

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Kepala Lembang Rantedada berhasil menerapkan teori Kepemimpinan Situasional Hersey dan Blanchard dengan fleksibilitas tinggi melalui empat gaya kepemimpinan: *directing* (S1) dengan memberikan arahan jelas sambil membuka ruang diskusi dan berperan sebagai fasilitator, *coaching* (S2) dengan menggabungkan arahan dan dukungan tinggi melalui pelatihan spesifik, *supporting* (S3) dengan memberikan dukungan emosional dan komunikasi terbuka, serta *delegating* (S4) dengan memberikan tanggung jawab penuh namun tetap melakukan monitoring.

Kepemimpinan yang adaptif dan responsif ini mampu menyesuaikan gaya sesuai tingkat kematangan masyarakat dan kondisi lokal, meskipun masih menghadapi tantangan partisipasi dan komitmen masyarakat yang bervariasi, namun berhasil menciptakan fondasi kuat untuk pengembangan ekonomi berkelanjutan dengan kunci efektivitas pada kemampuan penyesuaian konteks lokal.

B. Saran

1. Saran Untuk Kepala Lembang
 - a. Terus berikan arahan yang jelas dan tegas, spesifik, dan terstruktur kepada masyarakat .
 - b. Tingkatkan terus peran sebagai fasilitator dan mentor dengan memberikan bimbingan aktif, dukungan emosional, dan komunikasi dua arah yang intens.
 - c. Berikan dorongan dan motivasi secara konsisten agar masyarakat mampu berkembang secara mandiri.
 - d. Perkuat komunikasi terbuka dan ruang dialog agar masyarakat dapat menyampaikan aspirasi dan keluhan secara bebas.
 - e. Tetap libatkan masyarakat dalam pengambilan keputusan dan pencarian solusi bersama untuk meningkatkan rasa percaya diri dan komitmen mereka.
 - f. Terus berikan dukungan praktis seperti pelatihan dan bantuan sumber daya agar masyarakat semakin siap dan termotivasi.
 - g. Serahkan tanggung jawab penuh kepada masyarakat yang sudah mandiri dan kompeten dengan pengawasan minimal namun tetap lakukan monitoring secara berkala.
 - h. Jaga komunikasi terbuka dan berikan masukan konstruktif tanpa mengurangi kemandirian dan rasa percaya diri masyarakat.

2. Saran untuk Masyarakat

- a. Tingkatkan kesadaran dan tanggung jawab dalam mengikuti arahan dan bimbingan Kepala Lembang sesuai dengan tingkat kemampuan masing-masing.
- b. Aktif bertanya dan berpartisipasi dalam diskusi serta musyawarah untuk memperjelas pemahaman dan berkontribusi dalam pengambilan keputusan. Manfaatkan dukungan dan pelatihan yang diberikan untuk mengembangkan kemampuan dan meningkatkan motivasi dalam menjalankan tugas.
- c. Bangun kemandirian dan kerjasama antar warga agar dapat mengelola usaha dan kegiatan ekonomi secara efektif dan berkelanjutan.
- d. Dengan sinergi antara Kepala Lembang yang adaptif dan masyarakat yang responsif, proses pembangunan dan peningkatan kesejahteraan di Lembang Rantedada dapat berjalan optimal.