



**INSTITUT AGAMA KRISTEN NEGERI
(IAKN) TORAJA**

PROGRAM PASCA SARJANA

Jl. Poros Makale-Makassar Km. 11,5;
Telepon/Faksimile

(0423)24620,24064

Mengkendek Tana Toraja. Email:
stakmtoraiapps6Atimail.com

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN

NIRM : 19020043

PROGRAM STUDI : PAK

JUDUL TESIS : Analisis EMASIM-FM Peran Kepala Sekolah

Meningkatkan Kinerja Guru di SDN 3 Awan

Rantekarua Kabupaten Toraja Utara

NO	HARI/TANGGAL	MATERI/BAB YANG DEKONSULTAS IKAN	CATATAN DARI DOSEN PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBIN G
1.	Jumat, 4 Juni 2021	Babi-III	Bab I Fokus masalah dipejelas.	
2.	Jumat, 11 Juni 2021	BABI-V	Harus dibuat sampai kesimpulan dan melakukan penelitian.	
3.	Senin, Juli 2021	Bab III	Disarankan menggunakan metodologi kualitatif dan kuantitatif.	
4.	Rabu, 21 Juli 2021	Bab I - V	Disarankan tidak menggunakan judul strategi karena mengharuskan mengakses data secara detail.	

5.	Jumat,30 Juli 2021	Babl-V	<p>Memperbaiki kalimat di Bab I yang lebih baik dari kata Kepala sekolah tidak punya sumber daya manusia.</p> <p>BAB 11 pada umumnya bagus tapi kata manajemen harus diubah.</p> <p>Harus punya konsep dasar dalam kepemimpinan.</p> <p>Penulisan nama harus benar.</p>	
6.	Minggu,! Agt 2021	BAB I	<p>Teori dan fakta itu harus ada geg, sehingga apa teorinya dan fakta harus jelas. Latar belakang masalah, rumusan masalah harus bagaimana hubungan</p>	
7.	Selasa,3 Agts 2021	BAB I , II, III. IV. Dan V	<p>Judul hal 61 diperbaiki.</p> <p>Analisis harus jelas.</p> <p>Pemaparan hasil penelitian harus jelas. Kesimpulan harus menjawab rumusan masalah.</p> <p>Saran juga harus jelas untuk meningkatkan</p> <p>Kepemimpinan harus diperjelas.</p>	

8.	Senin, 18 Okt 2021	Abstrak, Kesimpulan	Harus lebih jelas.	
----	--------------------	--------------------------------	--------------------	--

Dosen Pembimbing I,

Prof.Dr.Gideon Tandirerung, MSc.D.,PhD

TESIS : Analisis EMASIM-FM Peran Kepala Sekolah Meningkatkan Kinerja Guru
di SDN 3 Awan Rantekarua Kabupaten Toraja Utara

Format Wawancara Pertanyaan dengan Kepala Sekolah SDN 3 Awan Rantekarua

1. Apakah ibu tahu tentang kinerja guru ?
2. Apakah ibu mempunyai strategi dalam meningkatkan kinerja guru?
3. Bagaimana strategi ibu dalam meningkatkan kinerja guru?
4. Strategi Edukator (Pendidik) apa yang ibu bisa lakukan?
5. Strategi Manajemen yang bagaimana ibu lakukan agar bisa meningkatkan kinerja guru?
6. Administrator yang bagaimana ibu bisa lakukan?
7. Sampai sejauh mana supervisor yang ibu bisa lakukan?
8. Inovator yang bagaimana ibu bisa laksanakan di sekolah untuk meningkatkan kinerja guru?
9. Motivator apa yang ibu biasa lakukan meningkatkan kinerja guru?
10. Apakah ibu sudah pernah mengalami sebagai mediator dalam suatu masalah di sekolah?

Contohnya:

TESIS : Analisis EMASIM-FM Peran Kepala Sekolah Meningkatkan Guru di
SDN 3 Awan Rantekarua Kabupaten Toraja Utara

Format Wawancara Pertanyaan dengan Guru - Guru :

1. Apakah kepala sekolah mempunyai cara khusus dalam meningkatkan kinerja guru?
2. Bagaimana strategi kepala sekolah dalam meningkatkan kineija guru?
3. Apakah yang ibu kepala sekolah bisa lakukan sebagai edukator atau pendidik?
4. Managemen yang bagaimana ibu kepala sekolah lakukan agar bisa meningkat kineija guru?
5. Administrator yang bagaimana ibu kepek laksanakan?
6. Sampai sejauh mana supervisor yang ibu kepek lakukan?
7. Inovator yang bagaimana dilaksanakan Kepala sekolah dalam meningkatkan kineija guru?
8. Motivator yang bagaimana ibu kepala sekolah biasa lakukan meningkatkan kinerja guru?
9. Figur yang bagaimana menurut ibu/bapak inginkan dari kepala sekolah?
10. Apakah bapak/ibu sudah pernah mengalami sebagai mediator dalam suatu masalah di sekolah?
Contohnya:
11. Bagaimanakah cara ibu kepala sekolah terhadap para guru memberi tugas sekaitan dalam karakter dan talenta yang berbeda?
12. Apakah bapak / ibu tahu sekaitan kineija guru?