

## LAMPIRAN

### Instrumen Pertanyaan

Dalam penelitian ini penulis menyiapkan pertanyaan yang akan digunakan untuk memperoleh data yang akurat dan valid yang telah ditetapkan dalam penelitian ini.

No.	Variabel	Indikator	Pertanyaan
1.	Servant leadership Ketua PPGT	1.Mendengarkan (Listening)	Bagaimana Ketua PPGT menunjukkan kemauan untuk mendengarkan ide, pendapat, atau keluhan dari anggota biasa?
		2.Empati (Empathy)	Bagaimana Anda memahami kondisi pribadi atau kesulitan yang dialami anggota?
		3.Penyembuhan Emosional (Healing)	Bagaimana peran ketua dalam membangun suasana positif di antara anggota?
		4.Kesadaran Diri dan Situasi (Awareness)	1. Apakah Anda peka terhadap konflik atau masalah dalam kelompok?

			2. Sejauh mana Anda menyadari kebutuhan dan potensi masing-masing anggota?
		5.Membujuk, bukan memaksa (Persuasion)	Bagaimana cara ketua memengaruhi Keputusan kelompok tanpa memaksakan kehendak?
		6.Berpikir Jangka (Panjang Conceptualization)	Bagaimana Anda merancang visi jangka panjang PPGT di Jemaat Moria Ulsalu?
		7.Antisipasi Masa Depan (Foresight)	Apakah ketua mampu mengantisipasi tantangan yang akan dihadapi anggota ke depan?
		8.Kepemimpinan sebagai Amanah (Stewardship)	Bagaimana ketua menunjukkan tanggung jawabnya sebagai pemimpin yang melayani?
		9.Komitmen terhadap Pertumbuhan Anggota	Adakah pelatihan, mentoring, atau program pengembangan yang disediakan?

		(Commitment to the Growth of People)	
		10.Membangun Komunitas (Building Community)	Bagaimana ketua menciptakan kebersamaan dan solidaritas antar anggota?
	Pengembangan Potensi Anggota	Minat bakat	Ceritakan pengalaman Anda selama bergabung dan aktif di PPGT. Bagaimana kegiatan tersebut mempengaruhi perkembangan pribadi, sosial, dan spiritual Anda?
			Bagaimana peran ketua dalam memotivasi Anda untuk menggali atau mengembangkan bakat?
			Menurut kamu, kegiatan-kegiatan itu mendukung minat dan bakat kamu tidak? Bisa dijelaskan?

			<p>Apakah Anda pernah diberi kesempatan untuk memimpin kegiatan atau proyek dalam PPGT?</p> <p>Adakah pelatihan atau program pengembangan diri yang difalidasi oleh ketua atau pengurus?</p>
			<p>Sejauh mana Anda merasa didukung untuk tumbuh secara rohani, sosial, dan pribadi dalam komunitas ini?</p>
			<p>Bagaimana Bapak memandang peran ketua PPGT dalam kehidupan jemaat, khususnya di kalangan pemuda dan remaja?</p>
			<p>Menurut pengamatan Bapak, bagaimana gaya kepemimpinan ketua PPGT saat ini di Jemaat Moria Ulusalu?</p>

			Dalam pandangan Bapak, apakah ketua PPGT saat ini menunjukkan sikap seorang pemimpin yang melayani ( <i>servant leadership</i> )?
			Apakah ketua PPGT memberikan teladan dalam pelayanan dan mendahulukan kebutuhan rohani dan pengembangan anggota?
			Apakah Bapak melihat adanya peningkatan keterlibatan dan potensi anggota biasa melalui kepemimpinan ketua PPGT?
			Menurut Bapak, apa tantangan utama yang dihadapi oleh ketua PPGT dalam membimbing dan mendukung pengembangan anggota?
			Apa harapan dan saran Bapak sebagai pendeta terhadap ketua

			PPGT agar kepemimpinannya semakin berdampak positif bagi generasi muda di jemaat?
--	--	--	---

### Transkrip Wawancara

#### Majelis Gereja

**Informan Pdt. Daud Sampe Ruru, S.Th., M.Si**

**Jabatan: Pendeta Jemaat Moria Ulusalu**

Penulis: Selamat sore Pak

Informan: Selamat sore juga

Peneliti: Begini Pak maksud kedatangan saya kesini, saya akan melakukan wawancara dengan Bapak mengenai servant leadership ketua PPGT dalam mengembangkan potensi minat bakat anggota biasa di jemaat moria ulusalu untuk kepentingan dalam penelitian skripsi saya pak

Informan: iyaa boleh

Penulis: baik terima kasih untuk kesempatan yang telah diberikan kepada saya, disini saya mempunyai beberapa pertanyaan yakni

1. Bagaimana Bapak memandang peran ketua PPGT dalam kehidupan jemaat, khususnya dikalangan pemuda dan remaja?

Jawaban: Pandangan Saya tentang ketua PPGT merupakan kaki tangan dari majelis gereja untuk melayani sebagai salah satu OIG atau kategori dalam jemaat Gereja Toraja, sehingga melalui peran ketua PPGT itu membantu majelis gereja untuk melayani sesama pemuda.

2. Menurut pengamatan Bapak, bagaimana gaya kepemimpinan ketua PPGT dalam konteks *servant leadership*? Apakah ia mencerminkan semangat melayani dalam memimpin?

Jawaban: ee kalau Saya liat mengenai gaya kepemimpinan ketua PPGT, karena ini masih dalam tahap belajar jadi belum terlalu maksimal untuk melaksanakan tugasnya sebagai ketua PPGT karena yang namanya belajar jadi memang butuh pendampingan untuk ee mendampingi dalam rangka memimpin salah satu organisasi di tengah-tengah jemaat, yah itu butuh pendampingan belum secara maksimal, berbeda dengan ee kalau jemaat-jemaat yang ada di perkotaan karena di perkotaan itu kalau ee rapat anggota memang betul-betul mereka mempersiapkan diri untuk dalam rangka menjadi ketua PPGT, nah kalau disini kan ee katakanlah tingkat pendidikan masih ini karena rata-rata yang terpilih menjadi pengurus adalah anaka SMA nah kalau di kota kan rata-rata mahasiswa malah mereka sudah sarjana dan belum mendapatkan pekerjaan maka di rapat anggota itu mereka luar biasa sekali untuk berkompetisi untuk menduduki kedudukan sebagai ketua PPGT karena saya sudah bisa

jalani dari Desa ke semi kota dan kota besar, jadi memang perbedaan itu sangat mencolok karena di kota itu betul-betul ee mereka ada tingkatan-tingkatan tidak bisa menduduki ketua kalau tidak mengikuti kepemimpinan dasar, jadi nanti ada tiket masuk di dari latihan kepemimpinan dasar untuk masuk menjadi ketua PPGT apa lagi kalau masuk dalam pengurus klasis maka harus melewati kepemimpinan berkelanjutan, begitu.

3. Dalam pandangan Bapak, apakah ketua PPGT saat ini menunjukkan sikap seorang *servant leadership*?

Jawaban: eee yah boleh yah boleh juga tidak, karena itu tadik faktornya ialah eee karena setelah tammam di SMA ke makassar jadi yah melaksanakan tugas tidak terlalu maksimal, ini bukan di sengaja tapi eee kondisi yang membuat seperti itu.

4. Apakah ketua PPGT memberikan teladan dalam pelayanan dan mendahulukan kebutuhan Rohani dan pengembangan anggota?

Jawaban: eee kalua keteladanan yah oke, namun seperti yang saya katakana di pertanyaan-pertanyaan sebelumnya bahwa eek arena tidak mempersiapkan diri se apa tidak mempersiapkan diri dalam rangka menjadi ketua PPGT maka eee kepemimpinan yang di emban itu tidak terlalu maksimal

5. Menurut pengamatan Bapak, sejauh mana ketua PPGT berperan aktif dalam mendampingi dan mengembangkan potensi minat bakat anggota?

Jawaban: eee menurut pertanyaannya Helda juga sejauh mana, sejauh timur ehahaha kita kan tidak pakai barometer bahwa apakah 120 km sejuahnya jadi kalau menurut pandangan saya yah berjalan seperti biasa tidak terlalu jauh dan tidak terlalu deka tee adem-adem iyo.

6. Menurut Bapak apa tantangan utama yang dihadapi oleh ketua PPGT dalam membimbing dan mendukung pengembangan anggota?

Jawaban: ee tantangannya ialah karena eee tidak, tidak punya program yang maksimal karena itu menjadi tantangan karena tidak ada program kalau ada program kan bisa di lihat oo inin yang kita kerjakan, karena tidak ada program maka ee jalan dikatakan sukses tidak dikatakan tidak sukses, sukses karena tidak ada barometer yang dijadikan sebagai pedoman, anggaran juga tidak ada jadi apakah capaian-capaian mereka itu mencapai atau tidak ee saya tidak berani katakana tidak dan saya juga tidak berani katakan yah karena ee itu tadik tidak ada program.

7. Apa harapan dan saran Bapak sebagai pendeta terhadap ketua PPGT agar kepemimpinannya semakin berdampak positif bagi generasi muda di Jemaat?

Jawaban: ee harapan saya adalah meningkatkan ee pembinaan-pembinaan khususnya yang ee pembinaan secara berjenjang itu harus di laksanakan, yah pembinaan Latihan kepemimpinan dasar dan kepemimpinan berkelanjutan dan dengan demikian kalau itu sudah dilaksanakan pasti eee anggota sudah punya pemahaman ee sudah punya pengalaman tentang organisasi sehingga dengan sendirinya bahwa ketika kita sudah memiliki organisasi ee dasar untuk menjadi leader maka ee semua bisa berjalan, jadi itu pengalaman saya di sini karena seperti yang saya katakan tadi bahwa anggota PPGT itu ee yang tinggal disini hanya SMP SMA juga satu, ada yang tinggal disini tapi lebih banyak yang tinggal diluar, apa lagi mahasiswa macam kalian ee begitu toh tidak tinggal disini jadi bagaimana apa yang harus dipimpin, nah jadi satu-satunya jalan ialah meningkatkan frekuensi pembinaan bagi ee anggota PPGT secara berjenjang, itu.

Peneliti: Baik terima kasih bapak untuk waktunya sore ini sehingga proses wawancara bisa berjalan dengan baik

Informan: sama-sama dan semoga sukses untuk kedepannya

Peneliti: amin Pak, baik saya pamit pulang Pak

Informan: yah silahkan.

**Informan Nirwan Sanjaya Yola Paembonan**

**Jabatan: Ketua PPGT Jemaat Moria Ulusalu**

Peneliti: Selamat pagi kak

Informan: Selamat pagi juga kak

Peneliti: Begini kak sesuai dengan info yang saya katakan bahwa saya mau mewawancarai kakak tentang prinsip-prinsip servant leadership ketua PPGT dalam mengembangkan potensi minat bakat anggota biasa di jemaat moria ulusalu

Informan: baik kak, saya bersedia untuk itu

Peneliti: baik kak kita mulai yah wawancaranya

1. Mendengarkan, bagaimana cara kakak memastikan bahwa suara dan ide seluruh anggota PPGT benar-benar didengar dan dipertimbangkan dalam pengambilan keputusan?

Jawaban: cara saya memastikan bahwa cara ia memastikan bahwa ide dan suara anggota didengarkan dalam keluhan dan juga masukan dari anggota adalah ketua akan secara langsung mengambil tindakan untuk masukan dan keluhan dari anggota.

2. Empati, dalam menghadapi anggota yang sedang mengalami masalah pribadi atau spiritual, bagaimana kakak menunjukkan empati sebagai seorang pemimpin?

Jawaban: dalam menunjukkan rasa empati saya merasa penting untuk benar-benar mendekatkan diri kepada setiap anggota, bukan hanya secara organisasi, tetapi secara pribadi dan bagi saya empati

itu Ketika saya bisa hadir bukan hanya sebagai pemimpin, tetapi juga sebagai teman.

3. Penyembuhan, apa Langkah yang kakak ambil untuk membantu memulihkan semangat dan hubungan Ketika terjadi konflik atau luka dalam organisasi PPGT?

Jawaban: untuk memulihkan semangat dan hubungan jika ada konflik cara yang saya lakukan adalah memberikan Kembali kepercayaan dan juga selalu meberikan hal-hal yang positif kepada setiap anggota, melakukan pendekatan yang baik atau perkunjungan kepada anggota yang mungkin ada kendala atau kesulitan.

4. Kesadaran Diri, apa yang paling kakak sadari tentang kekuatan dan kelemahan diri sendiri sebagai pemimpin, dan bagaimana itu mempengaruhi cara kakak memimpin?

Jawaban: saya selalu berusaha untuk menempatkan diri dalam menjalankan tugas saya terhadap anggota PPGT dan berusaha untuk memahami kekuatan dan kelemahan diri sebagai ketua.

5. Membujuk, bagaimana kakak membujuk atau mempengaruhi anggota untuk mengambil tindakan atau keputusan tanpa menggunakan kekuasaan atau tekanan?

Jawaban: kepemimpinan yang melayani bukan hanya soal memberi perintah, melainkan membujuk dan mengajak anggota untuk ikut

melayani secara sukarela, ia membujuk anggota dengan cara melakukan pendekatan secara personal, mengajak mereka dengan kata-kata yang membangun, serta menyesuaikan ajakan dengan minat bakat masing-masing anggota

6. Berpikir Konseptual, apa visi jangka panjang kakak untuk PPGT, dan bagaimana kakak menjaga agar tim tetap terarah pada visi tersebut sambil menyelesaikan tugas-tugas harian?

Jawaban: seorang pemimpin harus mampu melihat pelayanan tidak hanya yang terjadi saat ini, tetapi juga harus memikirkan bagaimana arah jangka panjang agar tidak berhenti disitu saja atau tidak mengalami perubahan dalam kepengurusannya.

7. Pandangan Jauh ke Depan, bagaimana kakak mengantisipasi tantangan yang mungkin dihadapi PPGT di masa depan, dan apa langkah pencegahan yang telah dipersiapkan?

Jawaban: seorang pemimpin harus mampu nuntut melihat dampak dari keputusan yang diambil hari ini terhadap masa depan organisasi.

8. Penatalayanan, bagaimana kakak menjaga agar peran kepemimpinan dijalankan sebagai bentuk tanggung jawab dan bukan sebagai alat kekuasaan?

Jawaban: tanggung jawab rohani yang harus dijaga dengan integritas, saya menyebut diri saya sebagai pelayan bukan atasan karena jabatan adalah bentuk kepercayaan dari Tuhan dan Jemaat.

9. Komitmen terhadap pertumbuhan orang, apa yang telah kakak lakukan untuk mendorong pertumbuhan rohani, keterampilan, dan kepemimpinan para anggota PPGT lainnya?

Jawaban: saya menginginkan anggota PPGT berkembang tidak hanya secara rohani tetapi juga dalam kepercayaan diri, kepemimpinan, dan tanggung jawab. Saya mengaku belum optimal dalam pelatihan, tetapi punya niat untuk membina anggota dan mendorong perkembangan anggota.

10. Membangun komunitas, apa strategi kakak dalam membangun rasa kekeluargaan dan kebersamaan di antara anggota PPGT yang memiliki latar belakang dan karakter yang berbeda-beda?

Jawaban: saya ingin menjadikan PPGT sebagai rumah yang ramah dan terbuka bagi semua anggota, dengan melakukan kegiatan bersama seperti ibadah, retreat, dan rekreasi bisa memperkuat relasi.

## Anggota PPGT

### Informan pertama: Jelita

1. Bagaimana ketua PPGT mendengarkan ide dan suara kamu ketika mengungkapkan keinginan kamu dalam organisasi PPGT?

Jawaban: selama saya bergabung dalam organisasi PPGT, saya belum pernah merasa didengarkan atau diperhatikan secara langsung oleh ketua PPGT. Biasanya saya hanya mengikuti kegiatan tetapi tidak ada ruang untuk menyampaikan ide atau kebutuhan. Jika ada ide yang saya sampaikan tidak direspon dengan baik oleh ketua PPGT.

2. Apakah kamu merasa dipahami secara pribadi oleh ketua, terutama saat kamu menghadapi masalah atau kesulitan?

Jawaban: saya pernah merasa ketua cukup peduli kepada saya ketika saya berada dalam masalah pribadi.

3. Pernahkah kamu melihat ketua berusaha memperbaiki hubungan atau meredakan konflik di antara anggota?

Jawaban: dalam beberapa situasi, saya merasa ketua cukup peka dan selalu berusaha untuk memberikan respon positif untuk memulihkan keadaan yang sempat merenggang antar anggota.

4. Menurutmu, apakah ketua PPGT menyadari pengaruhnya terhadap anggota dan situasi di organisasi?

Jawaban: ketua sudah memposisikan diri dalam menjalankan tugasnya.

5. Apakah kamu merasa diajak bekerja sama secara sukarela oleh ketua, tanpa merasa ditekan?

Jawaban: saya pernah diajak untuk berbincang-bincang sebelum dimintai untuk membantu pekerjaan ketua PPGT dan ikut dalam berbagai pelayanan tetapi dalam hal ini ketua tidak konsisten dalam menjalankannya.

6. Apakah kamu tahu atau paham arah visi ketua untuk PPGT ke depan?

Jawaban: saya sendiri belum mengetahui tentang adanya informasi rencana jangka panjang dari ketua dan sejauh ini kegiatan PPGT hanya mengikuti program tahunan tanpa arah yang jelas.

7. Menurut kamu, bagaimana ketua memikirkan jangka panjang dari setiap Keputusan yang diambil untuk PPGT?

Jawaban: saya melihat ketua lebih fokus pada pelaksanaan bukan pada perencanaan PPGT untuk kedepannya.

8. Apakah kamu melihat ketua menjalankan tanggung jawabnya dengan hati yang melayani?

Jawaban: ketua sudah bertanggung jawab dan selalu ada saat ada kegiatan dalam PPGT.

9. Apakah kamu merasa ketua mendorong kamu dan anggota lainnya untuk berkembang dalam hal bakat dan keterampilan?

Jawaban: saya belum pernah diajak untuk bertumbuh dalam hal pelayanan ataupun dalam keterampilan.

10. Menurutmu, apakah ketua berhasil menciptakan komunitas di antara anggota PPGT?

Jawaban: saya tidak pernah merasa seperti adanya komunitas yang baik dalam PPGT, karena saya tidak pernah diajak untuk belajar hal baru dalam organisasi PPGT.

**Informan kedua: Desty**

1. Bagaimana ketua PPGT mendengarkan ide dan suara kamu ketika mengungkapkan keinginan kamu dalam organisasi PPGT?

Jawaban: Saya tidak pernah didengarkan dengan baik oleh ketua PPGT.

2. Apakah kamu merasa dipahami secara pribadi oleh ketua, terutama saat kamu menghadapi masalah atau kesulitan?

Jawaban: saya pernah merasa ketua cukup peduli kepada saya ketika saya berada dalam masalah pribadi.

3. Pernahkah kamu melihat ketua berusaha memperbaiki hubungan atau meredakan konflik di antara anggota?

Jawaban: yah, saya pernah melihat ketua berusaha untuk memberikan respon yang baik ketika ada masalah antar anggota

4. Menurutmu, apakah ketua PPGT menyadari pengaruhnya terhadap anggota dan situasi di organisasi?

Jawaban: menurut saya, ketua menyadari kehadiran dirinya sangat berpengaruh dalam organisasi PPGT serta ia memahami kelemahannya dalam mengurus anggota.

5. Apakah kamu merasa diajak bekerja sama secara sukarela oleh ketua, tanpa merasa ditekan?

Jawaban: ketua PPGT hanya sekali mengajak saya dalam kegiatan dan pelayanan.

6. Apakah kamu tahu atau paham arah visi ketua untuk PPGT ke depan?

Jawaban: jujur saya tidak tahu dan tidak ada informasi mengenai hal ini.

7. Menurut kamu, bagaimana ketua memikirkan jangka panjang dari setiap Keputusan yang diambil untuk PPGT?

Jawaban: dalam hal ini ketua hanya berfokus pada pelaksanaan bukan pada perencanaan kedepannya.

8. Apakah kamu melihat ketua menjalankan tanggung jawabnya dengan hati yang melayani?

Jawaban: yah, saya melihat ketua sudah menjalankan tugas dan tanggung jawabnya.

9. Apakah kamu merasa ketua mendorong kamu dan anggota lainnya untuk berkembang dalam hal bakat dan keterampilan?

Jawaban: saya pribadi belum merasakan ketua PPGT mendorong saya dan teman-teman yang lain dalam mengembangkan bakat maupun dalam keterampilan.

10. Menurutmu, apakah ketua berhasil menciptakan komunitas di antara anggota PPGT?

Jawaban: tidak, karena komunikasi antar ketua dan anggota sangat kurang.

### **Informan Ketiga: Lolita**

1. Bagaimana ketua PPGT mendengarkan ide dan suara kamu ketika mengungkapkan keinginan kamu dalam organisasi PPGT?

Jawaban: saya tidak pernah didengarkan oleh ketua PPGT, jadi saya tidak tahu harus menjawab seperti apa.

2. Apakah kamu merasa dipahami secara pribadi oleh ketua, terutama saat kamu menghadapi masalah atau kesulitan?

Jawaban: ya, ketua cukup paham dalam memahami ketika saya dalam kesulitan

3. Pernahkah kamu melihat ketua berusaha memperbaiki hubungan atau meredakan konflik di antara anggota?

Jawaban: yah, saya pernah melihatnya dan ketua selalu berusaha ada dan mencairkan suasana agar situasi antar anggota bisa membaik kembali.

4. Menurutmu, apakah ketua PPGT menyadari pengaruhnya terhadap anggota dan situasi di organisasi?

Jawaban: yah, ketua menyadari arti kehadiran dirinya dalam organisasi PPGT.

5. Apakah kamu merasa diajak bekerja sama secara sukarela oleh ketua, tanpa merasa ditekan?

Jawaban: yah tapi itu hanya terjadi sekali saja, selebihnya tidak.

6. Apakah kamu tahu atau paham arah visi ketua untuk PPGT ke depan?

Jawaban: saya tidak tahu kemana arahnya.

7. Menurut kamu, bagaimana ketua memikirkan jangka panjang dari setiap Keputusan yang diambil untuk PPGT?

Jawaban: menurut saya, ketua tidak memikirkan lebih lanjut Keputusan yang telah ia ambil untuk ke depan.

8. Apakah kamu melihat ketua menjalankan tanggung jawabnya dengan hati yang melayani?

Jawaban: yah saya melihat ketua sudah menjalankan tugas tanggung jawabnya dengan baik.

9. Apakah kamu merasa ketua mendorong kamu dan anggota lainnya untuk berkembang dalam hal bakat dan keterampilan?

Jawaban: tidak pernah

10. Menurutmu, apakah ketua berhasil menciptakan komunitas di antara anggota PPGT?

Jawaban: ketua belum secara maksimal berhasil membangun komunitas yang baik antar anggota.

**Informan Keempat: Jesika**

1. Bagaimana ketua PPGT mendengarkan ide dan suara kamu ketika mengungkapkan keinginan kamu dalam organisasi PPGT?

Jawaban: saya tidak pernah didengarkan dalam organisasi ini.

2. Apakah kamu merasa dipahami secara pribadi oleh ketua, terutama saat kamu menghadapi masalah atau kesulitan?

Jawaban: yah, ketua cukup memahami keadaan saya.

3. Pernahkah kamu melihat ketua berusaha memperbaiki hubungan atau meredakan konflik di antara anggota?

Jawaban: yah ketua selalu berusaha mencari jalan keluar ketika ada konflik dalam organisasi.

4. Menurutmu, apakah ketua PPGT menyadari pengaruhnya terhadap anggota dan situasi di organisasi?

Jawaban: menurut saya, ketua menyadari akan kehadiran dirinya dalam organisasi sangatlah

penting dan pengaruhnya sangat besar bagi organisasi PPGT.

5. Apakah kamu merasa diajak bekerja sama secara sukarela oleh ketua, tanpa merasa ditekan?

Jawaban: iya pernah, tapi hanya sekali.

6. Apakah kamu tahu atau paham arah visi ketua untuk PPGT ke depan?

Jawaban: saya tidak tahu tentang ini dan kedepannya bagaimana

7. Menurut kamu, bagaimana ketua memikirkan jangka panjang dari setiap Keputusan yang diambil untuk PPGT?

Jawaban: ketua tidak memikirkan jangka panjangnya dan hanya berfokus pada pelaksanaan.

8. Apakah kamu melihat ketua menjalankan tanggung jawabnya dengan hati yang melayani?

Jawaban: dalam hal ini ketua sudah menjalankan tugasnya dengan hati yang Ikhlas dan tulus.

9. Apakah kamu merasa ketua mendorong kamu dan anggota lainnya untuk berkembang dalam hal bakat dan keterampilan?

Jawaban: saya tidak pernah merasa ketua mendorong saya atau anggota yang lain dalam mengembangkan bakat yang kami miliki.

10. Menurutmu, apakah ketua berhasil menciptakan komunitas di antara anggota PPGT?

Jawaban: ketua PPGT tidak sepenuhnya berhasil membangun komunitas yang baik antara kami.

**Informan Kelima: Bintang**

1. Bagaimana ketua PPGT mendengarkan ide dan suara kamu ketika mengungkapkan keinginan kamu dalam organisasi PPGT?

Jawaban: ide dan suara saya tidak pernah didengarkan oleh ketua PPGT.

2. Apakah kamu merasa dipahami secara pribadi oleh ketua, terutama saat kamu menghadapi masalah atau kesulitan?

Jawaban: yah saya merasa ketua cukup paham.

3. Pernahkah kamu melihat ketua berusaha memperbaiki hubungan atau meredakan konflik di antara anggota?

Jawaban: yah ketua berusaha memperbaiki dan mendamaikan kami atau teman-teman yang lain ketika ada konflik yang terjadi.

4. Menurutmu, apakah ketua PPGT menyadari pengaruhnya terhadap anggota dan situasi di organisasi?

Jawaban: yah, ketua sangat menyadari dirinya sebagai orang pertama yang sangat berpengaruh dalam organisasi.

5. Apakah kamu merasa diajak bekerja sama secara sukarela oleh ketua, tanpa merasa ditekan?

Jawaban: hanya sekali diajak dalam kegiatan PPGT dan pelayanan saya belum pernah diajak untuk mengambil bagian dalam berbagai ibadah.

6. Apakah kamu tahu atau paham arah visi ketua untuk PPGT ke depan?

Jawaban: jujur saya tidak tahu akan hal ini karena tidak pernah ada diskusi yang dilaksanakan tentang bagaimana organisasi ini kedepannya.

7. Menurut kamu, bagaimana ketua memikirkan jangka panjang dari setiap Keputusan yang diambil untuk PPGT?

Jawaban: seperti yang dikatakan teman-teman sebelumnya bahwa ketua hanya berfokus pada titik pelaksanaan dan tidak memikirkan perencanaannya.

8. Apakah kamu melihat ketua menjalankan tanggung jawabnya dengan hati yang melayani?

Jawaban: yah, saya sangat mengakui bahwa ketua menjalankan tugas tanggung jawabnya dengan baik sebagai ketua yang memimpin organisasi.

9. Apakah kamu merasa ketua mendorong kamu dan anggota lainnya untuk berkembang dalam hal bakat dan keterampilan?

Jawaban: saya belum pernah merasa ada dorongan dari ketua untuk hal ini.

10. Menurutmu, apakah ketua berhasil menciptakan komunitas di antara anggota PPGT?

Jawaban: ketua tidak berhasil membangun komunitas yang baik di antara kami, dan tidak pernah diajak untuk belajar hal baru dan organisasi PPGT.

**Informan Keenam: Jator**

1. Bagaimana ketua PPGT mendengarkan ide dan suara kamu ketika mengungkapkan keinginan kamu dalam organisasi PPGT?

Jawaban: ketua tidak terlalu mendengarkan setiap ide, keinginan, dan keluhan kami dalam organisasi PPGT.

2. Apakah kamu merasa dipahami secara pribadi oleh ketua, terutama saat kamu menghadapi masalah atau kesulitan?

Jawaban: yah, ketua memahami masalah atau kesulitan saya.

3. Pernahkah kamu melihat ketua berusaha memperbaiki hubungan atau meredakan konflik di antara anggota?

Jawaban: yah, saya pernah melihat itu dan secara pribadi juga ketua pernah mencari jalan terbaik kepada saya ketika ada konflik dengan teman yang lain.

4. Menurutmu, apakah ketua PPGT menyadari pengaruhnya terhadap anggota dan situasi di organisasi?

Jawaban: menurut saya ketua sangat menyadari dengan penuh akan kehadiran dirinya dan mengetahui posisinya sebagai ketua sebagai apa tugas dan tanggung jawabnya.

5. Apakah kamu merasa diajak bekerja sama secara sukarela oleh ketua, tanpa merasa ditekan?

Jawaban: yah, tapi itu tidak konsisten dilakukan sehingga banyak dari kami yang belum merasakannya dalam hal ajakan bekerja sama dan dalam hal ikut mengambil bagian dalam pelayanan.

6. Apakah kamu tahu atau paham arah visi ketua untuk PPGT ke depan?

Jawaban: seperti jawaban teman-teman sebelumnya saya juga tidak tahu akan bagaimana seterusnya.

7. Menurut kamu, bagaimana ketua memikirkan jangka panjang dari setiap Keputusan yang diambil untuk PPGT?

Jawaban: menurut saya, ketua tidak memikirkan akan hal itu.

8. Apakah kamu melihat ketua menjalankan tanggung jawabnya dengan hati yang melayani?

Jawaban: yah, sangat baik dalam melaksanakan tugasnya.

9. Apakah kamu merasa ketua mendorong kamu dan anggota lainnya untuk berkembang dalam hal bakat dan keterampilan?

Jawaban: saya rasa belum.

10. Menurutmu, apakah ketua berhasil menciptakan komunitas di antara anggota PPGT?

Jawaban: ketua belu berhasil membangun komunitas ini dan tidak pernah mengajari kami hal baru untuk sama-sama belajar dalam organisasi ini, sehingga komunikasi diantara anggota tidak terjalin dengan baik.

**Informan Ketujuh: Melky**

1. Bagaimana ketua PPGT mendengarkan ide dan suara kamu ketika mengungkapkan keinginan kamu dalam organisasi PPGT?

Jawaban: sama seperti jawaban: sebelumnya ketua tidak mendengarkan dengan baik ide, keinginan, serta keluhan saya dalam organisasi ini.

2. Apakah kamu merasa dipahami secara pribadi oleh ketua, terutama saat kamu menghadapi masalah atau kesulitan?

Jawaban: yah, ketua cukup paham akan masalah dan kesulitan saya.

3. Pernahkah kamu melihat ketua berusaha memperbaiki hubungan atau meredakan konflik di antara anggota?

Jawaban: yah saya pernah melihatnya ketua selalu berusaha untuk mendamaikan anggota yang sedang berada dalam masalah atau kesulitan.

4. Menurutmu, apakah ketua PPGT menyadari pengaruhnya terhadap anggota dan situasi di organisasi?

Jawaban: menurut saya, ketua sangat menyadari akan kehadiran dirinya dan kelemahan dirinya di tengah-tengah anggota dan organisasi.

5. Apakah kamu merasa diajak bekerja sama secara sukarela oleh ketua, tanpa merasa ditekan?

Jawaban: yah, tapi itu hanya terjadi sekali saja.

6. Apakah kamu tahu atau paham arah visi ketua untuk PPGT ke depan?

Jawaban: hal ini masih tanda tanya bagi saya karena tidak ada informasi lebih lanjut mengenai hal ini.

7. Menurut kamu, bagaimana ketua memikirkan jangka panjang dari setiap Keputusan yang diambil untuk PPGT?

Jawaban: menurut saya, ketua tidak memikirkan akan hal itu dan hanya fokus pada satu titik yakni pada pelaksanaan saja.

8. Apakah kamu melihat ketua menjalankan tanggung jawabnya dengan hati yang melayani?

Jawaban: dalam hal ini saya melihat ketua cukup bertanggung jawab dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya sebagai ketua PPGT.

9. Apakah kamu merasa ketua mendorong kamu dan anggota lainnya untuk berkembang dalam hal bakat dan keterampilan?

Jawaban: jujur saya belum pernah merasa untuk didorong dalam mengembangkan bakat serta keterampilan saya.

10. Menurutmu, apakah ketua berhasil menciptakan komunitas di antara anggota PPGT?

Jawaban: menurut saya, ketua tidak maksimal membangun komunitas yang baik diantara kami.

**Informan ketua PPGT : Nirwan Sanjaya Yola Paembonan**

1. Apa saja program atau kegiatan yang telah kamu lakukan sebagai ketua PPGT untuk menggali dan mengembangkan potensi minat bakat anggota?

Jawaban: program atau kegiatan yang dilaksanakan untuk mengembangkan potensi anggota yaitu mengadakan PPGT sport seperti setiap sore melakukan latihan olahraga yang diminati dan juga pelatihan alat musik dan juga Tarik suara.

2. Apakah ada pelatihan, seminar, atau pembinaan rutin untuk mendukung pengembangan potensi anggota

Jawaban: ada pelatihan khusus dan juga pembinaan rutin seperti pelatihan alat musik dan lain-lain.

3. Bagaimana cara ketua PPGT mendorong anggota yang pemalu atau kurang percaya diri untuk ikut serta dalam kegiatan pengembangan bakat?

Jawaban: cara untuk mendorong anggota yang pemalu yaitu dengan mengajak ikut serta dalam kegiatan, baik kegiatan skala kecil ataupun besar dan lebih dominan dekat kepada anggota tersebut agar mental dan percaya dirinya muncul dan menyadari bahwa ia sebagai seorang pemuda yang berbakat.

**Informan pertama: Jelita**

1. Bagaimana peran ketua dalam memotivasi Anda untuk menggali atau mengembangkan bakat kamu?

Jawaban: ketua tidak pernah memotivasi saya untuk menggali atau dalam hal mengembangkan bakat saya.

2. Pernahkah kamu mendapatkan kesempatan untuk terlibat dalam kegiatan yang sesuai dengan potensi kamu?

Jawaban: saya tidak pernah mendapatkan kesempatan untuk mengikuti kegiatan sesuai dengan potensi saya dalam organisasi ini.

3. Menurutmu, apakah kepemimpinan ketua PPGT memberi ruang dan dorongan yang cukup bagi setiap anggota untuk bertumbuh?

Jawaban: menurut saya tidak.

4. Apakah Anda pernah diberi kesempatan untuk memimpin kegiatan atau proyek dalam PPGT?

Jawaban: belum pernah sama sekali dan tidak ada ajakan untuk itu.

5. Menurut kamu, sejauh mana kegiatan-kegiatan dalam PPGT mendukung minat dan bakat kamu?

Jawaban: saya tidak bisa meperkirakan karena selama ini hanya berjalan sesuai dengan program tahunan.

**Informan kedua: Desty**

1. Bagaimana peran ketua dalam memotivasi Anda untuk menggali atau mengembangkan bakat kamu?

Jawaban: peran ketua dalam memotivasi saya sangat kurang bahkan bisa dikatakan tidak ada motivasi sama sekali

2. Pernahkah kamu mendapatkan kesempatan untuk terlibat dalam kegiatan yang sesuai dengan potensi kamu?

Jawaban: tidak pernah

3. Menurutmu, apakah kepemimpinan ketua PPGT memberi ruang dan dorongan yang cukup bagi setiap anggota untuk bertumbuh?

Jawaban: menurut saya, kepemimpinan ketua saat ini sangat kurang dalam dorongan kepada anggota untuk bertumbuh dan berkembang

4. Apakah Anda pernah diberi kesempatan untuk memimpin kegiatan atau proyek dalam PPGT?

Jawaban: tidak pernah

5. Menurut kamu, sejauh mana kegiatan-kegiatan dalam PPGT mendukung minat dan bakat kamu?

Jawaban: tidak ada perubahan, karena saya hanya mengikuti program tahunan

**Informan ketiga: Lolita**

1. Bagaimana peran ketua dalam memotivasi Anda untuk menggali atau mengembangkan bakat kamu?

Jawaban: sama seperti jawaban informan di atas, tidak ada motivasi atau peran ketua PPGT dalam hal ini

2. Pernahkah kamu mendapatkan kesempatan untuk terlibat dalam kegiatan yang sesuai dengan potensi kamu?

Jawaban: tidak pernah

3. Menurutmu, apakah kepemimpinan ketua PPGT memberi ruang dan dorongan yang cukup bagi setiap anggota untuk bertumbuh?

Jawaban: menurut saya tidak

4. Apakah Anda pernah diberi kesempatan untuk memimpin kegiatan atau proyek dalam PPGT?

Jawaban: belum pernah diberi kesempatan

5. Menurut kamu, sejauh mana kegiatan-kegiatan dalam PPGT mendukung minat dan bakat kamu?

Jawaban: sama seperti jawaban informan sebelumnya bahwa hanya mengikuti program tahunan

**Informan keempat: Jesika**

1. Bagaimana peran ketua dalam memotivasi Anda untuk menggali atau mengembangkan bakat kamu?

Jawaban: saya tidak pernah di motivasi oleh ketua PPGT dalam menggali atau mengembangkan bakat saya

2. Pernahkah kamu mendapatkan kesempatan untuk terlibat dalam kegiatan yang sesuai dengan potensi kamu?

Jawaban: tidak pernah

3. Menurutmu, apakah kepemimpinan ketua PPGT memberi ruang dan dorongan yang cukup bagi setiap anggota untuk bertumbuh?

Jawaban; tidak cukup

4. Apakah Anda pernah diberi kesempatan untuk memimpin kegiatan atau proyek dalam PPGT?

Jawaban: belum pernah

5. Menurut kamu, sejauh mana kegiatan-kegiatan dalam PPGT mendukung minat dan bakat kamu?

Jawaban: tidak ada kegiatan yang mendukung minat bakat saya

**Informan kelima: Bintang**

1. Bagaimana peran ketua dalam memotivasi Anda untuk menggali atau mengembangkan bakat kamu?

Jawaban: saya tidak pernah mendapatkan motivasi dari ketua PPGT

2. Pernahkah kamu mendapatkan kesempatan untuk terlibat dalam kegiatan yang sesuai dengan potensi kamu?

Jawaban: tidak pernah, tidak ada juga ajakan dari ketua PPGT

3. Menurutmu, apakah kepemimpinan ketua PPGT memberi ruang dan dorongan yang cukup bagi setiap anggota untuk bertumbuh?

Jawaban: menurut saya kepemimpinan ketua PPGT tidak cukup untuk mendorong kami dalam bertumbuh

4. Apakah Anda pernah diberi kesempatan untuk memimpin kegiatan atau proyek dalam PPGT?

Jawaban: tidak pernah

5. Menurut kamu, sejauh mana kegiatan-kegiatan dalam PPGT mendukung minat dan bakat kamu?

Jawaban; menurut saya, kegiatan-kegiatan dalam PPGT belum mendukung minat bakat saya

**Informan keenam: Jator**

1. Bagaimana peran ketua dalam memotivasi Anda untuk menggali atau mengembangkan bakat kamu?

Jawaban: ketua PPGT sangat mendorong saya untuk mencoba hal baru dan menyediakan ruang aman untuk belajar, beliau sering memberi dukungan moral dan semangat, serta mempercayakan tanggung jawab yang membantu saya menemukan dan mengasah bakat saya.

2. Pernahkah kamu mendapatkan kesempatan untuk terlibat dalam kegiatan yang sesuai dengan potensi kamu?

Jawaban: pernah, saya dipercaya menjadi pengisi acara karena ketua tahu saya memiliki minat di bidang tersebut.

3. Menurutmu, apakah kepemimpinan ketua PPGT memberi ruang dan dorongan yang cukup bagi setiap anggota untuk bertumbuh?

Jawaban: menurut saya, ketua berusaha adil dalam memberi kesempatan, serta memberikan bimbingan

dan motivasi agar semua anggota bisa berkembang sesuai potensi masing-masing.

4. Apakah Anda pernah diberi kesempatan untuk memimpin kegiatan atau proyek dalam PPGT?

Jawaban: pernah, saya dipercaya menjadi koordinator acara dalam perayaan Paskah pemuda, yang dapat mengembangkan kemampuan saya dalam manajemen waktu, komunikasi, dan kerja tim

5. Menurut kamu, sejauh mana kegiatan-kegiatan dalam PPGT mendukung minat dan bakat kamu?

Jawaban: menurut saya, kegiatan-kegiatan seperti seminar, pelatihan musik, pelayanan sosial, dan ibadah kreatif sangat mendukung minat saya dalam seni dan pelayanan.

**Informan ketujuh: Melky**

1. Bagaimana peran ketua dalam memotivasi Anda untuk menggali atau mengembangkan bakat kamu?

Jawaban: ketua PPGT selalu mendukung saya untuk berpartisipasi dalam berbagai kegiatan sesuai minat dan kemampuan saya.

2. Pernahkah kamu mendapatkan kesempatan untuk terlibat dalam kegiatan yang sesuai dengan potensi kamu?

Jawaban: pernah, saya pernah dipercaya menjadi salah satu pemain dalam bidang keolahragaan

3. Menurutmu, apakah kepemimpinan ketua PPGT memberi ruang dan dorongan yang cukup bagi setiap anggota untuk bertumbuh?

Jawaban: ya

4. Apakah Anda pernah diberi kesempatan untuk memimpin kegiatan atau proyek dalam PPGT?

Jawaban: tidak pernah

5. Menurut kamu, sejauh mana kegiatan-kegiatan dalam PPGT mendukung minat dan bakat kamu?

Jawaban: menurut saya, kegiatan-kegiatan seperti lomba pujian, lomba camp, dan

pelayanan di gereja sangat mendukung bakat saya dalam menjadi lebih percaya diri.