

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan mengenai analisis pengaruh motivasi dan inovasi dalam kepemimpinan Kristen Terhadap peningkatan Kinerja pegawai di kantor CU Sauan Sibarrung melalui analisis regresi linear berganda diperoleh Koefisien regresi X_1 sebesar 0,096 menyatakan bahwa setiap penambahan 1% nilai motivasi maka kinerja pegawai bertambah sebesar 0,094, koefisien tersebut bernilai positif maka H_1 diterima, koefisien regresi X_2 sebesar 0,811 menyatakan bahwa setiap penambahan 1% nilai inovasi maka kinerja pegawai bertambah sebesar 0,811 koefisien regresi tersebut bernilai positif maka H_2 diterima sehingga dapat dikatakan bahwa pengaruh variabel X_1 dan X_2 terhadap Y adalah Positif. Nilai sig $0,001 < 0,05$ dan nilai f -hitung $12,422 > 3,32$ yang berarti H_3 diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel X_1 dan X_2 terdapat pengaruh secara simultan terhadap variabel Y . Persamaan $Y = 9,654 + 0,096 + 0,811$ dan koefisien korelasi $(r) = 0,678$ dan koefisien determinasi $(r^2) = 45,9\%$. Mengandung arti bahwa pengaruh motivasi dan inovasi terhadap peningkatan kinerja pegawai adalah sebesar 45,9 % dan 54,1% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini. sedangkan dari hasil analisis deskriptif kuantitatif diperoleh nilai rata-rata keseluruhan indikator sebesar

66,75% yang mengandung arti bahwa Motivasi dan Inovasi mempengaruhi Kinerja secara positif dan berkategori Baik.

Motivasi dan inovasi memberikan pengaruh yang positif dan berkategori baik, peran pemimpin dalam memotivasi dan berinovasi dapat meningkatkan kinerja pegawai, pemimpin memberikan dorongan dan semangat kepada para pegawai, kemampuan dan semangat kerja para pegawai ditingkatkan melalui kepemimpinan kolaboratif dan inklusif di mana dalam kepemimpinan ini Memotivasi pegawai dalam bekerja lebih percaya diri juga para staf dapat memberikan sumbangsih pemikiran memunculkan ide-ide kreatif dari para staf menghargai keberagaman dan mempertimbangkan perbedaan dalam sebuah tim untuk kemajuan lembaga.

Salah satu inovasi yang ada Di CU Sauan Sibarrung adalah pengadaan Mobile Sauan Sibarrung yang dapat mempermudah para anggota dalam bertransaksi. Seorang pemimpin Kristen adalah menjadikan kepemimpinan Kristen sebagai dasar kepemimpinan pada umumnya, bagi pemimpin Kristen beragam teori tentang kepemimpinan namun dasarnya pada Alkitab, pemimpin menyadari akan panggilan Allah yang telah menetapkannya sebagai seorang pemimpin.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan maka saran penulis dalam penelitian ini bagi Pimpinan dan Seluruh Staf CU Sauan Sibarrung adalah sebagai berikut :

1. Bagi pemimpin pada CU kantor CU Sauan Sibarrung sekiranya bukan karena keinginannya yang terjadi melainkan menyadari akan otoritas Tuhan yang telah memanggil dan Mentapkannya sebagai pemimpin.
2. Tingkatkan Motivasi dan Inovasi dalam kepemimpinan untuk Lembaga yang tetap unggul dan bersaing di Tingkat daerah maupun Nasional.
3. Bagi Staf Di Cu Sauan Sibarrung tingkatkan potensi yang ada pada diri aktualisasaikan diri dengan semangat dan inovasi melalui talenta dan karunia dari pada Tuhan.