

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan temuan penelitian dan analisis data observasi dan wawancara dapat disimpulkan bahwa komitmen karyawan terhadap perusahaan dapat dibedakan menjadi tiga jenis utama. Komitmen afektif menunjukkan keterikatan emosional dan rasa keterlibatan yang kuat, sehingga mendorong karyawan bekerja dengan semangat dan inisiatif tinggi demi keberhasilan perusahaan. Komitmen berkelanjutan terjadi ketika karyawan merasa meninggalkan perusahaan akan merugikan dirinya, sehingga mempertimbangkan secara matang sebelum membuat keputusan tersebut. Sedangkan komitmen normatif berkaitan dengan rasa tanggung jawab karyawan untuk memenuhi tugas tepat waktu, mematuhi peraturan, dan berperilaku baik, yang turut menciptakan lingkungan kerja produktif dan harmonis. Ketiga jenis komitmen ini bersama-sama berperan penting dalam mendukung keberhasilan dan kelangsungan organisasi.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh penulis di lapangan maka memberikan saran yang dapat bermanfaat bagi perusahaan maupun karyawan sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Disarankan untuk PT Pegadaian Rantepao untuk lebih memperhatikan aspek psikologis karyawan dalam bekerja untuk lebih meningkatkan komitmen kerja dalam diri karyawan dengan meningkatkan rasa keterlibatan, keterikatan dan tanggung jawab dalam diri karyawan.

2. Bagi Karyawan

Karyawan diharapkan untuk terus meningkatkan rasa bangga dan kesetiaan terhadap diri sendiri maupun kepada perusahaan. Hal ini dapat menjadi cara agar karyawan merasa nyaman dan tetap memberikan hasil yang terbaik kepada perusahaan.