

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEDISIPLINAN
PEGAWAI DI KANTOR BADAN PERTANAHAN NASIONAL
KABUPATEN TORAJA UTARA**



SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Budaya dan Kepemimpinan Kristen
Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja sebagai Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Agama (S.Ag.)**

ERNAWATI PATIUNG

3020218463

**Program Studi Kepemimpinan Kristen
FAKULTAS BUDAYA DAN KEPEMIMPINAN KRISTEN**

INSTITUT AGAMA KRISTEN NEGERI (IAKN) TORAJA

2025

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kedisiplinan Pegawai di
Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Toraja Utara

Disusun oleh :

Nama : Ernawati Patiung

NIRM : 3020218463

Program Studi : Kepemimpinan Kristen

Fakultas : Budaya dan Kepemimpinan Kristen

Setelah dikonsultasikan, dikoreksi, dan diperbaiki berdasarkan arahan dosen pembimbing, maka skripsi ini disetujui untuk dipertahankan pada ujian skripsi yang diselenggarakan oleh Fakultas Budaya dan Kepemimpinan Kristen, Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja.

Tana Toraja, 20 Juni 2025

Dosen Pembimbing

Dosen Pembimbing 1,



Sriyanti Rahayu Pabebang, M.M.
NIDN. 2202049701

Dosen Pembimbing II,



Markus Sakke Pauranan, S.E., M.Ag.
NIDN. 2229039301

HALAM PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kedisiplinan Pegawai
di Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Toraja Utara

Disusun Oleh :

Nama : Ernawati Patiung
NIRM : 3020218463
Program Studi : Kepemimpinan Kristen
Fakultas : Budaya dan Kepemimpinan Kristen

Dibimbing Oleh :

I. Sriyanti Rahayu Pabebang, M.M.
II. Markus Sakke Pauranan, S.E., M.Ag.

Telah dipertahankan di depan dewan penguji pada ujian sarjana (S-1)
Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja tanggal 27 Juni 2025 dan di yudisium
tanggal 23 Juli 2025.

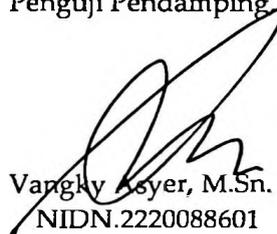
Dewan Penguji

Penguji Utama,



Stephani Intan Maritho Siallagan, M.Pd.
NIDN.2221099201

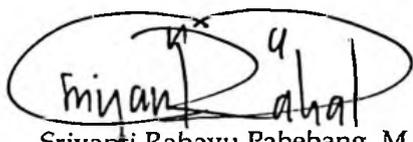
Penguji Pendamping



Vangky Asyer, M.Sn.
NIDN.2220088601

Panitia Ujian Skripsi

Ketua,



Sriyanti Rahayu Pabebang, M.M.
NIDN. 2202049701

Sekretaris,



Anissa Citra Paongan, M.Pd.
NIDN. 2215089401

Mengetahui
Dekan,



Dr. Petrus Tiranda, M.Th
NIDN. 2212047701

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ernawati Patiung

NIRM : 3020218463

Fakultas : Budaya dan Kepemimpinan Kristen

Program Studi : Kepemimpinan Kristen

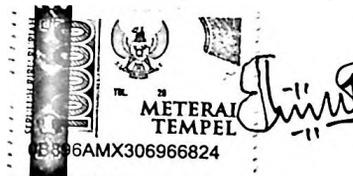
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kedisiplinan

Pegawai Di Kantor Badan Pertanahan Nasional
Kabupaten Toraja Utara

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi tersebut merupakan hasil karya sendiri, kecuali kutipan-kutipan yang dengan jelas disebutkan sumber rujukannya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini merupakan hasil saduran atau jiplakan dari karya orang lain, maka pihak kampus IAKN Toraja melalui rektor, berhak untuk mencabut gelar dan ijazah yang telah diberikan kepada saya.

Tana Toraja, 27 Juni 2025

Yang membuat pernyataan



Ernawati Patiung

NIRM. 3020218463

**SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama :Ernawati Patiung

NIRM :3020218463

Fakultas :Budaya dan Kepemimpinan Kristen

Dengan ini menyatakan untuk memberikam ijin kepada pihak IAKN Toraja yaitu **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif** (*Non-exclusive Royalti-Free Right*) atas karya ilmiah skripsi yang berjudul:

“Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kedisiplinan Pegawai Di Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Toraja Utara”.

Dengan ini pihak IAKN Toraja berhak menyimpan, mengelolah dalam pangkalan data (database) mendistribusikannya dan menampilkan atau mempublikasikan sebagian dari skripsi ini (Bab I sampai Bab 5) pada repository Perguruan Tinggi untuk kepentingan akademis dengan tetap mencantumkan nama sebagai penulis skripsi ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Tana Toraja, 20 Juni 2025

Yang membuat pernyataan



Ernawati Patiung

3020218463

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Almamater tercinta, Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja.
2. Kepada kedua orang tua yang selalu mendoakan, memberikan dorongan dan motivasi serta membiayai penulis dalam menempuh pendidikan
3. Saudara-saudari penulis yang terus mendukung
4. Semua pihak yang telah berkontribusi baik dari materi maupun dukungan selama penulis menempuh pendidikan di IAKN Toraja.

HALAMAN MOTTO

“Doa dan Harapan yang Dibarengi dengan Kerja Keras Tidak akan Pernah

Sia-sia”

Apapun Juga Yang Kamu Perbuat, Perbuatlah Dengan Segenap Hatimu,

Seperti Untuk TUHAN Bukan Untuk Manusia

Kolose 3:23

ABSTRAK

Ernawati Patiung (3020218463) menyusun skripsi yang berjudul "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kedisiplinan Pegawai Di Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Toraja Utara. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kedisiplinan pegawai. Teori yang digunakan dari Sedarmayanti mengenai lingkungan kerja, yang mencakup faktor fisik dan non fisik serta teori kedisiplinan dari Fathoni dan Sutrisno yang menekankan tentang kepatuhan terhadap peraturan. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan *ex-post facto*. Sampel berjumlah 50 orang pegawai dengan pengambilan teknik sampel sensus. Data dikumpulkan dengan bantuan skala likert dan dianalisis menggunakan regresi linear sederhana dengan bantuan software SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kedisiplinan pegawai dengan nilai koefisien determinasi sebesar 0,846 atau sebesar 84,6% dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Temuan ini menunjukkan bahwa semakin baik lingkungan kerja maka semakin tinggi kedisiplinan pegawai.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, kedisiplinan, pegawai

ABSTRACT

Ernawati Patiung (3020218463) wrote a thesis entitled "The Influence of the Work Environment on Employee Discipline at the National Land Agency Office of North Toraja Regency. This study aims to determine the influence of the work environment on employee discipline. The theory used is from Sedarmayanti regarding the work environment, which includes physical and non-physical factors and the theory of discipline from Fathoni and Sutrisno which emphasizes compliance with regulations. This research method uses a quantitative method with an ex-post facto approach. The sample consisted of 50 employees with a census sampling technique. Data were collected with the help of a Likert scale and analyzed using simple linear regression with the help of SPSS software. The results of the study showed that the work environment had an effect on employee discipline with a determination coefficient value of 0.846 or 84.6% and a significant value $0.000 < 0.05$. This finding shows that the better the work environment, the higher the employee discipline.

Keywords : Work Environment, employee, discipline