

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, maka hasil penelitian menunjukkan bahwa pendeta telah melakukan proses mentoring, dengan menerapkan model pendekatan formal melalui rapat, pelatihan, dan diskusi dan informal melalui *platform digital* seperti wa. Pendeta menggabungkan pendekatan formal dan informal dalam membangun karakter pemimpin PPGT. Pendeta menggunakan metode pelatihan, rapat, evaluasi, serta komunikasi persuasive dan kunjungan pribadi yang didukung oleh media sosial seperti whatsapp untuk memperkuat hubungan komunikasi dengan PPGT.

Pendeta selaku mentor memiliki peran sentral sebagai teladan, pengajar dan pembimbing. Pendeta tidak hanya memberikan arahan dan bimbingan rohani, tetapi juga memotivasi dan mendukung PPGT secara aktif, agar mampu mengembangkan rasa percaya diri, tanggung jawab, dan keterlibatan dalam pelayanan gereja. Proses mentoring yang dilakukan berdampak positif terhadap pembentukan karakter pemimpin PPGT. Setelah mengikuti proses mentoring, pengurus dan anggota PPGT menunjukkan peningkatan keaktifan, rasa percaya diri, dan kesadaran akan tanggung jawab dalam pelayanan, sehingga mempersiapkan pemuda menjadi kader pemimpin yang siap diutus dalam gereja dan masyarakat.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, penulis memberikan beberapa saran yang dapat menjadi pertimbangan untuk pengembangan model mentoring di jemaat Garogo' maupun peneliti selanjutnya.

1. Bagi Pendeta dan Pengurus PPGT

Agar mentoring lebih efektif, pendeta dan pengurus dapat mengikuti pelatihan khusus tentang teknik mentoring, komunikasi interpersonal, dan pengembangan spiritual berbasis spiritual. Disarankan juga agar melakukan evaluasi dan refleksi berkala terhadap proses mentoring untuk mengetahui kemajuan, hambatan, dan kebutuhan pengurus serta anggota secara lebih mendalam.

2. Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya, semoga dapat mengembangkan dan menggali lebih dalam lagi juga menggunakan metode, objek, teori dan juga bisa menggunakan metode kuantitatif untuk mengukur sejauh mana model mentoring dapat membangun karakter seorang pemimpin