

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas penulis menarik kesimpulan bahwa, pemberian *reward* efektif terbukti menjadi kunci dalam meningkatkan motivasi dan kinerja *member* Imogen, melalui pengakuan atas kerja keras dan pencapaian, baik dalam bentuk finansial seperti bonus dan insentif, maupun non-finansial seperti penghargaan atau peluang pengembangan. Dalam meningkatkan motivasi kinerja diperlukan mutu pekerjaan, pelaksanaan tugas yang baik, hubungan kerja, serta kerjasama tim.

B. Saran

Untuk meningkatkan motivasi kinerja *member* Imogen, beberapa saran berikut dapat di pertimbangkan :

1. Prodi Kepemimpinan Kristen, melalui tulisan ini diharapkan mampu menambahkan buku sebagai sarana pembelajaran atau penunjang dalam proses perkuliahan dan bisa menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya.
2. Kepada Distributor, mengimplementasi saran-saran serta menerima dan evaluasi masukan dari *member*, serta melakukan *review* secara berkala terhadap *member*.

3. Kepada *Member*, sebaiknya selalu melakukan komunikasi yang Efektif dalam tim, dan membangun kepercayaan untuk memperkuat hubungan antara anggota.

Dengan mengimplementasikan saran-saran tersebut, diharapkan Distirubutor dan *member* Imogen akan merasa lebih termotivasi dalam berbagai aspek pekerjaannya, yang pada gilirannya akan meningkatkan produktivitas dan efisiensi organisasi secara keseluruhan.