

## LAMPIRAN

### INSTRUMEN WAWANCARA

No.	Variabel	Indikator	Pertanyaan
1.	<b>Kepemimpinan Transformasional</b>	<b>1. Integritas</b> <b>2. Kemampuan memotivasi</b> <b>3. Kemampuan menginspirasi</b> <b>4. Kemampuan membangun hubungan</b> <b>5. Kemampuan memimpin</b>	<p>1. Bagaimana pengurus menunjukkan integritas dalam perilaku untuk memotivasi anggota PPGT yang kurang aktif dalam kegiatan?</p> <p>2. Bagaimana Pengurus menunjukkan integritas dalam penanganan konflik yang mempengaruhi partisipasi anggota PPGT?</p> <p>3. Langkah-langkah apa yang dilakukan pengurus untuk menginspirasi pemuda agar aktif dalam persekutuan?</p> <p>4. Bagaimana pengurus PPGT memberikan teladan yang baik dan mempengaruhi</p>

			<p>anggota untuk berperilaku aktif dalam organisasi?</p> <p>5. Strategi apa yang dilakukan pengurus dalam memotivasi anggota PPGT yang kurang aktif dalam kegiatan?</p> <p>6. Menurut pendapat anda bagaimana keefektifan kepemimpinan pengurus dalam memotivasi?</p> <p>7. Bagaimana pengurus memelihara hubungan yang baik dengan anggota yang kurang aktif?</p> <p>8. Bagaimana pengurus membangun hubungan dengan anggota pemuda untuk meningkatkan partisipasi pemuda dalam persekutuan?</p>
--	--	--	---

			<p>9. Bagaimana kepemimpinan transformasional yang dilakukan untuk meningkatkan keaktifan pemuda?</p> <p>10. Bagaimana pengurus mengarahkan anggota PPGT dengan baik dalam mencapai tujuan bersama?</p>
2.	<b>Partisipasi</b>	<p><b>1. Tingkat Kehadiran</b></p> <p><b>2. Inisiatif</b></p>	<p>1. Bagaimana merangkul anggota PPGT yang kurang aktif dalam persekutuan?</p> <p>2. Apa yang menyebabkan anggota PPGT tidak aktif dalam persekutuan?</p> <p>3. Bagaimana pengurus PPGT mendorong dan mengapresiasi inisiatif yang</p>

			<p>diambil oleh anggota dalam kegiatan organisasi?</p> <p>4. Apakah ada program khusus yang dibuat oleh pengurus untuk mengumpulkan dan mengembangkan inisiatif dari anggota?</p>
--	--	--	---

## TRANSKIP WAWANCARA

Informan 1 : Juandi Bilolo

Jabatan : Ketua PPGT

Hari tanggal : Kamis, 27 Juni 2024

1. Bagaimana pengurus menunjukkan integritas dalam perilaku untuk memotivasi anggota PPGT yang kurang aktif dalam kegiatan?

Informan : yah dengan cara menunjukkan kepemimpinan yang transformasional dengan cara memotivasi anggota.

2. Bagaimana Pengurus menunjukkan integritas dalam penanganan konflik yang mempengaruhi partisipasi anggota PPGT?

Informan : dalam menangani konflik yang mempengaruhi partisipasi anggota, kami sebagai pengurus yah bersikap adil kepada anggota dan juga tidak ada keterpihakan.

3. Langkah-langkah apa yang dilakukan pengurus untuk menginspirasi pemuda agar aktif dalam persekutuan?

Informan : dalam menginspirasi pemuda agar aktif dalam persekutuan ada beberapa langkah-langkah yang kami lakukan yaitu, mengadakan kegiatan yang menarik dan relevan, yang sesuai dengan minat dan bakat anggota.

4. Bagaimana pengurus PPGT memberikan teladan yang baik dan mempengaruhi anggota untuk berperilaku aktif dalam organisasi?

Informan : pengurus menunjukkan sikap kepemimpinan yang inspiratif, seperti disiplin dan kerja keras. Contohnya to pengurus hadir tepat waktu dalam kegiatan, komitmen kan juga dalam menjalankan tugas.

5. Strategi apa yang dilkakukan pengurus dalam memotivasi anggota PPGT yang kurang aktif dalam kegiatan?

Informan : strategi yang kami lakukan sebagai pengurus dalam memotivasi anggota PPGT yaitu kami membangun hubungan personal dengan anggota, mengadakan kunjungan ke rumah dan mengadakan pertemuan informal untuk menunjukkan perhatian dan kepedulian kami sebagai pengurus.

6. Menurut pendapat anda bagaimana keefektifan kepemimpinan pengurus dalam memotivasi?

Informan : yah kami efektif dalam memimpin karena kami menunjukkan keefektifan karena kami menyampaikan visi misi serta tujuan organisasi kepada anggota.

7. Bagaimana pengurus memelihara hubungan yang baik dengan anggota yang kurang aktif?

Informan : kami melakukan pendekatan individu, kami memahami apa alasan ketidakhadiran mereka dengan cara kami berkomunikasi yang santai-santai.

8. Bagaimana pengurus membangun hubungan dengan anggota pemuda untuk meningkatkan partisipasi pemuda dalam persekutuan?

Informan : dalam membangun hubungan dengan anggota dalam meningkatkan partisipasi pemuda dalam persekutuan yah kami melakukan komunika dengan anggota baik itu secara langsung maupun tidak langsung, kami menghubungi melalui whatsApp.

9. Bagaimana kepemimpinan transformasional yang dilakukan untuk meningkatkan keaktifan pemuda?

Informan : memotivasi dan menginspirasi anggota, melibatkan mereka dalam rencana kegiatan agar mereka merasa bertanggungjawab sebagai anggota.

10. Bagaimana pengurus mengarahkan anggota PPGT dengan baik dalam mencapai tujuan bersama?

Informan : kami mengarahkan anggota dengan cara menyampaikan apa tujuan dari organisasi.

11. Bagaimana merangkul anggota PPGT yang kurang aktif dalam persekutuan?

Informan : melakukan pendekatan pribadi dengan anggota yang tidak aktif, kami juga menunjukkan rasa peduli kami kepada mereka

12. Apa yang menyebabkan anggota PPGT tidak aktif dalam persekutuan?

Informan : mereka kurang percaya diri, karena mereka merasa malu sehingga mereka tidak aktif dalam kegiatan.

13. Bagaimana pengurus PPGT mendorong dan mengapresiasi inisiatif yang diambil oleh anggota dalam kegiatan organisasi?

Informan : kami mendorong dan mengembangkan masukan anggota yang mempunyai inisiatif.

14. Apakah ada program khusus yang dibuat oleh pengurus untuk mengumpulkan dan mengembangkan inisiatif dari anggota?

Informan : kami mengadakan pelatihan dalam keterampilan anggota untuk mengembangkan ide, membuat dekorasi natal dan paskah.



Informan 2 : Dirga Pabate

Jabatan : Bendahara PPGT

Hari tanggal : Kamis, 27 Juni 2024

1. Bagaimana pengurus menunjukkan integritas dalam perilaku untuk memotivasi anggota PPGT yang kurang aktif dalam kegiatan?

Informan : memperlihatkan komitmen terhadap organisasi, memperlihatkan keaktifan dalam kegiatan, menghadiri rapat, aktif mengikuti pelatihan dan aktif berpartisipasi dalam kegiatan.

2. Bagaimana Pengurus menunjukkan integritas dalam penanganan konflik yang mempengaruhi partisipasi anggota PPGT?

Informan : pengurus menyelesaikan konflik berdasarkan fakta.

3. Langkah-langkah apa yang dilakukan pengurus untuk menginspirasi pemuda agar aktif dalam persekutuan?

Informan : mengadakan program dan pelatihan agar dapat meningkatkan keterampilan anggota.

4. Bagaimana pengurus PPGT memberikan teladan yang baik dan mempengaruhi anggota untuk berperilaku aktif dalam organisasi?

Informan : komunikasi yang terbuka, mengadakan pertemuan secara rutin agar dapat mendengar masukan dan keluhan anggota.

5. Strategi apa yang dilakukan pengurus dalam memotivasi anggota PPGT yang kurang aktif dalam kegiatan?

Informan : mengadakan program yang relevan sesuai minat anggota.

6. Menurut pendapat anda bagaimana keefektifan kepemimpinan pengurus dalam memotivasi?

Informan : dalam keefektifan kepemimpinan pengurus memberikan contoh yang baik kepada anggota.

7. Bagaimana pengurus memelihara hubungan yang baik dengan anggota yang kurang aktif?

Informan : kami pengurus mendukung anggota sesuai dengan kebutuhan mereka.

8. Bagaimana pengurus membangun hubungan dengan anggota pemuda untuk meningkatkan partisipasi pemuda dalam persekutuan?

Informan : kami mengajak PPGT agar mereka aktif dalam kegiatan yang dilaksanakan, saling menghargai, saling membangun dalam persekutuan.

9. Bagaimana kepemimpinan transformasional yang dilakukan untuk meningkatkan keaktifan pemuda?

Informan : pengurus menunjukkan nilai-nilai yang positif serta komitmen.

10. Bagaimana pengurus mengarahkan anggota PPGT dengan baik dalam mencapai tujuan bersama?

Informan : memberikan tugas dan tanggung jawab kepada anggota sesuai dengan minat mereka.

11. Bagaimana merangkul anggota PPGT yang kurang aktif dalam persekutuan?

Informan : kami mencari tahu apa alasan dari ketidakaktifan mereka, kami juga menjadi pendengar bagi mereka.

12. Apa yang menyebabkan anggota PPGT tidak aktif dalam persekutuan?

Informan : yah salah satunya itu jarak dari rumah ke gereja yang lumayan jauh si, ini yang menyebabkan anggota tidak aktif biasanya.

13. Bagaimana pengurus PPGT mendorong dan mengapresiasi inisiatif yang diambil oleh anggota dalam kegiatan organisasi?

Informan : mendukung ide mereka serta membantu mengembangkan dalam menyusun rencana yang di perlukan.

14. Apakah ada program khusus yang dibuat oleh pengurus untuk mengumpulkan dan mengembangkan inisiatif dari anggota?

Informan : yaitu mengadakan pelatihan untuk keterampilan mereka dalam membangun dan mengembangkan ide, membuat dekorasi natal dan paskah.

Informan 3 : Wista Pasambo

Jabatan : sekretaris PPGT

Hari tanggal : Kamis, 27 Juni 2024

1. Bagaimana pengurus menunjukkan integritas dalam perilaku untuk memotivasi anggota PPGT yang kurang aktif dalam kegiatan?

Informan : bersikap adil dalam mengambil keputusan, mempertimbangkan semua aspek sebelum mengambil keputusan, bersikap adil kepada anggota dalam organisasi.

2. Bagaimana Pengurus menunjukkan integritas dalam penanganan konflik yang mempengaruhi partisipasi anggota PPGT?

Informan : terlebih dahulu jelaskan langkah-langkah yang di ambil kepada semua pihak, transparan dalam menyelesaikan konflik.

3. Langkah-langkah apa yang dilakukan pengurus untuk menginspirasi pemuda agar aktif dalam persekutuan?

Informan : pengurus membangun hubungan yang baik dengan anggota, berkomunikasi secara terbuka, mendengarkan pendapat anggota, peduli kepada anggota.

4. Bagaimana pengurus PPGT memberikan teladan yang baik dan mempengaruhi anggota untuk berperilaku aktif dalam organisasi?

Informan : kami menjalankan tugas kami dengan baik, kami juga memberikan dukungan kepada anggota, supaya mereka termotivasi.

5. Strategi apa yang dilakukan pengurus dalam memotivasi anggota PPGT yang kurang aktif dalam kegiatan?

Informan : mengatasi hambatan yang di alami anggota, seperti transportasi atau waktu yang tidak sesuai, kami menyediakan solusi seperti menjemput anggota, melaksanakan jadwal kegiatan sesuai dengan waktu luang.

6. Menurut pendapat anda bagaimana keefektifan kepemimpinan pengurus dalam memotivasi?

Informan : pengurus efektif dalam kepemimpinannya karena pengurus mampu mengatasi konflik dengan baik.

7. Bagaimana pengurus memelihara hubungan yang baik dengan anggota yang kurang aktif?

Informan : untuk membangun hubungan yang lebih baik tentu pengurus melakukan kegiatan yang menarik serta melibatkan anggota dalam perencanaan kegiatan.

8. Bagaimana pengurus membangun hubungan dengan anggota pemuda untuk meningkatkan partisipasi pemuda dalam persekutuan?

Informan : tentu merespon dan mendengarkan pendapat anggota.

9. Bagaimana kepemimpinan transformasional yang dilakukan untuk meningkatkan keaktifan pemuda?

Informan : dalam meningkatkan keaktifan pemuda maka membangun hubungan yang saling mempercayai satu sama lain dengan anggota.

10. Bagaimana pengurus mengarahkan anggota PPGT dengan baik dalam mencapai tujuan bersama?

Informan : untuk mengarahkan anggota dalam mencapai tujuan bersama maka pengurus menyusun program kerja yang baik sesuai dengan minat mereka.

11. Bagaimana merangkul anggota PPGT yang kurang aktif dalam persekutuan?

Informan : berkomunikasi yang terbuka dan efektif dengan anggota yang tidak aktif.

12. Apa yang menyebabkan anggota PPGT tidak aktif dalam persekutuan?

Informan : yah kesibukan, sibuk dengan tugas mereka, dan pekerjaan rumah.

13. Bagaimana pengurus PPGT mendorong dan mengapresiasi inisiatif yang diambil oleh anggota dalam kegiatan organisasi?

Informan : mengakui inisiatif anggota dan menghargainya.

14. Apakah ada program khusus yang dibuat oleh pengurus untuk mengumpulkan dan mengembangkan inisiatif dari anggota?

Informan : mengadakan pelatihan untuk keterampilan mereka dalam membangun dan mengembangkan ide, membuat dekorasi natal dan paskah

Informan 4 : Frans Pangrante

Jabatan : Majelis Gereja

Hari tanggal : Kamis, 28 Juni 2024

1. Bagaimana pengurus menunjukkan integritas dalam perilaku untuk memotivasi anggota PPGT yang kurang aktif dalam kegiatan?

Informan: keterbukaan dan transparan dalam komunikasi, memberikan informasi yang jelas kepada anggota.

2. Bagaimana Pengurus menunjukkan integritas dalam penanganan konflik yang mempengaruhi partisipasi anggota PPGT?

Informan : konsisten dalam tindakan dan perkataan mereka sebagai pemimpin, menciptakan rasa percaya antar anggota.

3. Langkah-langkah apa yang dilakukan pengurus untuk menginspirasi pemuda agar aktif dalam persekutuan?

Informan : memberikan kesempatan kepada anggota untuk berpartisipasi dalam kegiatan.

4. Bagaimana pengurus PPGT memberikan teladan yang baik dan mempengaruhi anggota untuk berperilaku aktif dalam organisasi?

Informan : mereka konsisten kepada apa yang mereka katakana serta apa yang mereka lakukan agar dapat membangun kepercayaan anggota.

5. Strategi apa yang dilakukan pengurus dalam memotivasi anggota PPGT yang kurang aktif dalam kegiatan?

Informan : melibatkan anggota kurang aktif dalam tugas tertentu, serta memberikan peran kepada anggota agar mereka ikut berpartisipasi.

6. Menurut pendapat anda bagaimana keefektifan kepemimpinan pengurus dalam memotivasi?

Informan : pengurus berinteraksi langsung dengan anggota, terutama yang tidak aktif untuk memahami masalah mereka.

7. Bagaimana pengurus memelihara hubungan yang baik dengan anggota yang kurang aktif?

Informan : mengajak semua anggota untuk ikut dalam kegiatan sosial yang mempererat hubungan.

8. Bagaimana pengurus membangun hubungan dengan anggota pemuda untuk meningkatkan partisipasi pemuda dalam persekutuan?

Informan : membangun kepercayaan melalui kesetiaan kepada anggota serta memperhatikan anggota.

9. Bagaimana kepemimpinan transformasional yang dilakukan untuk meningkatkan keaktifan pemuda?

Informan : menyampaikan visi yang jelas dan mengarahkan anggota.

10. Bagaimana pengurus mengarahkan anggota PPGT dengan baik dalam mencapai tujuan bersama?

Informan : membangun komunikasi dengan anggota, memberikan informasi yang jelas kepada anggota mengenai kemajuan organisasi.



11. Bagaimana merangkul anggota PPGT yang kurang aktif dalam persekutuan?

Informan : mengajak anggota berpartisipasi dalam kegiatan dan program sesuai dengan kemauan mereka.

12. Apa yang menyebabkan anggota PPGT tidak aktif dalam persekutuan?

Informan : yah mungkin mereka tidak termotivasi atau tidak tertarik dengan program yang di adakan oleh pengurus.

13. Bagaimana pengurus PPGT mendorong dan mengapresiasi inisiatif yang diambil oleh anggota dalam kegiatan organisasi?

Informan : memberikan kesempatan kepada anggota untuk berperan dalam organisasi.

14. Apakah ada program khusus yang dibuat oleh pengurus untuk mengumpulkan dan mengembangkan inisiatif dari anggota?

Informan : mengajak semua anggota dalam sebuah kegiatan yang menarik untuk mengetahui apa masukan-masukan mereka.

Informan 5 : Herlina Dengan

Jabatan : Majelis Gereja

Hari tanggal : Kamis, 27 Juni 2024

1. Bagaimana pengurus menunjukkan integritas dalam perilaku untuk memotivasi anggota PPGT yang kurang aktif dalam kegiatan?

Informan : mereka menunjukkan keteladanan dalam memimpin melalui tindakan dan perilaku yang positif, disiplin dalam tugasnya, aktif berpartisipasi dalam kegiatan, serta mendukung anggota ikut dalam kegiatan.

2. Bagaimana Pengurus menunjukkan integritas dalam penanganan konflik yang mempengaruhi partisipasi anggota PPGT?

Informan : pengurus bersikap adil dalam mengambil keputusan tanpa adanya pengaruh kepentingan pribadi.

3. Langkah-langkah apa yang dilakukan pengurus untuk menginspirasi pemuda agar aktif dalam persekutuan?

Informan : mendukung anggota agar mereka dapat mengembangkan potensi mereka.

4. Bagaimana pengurus PPGT memberikan teladan yang baik dan mempengaruhi anggota untuk berperilaku aktif dalam organisasi?

Informan : mereka berperan aktif dalam kegiatan yang dilaksanakan agar mereka dapat menjadi contoh bagi anggotanya.

5. Strategi apa yang dilakukan pengurus dalam memotivasi anggota PPGT yang kurang aktif dalam kegiatan?

Informan : menyusun dan menyesuaikan jadwal kegiatan.

6. Menurut pendapat anda bagaimana keefektifan kepemimpinan pengurus dalam memotivasi?

Informan : pengurus perlu untuk merancang dan kegiatan yang sesuai dan menarik bagi anggota.

7. Bagaimana pengurus membangun hubungan yang baik dengan anggota yang kurang aktif?

Informan : dalam membangun hubungan yang baik pengurus hanya mendekati ke anggota yang kurang aktif pada saat ada kegiatan, itupun hanya sekedar menginformasikan.

8. Bagaimana pengurus membangun hubungan dengan anggota pemuda untuk meningkatkan partisipasi pemuda dalam persekutuan?

Informan : pengurus memperhatikan apa yang dibutuhkan oleh anggota.

9. Bagaimana kepemimpinan transformasional yang dilakukan untuk meningkatkan keaktifan pemuda?

Informan : memotivasi anggota, mengadakan pertemuan dengan anggota, pengurus menunjukkan semangat mereka dalam memimpin, agar anggota termotivasi untuk ikut dalam kegiatan.

10. Bagaimana pengurus mengarahkan anggota PPGT dengan baik dalam mencapai tujuan bersama?

Informan : pengurus mendorong anggota untuk saling berbagi ide dan pengalaman, merancang kegiatan yang baik dan sesuai minat anggota.

11. Bagaimana merangkul anggota PPGT yang kurang aktif dalam persekutuan?

Informan : menciptakan suasana yang ramah dan baru dalam persekutuan agar anggota tetap aktif.

12. Apa yang menyebabkan anggota PPGT tidak aktif dalam persekutuan?

Informan : mungkin anggota merasa tidak di terima dan tidak di hargai dalam persekutuan.

13. Bagaimana pengurus PPGT mendorong dan mengapresiasi inisiatif yang diambil oleh anggota dalam kegiatan organisasi?

Informan : berikan mereka kepercayaan yang sesuai dnegan kemauan mereka.

14. Apakah ada program khusus yang dibuat oleh pengurus untuk mengumpulkan dan mengembangkan inisiatif dari anggota?

Informan : mengajak semua anggota dalam sebuah kegiatan yang menarik untuk mengetahui apa masukan-masukan mereka.

Informan 6 : Marni Pabate

Jabatan : Majelis Gereja

Hari tanggal : Kamis, 27 Juni 2024

1. Bagaimana pengurus menunjukkan integritas dalam perilaku untuk memotivasi anggota PPGT yang kurang aktif dalam kegiatan?

Informan : menunjukkan perhatian dan kepedulian kepada anggota, mendengarkan masukan dari anggota serta memberikan motivasi.

2. Bagaimana Pengurus menunjukkan integritas dalam penanganan konflik yang mempengaruhi partisipasi anggota PPGT?

Informan : pengurus membangun komunikasi yang efektif dengan anggota yang terlibat dalam konflik, tujuannya agar mereka mencari solusi agar saling menguntungkan.

3. Langkah-langkah apa yang dilakukan pengurus untuk menginspirasi pemuda agar aktif dalam persekutuan?

Informan : pengurus memberikan kesempatan anggota untuk berpartisipasi dalam berbagai kegiatan yang dilakukan.

4. Bagaimana pengurus PPGT memberikan teladan yang baik dan mempengaruhi anggota untuk berperilaku aktif dalam organisasi?

Informan : berkomunikasi yang terbuka kepada semua anggota dan memberikan masukan kepada anggota.

5. Strategi apa yang dilakukan pengurus dalam memotivasi anggota PPGT yang kurang aktif dalam kegiatan?

Informan : menyampaikan informasi mengenai kegiatan yang baik kepada anggota.

6. Menurut pendapat anda bagaimana keefektifan kepemimpinan pengurus dalam memotivasi?

Informan : tidak efektif karena tidak semua pengurus memiliki kerinduan untuk mengajak semua anggota terlibat, sehingga anggota kurang termotivasi dalam kegiatan.

7. Bagaimana pengurus memelihara hubungan yang baik dengan anggota yang kurang aktif?

Informan : melakukan pertemuan untuk melakukan evaluasi dan mencari strategi yang menarik minat anggota PPGT.

8. Bagaimana pengurus membangun hubungan dengan anggota pemuda untuk meningkatkan partisipasi pemuda dalam persekutuan?

Informan : pengurus perlu untuk mengunjungi anggota PPGT yang tidak aktif, berikan pencerahan agar mereka mau ikut berpartisipasi.

9. Bagaimana kepemimpinan transformasional yang dilakukan untuk meningkatkan keaktifan pemuda?

Informan : memotivasi anggota, mengadakan pertemuan dengan anggota, pengurus menunjukkan semangat mereka dalam memimpin, agar anggota termotivasi untuk ikut dalam kegiatan.

10. Bagaimana pengurus mengarahkan anggota PPGT dengan baik dalam mencapai tujuan bersama?

Informan : pengurus perlu menciptakan lingkungan yang positif, mengajak anggota dalam berdiskusi, menerima masukan dari anggota agar mereka merasa dihargai.

11. Bagaimana merangkul anggota PPGT yang kurang aktif dalam persekutuan?

Informan : selalu mendukung anggota yang tidak aktif agar mereka mau berpartisipasi aktif, dan membantu anggota dalam mengatasi hambatan yang ada.

12. Apa yang menyebabkan anggota PPGT tidak aktif dalam persekutuan?

Informan : mungkin mereka memiliki masalah pribadi yang membuat mereka sulit untuk ikut berpartisipasi dalam persekutuan.

13. Bagaimana pengurus PPGT mendorong dan mengapresiasi inisiatif yang diambil oleh anggota dalam kegiatan organisasi?

Informan : mendorong mereka untuk mengembangkan keterampilan mereka melalui pelatihan, mengadakan kegiatan sesuai dengan kebutuhan mereka.

14. Apakah ada program khusus yang dibuat oleh pengurus untuk mengumpulkan dan mengembangkan inisiatif dari anggota?

Informan : mengajak semua anggota dalam sebuah kegiatan yang menarik untuk mengetahui apa masukan-masukan mereka.

Informan 7 : Mike

Jabatan : Anggota PPGT

Hari tanggal : Kamis, 27 Juni 2024

1. Bagaimana pengurus menunjukkan integritas dalam perilaku untuk memotivasi anggota PPGT yang kurang aktif dalam kegiatan?

Informan : mereka menunjukkan keteladanan dalam memimpin melalui tindakan dan perilaku yang positif, disiplin dalam tugasnya, aktif berpartisipasi dalam kegiatan, serta mendukung anggota ikut dalam kegiatan.

2. Bagaimana Pengurus menunjukkan integritas dalam penanganan konflik yang mempengaruhi partisipasi anggota PPGT?

Informan : pengurus harus tegas dan menegakkan aturan yang berlaku di PPGT.

3. Langkah-langkah apa yang dilakukan pengurus untuk menginspirasi pemuda agar aktif dalam persekutuan?

Informan : pengurus memberikan kesempatan anggota untuk berpartisipasi dalam berbagai kegiatan yang dilakukan.

4. Bagaimana pengurus PPGT memberikan teladan yang baik dan mempengaruhi anggota untuk berperilaku aktif dalam organisasi?

Informan : pengurus memberikan teladan yang baik kepada anggota tapih tidak maksila karena tidak semua pengurus yang terlibat aktif dalam kegiatan, serta tidak tepat waktu hadir dalam kegiatan.



5. Strategi apa yang dilakukan pengurus dalam memotivasi anggota PPGT yang kurang aktif dalam kegiatan?

Informan : yaitu terlebih dahulu pengurus mendekati diri kepada anggota yang kurang aktif, membangun komunikasi yang baik, melibatkan anggota dalam kegiatan, menghargai dan menganggapi masukan anggota.

6. Menurut pendapat anda bagaimana keefektifan kepemimpinan pengurus dalam memotivasi?

Informan : tidak efektif karena seorang pemimpin belum terlalu mendekati diri kepada anggota yang tidak aktif.

7. Bagaimana pengurus memelihara hubungan yang baik dengan anggota yang kurang aktif?

Informan : pengurus tidak memperhatikan anggota dan tidak mengunjungi anggota yang tidak aktif.

8. Bagaimana pengurus membangun hubungan dengan anggota pemuda untuk meningkatkan partisipasi pemuda dalam persekutuan?

Informan : pengurus perlu untuk memperjelas visi dan misi organisasi, menjelaskan program kerja kepada anggota secara jelas.

9. Bagaimana kepemimpinan transformasional yang dilakukan untuk meningkatkan keaktifan pemuda?

Informan : memotivasi namun tidak maksimal karena ada beberapa pengurus yang tidak hadir dalam kegiatan, tidak memperhatikan anggota secara teratur, hanya fokus pada dirinya.

10. Bagaimana pengurus mengarahkan anggota PPGT dengan baik dalam mencapai tujuan bersama?

Informan : diarahkan dengan baik, namun tidak berjalan dengan baik karena pengurusnya sendiri yang tidak memperhatikan anggota dengan baik.

11. Bagaimana merangkul anggota PPGT yang kurang aktif dalam persekutuan?

Informan : seharusnya pengurus mempertimbangkan minat dan kebutuhan anggota dan merencanakan kegiatan yang lebih baik.

12. Apa yang menyebabkan anggota PPGT tidak aktif dalam persekutuan?

Informan : kegiatan dan program yang diadakan oleh pengurus terlalu monoton. Sehingga mereka merasa bosan.

13. Bagaimana pengurus PPGT mendorong dan mengapresiasi inisiatif yang diambil oleh anggota dalam kegiatan organisasi?

Informan : pengurus tidak memperhatikan masukan dan ide dari anggota.

14. Apakah ada program khusus yang dibuat oleh pengurus untuk mengumpulkan dan mengembangkan inisiatif dari anggota?

Informan : pengurus tidak memperhatikan inisiatif anggota, dan juga pengurus tidak tertarik dengan masukan atau inisiatif anggota.

Informan 8 : Wini Tibarrang

Jabatan : Anggota PPGT

Hari tanggal : Kamis, 27 Juni 2024

1. Bagaimana pengurus menunjukkan integritas dalam perilaku untuk memotivasi anggota PPGT yang kurang aktif dalam kegiatan?

Informan : pengurus bertanggungjawab atas tindakan dan keputusan yang diambil, mereka mengakui kesalahan yang terjadi.

2. Bagaimana Pengurus menunjukkan integritas dalam penanganan konflik yang mempengaruhi partisipasi anggota PPGT?

Informan : pengurus harus menjadi teladan bagi anggota PPGT dalam menunjukkan perilaku, kejujuran serta tanggungjawab.

3. Langkah-langkah apa yang dilakukan pengurus untuk menginspirasi pemuda agar aktif dalam persekutuan?

Informan : mengadakan kegiatan yang sesuai dengan kemampuan anggota, mengadakan diskusi yang menarik, mengadakan ret-ret untuk mempertemukan anggota dengan yang lain.

4. Bagaimana pengurus PPGT memberikan teladan yang baik dan mempengaruhi anggota untuk berperilaku aktif dalam organisasi?

Informan : pengurus menunjukkan keteladanan mereka melalui komunikasi, tetapi pengurus juga mementingkan urusan pribadinya.

5. Strategi apa yang dilakukan pengurus dalam memotivasi anggota PPGT yang kurang aktif dalam kegiatan?

Informan : melibatkan semua naggota-anggota dalam kegiatan yang dilaksanakan panitia, serta mengadakan pertemuan bulanan untuk melaukan evaluasi kegiatan.

6. Menurut pendapat anda bagaimana keefektifan kepemimpinan pengurus dalam memotivasi?

Informan : tidak efektif karena pengurus lebih mementingkan urusan pribadinya, pengurus tidak hadir tepat waktu dalam kegiatan.

7. Bagaimana pengurus memelihara hubungan yang baik dengan anggota yang kurang aktif?

Informan : pengurus tidak memephatikan anggota dan mereka hanya sibuk dengan urusannya.

8. Bagaimana pengurus membangun hubungan dengan anggota pemuda untuk meningkatkan partisipasi pemuda dalam persekutuan?

Informan : pengurus perlu untuk memperhatikan kebutuhan anggota.

9. Bagaimana kepemimpinan transformasional yang dilakukan untuk meningkatkan keaktifan pemuda?

Informan : di terapkan dengan baik karena pengurus memotivasi anggota, namun ada beberapa kendala yaitu ada beberapa anggota yang tidak tertarik dengan kegiatan gereja yang di anggap monoton.

10. Bagaimana pengurus mengarahkan anggota PPGT dengan baik dalam mencapai tujuan bersama?

Informan : tidak efektif dalam mengarahkan karena pengurus kurang berkomunikasi baik kepada anggota.

11. Bagaimana merangkul anggota PPGT yang kurang aktif dalam persekutuan?

Informan : pengurus perlu untuk menerima masukan atau ide dari anggota, pengurus mendekati diri kepada anggota agar partisipasinya meningkat.

12. Apa yang menyebabkan anggota PPGT tidak aktif dalam persekutuan?

Informan : anggota tidak mengetahui kegiatan dan program kerja, kurangnya komunikasi dari pengurus.

13. Bagaimana pengurus PPGT mendorong dan mengapresiasi inisiatif yang diambil oleh anggota dalam kegiatan organisasi?

Informan : pengurus tidak menghargai dan mempercayai anggota.

14. Apakah ada program khusus yang dibuat oleh pengurus untuk mengumpulkan dan mengembangkan inisiatif dari anggota?

Informan : pengurus tidak memperhatikan inisiatif anggota, dan juga pengurus tidak tertarik dengan masukan atau inisiatif anggota.

## PEDOMAN OBSERVASI

Dalam melakukan penelitian, penulis juga menggunakan pedoman observasi yang disusun dengan tujuan mempermudah saat melakukan penelitian. Pedoman observasi mengenai “Analisis Kepemimpinan Transformasional Pengurus dalam Meningkatkan Partisipasi Anggota PPGT yang Kurang Aktif di Gereja Toraja Jemaat Sion Pasang”, sebagai berikut.

1. Letak Geogarif Jemaat Sion Pasang, Klasis Sa’dan Ulusalu
2. Keadaan geografis Jemaat Sion Pasang, Klasis Sa’dan Ulusalu
3. Keadaan demografi Jemaat Sion Pasang, Klasis Sa’dan Ulusalu
4. Sikap pengurus terhadap anggota PPGT
5. Partisipasi anggota PPGT dalam kegiatan

## DOKUMENTASI

Wawancara Dengan Ketua PPGT



Wawancara dengan Bendahara



Wawancara dengan Majelis

