

LAMPIRAN

Nama : S.S

Tanggal : 03 Juni 2025

PENELITI	INFORMAN
Apakah anda melihat pemimpin PT. Sulotco sebagai sosok yang dapat dijadikan teladan dalam bekerja?	Ya, banyak karyawan melihat pemimpin PT. Sulotco sebagai sosok teladan dalam profesional dalam etika kerja

Bagaimana pemimpin menunjukkan integritas dan kejujuran dalam setiap kebijakan yang diambil?	1. Integritas dan kejujuran: • Berkata jujur: pemimpin harus menepati janji yang mereka buat • Bertindak sesuai nilai: pemimpin harus bertindak sesuai dengan nilai-nilai yang di anut, seperti kejujuran dan tanggung jawab. • Memimpin dengan contoh: pemimpin harus memimpin dengan contoh dan menciptakan lingkungan kerja yang profesional. 2. Transparansi : • pemimpin harus transparan dalam pengambilan keputusan dan pelaksanaan tugas.
Sejauh mana pemimpin mampu membangun kepercayaan di antara bawahan dan masyarakat sekitar?	1. Membangun kepercayaan: Kepercayaan bawahan: pemimpin harus membangun kepercayaan dengan bawahan melalui tindakan yang adil, transparan, dan bertanggung jawab. 2. Kepercayaan Masyarakat: pemimpin juga harus membangun kepercayaan masyarakat dengan menunjukkan integritas dan kejujuran dalam setiap kebijakan yang diambil. 3. Memecahkan masalah secara adil: pemimpin harus mampu

	memecahkan masalah dengan cara yang adil bagi semua pihak yang terlibat. 4. Tanggung jawab: pemimpin harus bertanggung jawab atas tindakan mereka dan mengakui kesalahan jika terjadi
Apakah pemimpin berani mengambil keputusan yang sulit demi kepentingan bersama?	1. Keberanian dalam mengambil keputusan: • Keputusan sulit: pemimpin harus berani mengambil keputusan sulit demi kepentingan bersama, meskipun tidak populer. • Menimbang resiko dan manfaat: pemimpin harus menimbang resiko dan manfaat sebelum mengambil keputusan, dan bertindak demi kepentingan bersama. • Mengatasi rasa takut: keberanian bukanlah tidak adanya rasa takut, melainkan kemampuan untuk mengatasinya.

Bagaimana pemimpin menjaga komitmen terhadap visi dan misi?	1. Mempertahankan komitmen: • Visi dan misi : pemimpin harus menjaga komitmen terhadap visi dan misi perusahaan dengan tetap fokus pada tujuan yang telah di tetapkan. • Menantang orang untuk berfikir: pemimpin harus menantang orang untuk berpikir dan mengembangkan potensi mereka. • Memberikan masukan : pemimpin harus senantiasa memberi masukan dan memberikan dukungan kepada timnya • Menjadi penutan: pemimpin harus menjadi penutan yang baik bagi orang lain. • Menjaga lingkungan kerja: pemimpin harus menjaga lingkungan kerja yang positif, mendorong, motivasi, dan mencapai tujuan organisasi secara bersama-sama.

Bagaimana pemimpin menyampaikan visi dan tujuan perusahaan kepada seluruh anggota tim?	Pemimpin menyampaikan visi dan tujuan dengan komunikasi yang transparan, jelas, dan berulang. Ini bisa melalui rapat tim, presentasi, atau media internal.
Sejauh mana pemimpin memberikan semangat dan inspirasi untuk mencapai tujuan bersama?	Pemimpin memberikan semangat dan inspirasi melalui contoh pribadi, apresiasi atas kinerja, dan menciptakan lingkungan kerja yang positif
Apakah pemimpin mendorong karyawan untuk berkontribusi lebih dalam upaya perbaikan jalan di Dusun Bolokan?	• Melibatkan karyawan dalam proyek perbaikan jalan, seperti perencanaan, pelaksanaan, atau pengawasan. • Memberikan dukungan teknis, logistik, atau finansial kepada karyawan yang terlebih dalam proyek. • Memberikan apresiasi dan pengakuan atas kontribusi karyawan dalam perbaikan Jalan. • Memberikan ruang bagi karyawan untuk menyampaikan ide-ide baru dan inovasi dalam perbaikan jalan.

Bagaimana pemimpin mengatasi hambatan dan tantangan dengan memberikan motivasi kepada tim?	1. Kontribusi terbuka: • pemimpin harus berkontribusi secara terbuka dan jujur dengan anggota tim tentang hambatan dan tantangan yang di hadapai 2. Mendengarkan masukan : pemimpin harus mendengarkan masukan dan saran dari anggota tim tentang bagaimana mengatasi hambatan dan tantangan. 3. Berikan solusi bersama: • pemimpin harus bekerja sama dengan anggota tim untuk mencari solusi atau hambatan dan tantangan yang dihadapi. 4. Motivasi terus-menerus: • pemimpin harus terus menerus:memberikan motivasi kepada anggota tim untuk tetap bersemangat dan terus berupaya mencapai tujuan bersama.
Apakah pemimpin mendorong karyawan untuk memberikan	Pemimpin mendorong karyawan untuk memberikan ide baru dan

ide-ide baru dalam perbaikan infrastruktur?	solusi kreatif dalam perbaikan infrastruktur
---	--

Nama : Yul

Tanggal : 04 Juni 2025

PENELITI	INFORMAN
Bagaimana pemimpin merespons saran atau kritik dari bawahan terkait program CSR perusahaan?	Pemimpin merespons kritik dengan positif dan mempertimbangkan saran untuk perbaikan program CSR.
Sejauh mana pemimpin membuka ruang diskusi untuk mencari solusi inovatif terhadap masalah jalan ruak?	Pemimpin membuka ruang diskusi secara rutin untuk mencari solusi inovatif terhadap masalah yang ada.
Apakah pemimpin memberikan kesempatan kepada tim untuk	Pemimpin memberikan kesempatan bagi tim untuk

belajar dan berkembang?	mengikuti pelatihan dan pengembangan keterampilan
Bagaimana pemimpin menanggapi perubahan dan tantangan dalam pelaksanaan proyek perbaikan infrastruktur?	Pemimpin tanggap terhadap perubahan dan siap beradaptasi dengan tantangan baru dalam proyek.
Apakah pemimpin memperhatikan kebutuhan dan aspirasi masing-masing anggota tim?	Pemimpin memperhatikan kebutuhan dan aspirasi setiap anggota tim dengan mendengarkan dan memahami situasi mereka
Bagaimana pemimpin memberikan dukungan kepada karyawan yang mengalami kesulitan dalam pekerjaan?	Pemimpin memberikan dukungan kepada karyawan yang mengalami kesulitan, baik secara profesional maupun pribadi.
Sejauh mana pemimpin	Pemimpin memberikan

memberikan penghargaan atas kontribusi individu dalam tim?	penghargaan secara rutin untuk menghargai kontribusi individu dalam tim.
Apakah pemimpin meluangkan waktu untuk mendengarkan permasalahan pribadi anggota tim?	Pemimpin meluangkan waktu untuk mendengarkan masalah pribadi anggota tim dan memberikan nasihat.
Bagaimana pemimpin membantu pengembangan potensi setiap individu dalam perusahaan?	Pemimpin aktif dalam membantu pengembangan potensi setiap individu melalui mentoring dan pelatihan.

Nama : Y.T

Tanggal : 04 Juni 2025

PENELITI	INFORMAN
Sejauh mana PT. Sulotco terlibat langsung dalam perbaikan jalan di Dusun Bolokan?	PT Sulotco terlibat langsung dalam perbaikan jalan di Dusun Bolokan dengan alokasi sumber daya yang memadai.
Apakah perusahaan menyediakan anggaran khusus untuk perbaikan infrastruktur jalan?	Perusahaan menyediakan anggaran khusus yang direncanakan untuk perbaikan infrastruktur jalan
Bagaimana bentuk partisipasi perusahaan dalam program pembangunan infrastruktur di masyarakat?	Perusahaan berpartisipasi dalam program pembangunan infrastruktur dengan berkolaborasi dengan pemerintah setempat.
Apakah perusahaan melibatkan	Perusahaan melibatkan

masyarakat setempat dalam proses perbaikan jalan?	masyarakat setempat dalam proses perbaikan jalan untuk mendapatkan masukan dan dukungan.
Bagaimana perusahaan menindaklanjuti keluhan masyarakat terkait kondisi jalan?	Perusahaan menindaklanjuti keluhan masyarakat dengan melakukan survei dan merespons kritik secara cepat.
Apakah Anda melihat pemimpin PT. Sulotco sebagai sosok yang dapat dijadikan teladan dalam bekerja?	Ya, banyak karyawan menganggap pemimpin PT. Sulotco sebagai figur panutan dalam menunjukkan etos kerja yang baik dan profesional.
Bagaimana pemimpin menunjukkan integritas dan kejujuran dalam tiap kebijakan yang diambil?	Pemimpin menunjukkan integritas dengan bersikap jujur, memegang teguh komitmen, serta menjalankan tindakan yang mencerminkan nilai seperti

	tanggung jawab dan keterbukaan. Mereka juga memberi contoh positif kepada tim dan menjaga etika kerja dalam setiap pengambilan keputusan.
Sejauh mana pemimpin mampu membangun kepercayaan di antara bawahan dan masyarakat sekitar?	Pemimpin membangun kepercayaan dengan bersikap adil dan terbuka kepada bawahan serta mengambil kebijakan yang mencerminkan kejujuran dan integritas di mata masyarakat. Mereka juga menyelesaikan persoalan secara objektif dan bertanggung jawab atas tindakannya.
Apakah pemimpin berani mengambil keputusan yang sulit demi kepentingan bersama?	Pemimpin menunjukkan keberanian dengan mengambil keputusan penting meskipun tidak selalu populer, selama itu untuk kepentingan bersama.

	Mereka mempertimbangkan risiko dan dampaknya, serta tidak menghindar dari tantangan.
Bagaimana pemimpin menjaga komitmen terhadap visi dan misi perusahaan?	Pemimpin tetap konsisten terhadap visi dan misi perusahaan dengan menjaga fokus terhadap sasaran organisasi. Mereka juga memotivasi tim untuk berpikir maju, memberi arahan, dan menciptakan lingkungan kerja yang mendukung pencapaian tujuan bersama.

Nama : Pau

Tanggal : 04 Juni 2025

PENELITI	INFORMAN
Bagaimana pemimpin menyampaikan visi dan tujuan perusahaan kepada seluruh anggota tim?	Pemimpin menyampaikan arah dan tujuan organisasi melalui komunikasi yang terbuka, jelas, dan berulang, baik lewat pertemuan rutin, presentasi,

	maupun media internal perusahaan.
Sejauh mana pemimpin memberikan semangat dan inspirasi untuk mencapai tujuan bersama?	Pemimpin membangkitkan semangat kerja melalui tindakan yang memotivasi, memberikan penghargaan atas hasil kerja tim, serta menciptakan suasana kerja yang kondusif dan mendukung pencapaian bersama.
Apakah pemimpin mendorong karyawan untuk berkontribusi lebih dalam upaya perbaikan jalan di Dusun Bolokan?	Pemimpin mendorong partisipasi karyawan dalam proyek perbaikan jalan dengan melibatkan mereka dalam proses, memberi dukungan sumber daya, serta menghargai setiap kontribusi dan ide inovatif yang mereka berikan.
Bagaimana pemimpin mengatasi hambatan dan tantangan dengan memberikan motivasi kepada tim?	Pemimpin terbuka dalam membahas kendala yang dihadapi bersama tim, mendengarkan ide dari anggota, serta bersama-sama

	mencari solusi. Mereka juga terus memberikan dorongan semangat agar tim tetap fokus.
Apakah pemimpin mendorong karyawan untuk memberikan ide-ide baru dalam perbaikan infrastruktur?	Ya, pemimpin memberikan ruang bagi karyawan untuk menyampaikan ide dan gagasan baru sebagai bagian dari upaya perbaikan dan inovasi infrastruktur perusahaan.
Bagaimana pemimpin merespons saran atau kritik dari bawahan terkait program CSR perusahaan?	Pemimpin menyambut baik masukan atau kritik dari karyawan sebagai bahan evaluasi, dan mempertimbangkannya untuk peningkatan efektivitas program CSR.
Sejauh mana pemimpin membuka ruang diskusi untuk mencari solusi inovatif	Pemimpin secara rutin membuka forum diskusi dengan tim maupun pihak eksternal untuk menggali

terhadap masalah jalan rusak?	solusi kreatif dan inovatif dalam menangani masalah infrastruktur jalan.
Apakah pemimpin memberikan kesempatan kepada tim untuk belajar dan berkembang?	Ya, pemimpin mendukung pengembangan sumber daya manusia dengan menyediakan pelatihan dan kesempatan belajar agar karyawan terus berkembang dalam kariernya.
Bagaimana pemimpin menanggapi perubahan dan tantangan dalam pelaksanaan proyek perbaikan infrastruktur?	Pemimpin bersikap responsif terhadap perubahan dan mampu menyesuaikan strategi ketika menghadapi tantangan dalam proyek perbaikan infrastruktur.
Apakah pemimpin memperhatikan kebutuhan dan aspirasi masing-masing anggota tim?	Pemimpin memperhatikan kebutuhan setiap anggota tim dengan cara mendengarkan aspirasi mereka dan berusaha memahami keadaan pribadi maupun profesional mereka.

--	--

Nama : L.T

Tanggal : 04 Juni 2025

PENELITI	INFORMAN
Bagaimana pemimpin memberikan dukungan kepada karyawan yang mengalami kesulitan dalam pekerjaan?	Pemimpin memberikan bantuan dan dukungan baik secara teknis maupun emosional kepada karyawan yang menghadapi tantangan, serta menunjukkan kepedulian dalam menyelesaikan masalah mereka.
Sejauh mana pemimpin memberikan penghargaan atas kontribusi individu dalam tim?	Pemimpin secara konsisten memberi apresiasi terhadap pencapaian individu sebagai bentuk pengakuan atas kerja keras dan kontribusi mereka.
Apakah pemimpin meluangkan waktu untuk mendengarkan	Pemimpin bersedia meluangkan waktu untuk mendengarkan

permasalahan pribadi anggota tim?	permasalahan pribadi anggota tim dan memberikan masukan atau dukungan sesuai kebutuhan.
Bagaimana pemimpin membantu pengembangan potensi setiap individu dalam perusahaan?	Pemimpin aktif mendampingi karyawan dalam pengembangan potensi melalui mentoring, pelatihan, dan dukungan yang berkelanjutan.
Sejauh mana PT. Sulotco terlibat langsung dalam perbaikan jalan di Dusun Bolokan?	PT. Sulotco menunjukkan keterlibatan langsung dalam proyek perbaikan jalan di Dusun Bolokan dengan menyediakan sumber daya yang diperlukan dan mendukung proses pelaksanaannya.
Apakah perusahaan menyediakan anggaran khusus untuk perbaikan infrastruktur	Ya, perusahaan telah mengalokasikan dana khusus untuk mendukung kegiatan

jalan?	perbaikan infrastruktur jalan sebagai bentuk tanggung jawab sosialnya.
Bagaimana bentuk partisipasi perusahaan dalam program pembangunan infrastruktur di masyarakat?	Perusahaan berkontribusi dalam pembangunan infrastruktur melalui kerja sama dengan pemerintah daerah serta melibatkan pemangku kepentingan lokal dalam pelaksanaan program.
Apakah perusahaan melibatkan masyarakat setempat dalam proses perbaikan jalan?	Ya, perusahaan mengikutsertakan masyarakat lokal dalam proses perbaikan jalan guna menyerap masukan dan memperkuat kolaborasi.
Bagaimana perusahaan menindaklanjuti keluhan	Perusahaan menindaklanjuti keluhan masyarakat dengan

masyarakat terkait kondisi jalan?	melakukan pemantauan di lapangan dan segera mengambil langkah konkret sebagai respons terhadap masukan tersebut
-----------------------------------	---