

**ANALISIS DAMPAK GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. SULOTCO JAYA  
ABADI LEMBANG TIROAN TANA TORAJA**



**SKRIPSI**

**Diajukan kepada Fakultas Budaya dan Kepemimpinan Kristen Institut  
Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja sebagai Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Agama (S.Ag.)**

**RUSDIANTO PABENDON  
3020196448**

**Program Studi Kepemimpinan kristen  
FAKULTAS BUDAYA DAN KEPEMIMPINAN KRISTEN  
INSTITUT AGAMA KRISTEN NEGERI (IAKN)TORAJA  
2024**

**ANALISIS DAMPAK GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. SULOTCO JAYA ABADI  
LEMBANG TIROAN TANA TORAJA**

**SKRIPSI**

**Diajukan kepada Fakultas Budaya dan Kepemimpinan Kristen Institut Agama  
Kristen Negeri (IAKN) Toraja sebagai Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana  
Agama (S.Ag)**

**RUSDIANTO PABENDON  
3020196448**

**Program Studi Kepemimpinan Kristen  
FAKULTAS BUDAYA DAN KEPEMIMPINAN KRISTEN**

**INSTITUT AGAMA KRISTEN NEGERI TORAJA (IAKN) TORAJA  
2024**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Judul : Analisis Dampak Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan  
pada PT. Sulotco Jaya Abadi Lembang Tiroan Tana Toraja

Disusun Oleh :

Nama : Rusdianto Pabendon

NIRM : 3020196448

Program Studi : Kepemimpinan Kristen

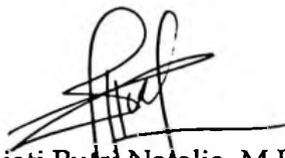
Fakultas : Budaya Dan Kepemimpinan Kristen

Setelah dikonsultasikan, dikoreksi, dan diperbaiki berdasarkan arahan dosen pembimbing, maka skripsi ini disetujui untuk dipertahankan pada ujian Seminar Hasil yang diselenggarakan oleh Fakultas Budaya Dan Kepemimpinan Kristen, Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja.

Tana Toraja, 18 November 2024

Dosen Pembimbing

Pembimbing I,



Sumiati Putri Natalia, M.Pd.  
NIDN. 2229129001

Pembimbing II,



Sriyanti Rahayu Pabebang, MM.  
NIDN. 2202049701

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Analisis Dampak Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sulotco Jaya Abadi Lembang Tiroan Tana Toraja

Disusun oleh :

Nama : Rusdianto Pabendon  
NIRM : 3020196448  
Program studi : Kepemimpinan Kristen  
Fakultas : Budaya dan Kepemimpinan Kristen

Dibimbing oleh :

I. Sumiati Putri Natalia, M.Pd.  
II. Sriyanti Rahayu Pabebang, M.M.

Telah dipertahankan di depan dewan penguji pada ujian sarjana (S1) Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja tanggal 20 Desember 2024 dan yudisium tanggal 30 Januari 2025.

### Dewan penguji

Penguji utama,

Sepriadi Bunga, S.Pd., M.Ag.  
NIDN. 2216099501

Penguji pendamping,

Markus Sakke Pauranan, S.E., M.Ag.  
NIDN. 2229039301

### Panitia ujian skripsi

Ketua,

Andres Barata Yudha, Ph.D.  
NIDN. 2202049701

Sekretaris,

Markus Sakke Pauranan, S.E., M.Ag.  
NIDN. 2229039301



Mengetahui  
Dekan,

Dr. Petrus Tiranda, M.Th.  
NIDN. 2212047701

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rusdianto Pabendon  
NIRM : 3020196448  
Program Studi : Kepemimpinan Kristen  
Fakultas : Fakultas Budaya dan Kepemimpinan Kristen  
Judul Skripsi : Analisis Dampak Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sulotco Jaya Abadi Lembang Tiroan Tana Toraja

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi tersebut adalah hasil karya sendiri, kecuali kutipan-kutipan yang dengan jelas disebutkan sumber rujukannya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini merupakan hasil saduran atau jiplakan dari karya orang lain, maka pihak kampus IAKN Toraja melalui rektor, berhak untuk mencabut gelar dan ijazah yang telah diberikan kepada saya.

Tana Toraja, 24 Januari 2025  
Yang Membuat Pernyataan



The image shows a handwritten signature in black ink over a rectangular stamp and a circular meter stamp. The rectangular stamp contains the text 'METERAI TEMPEL' and 'E3983AMX110539493'. The circular meter stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'METERAI TEMPEL'.

**Rusdianto Pabendon**  
**NIRM. 3020196448**

## SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rusdianto Pabendon  
Nirm : 3020196448  
Fakultas / Program Studi : Fakultas Budaya dan Kepemimpinan  
Kristen/Kepemimpinan Kristen

Dengan ini menyetujui untuk memberikan ijin kepada pihak IAKN Toraja yaitu **Hak Bebas Royalty Non- Eksklusif (*Non- Exclusive Royalty-Free Right*)** atas karya ilmiah yang berjudul :

“Analisis Dampak Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sukotco Jaya Abadi Lembang Tiroan Tana Toraja”

Dengan ini pihak IAKN Toraja berhak menyimpan, mengelolanya dalam pangkalan data (*database*), mendistribusikannya dan menampilkan atau mempublikasikan sebagian dari skripsi ini (Bab 1 dan Bab 5) pada repository perguruan tinggi untuk kepentingan akademis dengan tetap mencantumkan nama sebagai penullis ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Tana Toraja,  
Yang membuat pernyataan


Rusdianto Pabendon  
NIRM. 3020196448

## HALAMAN PERSEMBAHAN

1. Karya ini penulis persembahkan kepada lembaga Institus Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja sebagai tempat penulis menempuh pendidikan di jenjang S1.
2. Kepada orang tua penulis, Hermawan Pabendon dan Agustiana Limbong Kaya' serta saudara-saudara tercinta yang telah memberi semangat dan motivasi kepada penulis sehingga boleh sampai di tahap ini, terimakasih untuk setiap pengorbanan dan dedikasi yang diberikan selama penulis menempuh pendidikan di kampus dan juga kepada semua pihak yang mendukung penulis selama berada di bangku kuliah. Hal ini menjadi kebanggan bagi penulis karena boleh berjuang sampai tahap ini dengan baik, semua boleh terjadi karena pernyataan Tuhan melalui dukungan doa dan kasih sayang kalian kepada penulis.
3. Keluarga besar PT. Sulotco Jaya Abadi

## MOTTO

Bersukacitalah senantiasa, tetaplah berdoa, bersyukur dalam segala hal, sebab itulah yang dikehendaki Allah di dalam Kristus Yesus bagi kamu"  
(1 Tesalonika 5:16-17)

"Cara terbaik untuk memulai adalah untuk diam dan mulai melakukan"

"Perbanyak bersyukur, kurangi mengeluh, buka mata, jembarkan telinga, perluas hati. Sadari kamu ada pada sekarang, bukan kemarin atau besok, nikmati setiap momen dalam hidup, berpetualanglah"

## ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT Sulotco Jaya Abadi, yang dilatarbelakangi oleh adanya penurunan antusiasme dan semangat kerja karyawan setelah perubahan sistem kerja dari karyawan mitra menjadi kerja harian. Tujuan penelitian adalah untuk menganalisis gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Penelitian menggunakan teori Kartono tentang indikator gaya kepemimpinan dan teori Robbins tentang indikator kinerja. Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif dengan pendekatan fenomenologi, menggunakan teknik pengumpulan data melalui wawancara, observasi, dan analisis dokumen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan melalui kemampuan pengambilan keputusan, memotivasi, komunikasi, pengendalian bawahan, tanggung jawab, dan pengendalian emosi berdampak pada penurunan kinerja setelah perubahan sistem kerja, terlihat dari menurunnya kualitas hasil panen, tidak tercapainya target kuantitas, keterlambatan penyelesaian tugas, penggunaan sumber daya yang belum optimal, tingkat kemandirian yang bervariasi, serta penyelesaian masalah yang belum efektif dalam mengatasi penurunan motivasi karyawan.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Sistem Kerja, Efektivitas, Produktivitas

## ABSTRACT

*This study examines leadership style on employee performance at PT Sulotco Jaya Abadi, which is motivated by a decrease in employee enthusiasm and morale after changing the work system from partner employees to daily work. The purpose of the study was to analyze the leadership style on employee performance. The study used Kartono's theory of leadership style indicators and Robbins' theory of performance indicators. The research method used is qualitative with a phenomenological approach, using data collection techniques through interviews, observation, and document analysis. The results showed that the leadership style applied through the ability to make decisions, motivate, communicate, control subordinates, responsibility, and control emotions had an impact on the decline in performance after changes in the work system, as seen from the decline in the quality of harvest results, the non-achievement of quantity targets, delays in completing tasks, the use of resources that are not optimal, varying levels of independence, and problem solving that has not been effective in overcoming the decline in employee motivation.*

**Keywords:** *Leadership Style, Employee Performance, Work System, Effectiveness, Productivity*