	.603**	.243	.098	.501**	.136	.631**	.155	.203	.204	.324	.708**	
	Sig. (2-tailed)		.218	.286	.088	.089	.000	.001	.128	.001	.003	.000	.027	.006	.000	.000	.195	.606	.005	.472	.000	.414	.282	.279	.080	.000	
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X2	Pearson Correlation	.232	1	.650**	.654**	.508**	.468**	.127	.617**	.288	.207	.047	.360	.172	.222	.011	.427**	.371**	.000	.458*	.052	.559**	.210	.654**	.365*	.608**	
	Sig. (2-tailed)		.218	.000	.000	.004	.009	.503	.000	.122	.273	.806	.051	.364	.238	.954	.019	.044	1.000	.011	.785	.001	.266	.000	.047	.000	
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X3	Pearson Correlation	.201	.650**	1	.460**	.319	.495**	.068	.403*	.154	.225	.210	.390*	.144	.259	.189	.366**	.387**	.023	.497**	.128	.365*	.359	.575**	.233	.563**	
	Sig. (2-tailed)		.286	.000	.010	.086	.005	.722	.027	.417	.232	.265	.033	.448	.168	.318	.046	.035	.903	.005	.502	.047	.051	.001	.216	.001	
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X4	Pearson Correlation	.317	.654**	.460**	1	.536**	.290	-.026	.662**	.200	.131	-.041	.489**	.119	.020	.085	.634**	.777**	.043	.475**	.274	.617**	.417*	.727**	.400*	.642**	
	Sig. (2-tailed)		.088	.000	.010	.002	.119	.891	.000	.289	.489	.831	.006	.533	.915	.654	.000	.000	.821	.008	.143	.000	.022	.000	.028	.000	
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X5	Pearson Correlation	.316	.508**	.319	.536**	1	.201	.221	.507**	.149	.040	.133	.377*	.160	.132	.077	.547**	.527**	.291	.438*	.194	.590**	.453*	.595**	.371*	.616**	
	Sig. (2-tailed)		.089	.004	.086	.002	.288	.241	.004	.433	.833	.484	.040	.397	.487	.684	.002	.003	.119	.015	.304	.001	.012	.001	.044	.000	
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X6	Pearson Correlation	.615**	.468**	.495**	.290	1	.415*	.416*	.464**	.579**	.388*	.415*	.370*	.416*	.417*	.247	.062	.325	.303	.368*	.133	.172	.355	.162	.646**		
	Sig. (2-tailed)		.000	.009	.005	.119	.288	.003	.022	.010	.001	.045	.023	.044	.022	.022	.188	.744	.080	.103	.045	.483	.364	.055	.392	.000	
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X7	Pearson Correlation	.559**	.127	.068	-.026	.221	.415*	1	.089	.501**	.395*	.645**	.162	.739**	.635**	.674**	-.194	-.085	.500**	-.044	.649**	.088	.006	.028	.131	.539**	
	Sig. (2-tailed)		.001	.503	.722	.891	.241	.023	.639	.005	.031	.000	.393	.000	.000	.000	.303	.655	.005	.816	.000	.643	.974	.883	.489	.002	
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X8	Pearson Correlation	.284	.617**	.403*	.662**	.507**	.416*	.089	1	.171	.223	-.028	.450*	.092	.126	.002	.542**	.458*	-.012	.485**	.184	.581**	.572**	.561**	.323	.610**	
	Sig. (2-tailed)		.128	.000	.027	.000	.004	.022	.639		.366	.236	.884	.013	.629	.507	.991	.002	.011	.950	.007	.330	.001	.001	.082	.000	
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X9	Pearson Correlation	.559**	.288	.154	.200	.149	.464**	.501**	.171	1	.705**	.460*	.264	.491**	.604**	.338	.136	.117	.376*	.079	.436*	.026	-.021	.097	.112	.558**	
	Sig. (2-tailed)		.001	.122	.417	.289	.433	.010	.005	.366		.000	.011	.159	.006	.000	.068	.474	.538	.041	.678	.016	.893	.911	.609	.556	.001
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X10	Pearson Correlation	.521**	.207	.225	.131	.040	.579**	.395*	.223	.705**	1	.467**	.150	.354	.512**	.429*	.241	.058	.425*	.181	.429*	.037	.193	.160	.266	.571**	
	Sig. (2-tailed)		.003	.273	.232	.489	.833	.001	.031	.236	.000	.009	.430	.055	.004	.018	.199	.762	.019	.339	.018	.847	.307	.397	.155	.001	
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X11	Pearson Correlation	.608**	.047	.210	-.041	.133	.368*	.645**	-.028	.460*	.467**	1	.252	.684**	.494**	.707**	.014	-.038	.451*	.003	.593**	.016	.081	-.050	.126	.529**	
	Sig. (2-tailed)		.000	.806	.265	.831	.484	.045	.000	.884	.011	.009	.180	.000	.005	.000	.941	.843	.012	.987	.001	.934	.670	.794	.508	.003	
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X12	Pearson Correlation	.403*	.360	.390*	.489**	.377*	.415*	.162	.450*	.264	.150	.252	1	.211	.105	.149	.364*	.383*	.000	.546**	.094	.330	.398*	.436*	.409*	.574**	
	Sig. (2-tailed)		.027	.051	.033	.006	.040	.023	.393	.013	.159	.430	.180		.263	.582	.431	.048	.036	1.000	.002	.620	.075	.030	.016	.025	.001
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X13	Pearson Correlation	.489**	.172	.144	.119	.160	.370*	.739**	.092	.491**	.354	.684**	.211	1	.692**	.671**	.058	.177	.569**	.031	.632**	.219	.079	.090	.337	.625**	
	Sig. (2-tailed)		.006	.364	.448	.533	.397	.044	.000	.629	.006	.055	.000	.263		.000	.000	.759	.350	.001	.889	.000	.246	.676	.637	.069	.000
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X14	Pearson Correlation	.607**	.222	.259	.020	.132	.416*	.635**	.126	.804**	.512**	.494**	.105	.692**	1	.529**	-.019	-.044	.559**	-.039	.511**	.104	.117	.004	.323	.576**	
	Sig. (2-tailed)		.000	.238	.168	.915	.487	.022	.000	.507	.000	.004	.005	.582	.000	.003	.922	.818	.001	.837	.004	.585	.538	.983	.082	.001	
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X15	Pearson Correlation	.603**	.011	.189	.085	.077	.417*	.674**	.002	.338	.429*	.707**	.149	.671**	.529**	1	-.094	.079	.522**	-.040	.613**	-.054	.154	-.009	.224	.531**	
	Sig. (2-tailed)		.000	.954	.318	.654	.684	.022	.000	.991	.068	.018	.000	.431	.000	.003		.622	.677	.003	.835	.000	.778	.418	.962	.234	.003
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X16	Pearson Correlation	.243	.427*	.366*	.634**	.547**	.247	-.194	.542**	.136	.241	.014	.364*	.058	-.019	-.094	1	.705**	.172	.541**	.116	.643*	.569**	.620**	.366*	.569**	
	Sig. (2-tailed)		.195	.019	.046	.000	.002	.188	.303	.002	.474	.199	.941	.048	.759	.922	.622		.000	.364	.002	.542	.000	.001	.000	.047	.001
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X17	Pearson Correlation	.098	.371*	.387*	.777**	.527**	.062	-.085	.458*	.117	.058	-.038	.383*	.177	-.044	.079	.705**	1	.140	.513**	.295	.679**	.531**	.708**	.277	.561**	
	Sig. (2-tailed)		.606	.044	.035	.000	.003	.744	.655	.011	.538	.762	.843	.036	.350	.818	.677	.000		.459	.004	.114	.000	.003	.000	.139	.001
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X18	Pearson Correlation	.501**	.000	.023	.043	.291	.325	.500**	-.012	.376*	.425*	.451*	.000	.569**	.559**	.522**	.172	.140	1	.091	.573**	.109	.353	.086	.326	.539**	
	Sig. (2-tailed)		.005	1.000	.903	.821	.119	.080	.005	.950	.041	.019	.012	1.000	.001	.001	.003	.364	.459		.633	.001	.568	.055	.652	.079	.002
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X19	Pearson Correlation	.136	.458*	.497**	.475**	.436*	.303	-.044	.495**	.079	.181	.003	.546**	.031	-.039	-.040	.541**	.513**	.091	1	.080	.613**	.645**	.747**	.375*	.561**	
	Sig. (2-tailed)		.472	.011	.005	.008	.015	.103	.816	.007	.678	.339	.987	.002	.869	.837	.835	.002	.004	.633		.674	.000	.000	.000	.041	.001
	N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X20	Pearson Correlation	.631**	.052	.128	.274	.194	.368*	.649**	.184	.436*	.429*	.593**	.094	.632**	.511**	.613**	.116	.295	.573**	.080	1	.224	.138	.109	.153	.608**	
	Sig. (2-tailed)		.000	.785	.502	.143	.304	.045	.000	.330	.																

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

• OUTPUT HASIL Uji VALIDITAS VARIABEL KEPUASAN KERJA

		Correlations																				
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.455*	.542**	.421*	.454*	.487**	.245	.193	.219	.294	.544**	.560**	.245	.550**	.630**	.609**	.525**	.453*	.254	.337	.741**
	Sig. (2-tailed)		.012	.002	.020	.012	.006	.192	.306	.246	.114	.002	.001	.192	.002	.000	.000	.003	.012	.176	.069	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.455*	1	.586**	.735**	.499**	.226	.461*	.481**	.294	.387*	.154	.030	.201	.187	-.007	.278	-.025	.274	.106	.217	.518**
	Sig. (2-tailed)	.012		.001	.000	.005	.231	.010	.007	.114	.035	.417	.873	.288	.322	.972	.137	.895	.142	.578	.249	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.542**	.586**	1	.511**	.596**	.417*	.585**	.472**	.570**	.597**	.378*	.287	.427*	.162	.189	.280	.250	.274	.510**	.337	.714**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001		.004	.001	.022	.001	.008	.001	.001	.039	.125	.019	.393	.317	.134	.182	.143	.004	.068	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.421*	.735**	.511**	1	.628**	.357	.465**	.321	.320	.200	.118	.126	.123	.147	.131	.348	.068	.337	.133	.114	.533**
	Sig. (2-tailed)	.020	.000	.004		.000	.052	.010	.084	.085	.288	.535	.507	.516	.440	.491	.059	.721	.069	.484	.548	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.454*	.499**	.596**	.628**	1	.300	.441*	.457*	.299	.462*	.192	.205	.402*	.126	.174	.376*	.066	.138	.279	.275	.598**
	Sig. (2-tailed)	.012	.005	.001	.000		.108	.015	.011	.108	.010	.309	.278	.028	.508	.358	.041	.727	.469	.136	.141	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	.487**	.226	.417*	.357	.300	1	.267	.297	.307	.299	.685**	.599**	.335	.563**	.538**	.637**	.561**	.511**	.507**	.276	.753**
	Sig. (2-tailed)	.006	.231	.022	.052	.108		.153	.110	.098	.109	.000	.000	.070	.001	.002	.000	.001	.004	.004	.140	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	.245	.461*	.585**	.465**	.441*	.267	1	.432*	.676**	.371*	.267	.112	.423*	-.007	.034	.124	.137	.185	.267	.337	.546**
	Sig. (2-tailed)	.192	.010	.001	.010	.015	.153		.017	.000	.044	.153	.557	.020	.972	.857	.514	.471	.328	.153	.068	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	.193	.481**	.472**	.321	.457*	.297	.432*	1	.425*	.690**	.297	.024	.218	.055	-.060	.193	-.020	.428*	.427*	.244	.523**
	Sig. (2-tailed)	.306	.007	.008	.084	.011	.110	.017		.019	.000	.110	.898	.248	.775	.752	.306	.916	.018	.019	.194	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y9	Pearson Correlation	.219	.294	.570**	.320	.299	.307	.676**	.425*	1	.545**	.122	.189	.387*	-.055	.135	-.035	.194	.443*	.412*	.449*	.548**
	Sig. (2-tailed)	.246	.114	.001	.085	.108	.098	.000	.019		.002	.522	.318	.046	.773	.476	.854	.305	.014	.024	.013	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y10	Pearson Correlation	.294	.387*	.597**	.200	.462*	.299	.371*	.690**	.545**	1	.205	.060	.444*	.003	.012	.151	.070	.271	.323	.568**	.553**
	Sig. (2-tailed)	.114	.035	.001	.288	.010	.109	.044	.000	.002		.277	.754	.014	.985	.950	.424	.714	.147	.082	.001	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y11	Pearson Correlation	.544**	.154	.378*	.118	.192	.685**	.267	.297	.122	.205	1	.761**	.418*	.658**	.592**	.668**	.619**	.482**	.550**	.276	.741**
	Sig. (2-tailed)	.002	.417	.039	.535	.309	.000	.153	.110	.522	.277		.000	.021	.000	.001	.000	.000	.007	.002	.140	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y12	Pearson Correlation	.560**	.030	.287	.126	.205	.599**	.112	.024	.189	.060	.761**	1	.340	.662**	.701**	.580**	.581**	.344	.398*	.138	.644**
	Sig. (2-tailed)	.001	.873	.125	.507	.278	.000	.557	.898	.318	.754	.000		.066	.000	.000	.001	.001	.063	.029	.467	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y13	Pearson Correlation	.245	.201	.427*	.123	.402*	.335	.423*	.218	.367*	.444*	.418*	.340	1	.283	.178	.327	.179	.141	.245	.480**	.554**
	Sig. (2-tailed)	.192	.288	.019	.516	.028	.070	.020	.248	.046	.014	.021	.066		.130	.346	.078	.345	.457	.192	.007	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y14	Pearson Correlation	.550**	.187	.162	.147	.126	.563**	-.007	.055	-.055	.003	.658**	.662**	.283	1	.700**	.699**	.753**	.341	.282	.261	.613**
	Sig. (2-tailed)	.002	.322	.393	.440	.508	.001	.972	.775	.773	.985	.000	.000	.130		.000	.000	.000	.065	.131	.164	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y15	Pearson Correlation	.630**	-.007	.189	.131	.174	.538**	.034	-.060	.135	.012	.592**	.701**	.178	.700**	1	.542**	.782**	.305	.401*	.375*	.614**
	Sig. (2-tailed)	.000	.972	.317	.491	.358	.002	.857	.752	.476	.950	.001	.000	.346	.000		.002	.000	.101	.028	.041	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y16	Pearson Correlation	.609**	.278	.280	.348	.376*	.637**	.124	.193	-.035	.151	.668**	.580**	.327	.699**	.542**	1	.627**	.326	.449*	.293	.698**
	Sig. (2-tailed)	.000	.137	.134	.059	.041	.000	.514	.306	.854	.424	.000	.001	.078	.000	.002		.000	.079	.013	.116	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y17	Pearson Correlation	.525**	-.025	.250	.068	.066	.561**	.137	-.020	.194	.070	.619**	.581**	.179	.753**	.782**	.627**	1	.307	.465**	.446*	.626**
	Sig. (2-tailed)	.003	.895	.182	.721	.727	.001	.471	.916	.305	.714	.000	.001	.345	.000	.000	.000		.099	.010	.014	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y18	Pearson Correlation	.453*	.274	.274	.337	.138	.511**	.185	.428*	.443*	.271	.482**	.344	.141	.341	.305	.326	.307	1	.346	.226	.583**
	Sig. (2-tailed)	.012	.142	.143	.069	.469	.004	.328	.018	.014	.147	.007	.063	.457	.065	.101	.079	.099		.061	.230	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y19	Pearson Correlation	.254	.106	.510**	.133	.279	.507**	.267	.427*	.412*	.323	.550**	.398*	.245	.282	.401*	.449*	.465**	.346	1	.402*	.617**
	Sig. (2-tailed)	.176	.578	.004	.484	.136	.004	.153	.019	.024	.082	.002	.029	.192	.131	.028	.013	.010	.061		.027	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y20	Pearson Correlation	.337	.217	.337	.114	.275	.276	.337	.244	.449*	.568**	.276	.138	.480**	.261	.375*	.293	.446*	.226	.402*	1	.565**
	Sig. (2-tailed)	.069	.249	.068	.548	.141	.140	.068	.194	.013	.001	.140	.467	.007	.164	.041	.116	.014	.230	.027		.001
	N	30																				

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- Output Hasil Uji Reliabilitas Variabel Keadilan Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.916	24

- Output Hasil Uji Reliabilitas Variabel Keadilan Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.912	20

- Output Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	.4509322
	Std. Deviation	4.73610259
Most Extreme Differences	Absolute	.090
	Positive	.090
	Negative	-.085
Test Statistic		.090
Asymp. Sig. (2-tailed)		.165 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

- Output Hasil Uji Regresi Linear Sederhana

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.954 ^a	.910	.909	4.641

a. Predictors: (Constant), Keadilan Organisasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	16956.793	1	16956.793	787.189	.000 ^b
	Residual	1680.194	78	21.541		
	Total	18636.988	79			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Keadilan Organisasi

- **Output Hasil Uji Hipotesis**

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.378	2.001		.189	.851
	Keadilan Organisasi	.817	.029	.954	28.057	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

OUTPUT DATA OBSERVASI AWAL

No.	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
Kesesuaian antara jam kerja dan gaji yang diterima					
1.	Saya sering merasa kelelahan bekerja dengan jam panjang untuk gaji yang minim.	3	5	1	-
2.	Jam lembur saya sering tidak di bayar sesuai dengan ketentuan.	3	5	1	-
3.	Gaji yang saya terima sebanding dengan jumlah jam kerja yang saya lakukan.	1	3	3	2
Penghargaan atas kontribusi/usaha dalam pekerjaan					
4.	Atasan saya selalu memberi apresiasi atas hasil kerja saya yang baik.	1	2	6	-
5.	Saya merasa tidak dihargai meskipun telah menunjukkan kinerja yang baik.	-	7	2	-
6.	Saya sering mendapat pujian atas dedikasi yang saya tunjukkan dalam pekerjaan.	-	3	6	-
Pengakuan atas keterampilan karyawan oleh atasan					
7.	Atasan saya jarang mengakui keterampilan khusus yang saya miliki.	1	6	2	-
8.	Saya merasa dihargai ketika atasan meminta saran berkaitan dengan bidang keahlian saya.	4	2	3	-
9.	Atasan saya cenderung mengabaikan pendapat saya meskipun terkait dengan bidang keahlian saya.	2	5	1	1
Kesempatan promosi yang diberikan sesuai dengan prestasi kerja dan pengalaman					
10.	Prestasi kerja saya selalu dipertimbangkan dalam kesempatan kenaikan jabatan/promosi.	-	2	7	-
11.	Perusahaan memiliki sistem promosi yang adil berdasarkan performa dan masa kerja.	1	1	7	-
12.	Karyawan dengan prestasi biasa-biasa saja sering mendapat promosi lebih cepat.	2	5	1	1

Berdasarkan hasil survei keadilan organisasi yang dirasakan karyawan di PT Malea Energy, peneliti menemukan bahwa ada beberapa karyawan merasakan ketidakadilan dalam organisasi pekerjaan seperti jam kerja yang tidak sebanding dengan imbalan, penghargaan tidak konsisten dengan usaha yang telah diberikan, kurangnya pengakuan terhadap keterampilan, serta beberapa karyawan merasa promosi tidak selalu berdasarkan kinerja yang sesuai.

LAMPIRAN DATA MENTAH

1. Output Data responden skala keadilan organisasi:

X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24	total
4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	3	1	4	2	4	3	4	2	3	3	3	3	71
4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	2	1	3	1	3	4	1	3	3	4	3	4	2	4	74
2	4	3	3	4	3	3	3	2	3	2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	70
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	24
4	1	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	4	3	4	3	4	74
4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	4	3	2	4	4	3	4	4	4	4	81
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	74
4	2	4	4	4	1	4	2	4	3	4	2	4	2	4	1	4	2	4	2	4	4	4	2	75
2	3	3	2	3	1	3	3	1	3	3	1	3	3	1	3	3	1	3	3	1	3	3	1	56
3	4	3	4	1	2	3	2	2	1	2	4	1	3	2	1	2	2	3	3	3	1	1	4	57
4	3	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	87
3	4	3	3	3	3	4	3	3	2	4	4	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	77
3	2	4	2	3	2	3	1	3	2	4	2	4	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	66
4	3	3	2	2	1	2	2	4	2	4	2	2	4	3	4	2	1	4	4	3	3	4	2	67
1	2	1	1	4	1	4	1	1	1	1	2	1	1	2	2	1	1	1	1	4	1	2	1	38
4	4	3	3	4	4	3	3	2	3	3	4	4	2	2	3	3	3	3	4	3	3	4	4	78
3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	1	3	2	65
3	4	4	3	3	3	4	3	2	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	80
3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
4	3	3	3	4	2	4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	74

X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24	total
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	77
4	4	4	3	3	1	3	3	2	2	2	1	4	3	2	2	2	3	3	2	4	2	2	2	63
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	72
3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	69
1	4	1	1	4	1	4	4	1	1	2	3	1	4	1	1	3	1	1	1	4	1	2	1	48
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	71
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	82
4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	83
3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	76
4	4	2	4	4	3	4	1	3	4	4	3	2	2	2	4	3	2	2	4	4	4	1	1	71
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	70
3	3	4	4	2	4	2	4	3	3	2	3	1	4	2	3	2	3	4	4	4	4	3	4	75
3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	82
3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	80
4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	77
3	2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	1	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	78
3	3	4	4	4	2	4	4	4	2	4	3	4	3	2	3	2	3	4	1	2	2	1	2	70
2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	66
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	71
4	2	4	2	4	2	4	1	3	1	3	1	3	1	2	2	4	2	4	2	4	2	4	3	64
3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	4	3	4	3	69

X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24	total
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	24
4	2	3	2	4	1	3	1	3	3	3	2	4	2	3	2	3	2	4	3	4	4	4	4	70
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	77
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	4	4	3	71
2	2	1	2	3	1	2	2	2	1	2	1	1	2	2	1	2	2	1	1	4	1	2	1	41
3	2	3	2	4	3	3	3	2	2	4	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	61
3	2	3	2	4	4	1	3	3	3	2	2	4	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	62
3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	68
1	1	1	3	4	1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	3	1	1	1	35
3	2	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	83
3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	81
4	2	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	79
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	24
2	4	3	2	3	4	3	1	3	1	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	4	4	67
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	68
4	1	4	4	4	3	4	1	4	4	3	4	4	2	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	82
4	3	2	4	3	4	3	4	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	77
3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	84
4	4	1	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	1	3	3	2	2	3	3	1	69
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	24
3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	71
4	1	3	1	4	1	2	1	3	4	2	2	1	1	1	3	4	3	3	3	4	1	3	4	59

X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	X24	total
3	3	1	1	4	1	3	2	2	2	3	2	1	2	4	2	2	2	1	3	4	1	2	1	52
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	92
2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	4	1	2	1	34
2	2	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	2	3	1	2	2	46
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	24
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	48
3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	70
4	4	4	2	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	88
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	24
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	76
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	69
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	24
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	72
4	3	3	3	3	2	4	4	4	3	4	4	1	3	3	3	4	3	4	3	4	1	4	3	77
3	3	3	2	3	3	3	2	4	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	2	3	4	4	2	70

2. Output data responden skala kepuasan kerja

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	total
4	2	4	2	4	2	3	2	4	1	3	2	4	1	3	1	4	3	3	1	53
1	3	3	2	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	1	3	4	4	2	63
2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	1	4	3	3	1	2	3	3	2	2	51
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	20
3	3	3	1	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	68

4	3	4	2	3	3	3	3	4	3	4	3	4	2	4	4	3	1	4	4	65
3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	1	3	3	4	3	4	3	64
4	3	4	1	4	4	2	4	4	3	3	2	4	1	4	3	4	1	4	2	61
3	3	2	2	2	1	3	3	1	3	3	1	3	3	2	4	2	2	4	2	49
1	4	1	4	3	4	3	2	4	4	2	4	3	3	4	2	3	4	3	4	62
3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	70
3	2	4	2	3	3	4	3	4	2	4	3	3	3	4	2	4	4	4	4	65
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	57
4	3	4	2	4	3	2	3	4	1	3	3	4	3	4	2	4	4	4	3	64
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	4	1	4	1	1	28
3	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	1	4	3	62
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	58
3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	1	3	3	3	4	3	3	63
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	61
4	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	4	2	4	3	4	3	4	3	61
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	77
4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	61
2	4	1	3	4	2	3	3	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	64
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	59
3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
3	1	1	1	1	2	1	3	2	1	3	1	1	3	2	3	3	1	2	1	36
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	59
3	3	3	3	4	3	2	3	3	2	3	3	4	2	4	3	4	3	3	3	61
3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	4	4	62
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	62
2	4	4	4	3	2	1	1	2	3	4	2	4	1	1	1	2	1	1	1	44
3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	57
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	1	4	4	4	4	3	4	4	4	75
3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	72
3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	67
4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	2	4	3	4	3	4	3	66
4	2	4	2	4	3	2	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	65
4	2	2	2	3	3	3	1	3	1	3	1	3	1	4	1	4	1	3	1	46
2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	51
3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	57
4	3	3	1	3	1	3	1	3	1	3	1	3	1	3	3	4	3	4	3	51
3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	4	2	4	3	4	3	4	4	62
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	20
4	2	4	2	3	3	3	3	3	2	4	2	4	2	4	2	4	3	4	3	61
3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	4	2	4	3	4	4	62
3	3	4	2	3	4	3	4	4	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	4	65

2	1	2	1	1	2	1	2	3	1	2	1	1	2	2	1	3	1	2	1	32
2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	1	3	3	2	3	2	3	4	47
2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	1	3	3	2	3	2	3	4	47
3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	54
2	1	2	1	1	2	1	2	2	1	2	1	1	2	2	1	3	1	2	1	31
3	3	4	2	3	4	3	2	3	2	3	4	2	4	4	2	3	2	3	4	60
3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	2	3	3	3	4	4	3	65
3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	64
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	20
3	3	4	1	3	1	2	4	4	2	4	3	3	1	4	2	4	3	4	3	58
2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	55
4	4	4	1	4	4	3	3	4	2	3	3	4	4	4	3	4	2	4	4	68
3	4	3	3	2	3	4	2	4	1	3	3	2	4	4	3	3	2	4	4	61
4	3	4	2	4	4	2	1	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	69
1	3	4	3	3	3	3	1	4	2	1	3	3	2	4	2	4	2	4	4	56
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	20
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	58
1	1	4	1	1	4	1	1	4	1	1	2	1	1	3	1	3	4	3	4	42
2	1	4	1	1	3	1	2	3	1	2	1	2	2	2	2	3	1	3	3	40
4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	77
1	2	2	1	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	4	1	2	1	30
2	1	2	2	1	2	1	1	2	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	32
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	20
2	1	1	2	2	1	2	2	4	3	2	1	2	2	2	2	1	3	2	1	38
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	76
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	20
3	3	4	2	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	1	3	4	3	3	4	62
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	59
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	20
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	58
3	3	3	3	4	3	3	4	4	2	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	68
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	3	3	58