

**ANALISIS GAYA *COACHING LEADERSHIP* TERHADAP
PERKEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DI LEMBANG PATONGLOAN**



SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Budaya dan Kepemimpinan Kristen
Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja Sebagai Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Kepemimpinan Kristen (S.Ag)**

**ALPIONITA NAPA
3020207299**

**Program Studi Kepemimpinan Kristen
FAKULTAS BUDAYA DAN KEPEMIMPINAN KRISTEN
INSTITUT AGAMA KRISTEN NEGERI (IAKN) TORAJA
2024**

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul : Analisis Gaya *Coaching Leadership* terhadap Perkembangan
Sumber Daya Manusia di Lembang Patongloan

Disusun oleh :

Nama : Alpionita Napa

NIRM : 3020207299

Program Studi : Kepemimpinan Kristen

Fakultas : Budaya dan Kepemimpinan Kristen

Setelah dikonsultasikan, dikoreksi, dan diperbaiki berdasarkan arahan dosen pembimbing, maka skripsi ini disetujui untuk dipertahankan pada ujian skripsi yang diselenggarakan oleh Fakultas Budaya dan Kepemimpinan Kristen, Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja.

Tana Toraja, 12 Juli 2024

Dosen Pembimbing

Pembimbing I,



Anissa Citra Paongan, M.Pd.
NIDN. 2215089401

Pembimbing II,



Sernilia Malino, M.Pd.
NIDN. 2209108901

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Analisis Gaya *Coaching Leadership* terhadap Perkembangan Sumber Daya Manusia di Lembang Patongloan.

Disusun oleh :

Nama : Alpionita Napa
NIRM : 3020207299
Program Studi : Kepemimpinan Kristen
Fakultas : Budaya dan Kepemimpinan Kristen

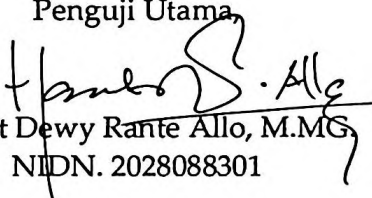
Dibimbing oleh:

I. Anissa Citra Paongan, M.Pd.
II. Sernilia Malino, M.Pd.


Telah dipertahankan di depan dewan penguji pada ujian sarjana (S-1) Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja tanggal 19 Juli 2024 dan diyudisium tanggal 31 Juli 2024.

Dewan Penguji

Penguji Utama,

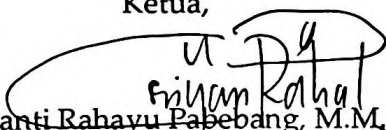

Hasrat Dewy Rante Allo, M.MG
NIDN. 2028088301

Penguji Pendamping,

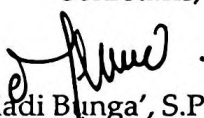

Sepriadi Bunga', S.Pd., M.Ag.
NIDN. 2216099501

Panitia Ujian Skripsi

Ketua,


Sriyanti Rahayu Pabebang, M.M.
NIDN. 2202049901

Sekretaris,


Sepriadi Bunga', S.Pd., M.Ag.
NIDN. 2216099501


Mengetahui
Sriyanti, M.Th.
NIDN. 2217017701

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Alpionita Napa
NIRM : 3020207299
Fakultas : Budaya dan Kepemimpinan Kristen
Program Studi : Kepemimpinan Kristen
Judul Skripsi : Analisis Gaya *Coaching Leadership* terhadap
Perkembangan Sumber Daya Manusia di
Lembang Patongloan

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi tersebut adalah merupakan hasil karya sendiri, kecuali kutipan-kutipan yang dengan jelas disebutkan sumber rujukannya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini merupakan hasil saduran atau jiplakan dari karya orang lain, maka pihak kampus IAKN Toraja melalui rektor, berhak untuk mencabut gelar dan ijazah yang telah diberikan kepada saya.

Tana Toraja, 08 Agustus 2024
Yang Membuat Pernyataan



Alpionita Napa
NIRM. 3020207299

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Alpionita Napa
NIRM : 3020207299
Fakultas/Program Studi : Budaya dan Kepemimpinan
Kristen/Kepemimpinan Kristen

Dengan ini menyetujui untuk memberikan ijin kepada pihak IAKN Toraja yaitu **Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalti-Free Right*)** atas karya ilmiah skripsi yang berjudul:

Analisis Gaya *Coaching Leadership* terhadap Perkembangan Sumber Daya Manusia di Lembang Patongloan

Dengan ini pihak IAKN Toraja berhak menyimpan, mengelolanya dalam pangkalan data (*database*), mendistribusikannya dan menampilkan atau mempublikasikan sebagian dari skripsi ini (Bab 1 dan Bab 5) pada repository Perguruan Tinggi untuk kepentingan akademis dengan tetap mencantumkan nama sebagai penulis skripsi ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Tana Toraja, 08 Agustus 2024
Yang Membuat Pernyataan



Alpionita Napa
NIRM. 3020207299

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk :

1. Tuhan Yesus Kristus karena selalu menolong dan menyertai penulis selama menempuh pendidikan di kampus Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja.
2. Almamater tercinta Institut Agama Kristen Negeri (IAKN) Toraja
3. Kedua orang tua yaitu bapak Minggu Mallawa dan ibu Hermin Bulu Toding, sebagai penyemangat bagi penulis. Melalui cinta dan pengorbanannya yang sangat besar kepada penulis dan selalu sabar dalam mengusahakan segala yang dibutuhkan selama masa perkuliahan.
4. Saudara- saudari terkasih : Alfriani Bungan Layuk, David Anto Mallawa, Orva Napa, Dewi Daun Limbong dan Sepri Anto Batara yang selalu memberikan motivasi kepada penulis dalam melaksanakan studi.
5. Semua pihak yang sudah membantu penulis dalam menyelesaikan Kuliah di Kampus IAKN.

MOTTO

Awali pekerjaanmu dengan berdoa dan bekerja.

“Janganlah hendaknya kamu kuatir tentang apapun juga, tetapi nyatakanlah dalam segala hal keinginanmu kepada Allah dalam doa dan permohonan dengan ucapan syukur”.

(Filipi 4:6)

Bukan aku yang kuat tapi Tuhan yang terus menuntun.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis *coaching leadership* Kepala Lembang terhadap perkembangan sumber daya manusia di Lembang Patongloan. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif. Data dikumpulkan melalui studi pustaka, wawancara dan observasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa dalam meningkatkan keterampilan masyarakat gaya *coaching leadership* belum sepenuhnya diterapkan oleh Kepala Lembang sehingga sumber daya manusia di Lembang Patongloan terbatas. Adapun gaya *coaching leadership* yang sudah diterapkan oleh Kepala Lembang yaitu mencari tahu setiap kebutuhan masyarakat kemudian membentuk program kelompok dasawisma dengan cara meningkatkan keterampilan masyarakat melalui penyuluhan serta memberikan fasilitas untuk berkebun dan memberikan tanggung jawab terhadap setiap ketua kelompok dasawisma dikelompok masing-masing.

Kata kunci : Kepemimpinan, *Coaching*, Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

The research aims to analyze the coaching leadership of the head of hill on the development of human resources in Lembang Patongloan. This study used a qualitative method. Data was collection through literature study, interviews and observation. The results of this research show that in improving people's skills, the coaching leadership style has not been fully implemented by the head of hill so that human resources in Lembang Patongloan are limited. The coaching leadership style that has been implemented by the head of hill is finding out each community's needs and then forming a neighborhood group program by improving community skills through counseling as well as providing facilities for gardening and giving responsibility to each neighborhood group leader in their respective groups.

Keywords: *Leadeship, Coaching, Human Resources*