

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN
TEORI KEADILAN STACEY ADAMS
DI PT MALEA ENERGY**



SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Kristen
Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja Sebagai Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi (S.Psi)**

**JHEANE LA'BI'
1320218195**

**Program Studi Psikologi Kristen
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN KRISTEN
INSTITUT AGAMA KRISTEN NEGERI (IAKN) TORAJA
2025**

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul : Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja
Karyawan Menggunakan Teori Keadilan Stacey Adams di
PT. Malea Energy

Disusun oleh :

Nama : Jheane La'bi'

NIRM : 1320218195

Program Studi : Psikologi Kristen

Fakultas : Keguruan dan Ilmu Pendidikan Kristen

Setelah dikonsultasikan, dikoreksi, dan diperbaiki berdasarkan arahan dosen pembimbing, maka skripsi ini disetujui untuk dipertahankan pada ujian skripsi yang diselenggarakan oleh Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Kristen, Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja.

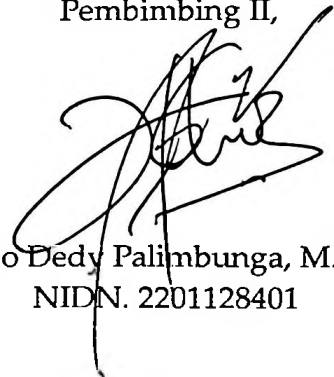
Tana Toraja, 08 Juni 2025

Dosen Pembimbing

Pembimbing I,


Dr. Frans Paillin Rumbi, M.Th.
NIDN. 2213028301

Pembimbing II,


Theo Dedy Palimbunga, M.Pd.
NIDN. 2201128401

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja
Karyawan Menggunakan Teori Keadilan Stacey Adams di
PT Malea Energy

Disusun oleh :

Nama : Jheane La'bi'
Nirm : 1320218195
Program Studi : Psikologi Kristen
Fakultas : Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Kristen

Dibimbing oleh :

- I. Dr. Frans P. Rumbi, M.Th.
- II. Theo Dedy Palimbunga, M.Pd.

Telah dipertahankan di depan dewan penguji pada ujian sarjana (S-1)
Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja tanggal 13 Juni 2025 dan
diyudisium tanggal 30 Juni 2025.

Dewan Penguji

Penguji Utama,


Algu S. Pabangke, M.Pd.
NIDN. 2216088801

Penguji Pendamping,


Alfrida Lembang, M.Pd.K.
NIDN. 2210048501

Panitia Ujian Skripsi

Ketua,


Pebe Untung, M.Pd.
NIDN. 2231078201

Sekretaris,


Setblon Tembang, S.Pd., M.Th.
NIDN. 2201089701

Mengetahui

Dekan,


Djidon Lamba, Ph.D.
NIDN. 2015048302

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Jheane La'bi'
NIRM : 1320218195
Fakultas : Keguruan dan Ilmu Pendidikan Kristen
Program Studi : Psikologi Kristen
Judul Skripsi : Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Menggunakan Teori Keadilan Stacey Adams di PT Malea Energy.

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi tersebut merupakan hasil karya sendiri, kecuali kutipan-kutipan yang tersebut jelas dengan sumber rujukannya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini merupakan saduran atau jiplakan dari orang lain, maka kampus IAKN Toraja melalui rektor berhak untuk mencabut gelar dan ijazah yang telah diberikan kepada saya.

Tana Toraja, 11 Juni 2025

Yang Membuat Pernyataan



Jheane La'bi'

NIRM. 1320218195

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Jheane La'bi'
NIRM : 1320218195
Fakultas/Program Studi : Keguruan dan Ilmu Pendidikan Kristen/
Psikologi Kristen

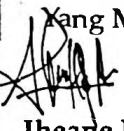
Dengan ini menyetujui untuk memberikan ijin kepada pihak IAKN Toraja yaitu Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalti-Free Right*) atas karya ilmiah skripsi yang berjudul:

"Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Menggunakan Teori Keadilan Stacey Adams di PT Malea Energy"

Dengan ini pihak IAKN Toraja berhak menyimpan, mengelolanya dalam pangkalan data (*database*), mendistribusikannya dan menampilkan atau mempublikasikan sebagian dari skripsi ini (Bab 1 dan Bab 5) pada repository Perguruan Tinggi untuk kepentingan akademis dengan tetap mencantumkan nama sebagai penulis skripsi ini.

Demikian Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Tana Toraja, 11 Juni 2025
Yang Membuat Pernyataan



Jheane La'bi'
NIRM. 1320218195

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

Sang Juru Selamat Tuhan Yesus Kristus yang selalu ada dan senantiasa mengiringi langkah penulis. Terima kasih untuk setiap harapan dan mujizat di waktu yang tepat di tengah-tengah keputusan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Semuanya terjadi karena kasih setia-Mu.

Teristimewa kepada kedua orang tua tercinta, Ayahanda Matius Male' dan Ibunda Yuli Kombong yang telah memberikan doa, kasih sayang dan pengorbanan yang begitu luar biasa dan tak ternilai. Terima kasih untuk setiap bimbingan, nasehat, dan terus memberikan dukungan baik berupa moril maupun material yang tiada hentinya bagi penulis.

Kedua saudari terkasih, Cheline Timang dan Indri Patimang. Terima kasih untuk setiap dukungan dan semangat yang diberikan bagi penulis sehingga mampu menyelesaikan skripsi ini.

Sahabat-sahabat penulis, Meisy Prithy Saranga', Trisna Patandung, dan Rikatri Barrung. Terima kasih atas segala motivasi, dukungan, dan waktu yang telah dilalui bersama penulis sejak dari SMA hingga saat ini. Teruslah menjadi sahabat penulis sampai selama-lamanya.

Teman-teman seperjuangan angkatan 21 yang telah berjuang bersama penulis sejak semester satu hingga akhir semester. Terima kasih telah membuat kehidupan perkuliahan penulis menjadi lebih berwarna. Terima kasih juga untuk setiap kenangan, pengalaman, motivasi, canda tawa, dan tangis air mata yang kita lalui bersama-sama dalam menempuh pendidikan di IAKN Toraja. Selamat melanjutkan perjalanan dan sampai bertemu di versi terbaik kita masing-masing.

Yang terakhir untuk diri saya sendiri, Jheane La'bi'. Terima kasih telah bertahan sejauh ini. Terima kasih untuk semua luka yang tak kau tunjukkan, semua doa yang terus kau panjatkan, dan terima kasih karena tidak menyerah meskipun banyaknya rintangan di setiap prosesmu. Teruslah berjalan meski perlahan, apapun kurang dan lebihmu mari merayakan diri sendiri. Berbahagialah selalu dimanapun berada, Jheane.

MOTTO

“Bersukacitalah dalam pengharapan, sabarlah dalam kesesakan, dan bertekunlah dalam doa!”
(*Roma 12:12*)

“Marilah kepada-Ku semua yang letih lesu dan berbeban berat, Aku akan memberi kelegaan kepadamu.”
(*Matius 11:28*)

“Walaupun terlahir dari kedua orang tua yang tidak pernah menyentuh bangku perkuliahan, Puji Tuhan saya bisa menjadi sarjana pertama di keluarga saya.”
(*Penulis*)

“Can’t hold me down, ‘cause you know i’m a fighter.”
(*BTS-On*)

“Meskipun terlihat menyedihkan dan kacau, apapun yang kau lakukan untuk bertahan adalah keberanian.”
(*our unwritten Seoul*)

ABSTRAK

Penelitian ini berfokus pada masalah adanya beberapa karyawan di PT Malea Energy mengalami ketidakadilan dalam berbagai aspek pekerjaan, seperti gaji, penghargaan, kesempatan promosi, dan pengakuan dari atasan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan dengan menggunakan Teori Keadilan Stacey Adams di PT Malea Energy. Teori yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teori keadilan oleh Stacey Adams dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif jenis deskriptif korelasional. Hasil penelitian menunjukkan keadilan organisasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Malea Energy dengan nilai korelasi (R) sebesar 0,954 dan tingkat koefisien determinasi 0,910 atau yang berarti keadilan organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Malea Energy mencapai 91%.

Kata kunci: Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja, Stacey Adams.

ABSTRACT

This research focuses on the problem of some employees at PT Malea Energy experiencing injustice in various aspects of work, such as salary, rewards, promotion opportunities, and recognition from superiors. This study aims to analyze the effect of organizational justice on employee job satisfaction using Stacey Adams' Justice Theory at PT Malea Energy. The theory used in this research is the theory of justice by Stacey Adams by using quantitative research method of descriptive correlation type. The results showed that organizational justice has a positive effect on employee job satisfaction at PT Malea Energy with a correlation value (R) of 0.954 and a coefficient of determination of 0.910 or which means that organizational justice affects employee job satisfaction at PT Malea Energy by 91%.

Keywords: *Organizational Justice, Job Satisfaction, Stacey Adams.*