

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian di lapangan, dapat disimpulkan bahwa penerapan gaya kepemimpinan transformasional terhadap penerapan kepemimpinan transformasional dalam meningkatkan keterlibatan majelis dalam pelayanan di jemaat salupuang belum diterapkan dengan maksimal karena Proponen kurang mengoptimalkan penerapan gaya kepemimpinan transformasional dari indikator pengaruh ideal sehingga potensi dan kebutuhan yang diperlukan majelis belum terpenuhi. Oleh karena itu Proponen sebagai pemimpin dalam jemaat perlu untuk mengoptimalkan kepemimpinannya dengan lebih memperhatikan kebutuhan majelis dalam mengambil pelayanan serta mendukung potensi tersebut untuk bisa dikembangkan agar keterlibatan majelis dalam pelayanan bisa lebih maju.

B. Saran

1. Untuk Proponen

Penerapan kepemimpinan Transformasional masih perlu dioptimalkan untuk bisa meningkatkan keterlibatan majelis dan tulisan ini juga bisa menjadi referensi untuk lebih mengembangkan kepemimpinan.

2. Untuk Majelis

Seharusnya sebagai majelis harus Konsisten dalam pelayanan dan tugas yang telah diberikan.

3. Untuk Peneliti Selanjutnya

Teliti faktor lain yang mungkin turut memengaruhi keterlibatan majelis, seperti budaya organisasi, gaya komunikasi, atau motivasi intrinsik anggota.