

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan keseluruhan penelitian yang telah dilakukan maka peneliti menarik kesimpulan mengenai gaya kepemimpinan Kepala Lembang dalam meningkatkan motivasi kerja pegawai di Kantor Lembang Buntu Karua Kabupaten Toraja Utara yaitu dengan menggunakan gaya kepemimpinan delegatif, di mana pimpinan belum bisa sepenuhnya mengendalikan bawahan dengan melihat bawahan jika diberikan perintah mereka cenderung menghiraukan tanggung jawabnya dan Kepala Lembang juga menggunakan gaya kepemimpinan transaksional di mana pimpinan belum sepenuhnya memberikan kenyamanan kerja kepada pegawai, sehingga motivasi kerja di kantor lembang Buntu Karua rendah dan berdampak pada hasil kerja yang kurang maksimal.

## **B. Saran**

### 1. Untuk Institusi Pendidikan:

Hasil penelitian ini sebaiknya dimanfaatkan oleh institusi pendidikan untuk meningkatkan kualitas program studi yang terkait dengan kepemimpinan dan manajemen sumber daya manusia.

### 2. Untuk Praktisi Kepemimpinan:

Disarankan bagi praktisi kepemimpinan untuk mengaplikasikan temuan penelitian ini dalam praktik sehari-hari, khususnya dalam upaya meningkatkan motivasi dan kinerja pegawai.

### 3. Untuk Peneliti Selanjutnya:

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengeksplorasi variabel lain yang belum dibahas dalam penelitian ini, sehingga dapat memberikan perspektif yang lebih komprehensif tentang gaya kepemimpinan dan motivasi kerja.