

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Perusahaan PT. Pegadaian Rantepao memiliki tingkat motivasi kerja yang sangat tinggi, baik dari pimpinan maupun karyawan, menurut penelitian yang melakukan analisis motivasi kerja dengan menggunakan teori Hirarki Kebutuhan Maslow untuk meningkatkan produktivitas karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tingkat motivasi kerja yang sangat tinggi ini memainkan peran penting dalam meningkatkan produktivitas perusahaan. Perusahaan akan berkembang dengan peningkatan produktivitas karyawan.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dijelaskan, maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi pemimpin PT Pegadaian Rantepao

Diharapkan untuk terus memperkuat motivasi kerja dan strategi pelaksanaan program kerja dengan tetap mengacu pada rancangan yang telah dibuat. Pimpinan perlu menjalin kedekatan dengan karyawan agar bisa mengetahui strategi baru untuk meningkatkan motivasi dan produktivitas dari tahun ke tahun, serta meningkatkan koordinasi internal, serta menyusun mekanisme evaluasi yang lebih tertuktur agar pelaksanaan program menjadi lebih efektif dan berkelanjutan.

## 2. Bagi Karyawan

Untuk Karyawan diharapkan untuk tetap menjaga motivasi kerja yang baik agar setiap tujuan dari perusahaan bisa tercapai dengan baik guna untuk kemajuan bersama.

## 3. Kepada peneliti selanjutnya

Penelitian ini masih memiliki keterbatasan, terutama dari sisi cakupan wilayah dan kedalaman analisis terhadap pola pembinaan internal. Oleh karena itu, adanya penelitian lanjutan yang dapat memperluas objek studi, serta mengkaji lebih dalam strategi pelayanan pemuda dalam konteks motivasi kerja meningkatkan produktivitas karyawan.