

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian Analisis EMASIM – FM Peran Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru di SDN 3 Awan Rantekarua Kabupaten Toraja Utara sudah baik dilakukan. Hal ini terbukti dari pernyataan kepala sekolah sesuai dengan kenyataan dan pernyataan dari para guru. Begitu juga dengan bukti di lapangan bahwa Kepala Sekolah telah meningkatkan kinerja Guru di SDN 3 Awan Rantekarua. Hal ini terbukti presentase kehadiran, kemauan dalam persiapan, melaksanakan, dan mengevaluasi sebagai tugas guru pelan tapi pasti sudah mulai dikerjakan. Dengan kata lain kepala sekolah berusaha meningkatkan sumber daya manusia secara maksimal dengan keteladanan dan membimbing para guru sangat berpengaruh kemajuan di SDN 3 Awan Rantekarua.

#### **B. Saran**

Namun yang menjadi kendala adalah para PTK perlu ditingkatkan dalam memberikan motivasi secara terus menerus, evaluasi terhadap kinerja tenaga PTK serta melakukan supervisi atau pengawasan lebih ditingkatkan lagi sehingga tugas dan tanggungjawab yang dikerjakan akan selalu berjalan dengan baik.

Diharapkan calon pemimpin-pemimpin kepala sekolah dapat mengetahui dan bagaimana menggunakan EMASIM-FM bisa dilakukan agar meningkatkan kinerja guru dalam pelaksanaan tugasnya sebagai sumber daya manusia.