

PEDOMAN OBSERVASI

Dalam menjalankan penelitian, penulis menyusun dan memanfaatkan panduan observasi sebagai referensi guna mempermudah pelaksanaan penelitian yang berfokus pada “Analisis Gaya Kepemimpinan Situasional Kepala Lembang dalam Meningkatkan Ekonomi Masyarakat” dengan panduan sebagai berikut

1. Letak geografis Lembang Rantedada, Kecamatan Mengkendek, Kabupaten Tana Toraja
2. Pengamatan terhadap gaya kepemimpinan situasional Kepala Lembang
3. Menganalisis serta mengamati secara langsung proses kepemimpinan yang dilakukan Kepala Lembang dalam meningkatkan ekonomi masyarakat

PEDOMAN WAWANCARA

Berikut beberapa pertanyaan yang akan diajukan untuk mendapatkan informasi terkait masalah yang akan diteliti antara lain.

Diajukan kepada Kepala Lembang

1. *Directing* (Mengarahkan)
 - a. Bagaimana Bapak memberikan arahan kepada masyarakat dalam pelaksanaan program ?
 - b. Strategi apa yang Bapak terapkan untuk meningkatkan kompetensi masyarakat tanpa mengurangi semangat dan komitmen mereka ?
 - c. Apa kendala utama yang Bapak hadapi dalam membina masyarakat dengan kompetensi rendah namun memiliki komitmen yang tinggi ?
2. *Coaching* (Pelatihan)
 - a. Bagaimana Bapak mendorong atau memotivasi masyarakat dengan kompetensi dan komitmen rendah agar mau terlibat dalam upaya lembang meningkatkan ekonomi masyarakat ?
 - b. Bagaimana Bapak memotivasi dan mendampingi masyarakat dalam proses pelatihan ?
 - c. Apakah ada pelatihan atau praktik langsung yang dilakukan?
 - d. Sejauh mana coaching membantu masyarakat dalam mengembangkan kemampuan baru yang relevan dengan usaha ekonomi mereka ?

3. *Supporting* (Dukungan)

- a. Bagaimana bapak membangun komunikasi yang terbuka dan saling mendukung dengan masyarakat yang memiliki kompetensi sedang hingga tinggi namun komitmennya bervariasi ?
- b. Bagaimana Bapak memberikan perhatian dan bimbingan kepada masyarakat ketika komitmen mereka menurun ?
- c. Bagaimana Bapak memberikan dukungan, baik secara moral maupun sumber daya, kepada masyarakat dalam mengembangkan usaha ?

4. *Delegating* (Mendelegasi)

- a. Bagaimana Bapak mendelegasikan tanggung jawab kepada masyarakat ?
- b. Bagaimana bapak menangani jika terjadi masalah atau hambatan dalam pelaksanaan tugas yang sudah didelegasikan?
- c. Bagaimana cara bapak memantau dan mengevaluasi hasil kerja masyarakat tanpa mengurangi rasa percaya dan kemandirian masyarakat ?

Diajukan kepada Masyarakat

1. *Directing* (Pengarahan)

- a. Menurut anda, apakah kepala lembang memberikan arahan yang jelas dalam pelaksanaan program-program yang akan dilakukan ?
- b. Bagaimana anda melihat cara kepala lembang dalam menilai tingkat kompetensi masyarakat di desa ini, terutama bagi masyarakat yang memiliki kompetensi rendah namun komitmennya tinggi ?
- c. Strategi apa yang paling efektif yang diterapkan kepala lembang dalam kegiatan pengembangan ekonomi lokal tanpa mengurangi semangat dan komitmen masyarakat ?
- d. Kendala utama apa yang anda lihat dalam upaya kepala lembang untuk membina masyarakat yang memiliki kompetensi rendah namun komitmen tinggi dalam kegiatan peningkatan ekonomi ?

2. *Coaching* (Pelatihan)

- a. Menurut anda bagaimana kepala lembang mendorong atau memotivasi masyarakat dengan kompetensi dan komitmen rendah untuk mau terlibat dalam upaya kegiatan yang di adakan lembang ?
- b. Bagaimana kepala lembang memotivasi dan mendampingi masyarakat dalam proses pelatihan yang diadakan ?
- c. Apakah ada pelatihan atau praktik langsung yang dilakukan kepala lembang yang dapat meningkatkan keinginan masyarakat untuk ikut serta dalam kegiatan pengembangan ekonomi lokal ?

- d. Bagaimana pembinaan yang diberikan oleh kepala lembang mempengaruhi partisipasi masyarakat di lembang ini ?
- e. Sejauh mana pembinaan atau coaching yang diberikan kepala lembang dapat membantu masyarakat dalam mengembangkan kemampuan baru yang relevan dengan usaha ekonomi mereka ?

3. *Supporting* (Dukungan)

- a. Menurut anda, dukungan apa yang paling dibutuhkan masyarakat dari kepala lembang dalam menjalankan atau melaksanakan program lembang dalam peningkatan ekonomi lokal ?
- b. Bagaimana kepala lembang memberikan bimbingan dan dukungan kepada masyarakat yang memiliki inisiatif atau keinginan untuk mengembangkan usaha ?
- c. Apakah kepala lembang memberikan dukungan yang adil dan merata kepada setiap masyarakat desa ?

4. *Delegating* (Mendelegasi)

- a. Apakah kepala lembang mendelegasikan tanggung jawab kepada masyarakat? Jika iya, bagaimana pendapat anda tentang pendelegasian tersebut
- b. Bagaimana kepala lembang menangani jika terjadi masalah atau hambatan yang ditemui masyarakat dalam pelaksanaan tugas yang diberikan oleh kepala lembang ? apakah penanganannya efektif ?

- c. Menurut anda apakah cara kepala lembang memantau dan mengevaluasi hasil kerja masyarakat sudah tepa, tanpa mengurangi rasa percaya dan kemandirian masyarakat ?

TRANSKRIP WAWANCARA

Judul : Analisis Gaya Kepemimpinan Situasional Kepala Lembang dalam Meningkatkan Ekonomi Masyarakat di Lembang Rantedada

Lokasi : Lembang Rantedada, Kecamatan Mengkendek, Kabupaten Tana
Toraja

Peneliti : Yuyun Febrianti

Informan :

1. Informan Pertama : Bapak Abdul Aziz (Kepala Lembang Rantedada)
2. Informan Kedua : Ibu Hery
3. Informan Ketiga : Ibu Fatmawati
4. Informan Keempat : Bapak Petrus
5. Informan Kelima : Ibu Yulita
6. Informan Keenam : Bapak Alexander
7. Informan Ketujuh : Ibu Sartika
8. Informan Kedelapan : Ibu Yuliana
9. Informan Kesembilan : Ibu Meri
10. Informan Kesepuluh : Ibu Suryana
11. Informan Kesebelas : Bapak Akmar
12. Informan Keduabelas : Ibu Orpa
13. Informan Ketigabelas : Ibu Mariana
14. Informan Keempatbelas : Ibu Harnita
15. Informan Kelimabelas : Ibu Nipa

INSTRUMEN WAWANCARA

Judul : Analisis Gaya Kepemimpinan Situasional Kepala Lembang dalam
Meningkatkan Ekonomi Masyarakat di Lembang Rantedada

Lokasi : Lembang Rantedada, Kecamatan Mengkendek, Kabupaten Tana

Toraja

Peneliti : Yuyun Febrianti

NO	Indikator	Item Wawancara	Informan	Data
1	<i>Directing</i> (Mengarahkan)	Pertanyaan untuk Kepala Lembang a. Bagaimana Bapak memberikan arahan kepada masyarakat dalam pelaksanaan program ? b. Strategi apa yang Bapak terapkan untuk meningkatkan kompetensi masyarakat tanpa mengurangi semangat dan komitmen mereka? c. Apa kendala utama yang Bapak hadapi dalam membina	Informan Pertama	1. Memberikan arahan melalui kebijakan, edukasi serta mengarahkan masyarakat untuk memanfaatkan lahan pekarangan dan melaksanakan kegiatan melalui penerapan anggaran serta memberikan dorongan dan motivasi serta diberi ruang kepada masyarakat untuk berdiskusi bersama. 2. Pemberian pelatihan kepada masyarakat Pemberian arahan program melalui kebijakan, anggaran, dan edukasi, komunikasi terbuka dan Solusi untuk keluhan

		masyarakat dengan kompetensi rendah namun memiliki komitmen yang tinggi?		3. Kurangnya kesadaran dan prtisipasi dari masyarakat
		Pertanyaan untuk Masyarakat e. Menurut anda apakah kepala lembang memberikan arahan yang jelas dalam pelaksanaan program-program yang akan dilakukan ?	Informan Kedua	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ya arahan jelas, dan mudah dipahami 2. Kepala Lemabng memberikan masukan dan memberikan semangat dan serta motivasi 3. Pengembangan ekonomi berbasis kelompok dengan memberikan bantuan kepada kelompok tani ataupun dasawisma, pkk 4. Masyarakat yang tidak peka dan tidak mau terlibat aktif dalam kegiatan pengarahan yang diberikan
		f. Bagaimana anda melihat cara kepala	Informan Ketiga	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ya pengarahan yang diberikan itu jelas 2. Diberikan motivasi

		<p>lembang dalam menilai tingkat kompetensi masyarakat di desa ini, terutama bagi masyarakat yang memiliki kompetensi rendah namun komitmennya tinggi ?</p> <p>g. Strategi apa yang paling efektif yang diterapkan kepala lembang dalam kegiatan pengembangan ekonomi lokal tanpa</p>		<p>3. Pemberian bantuan kepada kelompok dasawisma, kelompok tani dan pkk</p> <p>4. Kesadaran masyarakatnya yang kurang dan tidak aktif</p>
			Informan Keempat	<p>1. Jelas</p> <p>2. Diberikan motivasi dan diarahakan</p> <p>3. Pembagian bibit baik itu bibit sayuran dan bibit ikan, anak babi, juga kambing</p> <p>4. Partisipasi masyarakat</p>
			Informan Kelima	<p>1. Sependapat dengan informan kedua</p> <p>2. Bagus karena kita di arahkan untuk berkebun</p> <p><i>"Napasadian miki bibit gratis duka kita mora kelompok la</i></p>

		<p>mengurangi semangat dan komitmen masyarakat ?</p> <p>h. Kendala utama apa yang anda lihat dalam upaya kepala lembang untuk membina masyarakat yang memiliki kompetensi rendah namun komitmen tinggi dalam kegiatan peningkatan ekonomi?</p>		<p><i>olah iii tok maii tok kenna anu"</i></p> <p>3. Pemberian bibit kepada kelompok "<i>Susi mo to kupokada ninak kimua den mo ya tumai bibit lokmai Lembang ladi tanan manna mo ya"</i></p> <p>4. Kesadaran masyarakat</p>
			Informan Keenam	<p>1. Sependapat dengan informan keempat</p>
			Informan Ketujuh	<p>1. Ya arahan itu sangat jelas namun masyarakatnya yang tidak mau</p> <p>2. Bagus karena elalu memberikan kita motivasi dan edukasi</p> <p>3. Pemberian bantuan berupa bibit</p> <p>4. Masyarakat yang kurang aktif</p>
			Informan Kedelapan	

				<ol style="list-style-type: none"> 1. Sependapat dengan informan ketujuh 2. <i>Naben tarruk ki iya dukungan</i> 3. Sependapat dengan informan ketujuh 4. <i>Kita masyarakat' tu noka</i>
			Informan Kesembilan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sependapat dengan Informan kedua
			Informan Kesepuluh	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memberikan arahan jelas dan sering terjun langsung memberikan contoh kepada masyarakat 2. Bagus 3. Pembagian bibit dan pembentukan kelompok tani, dasawisma, dan pkk 4. Partisipasi masyarakat
			Informan Kesebelas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sependapat dengan informan ketujuh

			Informan Keduabelas	1. Sependapat dengan informan kedua
			Informan Ketigabelas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mmemberikan arahan yang jelas dan membuka forum diskusi 2. Memberikan contoh dan semangat kepada warga 3. Pembentukan kelompok tani, dasawisma, dan pkk 4. Kesadaran masyarakat yang kurang
			Informan Keempatbelas	1. Sependapat dengan informan keempat
			Informan Kelimabelas	1. Sependapat dengan informan kedua dan ketujuh
2.	<i>Coaching</i> (Melatih)	Pertanyaan untuk Kepala Lembang	Informan Pertama	1. Interaksi langsung, memahami kebutuhan, potensi serta tantangan

		<p>e. Bagaimana Bapak mendorong atau memotivasi masyarakat dengan kompetensi dan komitmen rendah agar mau terlibat dalam upaya lembang meningkatkan ekonomi masyarakat ?</p> <p>f. Bagaimana Bapak memotivasi dan mendampingi</p>		<p>yang dialami kemudian</p> <p>Memberikan pelatihan dan dorongan untuk mau berusaha</p> <p>2. Memberikan pelatihan dan edukasi serta motivasi</p> <p>3. Ya ada pelatihan yang diadakan yakni membentuk kelompok-kelompok tani, dan dasawisma untuk melaksanakan program serta pembagian bibit ternak</p> <p>4. Pengaruh sangat besar karna dari pelatihan yang di dapatkan masyarakat kemudian mengimplementasikan nya dan membuahkan hasil</p>
--	--	---	--	--

		<p>masyarakat dalam proses pelatihan ?</p> <p>g. Apakah ada pelatihan atau atau praktik langsung yang dilakukan ?</p> <p>h. Sejauh mana coaching membantu masyarakat dalam mengembangkan kemampuan baru yang relevan dengan usaha ekonomi mereka ?</p>	<p>Informan</p> <p>Kedua</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sangat memuaskan karena Kepala Lembang memberikan pelatihan itu langsung dari orang-orang yang memang ahli dalam bidangnya jadi pengetahuan kita lebih jelas 2. Cara kepala lembang dalam memotivasi yakni dengan memberikan pelatihan secara langsung 3. Ya ada pelatihan itu seperti pembentukan kelompok tani dan dasawisma, serta pelatihan yang di lakukan di lembang dengan mendatangkan orang yang memang mahir di bidang itu seperti beternak,
--	--	--	--	---

		<p>Pertanyaan untuk Masyarakat</p> <p>f. Menurut anda bagaimana kepala lembang mendorong atau memotivasi masyarakat dengan kompetensi dan komitmen rendah untuk mau terlibat dalam upaya kegiatan yang di adakan lembang ?</p> <p>g. Bagaimana kepala lembang memotivasi dan</p>	<p>Informan Ketiga</p>	<p>menjahit bertania atau berkrbun.</p> <p>4. Sangat memuaskan karena dari pelatihan yang di adakan di lembang masyarakat jadi tau hal baru dan bisa menguntungkan.</p> <p>1. Kepala lembang merancang program kemudian memberikan arahan serta pelatihan</p> <p>2. Memberikan Pelatihan dan semangat serta pandngan dari pelatihan yang diadakan</p> <p>3. Ya ada melalui kelompok dasawisma</p> <p>4. Sangat bagus karna masyarakat yang awalnya</p>
--	--	---	-------------------------------	--

		<p>mendampingi masyarakat dalam proses pelatihan yang diadakan ?</p> <p>h. Apakah ada pelatihan atau praktik langsung yang dilakukan kepala lembang yang dapat meningkatkan keinginan masyarakat untuk ikut serta dalam kegiatan pengembangan ekonomi lokal?</p> <p>i. Sejauh mana pembinaan</p>	<p>Informan Keempat</p>	<p>tidak tau jadi tau dan mau melaksanakan program</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sangat bagus karena kepala lembang memberikan pelatihan kepada masyarakat itu secara langsung 2. Caranya itu membentuk kelompok seperti dasawisma atau kelompok tani lalu kelompok di fasilitasi seperti bibit untuk di kembangkan 3. Ada pelatihan biasana di adakan di kantor lembang 4. Sangat memuaskan karna sudah ada masyarakat yang melaksanakan dan berhasil
--	--	--	--------------------------------	--

		atau coaching yang diberikan	Informan Kelima	1. Sependapat dengan informan ketiga
		kepala lembang dapat membantu masyarakat dalam mengembangkan kemampuan baru yang relevan dengan usaha ekonomi mereka ?	Informan Keenam	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kepala Lembang konsisten memberikan motivasi kepada masyarakat serta semangat dan dorongan 2. Mengadakan pelatihan di lembang <i>“Den tumai pelatihan lok liu lemabang susinna mo tumai menjahit”</i> 3. Ada pelatihan langsung itu di laksanakan oleh kelompok dasawisma dan kelompok tani serta peternak 4. Pelatihan yang diberikan itu sangat bermanfaat dan kita sebagai masyarakat punya pengatuhan lebih lagi

			Informan Ketujuh	1. Sependapat dengan informan keenam
			Informan Kedelapan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memeberikan pelatihan sesuai kebutuhan masyarakat 2. Memberikan pelatihan dan memfasilitasi 3. Ya ada pelatihan secara langsung yang di Kelola oleh kelompok dasawisma 4. Sangat membantu
			Informan Kesembilan	1. Sependapat dengan informan ketujuh
			Informan Kesepuluh	1. Sependapat dengan Informan kedua

			Informan Kesebelas	<ol style="list-style-type: none">1. Didiskusikan kemudian diberi motivasi dan pelatihan2. Memberikan pelatihan yang sesuai dengan potensi3. Ada pelatihan langsung itu lewat kegiatan dasawisma4. Sangat baik
			Informan Keduabelas	<ol style="list-style-type: none">1. Memberikan arahan serta motivasi dan pelatihan2. Diberi penjelasan dan mengadakan pelatihan3. Praktik langsungnya itu kegiatan dasawisma, PKK dan kelompok tani serta bibit ada bibit yang dibagikan4. Sangat membantu masyarakat

			Informan Ketigabelas	1. Sependapat dengan informan keduabelas
			Informan keempatbelas	1. Sependapat dengan informan kedelapan dan keduabelas
			Informan Kelimabelas	1. Sependapat dengan informan ketiga
3.	<i>Supporting</i> (Dukungan)	Pertanyaan untuk Kepala Lembang d. Bagaimana bapak membangun komunikasi yang terbuka dan saling mendukung dengan	Informan Pertama	1. Membuka ruang untuk masyarakat menyampaikan keluhan dan diberikan dukungan moral, penguatan dan senantiasa memberikan arahan 2. Memberikan support dan dorongan serta memberi solusi bila ada masalah

		<p>masyarakat yang memiliki kompetensi sedang hingga tinggi namun komitmennya bervariasi ?</p> <p>e. Bagaimana Bapak memberikan perhatian dan bimbingan kepada masyarakat ketika komitmen mereka menurun ?</p> <p>f. Bagaimana Bapak memberikan</p>		<p>3. Memberikan penguatan dan senantiasa memeberikan dukungan serta arahan secara persuasive beretika serta adakan kolaborasi dengan toko agama dan toko yang berperan penting</p> <p>4. Dukungan juga diberikan untuk masyarakat lewat pendampingan serta sarana prasarana yang memadai</p>
			<p>Informan Kedua</p>	<p>1. Keterlibtan kepala lembang, serta memberikan bantuan bibit yang dibutuhkan sesuai kebutuhan kelompo</p> <p>2. Kepala lembang memberikan arahan yang positif melibatkan</p>

		<p>dukungan, baik secara moral maupun sumber daya, kepada masyarakat dalam mengembangkan usaha ?</p> <p>Pertanyaan untuk Masyarakat</p>		<p>penyuluh serta kader untuk memberikan arahan kepada masyarakat</p> <p>3. Adil dalam hal pemerataan pembangunan dalam Pembangunan itu berkala di setiap dusun tidak dilakukan secara serentak karna melihat anggaran terbatas</p>
		d. Menurut anda, dukungan apa yang paling dibutuhkan masyarakat	Informan Ketiga	<p>1. Partisipasi aktif dari kepala lembang</p> <p>2. Diberikan pelatihan dan difasilitasi</p> <p>3. Ya adil dan merata</p>
		dari kepala lembang dalam menjalankan atau melaksanakan	Informan Keempat	<p>1. Keterlibatan kepala lembang dalam memberikan motivasi dan dukungan</p> <p>2. Diberikan pelatihan, semangat dan motivasi</p>

		program lembang dalam peningkatan ekonomi lokal ?		3. Ya merata
		e. Bagaimana kepada lembang memberikan bimbingan dan dukungan kepada masyarakat yang memiliki inisiatif atau keinginan untuk mengembang kan usaha ?	Informan Kelima	1. Sependapat dengan informan kedua
			Informan keenam	1. Motivasi dan dorongan 2. Memfasilitasi masyarakatnya 3. Ya dukungan yang diberikan itu adil
			Informan Ketujuh	1. Motivasi partisipasi dari Kepala Lembang 2. Memberikan apa yang dibutuhkan masyarakat seperti bibi ataupun pelatihan 3. Dukungan yang merata
		f. Apakah kepala lembang	Informan Kedelapan	1. Sependapat dengan informan ketiga dan ketujuh

		memberikan dukungan yang adil dan merata kepada setiap masyarakat desa ?	Informan Kesembilan	1. Sependapat dengan informan ketujuh
			Informan Kesepuluh	<ol style="list-style-type: none"> 1. Partisipasi aktif 2. Memberikan dukungan baik itu tindakan dan materi 3. Selalu memberikan yang adil dan merata
			Informan Kesebelas	1. Sependapat dengan informan kedua, dan keenam
			Informan Keduabelas	1. Sependapat dengan Informan Kesepuluh
			Informan Ketigabelas Informan Keempatbelas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Seopendapat dengan informan keempat dan ketiga 1. Sependapat dengan informan kesepuluh

			Informan Kelimabela s	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sependapat dengan informan kedua, ketiga dan kesepuluh 2. Sependapat dengan informan kedua, ketiga dan kesepuluh 3. Ya adil dan itu nyata
4.	<i>Delegating</i> (Mendelegasi)	Pertanyaan untuk Kepala Lembang d. Bagaimana Bapak mendelegasikan tanggung jawab kepada masyarakat? e. Bagaimana bapak menangani jika terjadi masalah atau hambatan dalam	Informan Pertama	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memberikan ruang sepenuhnya kemasyarakat untuk merealisasikan program yang telah disusun bersama untuk dikelola 2. Komunikasikan, menggali persoalan, serta memberikan Solusi serta penguatan 3. Dipantau melalui ketua RT dan kepala Dusun serta pengurus kelompok taniau dasawisma

		<p>pelaksanaan tugas yang sudah didelegasikan?</p> <p>f. Bagaimana cara bapak memantau dan mengevaluasi hasil kerja masyarakat tanpa mengurangi rasa percaya dan kemandirian masyarakat ?</p> <p>Pertanyaan untuk Masyarakat</p>	<p>Informan Kedua</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ya didelegasikan sesuai dengan kemampuan melalui musyawarah 2. Didiskusikan Kembali dengan masyarakat, yang tidak melaksanakan tanggung jawabnya tanpa menyakiti perasaan kita masyarakat 3. Penangannya efektif 4. Ya tepat karna kepala Lembang mengadakan musyawarah dan bertanya ke masyarakat apakah hasil kerja sesuai dengan harapan, jika tidak akan dicari akar permasalahannya, dan diberikan solusi.
			<p>Informan Ketiga</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ya didelegasikan dan bagus karena disesuaikan

		d. Apakah kepala lembang mendelegasikan tanggung jawab kepada masyarakat?		dengan kemampuan masyarakat 2. Didiskusikan dan dicari jalan keluarnya dan itu efektif 3. Iya tepat
		Jika iya, bagaimana pendapat anda tentang pendelegasian tersebut	Informan Keempat	1. Sependapat dengan Informan ketiga 2. <i>"Di diskusikan sola pak lembang sabak biasa ki nakuatani pak lembang kua umbasia susi hasilna yanna di pokada mo kua den pa kendala ko na dakaran ki Solusinna"</i> 3. Tepat dan bagus
		e. Bagaimana kepala lembang menangani jika terjadi masalah atau hambatan yang ditemui masyarakat dalam pelaksanaan	Informan Kelima	1. Sependapat dengan informan kedua dan ketiga
			Informan Keenam	1. Ya dan bagus 2. Di carikan solusinya 3. Tepat dan cara Kepala Lembang dalam

		tugas yang diberikan oleh kepala lembang? apakah penanganannya efektif ?		mengevaluasi juga bagus karena dicarikan solusi jika ada hambatan
		f. Menurut anda apakah cara kepala lembang memantau dan mengevaluasi hasil kerja masyarakat sudah tepa, tanpa mengurangi rasa percaya dan kemandirian masyarakat ?	Informan Ketujuh	1. Sependapat dengan informan keenam
			Informan Kedelapan	1. Ya didelegasikan, dan itu bagus karena masyarakat bisa mandiri dengan diberikan tugas 2. Di diskusikan dan diberi Solusi 3. Iya menurut saya itu tepat .
			Informan Kesembilan	1. Sependapat dengan informan keenam
			Informan Kesepuluh	1. Ya didelegasikan dengan sangat baik 2. Dicari tau apa hambatan dan di berikan Solusi

			<p>3. Pemantauan dan evaluasi yang dilakukan itu sudah tepat</p> <p>1. Sependapat dengan informan kedua</p>
			<p>1. Sependapat dengan informan kesepuluh</p>
			<p>1. Sependapat dengan Informan keenam</p>
			<p>1. Sependapat dengan informan kedua</p>
			<p>1. Sepndapat dengan informan kesepuluh</p> <p>2. Sependapat dengan informan kesepuluh</p> <p>3. Ya bagus</p>