

KATA PENGANTAR

Penulis memanjatkan puji serta syukur terhadap Tuhan Yesus Kristus atas segala penyertaan dan pertolongan dari Yesus yang membuat penulis mampu merampungkan proposal berjudul “**Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Kerja Karyawan Di PT. Malea** ”, yang menjadi syarat dalam menuntaskan pembelajaran pada Program Studi (S1) Prodi Kepemimpinan Kristen Fakultas Budaya dan Kepemimpinan Kristen Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja.

Penulis mengerti jika proposal ini akan sangat susah bisa dituntaskan tanpa adanya bimbingan, bantuan dan masukan serta juga saran dari banyak pihak. Dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih untuk:

1. Dr. Agustinus Ruben, M.Th. selaku Rektor Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja, atas dedikasi dan kepemimpinan di kampus IAKN Toraja.
2. Dr.petrus tiranda M.Th. selaku Dekan Fakultas Budaya Dan Kepemimpinan Kristen IAKN Toraja, atas dukungan dan izin untuk melaksanakan penelitian ini.
3. Sepriadi Bunga', S.Pd., M.Ag. selaku Koordinator program studi Kepemimpinan Kristen IAKN Toraja, atas segala bimbingan, dukungan dan arahan yang telah diberikan.

4. Andres Barata Yudha, Ph.D. selaku dosen pembimbing I dan Hasrat Dewy Rante Allo, M.MG. pembimbing II yang penuh kasih dan kesabaran membimbing, mengarahkan, memberikan sumbangsi-sumbangsi pemikiran dan juga memotivasi penulis selama penyusunan proposal ini berlangsung.
5. Sernilia Malino S.Pd, M.Pd selaku orang tua/dosen wali dan teman-teman perwalian selama menempuh pendidikan di IAKN Toraja.
6. Seluruh dosen yang telah menyampaikan wawasan keilmuan dan bimbingan yang amat bernilai sepanjang masa studi penulis di IAKN Toraja.
7. Semua staf dan pegawai di IAKN Toraja yang telah berpartisipasi dalam sepanjang studi selama di IAKN Toraja.
8. Kedua orang tua terhebat yang penulis miliki, Azis Kala'tasik dan Yohana Sulle yang menjadi orang paling penting dan paling berperan besar dalam proses kehidupan penulis terutama proses perkuliahan yang dengan begitu sabar tanpa kenal lelah mencukupi semua kebutuhan terutama biaya yang di pakai oleh penulis sampai saat ini, dan juga sekaligus menjadi bestie dan teman curhat penulis.
9. Saudara-saudara penulis, Lukyanto Kala'tasik, Deayanti Kala'tasik, Donna Cleo Kala'tasik atas dukungannya.
10. Semua keluarga yang telah mensupport penulis serta mendukung dan mendoakan penulis.

11. Keluarga Besar di Rano Rumandan sebagai tempat untuk melaksanakan P2K.
12. Keluarga besar Kantor Kejaksaan Negeri Tana Toraja sebagai tempat untuk melaksanakan KKL.
13. Agus Biri S.Ag , Sity, Jimmy, Deka, Asilda , selaku sahabat sekaligus saudara yang selalu memotivasi dan menyemangati penulis untuk selalu maju. Terima kasih sudah menjadi pendengar dan pendukung terbaik.
14. Semua teman seperjuangan terkhusus angkatan 2020 yang selalu berbagi dan saling mendukung selama menempuh pendidikan di IAKN Toraja.
15. Kepada teman-teman Kuliah Kerja Nyata Tematik (KKN-T) Institut Agama Kristen (IAKN) Toraja, yang menjadi sahabat sekaligus saudara, terima kasih atas kebersamaanya kurang lebih 2 bulan berada di posko KKN-T Desa Salulemo Kecamatan Baebunta Kab. Luwu Utara semoga kita semua sukses dan selalu diberikati oleh Tuhan.

Penulis mengerti jika proposal ini masih begitu jauh dari kata sempurna. Jadi dengan penuh kerendahan hati penulis sangat menginginkan adanya kritik dan saran membangun dari para pembaca untuk melengkapi proposal ini, Tuhan Yesus Memberkati.

Penulis

Devyanti Kala'tasik

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Fokus Masalah	5
C. Rumusan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	5
1. Manfaat teoritis:	6
2. Manfaat praktis	6
F. Sistematika Penulisan	6
BAB II KAJIAN TEORI	8
A. Kepuasan Kerja	8
1. Pengertian Kepuasan Kerja	8
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan	9
B. Kerja	10
1. Pengertian Kerja	10
2. Disiplin Kerja	12
3. Motivasi Kerja	13
4. Etos Kerja	14
5. Lingkungan Kerja	15
6. Produktivitas Kerja	16
C. Bekerja Dalam Perspektif Alkitab	18
1. Teologi Alkitab Tentang Panggilan Kerja	18
D. Dimensi-Dimensi Kepuasan Kerja	23
E. Konsekuensi Dari Kepuasan Dan Ketidakpuasan Kerja	28

1. Dampak Positif dari Kepuasan Kerja	28
2. Dampak Negatif dari Ketidakpuasan Kerja	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
A. Jenis Metode Penelitian	32
B. Tempat penelitian	33
C. Informan	33
D. Jenis Data.....	34
1. Data Primer.....	34
2. Data Sekunder	35
E. Teknik Pengumpulan Data	35
1. Studi Kepustakaan.....	35
2. Observasi.....	36
3. Wawancara.....	36
F. Teknik Analisis Data	37
1. Reduksi Data	37
2. Penyajian Data.....	38
3. Penarikan Kesimpulan/Verifikasi	38
G. Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data.....	38
H. Jadwal Penelitian.....	39
BAB IV TEMUAN PENELITIAN DAN ANALISIS	39
A. Deskripsi Hasil Penelitian.....	39
1. Disiplin Kerja Karyawan.....	39
2. Motivasi Kerja	40
3. Etos Kerja	42
4. Lingkungan Kerja	42
5. Gaji.....	44
6. Gaya Kepemimpinan.....	44
7. Berkontribusi Untuk Menciptakan Hubungan Yang Harmonis.....	45
B. Analisis Hasil Penelitian	48

1. Karyawan.....	49
2. Hrd.....	57
BAB V PENUTUP.....	67
A. Kesimpulan.....	67
B. Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA.....	69
LAMPIRAN.....	
CURRICULUM VITAE	