

KATA PENGANTAR

Puji syukur dan hormat Tuhan Yesus Kristus atas pertolongan, berkat dan kasih karunia-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Menggunakan Teori Stacey Adams Di PT Malea Energy” yang merupakan salah satu syarat untuk mengerjakan skripsi pada Program Studi Strata 1 (S1) Psikologi Kristen.

Dalam penyusunan skripsi ini, banyak pihak-pihak yang turut serta membantu, mulai dari awal hingga akhir penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Agustinus, M.Th. selaku Rektor Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja.
2. Sanda Mongan, S.Th., M.Pd.K. selaku Wakil Rektor I, Dr. Setrianto Tarappa, M.Pd.K. selaku Wakil Rektor II, dan Dr. Syani Bombongan Rante S., M.Pd.K. selaku Wakil Rektor III.
3. Djidon Lamba, Ph.D. selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Kristen (FKIPK).
4. Pebe Untung, M.Pd. selaku Koordinator Program Studi Psikologi Kristen dan Dosen Pembimbing Akademik (PA) penulis yang telah membantu penulis dalam menyetujui penulisan skripsi ini, serta

membimbing, mendukung, dan memberi saran dan semangat penulis selama menempuh studi di IAKN Toraja.

5. Dr. Frans Paillin Rumbi, M.Th. selaku Pembimbing I dan Theo Dedy Palimbunga', M.Pd. selaku Pembimbing II penulis yang telah banyak membantu dan telah merelakan waktu, tenaga, ilmu, masukan, serta sabar dalam proses membimbing dan mengarahkan penulis dalam penelitian skripsi ini.
6. Algu Sambu Pabangke, M.Pd. dan Alfrida Lembang, M.Pd.,K. selaku Penguji Utama dan Penguji Pendamping yang telah banyak memberi masukan dan saran untuk penulisan skripsi ini.
7. Para Dosen dari Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Kristen (FKIPK) dan dari luar Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Kristen (FKIPK) yang telah memberikan ilmu dan membimbing penulis selama masa perkuliahan dan dapat menyelesaikan studi.
8. Pimpinan PT Malea Energy beserta seluruh karyawan yang telah memberikan izin dan bantuan kepada peneliti untuk melakukan penelitian di PT Malea Energy
9. Ayahanda yang terkasih Matius Male' dan Ibunda tercinta Yuli Kombong yang terus memberikan kasih sayang dan cintanya kepada Penulis, serta dukungan dan perhatian baik moril maupun material yang tiada batasnya bagi Penulis.

10. Cheline Timang dan Indri Patimang selaku saudara Penulis yang terus mendukung dan menemani penulis dalam proses menyelesaikan skripsi ini.
11. Trisna Patandung, Meisy Prithy Saranga', dan Rikatri Barrung selaku sahabat SMA Penulis yang sampai saat ini masih dan terus menjadi sahabat yang selalu menghibur, membantu, serta membantu dan mendorong Penulis untuk tetap semangat.
12. Teman-teman seperjuangan angkatan 21 yang dari awal semester bersama-sama penulis berjuang melewati setiap semester dengan suka dan dukanya, serta banyak memberikan bantuan secara langsung maupun tidak langsung kepada Penulis.

Dalam hal ini penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritikan yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, Penulis menghanturkan ucapan terima kasih sebanyak-banyaknya. Penulis hanya dapat mendoakan, kiranya Tuhan Yesus membalas atas segala kebaikan yang telah diberikan kepada penulis dengan senantiasa menganugrahkan kasih, berkat dan kemurahan-Nya yang berlimpah-limpah bagi kita sekalian. Amin.

Tana Toraja, 11 Juni 2025

Jheane La'bi'

DAFTAR ISI

SAMPUL	
HALAMAN SAMPUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	vi
SURAT KETERANGAN PENGECAKAN PLAGIARISME	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
MOTTO.....	ix
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
BAB I	
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Sistematika Penulisan	8
BAB II	
TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Kajian Pustaka.....	10
1. Teori Keadilan.....	10
2. Keadilan Organisasi.....	12

3. Kepuasan Kerja.....	19
4. Penerapan Keadilan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	27
B. Kerangka Berpikir	29
C. Hipotesis Penelitian	30

BAB III

METODE PENELITIAN	31
A. Jenis Penelitian.....	31
B. Waktu dan Tempat Penelitian.....	32
1. Waktu Penelitian	32
2. Tempat Penelitian.....	32
C. Populasi dan Sampel.....	32
1. Populasi	32
2. Sampel.....	33
D. Variabel Penelitian.....	34
1. Variabel bebas/ <i>independen</i>	34
2. Variabel terikat/ <i>dependen</i>	35
E. Definisi Operasional.....	35
1. Keadilan Organisasi.....	35
2. Kepuasan Kerja.....	36
F. Jenis Data	36
1. Data Primer	36
2. Data Sekunder	37
G. Metode Pengumpulan Data	37
1. Instrumen	37
2. Uji Validitas dan Reliabilitas:.....	41
3. Metode Analisis Data.....	45

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN.....	53
A. Hasil Penelitian	53

1. Gambaran Umum PT Malea Energy	53
2. Analisis Data	54
B. Pembahasan.....	61
BAB V	
PENUTUP	64
A. Kesimpulan	64
B. Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN	
CURRICULUM VITAE	