

# LAMPIRAN

## PEDOMAN OBSERVASI

| No | Aspek yang diamati                    | Catatan/temuan                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Kegiatan persekutuan                  | Beberapa dari pemuda yang hadir, kurang semangat dalam mengikuti ibadah seperti ketika pemimpin pujian mengajak untuk bangkit berdiri, mereka menghiraukan. Dan ketika pembawa firman mengajak untuk bersama-sama membaca Alkitab hanya beberapa yang ikut membaca. |
| 2. | Frekuensi kehadiran pemuda            | Dari sekitar 50 anggota pemuda yang aktif. Hanya sekitar 10an orang yang hadir mengikuti persekutuan.                                                                                                                                                               |
| 3. | Pembagian tugas pelayanan             | Tidak adanya jadwal pelayanan yang tetap dan terlihat, pemuda biasan ya ditunjuk untuk memimpin ibadah dan bermain musik ketika ibadah akan dimulai.                                                                                                                |
| 4. | Motivasi pengurus                     | Pengurus biasanya memotivasi pemuda dan mengajak pemuda untuk mengikuti persekutuan melalui grup wa                                                                                                                                                                 |
| 5. | Struktur organisasi dan program kerja | Tidak adanya bagan kepengurusan yang terlihat. Dan tidak ada program yang lain selain ibadah                                                                                                                                                                        |
| 6. | Evaluasi kegiatan dan monitoring      | Tidak adanya sistem evaluasi kegiatan contohnya ibadah, setelah selesai ibadah, pemuda langsung pulang kerumah masing-masing                                                                                                                                        |

**Tabel 1.2**

## INSTRUMEN WAWANCARA

### 1. Untuk Pengurus PKMR

| No | Variabel                      | Indikator                                  | Pertanyaan                                                                                                                                                                                     |
|----|-------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | <b>MANAJEMEN KEPEMIMPINAN</b> | <b>1. Perencanaan</b>                      | 1. Apakah pengurus memiliki perencanaan dalam menyusun program kerja PKMR di Jemaat Rindingallo?                                                                                               |
|    |                               | <b>2. Pengorganisasian</b>                 | 1. Jelaskan struktur organisasi PKMR.<br>2. Bagaimana pembagian tugas di antara pengurus?                                                                                                      |
|    |                               | <b>3. Penggerakan</b>                      | 1. Bagaimana cara pengurus memotivasi anggota pemuda untuk berpartisipasi aktif dalam kegiatan PKMR dan persekutuan?<br>2. Bagaimana cara pengurus mengkomunikasikan informasi kepada anggota? |
|    |                               | <b>4. Pengendalian</b>                     | 1. Bagaimana cara pengurus melakukan evaluasi dan monitoring terhadap kegiatan PKMR?                                                                                                           |
| 2. | <b>PARTISIPASI</b>            | <b>1. Frekuensi kehadiran</b>              | 1. Berapa rata-rata jumlah anggota pemuda yang hadir dalam ibadah dan kegiatan PKMR?                                                                                                           |
|    |                               | <b>2. Peran dalam pelayanan</b>            | 1. Bagaimana cara pengurus melibatkan anggota dalam pelayanan?<br>2. Apakah terdapat kesempatan bagi anggota untuk mengembangkan bakat dan minat mereka dalam pelayanan?                       |
|    |                               | <b>3. Sumbangan pemikiran</b>              | 1. Apakah pengurus membuka ruang bagi anggota untuk menyampaikan ide dan saran dalam pengembangan PKMR?                                                                                        |
|    |                               | <b>4. Konsistensi dalam tanggung jawab</b> | 1. Bagaimana pengurus memastikan konsistensi anggota dalam menjalankan tugas yang diberikan?                                                                                                   |

Tabel 1.3

## 2. Untuk Anggota PKMR

| No | Variabel               | Indikator             | Pertanyaan                                                                                                             |
|----|------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | MANAJEMEN KEPEMIMPINAN | 1. Perencanaan        | 1. Apakah Anda merasa dilibatkan dalam perumusan program kerja?                                                        |
|    |                        | 2. Pengorganisasian   | 1. Bagaimana Anda menilai struktur organisasi PKMR?                                                                    |
|    |                        | 3. Penggerakan        | 1. Apakah Anda merasa termotivasi dan dibimbing oleh pengurus?                                                         |
|    |                        | 4. Pengendalian       | 1. Apakah Anda merasa dilibatkan dalam proses evaluasi kegiatan PKMR?                                                  |
| 2. | PARTISIPASI            | Frekuensi kehadiran   | 1. Seberapa sering anda menghadiri ibadah dan kegiatan PKMR?                                                           |
|    |                        | Peran dalam pelayanan | 1. Apakah anda pernah mendapat tugas secara mendadak dalam ibadah tanpa persiapan? Bagaimana respon anda?              |
|    |                        | Sumbangan pemikiran   | 1. Apakah anda pernah memberikan ide/saran kepada pengurus PKMR? Bagaimana tanggapan pengurus terhadap ide/saran anda? |

**Tabel 1.4**

**3. Untuk Pendeta**

| <b>No</b> | <b>Variabel</b>                   | <b>Indikator</b>                                                                                                  | <b>Pertanyaan</b>                                                                                                                                                                   |
|-----------|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1.</b> | <b>MANAJEMEN<br/>KEPEMIMPINAN</b> | <b>1. Perencanaan</b>                                                                                             | 1. Menurut bapak, apa alasan yang mendasari sehingga pengurus tidak memiliki perencanaan program selain ibadah?                                                                     |
|           |                                   | <b>2. Pengorganisasian</b>                                                                                        | 1. Bagaimana gereja mengawasi kinerja PKMR yang tidak memiliki program?                                                                                                             |
|           |                                   | <b>3. Penggerakan</b>                                                                                             | 1. Apa yang gereja lakukan untuk memotivasi pemuda yang kurang aktif dalam persekutuan?<br>2. Apakah gereja menyediakan sumber daya seperti dana dan fasilitas untuk kegiatan PKMR? |
|           |                                   | <b>4. Pengendalian</b>                                                                                            | 1. Bagaimana gereja menilai efektivitas pelayanan PKMR tanpa adanya program evaluasi?<br>2. Apakah ada rencana kongkrit gereja untuk membenahi manajemen pengurus kedepannya?       |
| <b>2.</b> | <b>PARTISIPASI</b>                | 1. Frekuensi kehadiran<br>2. Peran dalam pelayanan<br>3. Sumbangan pemikiran<br>4. Konsistensi dan tanggung jawab | 5. Menurut bapak apa faktor utama penyebab rendahnya partisipasi pemuda dalam persekutuan?                                                                                          |

## TRANSKIP WAWANCARA

Informan 1 : Yafet

Jabatan : Ketua

Hari/tanggal : Minggu, 27/05/2025

1. Apakah pengurus memiliki perencanaan untuk menyusun program kerja PKMR di Jemaat Rindingallo?

Informan : Kami susah mengatur program kerja karena kadang diantara kami memiliki kesibukan sendiri ada yang kerja dan kuliah sehingga waktunya kurang pas untuk merencanakan penyusunan program kerja.

2. Jelaskan struktur organisasi PKMR.

Informan : dalam organisasi PKMR kami memiliki struktur organisasi yang didalamnya ada ketua, sekertaris, bendahara, dan 4 bidang lainnya yaitu bidang kerohanian, bidang dana, bidang minat dan bakat, dan bidang sosial

3. Bagaimana pembagian tugas di antara pengurus?

Informan : untuk tugasnya saya percayakan kepada setiap koordinator setiap bidang masing-masing.

4. Bagaimana cara pengurus memotivasi anggota pemuda yang kurang aktif untuk berpartisipasi aktif dalam kegiatan PKMR dan persekutuan?

Informan : kami menemui pemuda yang kurang aktif dan mengajak untuk ngobrol dan bertanya apa alasannya sehingga kurang aktif dalam persekutuan, kami juga biasa mengadakan perjamuan kasih untuk membangun kearapan bersama anggota.

5. Bagaimana cara pengurus mengkomunikasikan informasi kepada anggota?

Informan : kami biasanya memberikan informasi lewat grup wa

6. Bagaimana cara pengurus melakukan evaluasi dan monitoring terhadap kegiatan PKMR?

Informan : sejauh ini kami belum melakukan evaluasi terhadap kegiatan, kami hanya melihat keberhasilan suatu kegiatan dengan melihat dari antusias anggota dalam mengikuti kegiatan.

7. Berapa rata-rata jumlah anggota pemuda yang hadir dalam ibadah dan kegiatan PKMR?

Informan : yang saya lihat, rata-rata yang hadir hanya sekitar 10 lebih anggota yang hadir.

8. Bagaimana cara pengurus melibatkan anggota dalam pelayanan?  
Informan : untuk pembagian jadwal kami percayakan siapa yang bisa dan siap kadang-kadang juga kami sebagai pengurus yang mengambil pelayanan ketika tidak ada pemuda yang bersedia.
9. Apakah terdapat kesempatan bagi anggota untuk mengembangkan bakat dan minat mereka dalam pelayanan?  
Informan : sejauh ini kami belum ada program untuk membantu pemuda dalam mengembangkan bakat mereka, dan kami berharap melalui persekutuan ibadah mereka dapat mengembangkan bakat mereka dalam main musik, pemimpin pujian, dan pembawa firman.
10. Apakah pengurus membuka ruang bagi anggota untuk menyampaikan ide dan saran dalam pengembangan PKMR?  
Informan : kami biasa meminta ide dan saran dari anggota ketika selesai ibadah.
11. Bagaimana pengurus memastikan konsistensi anggota dalam menjalankan tugas yang diberikan?  
Informan : kami coba pantau tugas yang sudah diberikan. Kalau ada yang tidak jalan, kami mintak alasannya.

Informan 2 : Sartika

Jabatan : Sekertaris

Hari/tanggal : Minggu, 27/05/2025

1. Apakah pengurus memiliki perencanaan untuk menyusun program kerja PKMR di Jemaat Rindingallo?  
Informan : kami kesulitan dalam menyusun program kerja karena minimnya pengalaman dalam manajemen organisasi.
2. Jelaskan struktur organisasi PKMR.  
Informan : struktur organisasi hanya sederhana diantaranya ketua, sekertaris, bendahara, dan beberapa bidang lainnya.
3. Bagaimana pembagian tugas di antara pengurus?  
Informan : pembagian tugas kami para pengurus sudah jelas pada bidangnya masing-masing.
4. Bagaimana cara pengurus memotivasi anggota pemuda yang kurang aktif untuk berpartisipasi aktif dalam kegiatan PKMR dan persekutuan?

Informan : sampai saat ini kami hanya mengajak pemuda untuk aktif dalam persekutuan dan masih kami pikirkan cara apa lagi yang harus kami gunakan.

5. Bagaimana cara pengurus mengkomunikasikan informasi kepada anggota?

Informan : komunikasi info biasanya lewat wa, pengumuman digereja, dan kadang lewat telpon kalau mendesak.

6. Bagaimana cara pengurus melakukan evaluasi dan monitoring terhadap kegiatan PKMR?

Informan : itu masih kami pikirkan bagaimana cara mengevaluasi dan memonitoring kegiatan kedepannya.

7. Berapa rata-rata jumlah anggota pemuda yang hadir dalam ibadah dan kegiatan PKMR?

Informan : rata-rata yang hadir tidak sampai 20 orang

8. Bagaimana cara pengurus melibatkan anggota dalam pelayanan?

Informan : kami libatkan anggota dalam pelayanan, melalui pemberian tugas dalam ibadah, misalnya memimpin pujian, musik, dan pembaca firman.

9. Apakah terdapat kesempatan bagi anggota untuk mengembangkan bakat dan minat mereka dalam pelayanan?

Informan : iya ada, melalui pelayanan dalam ibadah kami memberikan kesempatan bagi anggota untuk mengembangkan bakat mereka.

10. Apakah pengurus membuka ruang bagi anggota untuk menyampaikan ide dan saran dalam pengembangan PKMR?

Informan : iya kami membuka ruang, kalau ada saran yang bagus, kami tampung dan coba merealisasikan.

11. Bagaimana pengurus memastikan konsistensi anggota dalam menjalankan tugas yang diberikan?

Informan : dengan cara memantau apakah mereka mengerjakannya dengan baik.

Informan 3 : Lisa

Jabatan : Bendahara

Hari/tanggal : Minggu, 27/05/2025

1. Apakah pengurus memiliki perencanaan untuk menyusun program kerja PKMR di Jemaat Rindingallo?

Informan : tidak ada, karena kami tidak terorganisir dan tidak ada pelatihan manajemen. Untuk sekarang Cuma ada ibadah dan belum ada program lainnya.

2. Jelaskan struktur organisasi PKMR.

Informan : struktur organisasi sudah jelas. Saya sebagai bendahara bertugas mengelola keuangan.

3. Bagaimana pembagian tugas di antara pengurus?

Informan : pembagian tugas di pengurus menurut saya sudah oke

4. Bagaimana cara pengurus memotivasi anggota pemuda untuk berpartisipasi aktif dalam kegiatan PKMR dan ibadah?

Informan : dengan memberikan contoh yang baik, contohnya saya sudah rajin datang mengikuti persekutuan, itu sebagai contoh motivasi bagi mereka.

5. Bagaimana cara pengurus mengkomunikasikan informasi kepada anggota?

Informan : untuk mengomunikasikan informasi biasa lewat grup dan pengumuman digereja.

6. Bagaimana cara pengurus melakukan evaluasi dan monitoring terhadap kegiatan PKMR?

Informan : sejauh ini belum ada evaluasi khusus untuk setiap kegiatan, kami hanya melihat dari ramainya kegiatan tersebut

7. Berapa rata-rata jumlah anggota pemuda yang hadir dalam ibadah dan kegiatan PKMR?

Informan : rata-rata yang hadir cuma sebagian anggota, selebihnya itu pengurus. Kadang-kadang juga sebagian anggota hadir ketika ada kegiatan yang lebih seru.

8. Bagaimana cara pengurus melibatkan anggota dalam pelayanan?

Informan : dengan memberikan kepercayaan untuk mengambil bagian melayani dalam ibadah

9. Apakah terdapat kesempatan bagi anggota untuk mengembangkan bakat dan minat mereka dalam pelayanan?

Informan : belum ada program khusus yang mengarah kesitu, pemuda mengembangkan bakat ketika diberikan pelayanan dalam ibadah.

10. Apakah pengurus membuka ruang bagi anggota untuk menyampaikan ide dan saran dalam pengembangan PKMR?

Informan : iya, biasanya kami berikan kesempatan untuk pemuda agar menyampaikan ide, namun Cuma beberapa yang merespon.

11. Bagaimana pengurus memastikan konsistensi anggota dalam menjalankan tugas yang diberikan?

Informan : dengan melihat seberapa besar tanggung jawab mereka ketika diberikan tugas.

Informan 4 : Linda

Jabatan : Anggota

Hari/tanggal : senin, 28/05/2025

2. Apakah Anda merasa dilibatkan dalam perencanaan program kerja?

Informan : sejauh ini, saya belum pernah melihat pengurus rapat tentang perencanaan program kerja.

3. Bagaimana Anda menilai struktur organisasi PKMR?

Informan : struktur jelas, tapi tidak semua pengurus bekerja secara maksimal.

4. Apakah Anda merasa termotivasi dan dibimbing oleh pengurus?

Informan : pengurus jarang memberi motivasi. saya aktif dalam persekutuan karena keinginan sendiri.

5. Apakah Anda merasa dilibatkan dalam proses evaluasi kegiatan PKMR?

Informan : tidak pernah ada evaluasi formal

6. Seberapa sering anda menghadiri ibadah dan kegiatan PKMR?

Informan : saya hadir tiap ada kegiatan, karena merasa bertanggung jawab

7. Apakah anda pernah mendapat tugas secara mendadak dalam ibadah tanpa persiapan? Bagaimana respon anda?

Informan : saya pernah ditunjuk memimpin pujian secara mendadak. Respon saya syok, tapi akhirnya saya bisa juga.

8. Apakah anda pernah memberikan ide/saran kepada pengurus PKMR? Bagaimana tanggapan pengurus terhadap ide/saran anda?

Informan : saya pernah mengusulkan kegiatan ibadah padang, tapi sampai sekarang tidak terealisasi.

9. Apakah anda merasa bertanggung jawab atas tugas yang diberikan oleh pengurus?

Informan : kalau dapat tugas, saya selesaikan. Tapi pengurus tidak pernah mengapresiasi.

Informan 5 : Selfiani

Jabatan : Anggota

Hari/tanggal : senin, 28/05/2025

1. Apakah Anda merasa dilibatkan dalam perencanaan program kerja?  
Informan : saya tidak pernah dilibatkan. Programnya itu-itu saja.
2. Bagaimana Anda menilai struktur organisasi PKMR?  
Informan : saya melihat struktur kepengurusan ada, tapi tidak jelas apa tugasnya
3. Apakah Anda merasa termotivasi dan dibimbing oleh pengurus?  
Informan : tidak ada motivasi sama sekali
4. Apakah Anda merasa dilibatkan dalam proses evaluasi kegiatan PKMR?  
Informan : mereka tidak pernah mengevaluasi setiap kegiatan, bahkan mereka tidak melakukan evaluasi penyebab anggota pemuda tidak hadir.
5. Seberapa sering anda menghadiri ibadah dan kegiatan PKMR?  
Informan : saya kadang-kadang hadir sebulan sekali atau dua kali karena bosan. Ibadahnya monoton
6. Apakah anda pernah mendapat tugas secara mendadak dalam ibadah tanpa persiapan? Bagaimana respon anda?  
Informan : iya pernah, tapi saya tolak karena sama sekali tidak memiliki persiapan.
7. Apakah anda pernah memberikan ide/saran kepada pengurus PKMR? Bagaimana tanggapan pengurus terhadap ide/saran anda?  
Informan : tidak pernah, karena programnya tidak pernah ada
8. Apakah anda merasa bertanggung jawab atas tugas yang diberikan oleh pengurus?  
Informan : pernah dapat tugas, tapi tidak pernah diarahkan oleh pengurus.

Informan 6 : aditia

Jabatan : Anggota

Hari/tanggal : senin, 28/05/2025

1. Apakah Anda merasa dilibatkan dalam perencanaan program kerja?  
Informan : sebagai anggota baru, saya tidak pernah paham proses perencanaan.
2. Bagaimana Anda menilai struktur organisasi PKMR?  
Informan : tidak ada yang menjelaskan tentang struktur kepengurusan
3. Apakah Anda merasa termotivasi dan dibimbing oleh pengurus?  
Informan : tidak, sedangkan pengurus pernah memberikan bimbingan kepada kami anggota baru.

4. Apakah Anda merasa dilibatkan dalam proses evaluasi kegiatan PKMR?  
Informan : tidak pernah
5. Seberapa sering anda menghadiri ibadah dan kegiatan PKMR?  
Informan : saya sering hadir tapi merasa tidak dianggap dalam pemuda
6. Apakah anda pernah mendapat tugas secara mendadak dalam ibadah tanpa persiapan? Bagaimana respon anda?  
Informan : belum pernah ditugaskan apapun
7. Apakah anda pernah memberikan ide/saran kepada pengurus PKMR?  
Bagaimana tanggapan pengurus terhadap ide/saran anda?  
Informan : tidak berani menyampaikan ide karena masih baru
8. Apakah anda merasa bertanggung jawab atas tugas yang diberikan oleh pengurus?  
Informan : saya ingin aktif, tapi tidak tahu caranya.

Informan 7 : Yordianto

Jabatan : Anggota

Hari/tanggal : senin, 28/05/2025

1. Apakah Anda merasa dilibatkan dalam perencanaan program kerja?  
Informan : untuk pengurus sekarang, saya belum pernah melihat mereka melakukan rapat pembentukan program
2. Bagaimana Anda menilai struktur organisasi PKMR?  
Informan : struktur organisasi lengkap, tapi pembagian tugasnya tidak ada
3. Apakah Anda merasa termotivasi dan dibimbing oleh pengurus?  
Informan : menurut saya kurang termotivasi, karena saya rasa pengurus tidak mau mendengar masukan anggota.
4. Apakah Anda merasa dilibatkan dalam proses evaluasi kegiatan PKMR?  
Informan : tidak ada evaluasi sama sekali
5. Seberapa sering anda menghadiri ibadah dan kegiatan PKMR?  
Informan : sekarang jarang datang karena kecewa. PKMR tidak berkembang
6. Apakah anda pernah mendapat tugas secara mendadak dalam ibadah tanpa persiapan? Bagaimana respon anda?  
Informan : dulu sering sekali mendapat tugas secara mendadak karena tidak ada jadwal ibadah.
7. Apakah anda pernah memberikan ide/saran kepada pengurus PKMR?  
Bagaimana tanggapan pengurus terhadap ide/saran anda?

Informan : saya pernah mengusulkan kepada pengurus untuk membuat program-program yang menarik dan bermanfaat, tapi sekarang belum ada

8. Apakah anda merasa bertanggung jawab atas tugas yang diberikan oleh pengurus?

Informan : iya, setiap tugas pasti saya bertanggung jawabkan

Informan 8 : Delano

Jabatan : Anggota

Hari/tanggal : senin, 28/05/2025

1. Apakah Anda merasa dilibatkan dalam perencanaan program kerja?

Informan : tidak pernah, saya juga melihat tidak ada program yang menarik.

2. Bagaimana Anda menilai struktur organisasi PKMR?

Informan : struktur organisasi ada, tapi Cuma formalitas saja

3. Apakah Anda merasa termotivasi dan dibimbing oleh pengurus?

Informan : saya rasa pengurus tidak pernah memberikan motivasi kepada anggota

4. Apakah Anda merasa dilibatkan dalam proses evaluasi kegiatan PKMR?

Informan : tpengurus tidak pernah bertanya seputar kegiatan kepada saya

5. Seberapa sering anda menghadiri ibadah dan kegiatan PKMR?

Informan : saya jarang hadir karna memiliki kesibukan

6. Apakah anda pernah mendapat tugas secara mendadak dalam ibadah tanpa persiapan? Bagaimana respon anda?

Informan : pernah tapi saya menolaknya, saya rasa pengurus kurang optimal

7. Apakah anda pernah memberikan ide/saran kepada pengurus PKMR? Bagaimana tanggapan pengurus terhadap ide/saran anda?

Informan : pernah memberikan saran, tapi sampai sekarang tidak tahu apakah saran dari saya didengar

8. Apakah anda merasa bertanggung jawab atas tugas yang diberikan oleh pengurus?

Informan : jarang sekali pengurus memberikan tugas

Informan 9 : Karel Arru

Jabatan : Gembala sidang

Hari/tanggal : 31/05/2025

1. Menurut ibu, apa alasan sehingga Pengurus PKMR tidak merencanakan program lain selain ibadah?

Informan : pengurus tidak merencanakan program karena ada beberapa faktor, yang pertama mungkin pengurus kurang terlatih dalam hal perencanaan dan manajemen organisasi, kedua komunikasi antara pengurus dan gereja kurang efektif sehingga kebutuhan bimbingan dan dukungan tidak tersampaikan dengan baik, ketiga bisa jadi kurangnya kesadaran akan pentingnya perencanaan yang sistematis dalam keberhadiran suatu program.

2. Bagaimana gereja mengawasi kinerja pengurus PKMR yang tidak memiliki program?

Informan : pengawasan kinerja PKMR dilakukan secara internal melalui interaksi langsung dengan pengurus dan observasi selama kegiatan ibadah

3. Apa yang gereja lakukan untuk memotivasi pemuda yang kurang aktif dalam persekutuan?

Informan : pihak gereja berperan dalam mengkoordinir dari atas, selebihnya diserahkan kepada pengurus untuk mengarahkan anggotanya.

4. Apakah gereja menyediakan sumber daya seperti ( dana dan fasilitas ) untuk kegiatan PKMR?

Informan : untuk saat ini belum ada dana untuk setiap kegiatan pemuda, namun gereja menyediakan berupa fasilitas

5. Bagaimana gereja menilai efektivitas pelayanan PKMR tanpa adanya program evaluasi?

Informan : tanpa adanya program evaluasi penilaian efektivitas PKMR sangat subjektif, kami mengandalkan pengamatan secara langsung

6. Apakah ada rencana kongkrit gereja untuk membenahi manajemen pengurus kedepannya?

Informan: kami memiliki rencana untuk membina PKMR agar mampu menjalankan program kerja yang terstruktur dan membangun

7. Menurut bapak apa faktor utama penyebab rendahnya partisipasi pemuda dalam persekutuan?

Informan : mungkin pemuda PKMR lebih mementingkan kepentingan pribadi sehingga mereka tidak mengutamakan persekutuan ibadah.



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA KRISTEN NEGERI  
(IAKN) TORAJA**

Jalan Poros Makale-Makassar Km. 12; Mengkendek Tana Toraja  
Email : [info@iagn-toraja.ac.id](mailto:info@iagn-toraja.ac.id), Website: [www.iagn-toraja.ac.id](http://www.iagn-toraja.ac.id).

Nomor : 1430/Ikn.05/II.3/PP.00.9/05/2025  
Sifat : Biasa  
Lampiran : -  
Hal : Permohonan Penelitian

20 Mei 2025

Yth : Pendeta/Gembala Sidang Gereja Pantekosta Pusat Surabaya Jemaat  
Rindingallo  
di  
Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi S1 (Strata Satu) di Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja, maka perlu diadakan penelitian lapangan. Untuk itu kami mohon kesediaan bapak/ibu untuk memberikan izin penelitian kepada:

Nama : Yeheskiel Dongga'  
NIRM : 3020218458  
Program Studi : Kepemimpinan Kristen

Yang akan meneliti tentang "Analisis Manajemen Kepemimpinan Pengurus PKMR Dalam Upaya Meningkatkan Partisipasi Pemuda Dalam Persekutuan Di GPPS Jemaat Rindingallo".

Demikian permohonan ini, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terimakasih. Tuhan memberkati.



a.n. Rektor  
Dekan,

*Petrus Tiranda*  
Petrus Tiranda

Tembusan Yth:

1. Rektor IAKN Toraja di Tana Toraja;
2. Koordinator Program Studi Kepemimpinan Kristen di Tana Toraja.



**GEREJA PANTEKOSTA PUSAT SURABAYA  
(GPPS)  
JEMAAT BUKIT SION RINDINGALLO**  
*Alamat: Kel.Pangala Kec. Rindingallo -Kabupaten Toraja Utara*

Bululangkan, 07 Juni 2025

Nomor : 20/PMJ/JAOS/XI/2025  
Lampiran : -  
Perihal : SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, Gembala sidang Jemaat Bukit Sion Rindingallo,  
menerangkan bahwa:

Nama : YEHESKIEL DONGGA'  
Nirm : 3020218458  
Program Studi : Kepemimpinan Kristen  
Fakultas : Budaya dan Kepemimpinan Kristen  
Perguruan tinggi : Institut Agama Kristen Negeri Toraja

Adalah benar bahwa nama tersebut diatas telah melaksanakan penelitian di Gereja Pantekosta Pusat Surabaya Jemaat Rindingallo dalam rangka penyusunan Skripsi dengan judul : "Analisis Manajemen Kepemimpinan Pengurus PKMR Dalam Upaya Meningkatkan Partisipasi Pemuda Dalam Pesekutuan di GPPS Jemaat Rindingallo".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk di pergunakan sebagaimana mestinya.

Mengetahui :

Gembala Sidang  
  
**Pdt. Karel Arru**