

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Penelitian ini dilaksanakan di kantor Badan Narkotika Nasional (BNN). Kabupaten Tana Toraja untuk menilai sejauh mana disiplin kerja mempengaruhi kepuasan kerja karyawan sebagai bagian dari evaluasi kinerja organisasi. Berdasarkan hasil analisis regresi linier sederhana, diperoleh koefisien beta sebesar 0,492 dengan signifikansi 0,006 serta nilai t sebesar 2,967. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara disiplin kerja dan kepuasan kerja karyawan. Artinya, semakin baik penerapan disiplin kerja di lingkungan BNN, semakin tinggi pula kepuasan kerja karyawan. Disiplin yang diterapkan secara optimal membantu membangun lingkungan kerja yang nyaman, sehingga meningkatkan pandangan positif karyawan terhadap pekerjaan mereka. Hasil penelitian ini menegaskan bahwa disiplin kerja memiliki peran penting dalam mendorong motivasi serta kepuasan kerja di lingkungan BNN Kabupaten Tana Toraja, sehingga dapat membantu tercapainya tujuan organisasi secara optimal dan efisien. Penelitian di Badan Narkotika Nasional Kabupaten Tana Toraja menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja dan kepuasan kerja. Artinya, semakin baik tingkat

kedisiplinan yang dimiliki karyawan, maka semakin tinggi pula kepuasan kerja yang dirasakan oleh para pegawai di lingkungan tersebut. Hasil analisis data menunjukkan adanya keterkaitan erat antara disiplin kerja dan kepuasan kerja di lingkungan tersebut. Penerapan disiplin kerja yang optimal terbukti berperan penting dalam menciptakan suasana kerja yang lebih nyaman dan memuaskan. Temuan ini memperlihatkan bahwa peningkatan kedisiplinan dapat mendorong rasa nyaman dan kepuasan karyawan dalam bekerja. Kedisiplinan memiliki peran penting dalam membentuk suasana kerja yang kondusif dan meningkatkan produktivitas di lingkungan kerja. Disiplin yang diterapkan secara konsisten dapat memicu semangat karyawan serta menciptakan kenyamanan dalam menjalankan aktivitas kerja sehari-hari. Keadaan ini pada akhirnya memberikan pengaruh positif dalam meningkatkan kepuasan para karyawan. Disiplin kerja menunjukkan adanya kesadaran dan komitmen dari setiap pegawai untuk mematuhi aturan, kebijakan, dan standar kerja yang telah ditetapkan oleh organisasi tempat mereka bekerja. Pegawai yang memiliki tingkat disiplin tinggi umumnya mampu menyelesaikan tugas sesuai prosedur dan waktu yang ditentukan, sehingga mendorong mereka untuk bekerja lebih efektif dan efisien. Karyawan yang terbiasa bekerja secara disiplin akan merasakan kenyamanan dan kepuasan dalam melaksanakan tanggung jawabnya, karena mereka memahami peraturan yang harus diikuti dan mampu beradaptasi dengan

lingkungan kerja secara optimal. Disiplin menjadi fondasi penting bagi terciptanya kepuasan kerja di tempat kerja.

B. Saran

Agar hasil yang dicapai lebih maksimal, penulis merekomendasikan beberapa hal penting untuk diperhatikan dan diterapkan demi meningkatkan mutu serta efektivitas dalam setiap tahapan proses yang sedang berlangsung:

1. Bagi pihak kantor BNN Kabupaten Tana Toraja hendaknya memberikan pembinaan dalam rangka lebih meningkatkan disiplin kerja agar kepuasan karyawan lebih baik. Kedua variabel tersebut berperan penting dalam mendukung organisasi mencapai tujuan secara efektif dan efisien. Keduanya dapat memengaruhi keberlangsungan organisasi dalam jangka panjang, sehingga dianggap sebagai faktor utama dalam memastikan pencapaian target organisasi secara konsisten dan berkelanjutan.
2. Penelitian selanjutnya disarankan untuk memperluas cakupan kajian dengan menambahkan perspektif yang lebih beragam dan mempertimbangkan variabel baru. Hal ini bertujuan agar hasil penelitian dapat memberikan pemahaman yang lebih mendalam dan lengkap, sekaligus mengatasi keterbatasan yang ada dalam studi sebelumnya demi pengembangan wawasan yang lebih luas.

Diharapkan langkah ini dapat memperbaiki mutu serta relevansi hasil temuan pada waktu yang akan datang. Pendekatan yang lebih luas tersebut diharapkan mampu memperkaya kontribusi terhadap pengembangan teori maupun praktik di bidang yang diteliti.