

LAMPIRAN









KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA KRISTEN NEGERI (IAKN) TORAJA
PROGRAM PASCASARJANA
Jl. Poros Makale Makassar Km. 12; Telp/Fax. (0423) 24620, 24064
Mengkendek, Kabupaten Tana Toraja
email: stakntoraja@yahoo.com

LEMBAR KONSULTASI PEMBIMBINGAN

Nama Mahasiswa : Rut Ola Kala Lembang
NIRM : 21030104
Judul Tesis : Analisis Pengaruh Motivasi Dan Inovasi Dalam
Kepemimpinan Kristen Terhadap Peningkatan Kinerja
Pegawai Di Kantor CU Sauan Sibarrung Kabupaten
Tana Toraja

NO	HARI/ TANGGAL	MATERI/BAB YANG DIKONSULTASIKAN	CATATAN/SOLUSI DARI DOSEN PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1.	16 September 2023	BAB I	Memperbaiki Judul Proposal	
2.	20 September 2023	BAB I	Mempertimbangkan Lokasi Penelitian	
3.	17 Januari 2024	Bab I	Menentukan Lokasi penelitian memperbaiki latar belakang masalah	

4	24 Januari 2024	Bab I	Memperbaiki Susunan kata dan kalimat di latar belakang masalah	
5	4 Februari 2024	BAB II	Mencari sumber buku dan jurnal untuk mendukung penelitian serta hubungan antar variable penelitian	
6	7 Februari 2024	BAB I sampai BAB III	Memperbaiki penulisan sesuai KTI	
7	21 Maret 2024	BAB IV	Menambahkan teori yang mendukung hasil penelitian	
8	2 juni 2024	BAB IV dan BAB V	Memperbaiki analisis Hasil Penelitian Serta kesimpulan dan saran	

9	18 Juni 2024	BAB I sampai BAB V	Diberikan ijin untuk mengikuti ujian tesis	
---	--------------	--------------------	--	---

Mengkendek, 18 Juni 2024

Dosen Pembimbing I





**KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA KRISTEN NEGERI (IAKN) TORAJA
PROGRAM PASCASARJANA**

Jl. Poros Makale Makassar Km. 12; Telp/Fax. (0423) 24620, 24064
Mengkendek, Kabupaten Tana Toraja
email: stakntoraja@yahoo.com

LEMBAR KONSULTASI PEMBIMBINGAN

Nama Mahasiswa : Rut Ola Kala Lembang
NIRM : 21030104
Judul Tesis : Analisis Pengaruh Motivasi Dan Inovasi Dalam
Kepemimpinan Kristen Terhadap Peningkatan Kinerja
Pegawai Di Kantor CU Sauan Sibarrung Kabupaten Tana Toraja

NO	HARI/ TANGGAL	MATERI/BAB YANG DIKONSULTASIKAN	CATATAN/SOLUSI DARI DOSEN PEMBIMBING	PARAF PEMBIMBING
1	16 September 2023	BAB I	Memperbaiki Judul Proposal	<i>Rambawan</i>
2	20 September 2023	BAB I	Mempertimbangkan judul proposal Dan saran pindah lokasi penelitian	<i>Rambawan</i>
3	17 Januari 2024	Bab I	Memperbaiki latar belakang masalah	<i>Rambawan</i>
4	24 Januari 2024	Bab I	Memperbaiki Susunan kata dan kalimat di latar belakang masalah	<i>Rambawan</i>

5	4 Februari 2024	BAB II	Mencari sumber buku dan jurnal untuk mendukung penelitian	<i>Paembonan</i>
6	9 Februari 2024	BAB I sampai BAB III	Memperbaiki penulisan sesuai KTI	<i>Paembonan</i>
7	21 Maret 2024	BAB IV	Memperbaiki indikator pada angket penelitian,	<i>Paembonan</i>
8	14 Juni 2024	BAB IV	Pembahasan hasil penelitian	<i>Paembonan</i>
9	18 Juni 2024	BAB I sampai BAB V	Diberikan ijin untuk mengikuti Ujian tesis	<i>Paembonan</i>

Mengkendek, 18 Juni 2024

Dosen Pembimbing II

Paembonan

Dr. Kala'tiku Paembonan, M.Si
NIDN.1292010012

Kuesioner Penelitian

Mohon bapak/ibu untuk mengisi pernyataan di bawah ini dengan keadaan dan kondisi yang sebenarnya.

A. Identitas Responden

Nama responden :

Umur :

Jenis Kelamin :


Posis/Jabatan :

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Pada pernyataan di bawah ini, dimohon kesediaan bapak/ibu agar menjawab seluruh pernyataan dalam kuesioner ini.
2. Berikan tanda (√) pada kolom jawaban yang bapak ibu anggap paling sesuai.
3. Terdapat 5 (lima) pilihan jawaban yang tersedia untuk setiap pernyataan yaitu :
 - a. SS
 - b. S
 - c. N
 - d. TS
 - e. STS

C. Kuesioner

No	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
	Motivasi (X ₁)					
1	Setiap pagi sebelum memulai aktivitas pekerjaan semua pegawai brifing pagi diawali dengan ibadah/doa.					
2	Gaji dan benefit yang saya dapatkan dapat memenuhi kebutuhan Finansial saya					
3.	Mendapatkan bonus/ reward setelah menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan Target					
4	Pemimpin mengapresiasi setiap kinerja karyawan untuk memperoleh hasil yang maksimal					

5	Pekerjaan yang sulit dapat dikomunikasikan dan mendapat solusi dari atasan saya.						
6	Saya merasa senang jika posisi atau jabatan saya di naikkan oleh pimpinan sesuai dengan prestasi saya						
7	Pemimpin menciptakan \ lingkungan kerja yang nyaman						
8	Saya puas dengan jaminan kesehatan yang di sediakan di organisasi ini						
9	Atasan saya sering mengadakan pelatihan untuk menggali potensi para pekerjanya						
10	Atasan saya memberikan kesempatan untuk untuk mengembangkan dan menggali potensi yang ada pada para bawahannya.						
 <p>PERNYATAAN Inovasi (X₂)</p>							
11	Saya diberikan kesempatan oleh pemimpin dalam memberikan sumbangsih ide-ide baru untuk kelancaran organisasi ini						
12	Saya cepat merespon jika ada masukan dari pimpinan						
13	Saya merasa nyaman bekerja dengan penggunaan teknologi						
14	Teknologi di organisasi ini telah memadai						
15	Para pekerja dapat mengembangkan kehaliannya melalui teknologi yang telah di sediakan sesuai dengan kemampuan para pekerja.						
<p>PERNYATAAN Kinerja Pegawai (Y)</p>							

16	Saya bekerja sesuai dengan standar kualitas organisasi di mana saya bekerja dan menyelesaikan sesuai dengan target yang telah ditentukan					
17	Saya melakukan pekerjaan dengan terampil teliti sesuai dengan kuantitas organisasi tempat saya bekerja					
18	Saya tetap melaksanakan pekerjaan dengan sebaik-baiknya walaupun tidak ada pimpinan yang mengawasi					
19	Saya dapat bekerja sama dengan dan mensupport atasan saya dan sesama pegawai					
20	Saya dapat mengerjakan rutinitas pekerjaan saya tanpa selalu di bimbing dan diarahkan dari atasan saya					
21	Saya selalu belajar dan mencoba hal-hal baru untuk mendukung kegiatan kerja saya setiap hari					
22	Teknologi yang ada mendukung pekerjaan saya sehari-hari					



Rekapitulasi jawaban Responden

Re-sponden	MOTIVASI										To-tal	INOVASI					to-tal	KINERRJA PEGAWAI						Total	
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10		P11	P12	P13	P14	P15		P16	P17	P18	P19	P20	P21		P22
R1	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48	4	4	5	5	5	23	5	5	5	5	5	5	5	35
R2	5	5	5	5	4	4	4	4	3	5	44	4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	4	4	4	30
R3	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	46	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	5	5	35
R4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	42	4	4	5	4	4	21	4	4	5	4	4	4	5	30
R5	5	5	3	4	5	4	5	5	4	4	44	4	4	5	4	4	21	4	4	4	4	5	4	5	30
R6	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49	5	5	5	4	4	23	4	4	5	5	4	4	5	31
R7	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	35
R8	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47	4	5	4	4	4	21	4	4	4	4	4	4	4	28
R9	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	4	4	5	33
R10	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	44	5	4	5	4	4	22	4	4	4	4	4	3	4	27
R11	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	46	4	4	5	4	4	21	5	5	5	5	5	5	4	34
R12	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28
R13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	35
R14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	35
R15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	35
R16	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49	5	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	5	5	35
R17	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	35
R18	5	4	3	4	4	5	5	4	5	5	44	5	5	4	5	5	24	5	4	5	5	5	5	4	33
R19	5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	46	5	5	5	5	5	25	4	4	5	5	4	4	5	31
R20	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	4	4	33
R21	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	46	5	5	5	5	5	25	4	5	5	4	4	4	5	31
R22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	35
R23	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28
R24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	4	5	24	5	5	5	5	5	5	4	34
R25	5	5	1	4	4	1	5	5	4	4	38	4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	4	5	34
R26	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	46	5	5	5	4	5	24	4	4	5	5	5	4	5	32
R27	5	5	1	5	5	3	4	4	5	5	42	5	5	5	4	5	24	4	4	5	5	5	4	5	32
R28	5	5	5	3	3	5	5	5	4	4	44	5	5	5	4	4	23	4	4	5	5	5	5	4	32
R29	5	5	5	3	3	3	3	5	5	5	42	3	3	5	4	4	19	4	4	5	5	5	5	4	32
R30	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47	4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	5	5	35
R31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	4	5	5	5	24	5	4	5	5	4	4	5	32
R32	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	47	5	5	5	4	4	23	5	4	5	5	5	5	5	34

	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P08	Pearson	.248	.081	.175	.024	-.087	.125	.372*	1	.272	.169	.394*
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.171	.660	.339	.895	.637	.496	.036		.132	.356	.026
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P09	Pearson	.220	.072	.100	.218	.218	.175	.216	.272	1	.640**	.534**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.227	.697	.587	.230	.230	.338	.236	.132		.000	.002
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
P10	Pearson	.248	.217	.113	.247	.135	.052	-.012	.169	.640**	1	.457**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.171	.233	.539	.174	.460	.776	.948	.356	.000		.009
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
TOT	Pearson	.363*	.276	.632**	.619**	.501**	.696**	.563**	.394*	.534**	.457**	1
AL	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.041	.126	.000	.000	.004	.000	.001	.026	.002	.009	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32



Uji validitas setiap butir pernyataan Variabel Inovasi (X₂)

Correlations

		P01	P02	P03	P04	P05	TOTAL
P01	Pearson	1	.735**	.336	.388*	.434*	.802**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)		.000	.060	.028	.013	.000
	N	32	32	32	32	32	32
P02	Pearson	.735**	1	.205	.448*	.491**	.807**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.000		.259	.010	.004	.000
	N	32	32	32	32	32	32
P03	Pearson	.336	.205	1	.286	.314	.521**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.060	.259		.113	.080	.002
	N	32	32	32	32	32	32
P04	Pearson	.388*	.448*	.286	1	.686**	.761**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.028	.010	.113		.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32
P05	Pearson	.434*	.491**	.314	.686**	1	.793**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.013	.004	.080	.000		.000
	N	32	32	32	32	32	32
TOTAL	Pearson	.802**	.807**	.521**	.761**	.793**	1
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32

TOTAL	Pearson Correlation	.842**	.757**	.754**	.784**	.760**	.804**	.490**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.004	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32

Hasil Uji Reliabilitas pernyataan Motivasi (X₁)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha Based on Standardized		
Cronbach's Alpha	Items	N of Items
.670	.706	10

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P01	41.3750	9.790	.313	.602	.665
P02	41.5625	9.544	.126	.510	.678
P03	41.9063	6.991	.355	.398	.662
P04	41.6875	8.157	.480	.664	.618
P05	41.6875	8.609	.339	.672	.645
P06	42.1875	6.931	.494	.490	.607
P07	41.6250	8.565	.435	.440	.631
P08	41.6875	9.190	.255	.274	.659
P09	41.6875	8.609	.394	.507	.637
P10	41.6875	8.996	.325	.501	.649

TORAJA

Hasil Uji Reliabilitas pernyataan Inovasi (X₂)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.799	.792	5

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P01	18.5938	2.120	.645	.577	.739
P02	18.5625	2.125	.657	.590	.735
P03	18.3750	2.887	.354	.168	.818
P04	18.6875	2.286	.602	.492	.754
P05	18.6563	2.233	.651	.525	.738

Hasil Uji Reliabilitas pernyataan Kinerja pegawai (Y)

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.860	.864	7

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P01	27.9063	4.281	.764	.728	.819
P02	27.9688	4.483	.645	.640	.838
P03	27.6250	4.887	.677	.754	.838
P04	27.6875	4.673	.704	.789	.831
P05	27.8125	4.544	.657	.599	.836
P06	28.0000	4.194	.694	.638	.831
P07	27.8125	5.190	.321	.254	.881

Hasil Wawancara

Nama Informan : Ignatius Eko J. Matangkin

Jabatan : Deputi Organisasi

Tempat : Ruang tamu Kantor CU Sauan Sibarrung

Tanggal : 29 April 2024

Pertanyaan 1 :

- 1) Apakah motivasi berpengaruh terhadap peningkatan kinerja pegawai di organisasi ini dan Motivasi-motivasi seperti apa yang pimpinan telah terapkan untuk kemajuan lembaga ini ? Apa yang sangat memotivasi atau mendorong bapak/ibu tertarik bekerja di organisasi ini ?

Jawaban:

“Ya dapat memberikan pengaruh, pemimpin di lembaga ini ramah dan baik kepada rekan bawahan maupun anggota di kantor ini, Pemimpin di sini selalu memberikan motivasi untuk bekerja dengan baik sesuai standar Operasional Sauan Sibarrung dan selalu memberikan semangat, mendampingi, juga mengontrol jalannya program kerja, selain itu pemimpinnya selalu menekankan mengenai efektifitas audit selalu memberikan pembekalan-pembekalan melalui pelatihan untuk kemajuan lembaga, menurut saya Motivasi itu penting karena dapat mengembangkan pekerjaan dan karier, agar dapat mencapai prestasi kerja, pencapaian tujuan hidup kita sehingga dapat mendapatkan hasil yang lebih baik” Jumlah gaji yang diberikan cukup untuk kehidupan saya dan keluarga, kemudian fasilitas kerja yang diberikan memadai, lingkungan kerja dan rekan kerja yang baik.

Pertanyaan 2 :

2) Apakah Inovasi berpengaruh terhadap peningkatan kinerja pegawai di lembaga ini ? Inovasi seperti apa yang atasan/pimpinan anda telah terapkan?

Yang menurut bapak ibu sangat mempengaruhi perkembangan dan pertumbuhan organisasi ini hingga sekarang ini? Apakah ada kendala/hambatan yang bapak ibu temui selama bekerja di organisasi ini?

Jawaban:

“ Ya pasti memberikan pengaruh yang positif dimana Pelayanan di Sauan sibarrung ini telah berbasis digital dimana anggota sudah bisa lebih mudah bertransaksi melalui handphone melalui mobile Sauan Sibarrung. Pelayanan kredit di sini selalu mengikuti perkembangan zaman melalui digitalisasi, semakin tahun perkembangan organisasi dapat bertumbuh dan berkembang secara signifikan kemudian Yang telah diterapkan selama ini adalah pendekatan kepemimpinan kolaboratif dan inklusif yang dapat meningkatkan keterlibatan dan motivasi staf serta peningkatan kapasitas Staf lewat pelatihan dan pengembangan staf” dan di kantor ini menyediakan ruang kerja yang nyaman dilengkapi fasilitas komputer laptop dan dilengkapi dengan akses internet untuk mempermudah dalam pelayanan kepada anggota dan melalui teknologi yang disediakan kita dapat memperoleh perkembangan kinerja organisasi khususnya keuangan dan kredit secara real time.

Kemudian Untuk masalah kendala sebenarnya kendalanya itu adalah pada diri saya sendiri karena terkadang ketika saya akan melakukan suatu kegiatan saya kurang percaya diri saya tidak yakin dengan kemampuan saya, namun pemimpin saya selalu memberikan semangat bahwa saya mampu mengerjakan tugas yang diberikan, Hambatan lain yang sering ditemui adalah di bidang IT di mana ketika melakukan perbaikan perangkat kerja staf terkadang ada beberapa hal yang kurang saya pahami dan memerlukan solusi cepat saat itu juga, biasanya saya berkoordinasi dengan manager dan memberikan saya solusi serta arahan-arahan sehingga perbaikan-perbaikan dapat cepat diselesaikan, Contohnya saat membongkar perangkat komputer dan hardware yang bermasalah biasanya manager menyarankan untuk mengganti yang baru atau menggunakan hardware dari perangkat lain



IAKN

TORAJA