

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA LEMBANG DALAM  
MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI  
DI KANTOR LEMBANG BUNTU KARUA  
KABUPATEN TORAJA UTARA**



**SKRIPSI**

**Diajukan kepada Fakultas Budaya dan Kepemimpinan Kristen  
Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja Sebagai  
Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Agama (S.Ag.)**

**HERLINA TAPPI  
3020207385**

**Program Studi Kepemimpinan Kristen  
FAKULTAS BUDAYA DAN KEPEMIMPINAN KRISTEN  
INSTITUT AGAMA KRISTEN NEGERI (IAKN) TORAJA**

**2024**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Analisis Gaya Kepemimpinan Kepala Lembang dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Lembang Buntu Karua Kabupaten Toraja Utara

Disusun oleh:

Nama : Herlina Tappi  
NIRM : 3020207385  
Program Studi : Kepemimpinan Kristen  
Fakultas : Budaya dan Kepemimpinan Kristen

Setelah dikonsultasikan, dikoreksi, dan diperbaiki berdasarkan arahan dosen pembimbing, maka skripsi ini disetujui untuk dipertahankan pada ujian skripsi yang diselenggarakan oleh Fakultas Budaya dan Kepemimpinan Kristen, Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja.

Tana Toraja, 09 Juli 2024

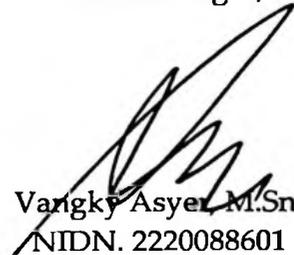
Dosen Pembimbing

Pembimbing I,



Markus Sakke Pauranan, S.E., M.Ag.  
NIDN. 2229039301

Pembimbing II,



Vangky Asyer, M.Sn.  
NIDN. 2220088601

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Analisis Gaya Kepemimpinan Kepala Lembang dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Lembang Buntu Karua Kabupaten Toraja Utara

Disusun oleh :  
Nama : Herlina Tappi  
NIRM : 3020207385  
Program Studi : Kepemimpinan Kristen  
Fakultas : Budaya dan Kepemimpinan Kristen

Dibimbing oleh : I. Markus Sakke Pauranan, S.E., M.Ag.  
II. Vangky Asyer, M.Sn.

Telah dipertahankan di depan dewan penguji pada ujian sarjana (S-1) Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja pada tanggal 22 Juli 2024 dan diyudisium tanggal 31 Juli 2024.

### Dewan Penguji

Penguji Utama,

  
Dr. Selvianti, M.Th.  
NIDN. 2217017701

Penguji Pendamping,

  
Sepriadi Bunga', S.Pd., M.Ag.  
NIDN. 2216099501

### Panitia Ujian Skripsi

Ketua,

  
Sryanti Rahayu Pabebang, M.M.  
NIDN. 2202049701

Sekretaris,

  
Sepriadi Bunga', S.Pd., M.Ag.  
NIDN. 2216099501



## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Herlina Tappi  
NIRM : 3020207385  
Fakultas : Budaya dan Kepemimpinan Kristen  
Program Studi : Kepemimpinan Kristen  
Judul Skripsi : Analisis Gaya Kepemimpinan Kepala Lembang  
dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai di  
Kantor Lembang Buntu Karua Kabupaten Toraja  
Utara

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi tersebut adalah merupakan hasil karya sendiri, kecuali kutipan-kutipan yang dengan jelas disebutkan sumber rujukannya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini merupakan hasil saduran atau jiplakan dari karya orang lain, maka pihak kampus IAKN Toraja melalui rektor, berhak untuk mencabut gelar dan ijazah yang telah diberikan kepada saya.

Tana Toraja, 27 Juli 2024

Yang Membuat Pernyataan,



METER  
PENCAPAIAN  
C9380ALX256168245

**Herlina Tappi**

**NIRM. 3020207385**

## SURAT PERSETUJUAN PUBLIKASI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Herlina Tappi  
NIRM : 3020207385  
Fakultas/Program Studi : Budaya dan Kepemimpinan Kristen/  
Kepemimpinan Kristen

Dengan ini menyetujui untuk memberikan izin kepada pihak IAKN Toraja yaitu **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalti-Free Right*)** atas karya ilmiah skripsi yang berjudul:

**Analisis Gaya Kepemimpinan Kepala Lembang dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Lembang Buntu Karua Kabupaten Toraja Utara**

Dengan ini pihak IAKN Toraja berhak menyimpan, mengelolanya dalam pangkalan data (*Database*), mendistribusikan dan menampilkan atau mempublikasikan sebagian dari skripsi ini (Bab 1 dan bab 5) pada repositori Perguruan Tinggi untuk kepentingan akademis dengan tetap mencantumkan nama sebagai penulis skripsi ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Tana Toraja, 27 Juli 2024

Membuat Pernyataan,  


**Herlina Tappi**  
NIRM. 3020207385

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Juruselamat tersayang, Tuhan Yesus Kristus yang selalu ada di setiap langkah kehidupan penulis dalam menyelesaikan perjalanan ini. Terima kasih karena selalu memberikan harapan dan mukjizat di waktu yang tepat di tengah keputusasaan penulis. Terima kasih karena sudah menggendong anakmu ini saat ia tidak mampu untuk melangkah maju dan menjadi sumber kekuatan di tengah ketidakpastian. Terima kasih sudah menjadi rumah bagi penulis untuk meneteskan air mata sukacita.
2. Teristimewa kepada cinta pertama penulis, Ayahanda Yohanis Seno dan Ibunda Yohana yang senantiasa memberikan semangat, pelukan, doa, dan kasih sayang. Sosok orang tua yang berhasil membuat saya bangkit dari kata menyerah.

## MOTTO

### *In The Name Of Jesus Christ*

“Karena masa depan sungguh ada, dan harapanmu tidak akan hilang.”  
(Amsal 23:18)

“Aku tahu, bahwa Engkau sanggup melakukan segala sesuatu dan tidak ada rencana;Mu yang gagal”  
(Ayub 42:2)

“Janganlah takut, percaya saja”  
(Markus 5:18)

## Abstrak

Pokok permasalahan dalam penelitian ini yaitu terkait dengan kurangnya motivasi kerja sehingga pegawai tidak memperhatikan kedisiplinannya dalam bekerja dan hal tersebut dapat berdampak pada kinerja yang kurang maksimal. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana Gaya Kepemimpinan Kepala Lembang Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Lembang Buntu Karua kabupaten Toraja Utara. Landasan teori dalam penelitian ini adalah motivasi oleh Abraham Maslow bahwa tujuan dari motivasi adalah untuk mencapai tujuan bersama dengan memastikan bahwa kebutuhan dan keinginan individu dalam organisasi sesuai dengan yang diinginkan . Penulis menggunakan metode penelitian kualitatif dengan melakukan wawancara observasi, serta analisis data melalui reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Hasil dari penelitian ini adalah gaya kepemimpinan kepala lembang dalam meningkatkan motivasi kerja adalah delegatif, di mana pimpinan belum bisa sepenuhnya mengendalikan bawahan dan Kepala Lembang juga menggunakan gaya kepemimpinan transaksional di mana pimpinan belum sepenuhnya memberikan kenyamanan kerja kepada pegawai, sehingga motivasi kerja di kantor lembang Buntu Karua rendah dan berdampak pada hasil kerja yang kurang maksimal

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, motivasi kerja.

### **Abstract**

*The main problem in this research is related to a lack of work motivation so that employees do not pay attention to their discipline at work and this can have an impact on less than optimal performance. The aim of this research is to find out how the Leadership Style of the Head of Lembang Increases Employee Work Motivation at the Lembang Buntu Karua Office, North Toraja Regency. The theoretical basis in this research is motivation by Abraham Maslow, that the purpose of motivation is to achieve common goals by ensuring that the needs and desires of individuals in the organization are as desired. The author uses qualitative research methods by conducting observation interviews, as well as data analysis through data reduction, data presentation, and drawing conclusions. The results of this research are that the Lembang Head's leadership style in increasing work motivation is delegative, where the leader cannot fully control his subordinates and the Lembang Head also uses a transactional leadership style where the leader does not fully provide work comfort to employees, so that work motivation in the Lembang office is deadlocked. Karua is low and has an impact on less than optimal work results.*

*Keywords: Leadership style, work motivation.*