

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian di PT. Sulotco, dapat disimpulkan bahwa pemimpin yang efektif memainkan peran penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang positif dan produktif. Karakteristik utama pemimpin di perusahaan ini meliputi integritas dan kejujuran, yang membangun kepercayaan di antara karyawan. Pemimpin mampu menyampaikan visi dan misi secara jelas, menginspirasi karyawan untuk berkontribusi maksimal. Mereka juga mendorong kreativitas dengan membuka ruang untuk diskusi dan mempertimbangkan ide-ide baru. Selain itu, perhatian terhadap kebutuhan individu karyawan dan dukungan dalam pengembangan potensi menjadi prioritas.

B. Saran

1. Bagi IAKN toraja, dapat mengembangkan nilai-nilai etika dan kepemimpinan transformasional, ini penting agar mahasiswa memahami pentingnya integritas dan kejujuran dalam kepemimpinan, dan melatih mahasiswa untuk keputusan sulit dan memahami tanggung jawab.

2. Bagi PT. Sulotco, terus menekankan integritas dan transparansi dalam setiap kebijakan yang diambil. Membangun sistem umpan balik yang efektif akan membantu dalam mendengarkan kebutuhan karyawan dan masyarakat. Ini penting untuk memperluas program tanggung jawab sosial dengan melibatkan lebih banyak masyarakat dalam proyek perbaikan infrastruktur. Keterlibatan masyarakat dalam proses ini tidak hanya memperkuat hubungan, tetapi juga menciptakan dampak positif yang lebih besar bagi komunitas.
3. Untuk peneliti selanjutnya, mengeksplorasi dampak kepemimpinan pada proyek perbaikan infrastruktur dan kepuasan karyawan. Mengumpulkan data melalui survey dan wawancara dapat memberikan wawasan yang berguna untuk evaluasi dan perbaikan