

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa konsep kepemimpinan transformasional pada karakter Monkey D. Luffy yaitu; pengaruh ideal, motivasi dan inspirasi, stimulasi intelektual, serta perhatian dan individual.

Monkey D. Luffy memberikan pengaruh ideal seperti menjadi panutan, membangun kepercayaan, dan mendorong pencapaian tujuan. Monkey D. Luffy memberikan motivasi dan inspirasi seperti optimisi dan semangat, komunikatif yang inspiratif, dan menjadi pemimpin inspiratif. Monkey D. Luffy memberikan stimulasi intelektual seperti berfikir kritis, membuka ruang diskusi serta melatih kemandirian berfikir. Monkey D. Luffy memberikan perhatian dan individual seperti kenali setiap perbedaan anggota tim, menjadi mentor, dan menghargai setiap kontribusi tim. Walaupun demikian misi tersebut gagal karena Luffy tidak dapat menyelamatkan saudaranya yaitu Protgas D. Ace, karena Ace mati terbunuh tepat di depan mata dan pelukannya. Dan konsep kepemimpinan transformasional tidak dapat diterapkan pada organisasi yang dibuat hanya sekedar atau tidak mempunyai struktur yang jelas. Berdasarkan analisis

mengenai konsep kepemimpinan transformasional dan penerapannya melalui karakter Monkey D. Luffy dalam *anime One Piece*, dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan transformasional sangat cocok untuk diterapkan di zaman sekarang. *Zaman modern* yang ditandai oleh perubahan yang cepat, kemajuan teknologi, serta meningkatnya kesadaran individu terhadap nilai-nilai, arti, dan tujuan hidup, memerlukan pemimpin yang bisa menginspirasi, memotivasi, dan membangun hubungan emosional yang kuat dengan pengikutnya.

Monkey D. Luffy mencerminkan seluruh elemen dalam kepemimpinan transformasional, yaitu pengaruh ideal, motivasi dan inspirasi, stimulasi intelektual, serta perhatian terhadap individu. Luffy menjadi teladan bagi krunya berkat integritas dan keberaniannya, dapat menanamkan semangat serta impian besar, mendorong anggotanya untuk berpikir kreatif dalam menghadapi masalah, serta menunjukkan kepedulian yang tulus terhadap keadaan pribadi anggota kelompoknya masing-masing. Dengan demikian, kepemimpinan transformasional yang diperlihatkan oleh karakter Luffy adalah model yang tidak hanya relevan, tetapi juga sangat efektif dalam membangun tim yang kuat, setia, adaptif, dan berfokus pada tujuan bersama di tengah tantangan dunia yang terus berkembang.

## B. Saran

Penulis selanjutnya dapat memperluas penelitian ini yaitu dengan cara menerapkan secara langsung teori kepemimpinan transformasional dari karakter Monkey D. Luffy yaitu pengaruh ideal, motivasi dan inspirasi, stimulasi intelektual, serta perhatian dan individual. Hasil penelitian ini dapat diimplementasikan di dunia nyata dalam proses kepemimpinan, terlebih khusus pada

1. Pemimpin, diharapkan menerapkan konsep kepemimpinan transformasional pada proses kepemimpinannya agar proses kepemimpinannya berjalan dengan baik dan sesuai dengan tujuan atau visi-misi dengan terstruktur.
2. Penonton dan Pembaca, diharapkan tulisan ini digunakan sebagai bahan pertimbangan oleh penonton dan pembaca dalam kehidupan dalam organisasi atau kelompok bahwa pentingnya kerja sama dalam tim, saling percaya antar anggota dan pemimpin. Tulisan ini juga diharapkan dapat menjadi bahan bacaan dan menjadi pembelajaran bagi calon pemimpin untuk mengembangkan proses kepemimpinannya dengan memahami pentingnya mempunyai sikap yang saling percaya, memotivasi, pantang menyerah untuk menuju suatu keberhasilan.