

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas anugerah dan kasih karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Kantor BNN Kabupaten Tana Toraja” dengan lancar dan sesuai dengan yang telah direncanakan.

Skripsi ini disusun sebagai bagian dari persyaratan akademik untuk menyelesaikan program studi pada Jurusan Kepemimpinan Kristen, Fakultas Budaya dan Kepemimpinan Kristen, Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja, dalam rangka memperoleh gelar sarjana secara resmi di bidang kepemimpinan Kristen.

Segala perjuangan penulis hingga sampai dititik ini, penulis persembahkan untuk orang- orang yang selalu menjadi penyemangat dan selalu memberikan motivasi, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini. Kelancaran dalam menulis ini tidak terlepas dari bimbingan serta arahan dari berbagai pihak oleh karena itu penulis ucapkan terima kasih kepada

1. Dr.Agustinus , M.Th selaku rektor IAKN toraja yang telah memberikan kesempatan untuk menempuh pendidikan dan menyelesaikan perkuliahan di IAKN Toraja.
2. Dr.Petrus Tiranda selaku Dekan Fakultas Budaya dan Kepemimpinan Kristen.

3. Sepriadi Bunga, S.Pd. M.Ag selaku koordinator Prodi Kepemimpinan Kristen.
4. Sumiati Putri Natalia, M.Pd selaku dosen pembimbing I dan Sernilia Malino, M.Pd dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga serta fikiran dan motivasi dalam membimbing dan mengarahkan penulis sehingga skripsi ini selesai dengan baik.
5. Setblon Tembang, S.Pd. M. Th selaku penguji utama dan Sriyanti Rahayu Pabebang, M.M selaku penguji dua, yang telah memberikan arahan, masukan untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. Admadi Balloara Dase, S. Th, M.Hum selaku dosen wali selama di IAKN Toraja yang telah menjadi orang tua bagi penulis.
7. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Fakultas dan Kepemimpinan Kristen.
8. Kedua orang tua penulis Matius Sangga (ambek/ ayah) dan Martina Randa Linggi(indok/ibu) yang selalu memberikan yang terbaik untuk penulis sehingga penulis bisa sampai di tahap ini untuk menyelesaikan skripsi, tanpa pengorbanan, doa dan nasihat, penulis tidak akan sampe ditahap ini untuk menyelesaikan tugas akhir saya.
9. Ke enam (6) saudara kandung penulis yang selalu mendukung baik materi atau pun tenaga dan memberikan motivasi selama menyelesaikan skripsi.
10. Seluruh Keluarga dari penulis yang telah mendukung serta memberikan motivasi sehingga penulis bisa sampai di tahap penyelesaian skripsi.

11. Kepada teman-teman seperjuangan dan teman-teman online yang selalu memberika saran dan semangat untuk penulis.

Penulis menyadari bahwa penyusunan dan penulisan tugas akhir (skripsi) ini tidak terlepas dari kekurangan. Mak dari itu penulis berharap partisipasi dari berbagai pihak berupa saran dan kritik yang membangun utuk menciptakan karya yang lebih baik dimasa mendatang. Penulis juga berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dan juga bagi peneliti selanjutya. Semoga Tuhan Yesus senantiasa menyertai kita semua.

Makale, 24 Juni 2025

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
HALAMAN MOTTO	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
KATA PENGANTAR	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan masalah.....	11
C. Tujuan penelitian	11
D. Manfaat Penelitian.....	12
E. Sistematika Penulisan.....	13
BAB II LANDASAN TEORI	15
A. Disiplin Kerja.....	15
1. Pengertian disiplin kerja	15
2. Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja.....	17
B. Kepuasan kerja.....	22
1. Pengertian kepuasan kerja	22
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja	25
3. Indikator kepuasan kerja	26
4. Teori kepuasan kerja.....	28
5. Penelitian terdahulu	30
6. Kerangka berpikir	34
7. Hipotesis Penelitian	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
A. Jenis penelitian	40
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	42
C. Jenis dan Sumber Data	42
1. Data primer.....	42
2. Data sekunder	43
D. Populasi dan sampel.....	44
1. Populasi.....	44
2. Sampel	45

E.	Defenisi Operasional Variabel.....	46
F.	Instrumen penelitian	47
G.	Teknik Pengumpulan Data.....	48
	1. Wawancara	49
	2. Kuesioner	49
	3. Observasi.....	50
H.	Teknik Analisis Data.....	51
	1. Uji Instrumen Penelitian	52
	2. Uji asumsi klasik	56
I.	Jadwal Penelitian	63
	BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	64
A.	Gambaran Umum dan Objek Penelitian.....	64
	a. Sejarah berdirinya kantor BNN Kabupaten Tana Toraja	64
	b. Visi Dan Misi Kantor Bnn Kabupaten Tana Toraja	66
B.	HASIL PENELITIAN.....	67
	1. Distribusi data	67
	2. Deskriptif hasil jawaban responden	69
	3. Uji asumsi klasik	73
C.	Pembahasan.....	85
	BAB V PENUTUP.....	90
A.	KESIMPULAN	90
B.	Saran.....	93
	DAFTAR PUSTAKA	95
	LAMPIRAN	
	CURRICULUM VITAE	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	25
Tabel 2.2 defenisi operasional variabel	36
Tabel 2.3 instrumen skla likert	38
Tabel 2.4 hasil pengujian validitas.....	44
Tabel 2.5 hasil uji reliabilitas.....	46
Tabel 3.1 responden berdasarkan jenis kelamin	57
Tabel 3.2 responden berdasarkan usia	57
Tabel 3.3 responden berdasarkan masa kerja	58
Tabel 3.4 kategori skala	59
Tabel 3.5 jawaban kuesioner disiplin kerja	60
Tabel 3.6 jawaban kuesioner kepuasan kerja	61
Tabel 3.7 uji normlitas	61
Tabel 3.8 uji linearitas	63
Tabel 3.9 uji regresi sederhana	65
Tabel 3.10 hasil uji t	67
Tabel uji koefesien determinasi	70