

Kuesioner Penelitian

Mohon bapak/ibu untuk mengisi pernyataan di bawah ini dengan keadaan dan kondisi yang sebenarnya.

D. Identitas Responden

Nama responden :.....
Umur :.....
Jenis Kelamin :.....
Posis/Jabatan :.....

E. Petunjuk Pengisian Kuesioner

4. Pada pernyataan di bawah ini, dimohon kesediaan bapak/ibu agar menjawab seluruh pernyataan dalam kuesiner ini.
5. Berikan tanda (✓) pada kolom jawaban yang bapak ibu anggap paling sesuai.
6. Terdapat 5 (lima) pilihan jawaban yang tersedia untuk setiap pernyataan yaitu :
 - a. SS
 - b. S
 - c. N
 - d. TS
 - e. STS

F. Kuesioner

No	PERNYATAAN Motivasi (X ₁)	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1	Setiap pagi sebelum memulai aktivitas pekerjaan semua pegawai brifing pagi diawali dengan ibadah/doa.					
2	Gaji dan benefit yang saya dapatkan dapat memenuhi kebutuhan Finansial saya					
3.	Mendapatkan bonus/ reward setelah menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan Target					
4	Pemimpin mengapresiasi setiap kinerja karyawan untuk memperoleh hasil yang maksimal					

5	Pekerjaan yang sulit dapat dikomunkasikan dan mendapat solusi dari atasan saya.					
6	Saya merasa senang jika posisi atau jabatan saya di naikkan oleh pimpinan sesuai dengan prestasi saya					
7	Pemimpin menciptakan \ lingkungan kerja yang nyaman					
8	Saya puas dengan jaminan kesehatan yang di sediakan di organisasi ini					
9	Atasan saya sering mengadakan pelatihan untuk menggali potensi para pekerjanya					
10	Atasan saya memberikan kesempatan untuk untuk mengembangkan dan menggali potensi yang ada pada para bawahannya.					
PERNYATAAN Inovasi (X₂)						
11	Saya diberikan kesempatan oleh pemimpin dalam memberikan sumbangsih ide-ide baru untuk kelancaran organisasi ini					
12	Saya cepat merespon jika ada masukan dari pimpinan					
13	Saya merasa nyaman bekerja dengan penggunaan teknologi					
14	Teknologi di organisasi ini telah memadai					
15	Para pekerja dapat mengembangkan keahliannya melaui teknologi yang telah di sediakan sesuai dengan kemampuan para pekerja.					
PERNYATAAN Kinerja Pegawai (Y)						
16	Saya bekerja sesuai dengan standar kualitas organisasi di mana saya bekerja dan					

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49	5	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	3	4	4	5	5	4	5	5	44	5	5	4	5	5	24	5	4	5	5	5	5	4	33
5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	46	5	5	5	5	5	25	4	4	5	5	4	4	5	31
5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	4	4	33
5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	46	5	5	5	5	5	25	4	5	5	4	4	4	5	31
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	4	5	24	5	5	5	5	5	5	4	34
5	5	1	4	4	1	5	5	4	4	38	4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	4	5	34
5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	46	5	5	5	4	5	24	4	4	5	5	5	4	5	32
5	5	1	5	5	3	4	4	5	5	42	5	5	5	4	5	24	4	4	5	5	5	4	5	32
5	5	5	3	3	5	5	5	4	4	44	5	5	5	4	4	23	4	4	5	5	5	5	4	32
5	5	5	3	3	3	3	5	5	5	42	3	3	5	4	4	19	4	4	5	5	5	5	4	32
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47	4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	4	5	5	5	24	5	4	5	5	4	4	5	32
5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	47	5	5	5	4	4	23	5	4	5	5	5	5	5	34

Uji Validitas setiap butir pernyataan Motivasi (X₁)

Correlations

		P01	P02	P03	P04	P05	P06	P07	P08	P09	P	TOTAL
											1	
											0	
P001	Pearson Correlation	1	.662**	.074	.199	-.104	.031	.251	.248	.220		.363'
											2	
											4	
											8	
	Sig. (2-tailed)		.000	.686	.275	.570	.866	.166	.171	.227	.171	.041
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P002	Pearson Correlation	.662**	1	.065	.065	-.044	-.065	.130	.081	.072	.217	.276
	Sig. (2-tailed)	.000		.724	.724	.809	.725	.479	.660	.697	.233	.126
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P003	Pearson Correlation	.074	.065	1	.190	.041	.548**	.111	.175	.100	.113	.632**

[illegible]

Uji validitas setiap butir pernyataan Variabel Inovasi (X₂)

		Correlations					
		P01	P02	P03	P04	P05	TOTAL
P01	Pearson	1	.735**	.336	.388*	.434*	.802**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)		.000	.060	.028	.013	.000
P02	N	32	32	32	32	32	32
	Pearson	.735**	1	.205	.448*	.491**	.807**
	Correlation						
P03	Sig. (2-tailed)	.000		.259	.010	.004	.000
	N	32	32	32	32	32	32
	Pearson	.336	.205	1	.286	.314	.521**
P04	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.060	.259		.113	.080	.002
	N	32	32	32	32	32	32
P05	Pearson	.388*	.448*	.286	1	.686**	.761**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.028	.010	.113		.000	.000
P05	N	32	32	32	32	32	32
	Pearson	.434*	.491**	.314	.686**	1	.793**
	Correlation						
TOTAL	Sig. (2-tailed)	.013	.004	.080	.000		.000
	N	32	32	32	32	32	32
	Pearson	.802**	.807**	.521**	.761**	.793**	1
TOTAL	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32

Uji Validitas setiap butir pernyataan Variabel Kinerja pegawai (Y)

[illegible]

Hasil Uji Reliabilitas pernyataan Motivasi (X_1)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha		
Based on Standardized		
Cronbach's Alpha	Items	N of Items
.670	.706	10

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P01	41.3750	9.790	.313	.602	.665
P02	41.5625	9.544	.126	.510	.678
P03	41.9063	6.991	.355	.398	.662
P04	41.6875	8.157	.480	.664	.618
P05	41.6875	8.609	.339	.672	.645
P06	42.1875	6.931	.494	.490	.607
P07	41.6250	8.565	.435	.440	.631
P08	41.6875	9.190	.255	.274	.659
P09	41.6875	8.609	.394	.507	.637
P10	41.6875	8.996	.325	.501	.649

Hasil Uji Reliabilitas pernyataan Inovasi (X_2)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.799	.792	5

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted

P01	18.5938	2.120	.645	.577	.739
P02	18.5625	2.125	.657	.590	.735
P03	18.3750	2.887	.354	.168	.818
P04	18.6875	2.286	.602	.492	.754
P05	18.6563	2.233	.651	.525	.738

Hasil Uji Reliabilitas pernyataan Kinerja pegawai (Y)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.860	.864	7

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P01	27.9063	4.281	.764	.728	.819
P02	27.9688	4.483	.645	.640	.838
P03	27.6250	4.887	.677	.754	.838
P04	27.6875	4.673	.704	.789	.831
P05	27.8125	4.544	.657	.599	.836
P06	28.0000	4.194	.694	.638	.831
P07	27.8125	5.190	.321	.254	.881

Hasil Wawancara

Nama Informan : Ignatius Eko J. Matangkin

Jabatan : Deputi Organisasi

Tempat : Ruang tamu Kantor CU Sauan Sibarrung

Tanggal : 29 April 2024

Pertanyaan 1 :

- 3) Apakah motivasi berpengaruh terhadap peningkatan kinerja pegawai di organisasi ini dan Motivasi-motivasi seperti apa yang pimpinan telah terapkan untuk kemajuan lembaga ini ? Apa yang sangat memotivasi atau mendorong bapak/ibu tertarik bekerja di organisasi ini ?

Jawaban:

“Ya dapat memberikan pengaruh, pemimpin di lembaga ini ramah dan baik kepada rekan bawahan maupun anggota di kantor ini, Pemimpin di sini selalu memberikan motivasi untuk bekerja dengan baik sesuai standar Operasional Sauan Sibarrung dan selalu memberikan semangat, mendampingi, juga mengontrol berjalannya program kerja, selain itu pemimpinnya selalu menekankan mengenai efektifitas audit selalu memberikan pembekalan-pembekalan melalui pelatihan untuk kemajuan lembaga, menurut saya Motivasi itu penting karena dapat mengembangkan pekerjaan dan karier, agar dapat mencapai prestasi kerja, pencapaian tujuan hidup kita sehingga dapat mendapatkan hasil yang lebih baik” Jumlah gaji yang diberikan cukup untuk kehidupan saya dan keluarga, kemudian fasilitas kerja yang diberikan memadai, lingkungan kerja dan rekan kerja yang baik.

Pertanyaan 2 :

- 4) Apakah Inovasi berpengaruh terhadap peningkatan kinerja pegawai di lembaga ini ? Inovasi seperti apa yang atasan/pimpinan anda telah terapkan? Yang menurut bapak ibu sangat mempengaruhi perkembangan dan pertumbuhan organisasi ini hingga sekarang ini? Apakah ada kendala/hambatan yang bapak ibu temui selama bekerja di organisasi ini?

Jawaban:

“ Ya pasti memberikan pengaruh yang positif dimana Pelayanan di Sauan sibarrung ini telah berbasis digital dimana anggota sudah bisa lebih mudah bertransaksi melalui handphone melalui mobile Sauan Sibarrung. Pelayanan

kredit di sini selalu mengikuti perkembangan zaman melalui digitalisasi, semakin tahun perkembangan organisasi dapat bertumbuh dan berkembang secara signifikan kemudian Yang telah diterapkan selama ini adalah pendekatan kepemimpinan kolaboratif dan inklusif yang dapat meningkatkan keterlibatan dan motivasi staf serta peningkatan kapasitas Staf lewat pelatihan dan pengembangan staf” dan di kantor ini menyediakan ruang kerja yang nyaman dilengkapi fasilitas komputer laptop dan dilengkapi dengan akses internet untuk mempermudah dalam pelayanan kepada anggota dan melalui teknologi yang disediakan kita dapat memperoleh perkembangan kinerja organisasi khususnya keuangan dan kredit secara real time.

Kemudian Untuk masalah kendala sebenarnya kendalanya itu adalah pada diri saya sendiri karena terkadang ketika saya akan melakukan suatu kegiatan saya kurang percaya diri saya tidak yakin dengan kemampuan saya, namun pemimpin saya selalu memberikan semangat bahwa saya mampu mengerjakan tugas yang diberikan, Hambatan lain yang sering ditemui adalah di bidang IT di mana ketika melakukan perbaikan perangkat kerja staf terkadang ada beberapa hal yang kurang saya pahami dan memerlukan solusi cepat saat itu juga, biasanya saya berkoordinasi dengan manager dan memberikan saya solusi serta arahan-arahan sehingga perbaikan-perbaikan dapat cepat diselesaikan, Contohnya saat membongkar perangkat komputer dan hardware yang bermasalah biasanya manager menyarankan untuk mengganti yang baru atau menggunakan hardware dari perangkat lain