

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan.

Dari hasil penelitian, maka dapat disimpulkan bahwa hasil penelitian ini menggambarkan motivasi kerja karyawan PT. Sulotco Jaya Abadi dengan perspektif teori Abraham Maslow, seperti:

1. Kebutuhan fisiologis, yaitu perusahaan memberikan uang makan terhadap karyawan dan juga tempat tinggal seperti mes yang tersedia untuk karyawan hal tersebut dapat memenuhi kebutuhan sfisiologis karyawan. Sekalipun tidak ada uang makan yang diterima oleh karyawan lepas, namun dari hasil observasi peneliti, perusahaan tetap memberikan waktu untuk karyawan dalam pemenuhan fisiologis mereka, selain itu karyawan juga dapat tinggal bersama dengan pasangannya di tempat tinggal yang sudah disediakan oleh perusahaan.
2. Kebutuhan rasa aman, dimana karyawan melakukan pekerjaannya dengan nyaman dan perusahaan selalu mengingatkan untuk terus berhati-hati dalam melakukan pekerjaan. Selain itu perusahaan menyediakan transportasi bahkan menjemput langsung karyawan disaat mengalami kecelakaan kerja, fasilitas seperti itu dapat meyakinkan karyawan bahwa mereka tetap aman dalam melakukan pekerjaan. Sebagian besar karyawan selalu meperhatikan keselamatan kerjanya

dengan menggunakan sepatu disaat melakukan pekerjaannya. Disisi lain, dari segi kepercayaan karyawan selalu berdoa terlebih dahulu sebelum mereka melakukan pekerjaan dengan meminta perlindungan dari Tuhan agar mereka tetap aman dalam melakukan pekerjaan.

3. Kebutuhan sosial, dalam melakukan pekerjaan, karyawan memiliki komunikasi yang baik, dan juga adanya rasa empati yang tinggi dan saling menghormati sehingga karyawan merasa bahwa kebutuhan sosialnya terpenuhi selain daripada itu, adanya pemenuhan kebutuhan social atau kebutuhan akan cinta dan kasih sayang karyawan karena dipengaruhi oleh pemenuhan kebutuhan keluarga.
4. Kebutuhan akan penghargaan, perusahaan memberikan bonus atau reward terhadap karyawan yang memiliki pencapaian, seperti target dari perusahaan yang terpenuhi kemudian selain reward atau bonus dari perusahaan, hal lain yang memenuhi kebutuhan akan penghargaan karyawan yaitu adanya gaji atau upah untuk setiap karyawan.
5. Kebutuhan aktualisasi diri, dimana karyawan dalam bekerja sesuai dengan basicnya dan juga memiliki kemampuan dalam memcapai target yang diberikan perusahaan.

B. Saran

1. Bagi kampus, agar dapat memberikan teori-teori terkait dalam membangun motivasi kerja bagi karyawan di PT. Sulotco Jaya Abadi

khususnya dari teori hirarki kebutuhan Abraham Maslow yang didalamnya terdapat kebutuhan fisiologis, rasa aman, sosial, penghargaan dan juga pengembangan diri, agar dapat membangun motivasi kerja karyawan di PT. Sulotco Jaya Abadi.

2. Bagi perusahaan, agar terus mendukung serta memotivasi karyawan dalam melakukan pekerjaan. Perusahaan disarankan agar lebih meningkatkan kebutuhan Fisiologis, seperti meningkatkan uang pengganti makanan agar kebutuhan Fisiologis karyawan terpenuhi lebih maksimal. Selain itu, perusahaan disarankan supaya lebih memperhatikan keamanan setiap karyawan, seperti safety yang masih sangat minim, yang didalamnya mencakup alat pelindung diri seperti; helm, sarung tangan, sepatu, kacamata, masker.