

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI DAN INOVASI
DALAM KEPEMIMPINAN KRISTEN TERHADAP
PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DI
KANTOR CU SAUAN SIBARRUNG
KABUPATEN TANA TORAJA**



TESIS

**Diajukan kepada Program Pascasarjana
Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja sebagai Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Agama (M.Ag.)**

**RUT OLA' KALA' LEMBANG
21030104**

**Program Studi Kepemimpinan Kristen
PROGRAM PASCASARJANA**

**INSTITUT AGAMA KRISTEN NEGERI (IAKN) TORAJA
2024**

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Tesis : Analisis Pengaruh Motivasi dan Inovasi dalam
Kepemimpinan Kristen terhadap Peningkatan Kinerja
Pegawai di Kantor CU Sauan Sibarrung Kabupaten Tana
Toraja

Disusun Oleh

Nama : Rut Ola' Kala' Lembang

NIRM : 21030104

Program Studi : Kepemimpinan Kristen

Di bawah Bimbingan : 1. Dr. Yan Kristianus Kadang, S.E., M.M.

2. Dr. Kala'tiku Paembonan, M.Si.

Setelah dikonsultasikan, dikoreksi, dan diperbaiki berdasarkan arahan dosen pembimbing, maka tesis ini disetujui untuk dipertahankan pada ujian tesis yang diselenggarakan oleh Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja.

Tana Toraja, 19 Juni 2024

Dosen Pembimbing

Pembimbing I,

Pembimbing II

Dr. Yan Kristianus Kadang, S.E., M.M. Dr. Kala'tiku Paembonan, M.Si.
NIDN.884587001 NIDN.1292010012

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Analisis Pengaruh Motivasi Dan Inovasi Dalam Kepemimpinan
Kristen Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Di Kantor CU
Sauan Sibarrung.

Disusun oleh :

Nama : Rut Ola' Kala' Lembang
NIRM : 21030104
Program Studi : Kepemimpinan Kristen

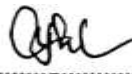
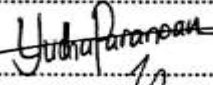
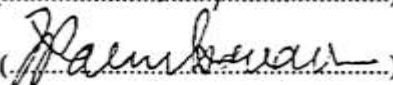
Dibimbing oleh:

I. Dr. Yan Kristianus Kadang, S.E., M.M.
II. Dr. Kala'tiku Paembonan, M.Si.

Tesis ini telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Ujian Tesis Program
Pascasarjana Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja, pada tanggal 25 Juni 2024.

Dewan Penguji

1. Penguji 1
Dr. Yohanis Luni, M.Th.
2. Penguji 2
Andres Barata, Ph. D.
3. Pembimbing 1
Dr. Yan Kristianus Kadang, S.E., M.M.
4. Pembimbing 2
Dr. Kala'tiku Paembonan, M.Si.

()
()
()
()

Panitia Ujian Tesis

Ketua,

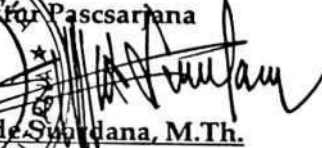


Dr. Yohanis Luni, M.Th.
NIP.197503032023211004

Sekretaris,



Parli Sapata, S.PAK

Mengetahui
Direktur Pascasarjana

Pastor Made Subdana, M.Th.
NIP. 197512122008011014

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rut Ola' Kala' Lembang
NIRM : 21030104
Program Studi : Kepemimpinan Kristen
Judul Tesis : Analisis Pengaruh Motivasi dan Inovasi
dalam Kepemimpinan Kristen terhadap
Peningkatan Kinerja Pegawai di Kantor CU
Sauan Sibarrung.

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis tersebut adalah merupakan hasil karya sendiri, kecuali kutipan-kutipan yang dengan jelas disebutkan sumber rujukannya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa tesis ini merupakan hasil saduran atau jiplakan dari karya orang lain, maka pihak kampus IAKN Toraja melalui rektor, berhak untuk mencabut gelar dan ijazah yang telah diberikan kepada saya.

Tana Toraja, 5 Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan



Rut Ola' Kala' Lembang
NIRM. 21030104

**SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rut Ola' Kala' Lembang

NIRM : 21030104

Fakultas/Program Studi : Kepemimpinan Kristen

Dengan ini menyetujui untuk memberikan ijin kepada pihak IAKN Toraja yaitu **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif** (*Non-exclusive Royalti-Free Right*) atas karya ilmiah tesis yang berjudul:

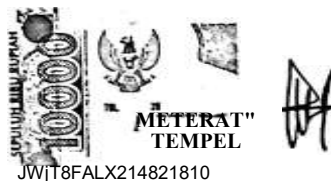
Analisis Pengaruh Motivasi dan Inovasi dalam Kepemimpinan Kristen terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai di Kantor CU Sauan Sibarrung.

Dengan ini pihak **IAKN Toraja** berhak menyimpan, mengelolanya dalam pangkalan data (*database*), mendistribusikannya dan menampilkan atau mempublikasikan sebagian dari tesis ini (Bab 1 dan Bab 5) pada repository Perguruan Tinggi untuk kepentingan akademis dengan tetap mencantumkan nama sebagai penulis tesis ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Tana Toraja, 5 Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan



Rut Ola' Kala' Lembang
NIRM. 21030104

HALAMAN PERSEMBAHAN

" Karena masa depan sungguh ada dan harapan tidak akan hilang. Hai anakku,
dengarkanlah, dan jadilah bijak, tujukanlah hatimu kejalan yang benar"

(Amsal 23 :18- 19)

ORA ET LABORA

Karya sederhana ini kupersembahkan untuk Kampus IAKN Toraja yang telah
menjadi tempat menempuh studi Magister ini dan kepada seluruh keluarga
tercinta semoga bermanfaat. Allah menyertai kita.

HALAMAN MOTTO

Stay Humble

"Jadilah yang terbaik dan tepat"

Tetap bersyukur dan bekerja keras, kegagalan bukan berarti tidak berhasil, karena gagal yang sesungguhnya adalah ketika kita berhenti mencoba, selalu ada jalan.

ABSTRAK

Kepemimpinan Kristen menjadikan Alkitab, sebagai dasar dalam kepemimpinannya. Beradaptasi dan mengaktualisasikan diri dalam dunia kerja adalah hal yang penting. Salah satu tugas seorang pemimpin adalah memotivasi dan berinovasi dalam kepemimpinannya. Sehingga motivasi dan inovasi menjadi hal yang penting untuk kelancaran dan kemajuan sebuah organisasi. Peneliti mengamati beberapa tahun terakhir, perkembangan di kantor CU Sauan Sibarrung bertumbuh dan berkembang dengan pesat sehingga hal inilah membuat penulis tertarik untuk meneliti dengan judul **analisis pengaruh motivasi dan inovasi dalam kepemimpinan Kristen terhadap peningkatan kinerja pegawai di kantor CU Sauan Sibarrung.**

Metode yang akan digunakan adalah metode campuran dengan desain penelitian *expalanatory sequensial*. Pengumpulan data dengan metode kuantitatif-kualitatif. Penelitian ini akan dilaksanakan pada bulan Maret sampai April 2024. Populasi dalam penelitian adalah pegawai di kantor CU Sauan Sibarrung. Pada metode kuantitatif, penentuan sampel dengan *nonprobality Sampling* dengan teknik *Sampling Jenuh* dimana keseluruhan anggota populasi digunakan sebagai sampel. Total anggota populasi adalah 32 orang sehingga sampel adalah 32 orang. Data penelitian kuantitatif diperoleh menggunakan Kuesioner dengan *skala likeart*. Analisis data kuantitatif menggunakan analisis regresi linear berganda dan analisis deskriptif kuantitatif. Pada metode kualitatif pengumpulan data melalui observasi dan wawancara, teknik pengambilan sampel dengan cara *purposive* kemudian menganalisis hasil temuan kuantitatif dan kualitatif.

Hasil dalam penelitian ini adalah diperoleh persamaan regresi linear berganda $Y = 9,654 + 0,096 + 0,811$ koefisien korelasi $(r) = 0,678$ dan koefisien determinasi $(r^2) = 45,9\%$ Sedangkan melalui Analisis deskriptif kuantitatif diperoleh nilai rata-rata keseluruhan indikator dari variabel penelitian adalah 66,5%. Dari hasil analisis dengan data kombinasi *ezplanatory Sekuensial* disimpulkan hasil interpretasi nilai rata-rata keseluruhan indikator pengaruh motivasi dan inovasi terhadap peningkatan kinerja pegawai sebesar 66,5 % berkategori baik dan nilai r^2 mengandung arti bahwa motivasi dan inovasi memberikan pengaruh yang positif sebesar 49,9% dan 54,1 % dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci : Motivasi, inovasi, kinerja pegawai, kepemimpinan Kristen, *Mix method* dengan desain *explanatory Sekuensial*

ABSTRACT

Christian leadership inakes the Bible, as the basis for his leadership. Adapting and actualizing yourself in the world of work is important. One of the tasks of a leader is to motivate and innovate in his leadership. So that motivation and innovation are important for the smoothness and progress of an organization. Researchers observed the last few years, Developments at the CU Sauan Sibarrung office are growing and developing rapidly, so this made the writer interested in researching the title analysis of the influence of motivation and innovation in Christian leadership on improving employee performance at the CU Sauan Sibarrung office.

The method that will be used is a mixed method with a sequential exploratory research design. Data collection using quantitative-qualitative methods. This research will be carried out from March to April 2024. The population in the study were employees at the CU Sauan Sibarrung office. In quantitative methods, determining the sample using nonprobability sampling using the Saturated Sampling technique, where all members of the population are used as a sample. The total population members are 32 people so the sample is 32 people. Quantitative research data was obtained using a questionnaire with a Likert scale. Quantitative data analysis uses multiple linear regression analysis and quantitative descriptive analysis. In the qualitative method of collecting data through observation and interviews, purposive sampling technique, then analyze the quantitative and qualitative findings, obtained a multiple linear regression equation

The results in this research are obtained a multiple linear regression equation $Y = 9,654 + 0,096 + 0,811$, correlation coefficient (r) = 0,678 and coefficient of determination (r^2) = 45,9%, Meanwhile, through quantitative descriptive analysis, The average value of the overall indicators of the research variables was 66.5%. From the results of analysis using sequential explanatory combination data, concluded the results of the interpretation of the average value of all indicators, The influence of motivation and innovation on increasing employee performance is 66.5% in the good category and the r^2 value means that motivation and innovation have a positive influence of 49.9% and 54.1% are influenced by other factors.

Keywords: Motivation, innovation, employee performance, Christian leadership, Mix method with Sequential explanatory design