

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Sesuai dengan yang didapatkan di lapangan dan juga pengolahan data yang dilakukan, maka disimpulkan bahwa berdasarkan rumusan dari hipotesis penelitian yaitu H1 yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kedisiplinan pegawai dan sesuai dengan uji parsial yang telah dilakukan bahwa pegawai akan semangat dalam menjalankan tugas dan pekerjaannya jika lingkungan kerja itu baik, baik dari non fisik maupun secara fisik karena hal itu akan mendorong semangat dan kedisiplinan pegawai dalam bekerja. Hal ini dibuktikan melalui uji regresi linear sederhana yaitu nilai sig  $0,00 < 0,05$  dan nilai determinasi 84,6% lingkungan kerja berpengaruh terhadap kedisiplinan serta indikator yang dominan yaitu tanggung jawab. Jadi H0 ditolak H1 diterima.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang didapatkan dalam penelitian ini yaitu ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kedisiplinan pegawai maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Pimpinan Kantor Pertanahan Toraja Utara

Bagi pimpinan di kantor Pertanahan Toraja Utara untuk memperhatikan situasi lingkungan kerja baik fisik ataupun non fisik supaya pegawai nyaman dalam mengerjakan pekerjaannya.

2. Pegawai Kantor Pertanahan Toraja Utara

Untuk semua pegawai di Kantor Pertanahan Nasional Kabupaten Toraja Utara untuk mematuhi aturan jam kerja yang sudah ditetapkan dan disepakati bersama agar pekerjaan selesai dengan baik dan tepat waktu.

3. Peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian tentang objek atau subjek yang sama diharapkan dapat mengembangkan informasi dari aspek teoritis. Pengembangan informasi lingkungan kerja hanya berpengaruh 84,6% dan masih ada 15,4% yang mendapat pengaruh dari faktor lain sehingga penelitian ke depan bisa mencari variabel lain yang menjadi alternatif untuk mendukung kesempurnaan penelitian ini.