DAFTAR PUSTAKA

REVERENSI BUKU

Anggito, Aibi dan Johan Setiawan, Metodologi Penelitian Kualitatif. Sukabumi: CV Jejak, 2018.

Departemen Pendidikan Nasional KBBI. Jakarta: Balai Pustaka, 2007.

Triton P.B, Hariwijaya. Pedoman Penulisan Ilmiah Proposal dan Skripsi. Yogyakarta: ORYZA, 2008.

P. Robbins, Stephen dan Timothy A. Judge. Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat, 2004.

J. Keating, Carles. Kepemimpinan Teori dan Pengembangannya. Yogyakarta:PT. KANISIUS, 1986.

Baswori dan Sumandi. Penelitian Kualitatif. Jakarta: Rineka Cipta, 2008.

Narbuko Cholid dan H. Abu Achmadi. Metodologi Penelitian. Jakarta: Bumi Aksara, 2012.

RPJM Lembang Sa’dan Ulusalu 2020-2026.

Danim, Sudarwan dan Suprono. Menjadi Pemimpin Besar Visioner Berkarakter. Bandung: Alfabeta, 2012.

Sugiyono. Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Bandung: Alfabeta, 2009. Mamik. Metodologi Kualitatif. Zifatama Pubblisher, 2015.

Adi Rianto. Metodologi Penelitian Sosial dan Hukum. Jakarta:Granit, 2005. Sugiyono. Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D. Bandung:Alfabeta, 2009. Sugiyono. Metode Kuantitatif dan Kualitatif Bandung: Alfabeta, 2009.

Sugiyono. Memahami Metode Kualitatif. Bandung: Alfabeta, 2012.

4 Ibid, h.341

Iddrus Muhammad. Metode Penelitian Sosial: Pendekatan kualitatif dan kuantitatif. Jakarta: Erlangga, 2009.

Syaodili Sukmadinata Nana. Metode Penelitian Pendidikan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset, 2009.

Siyoto, Sandu Ali Sodik. Dasar Metodologi Penelitian. Yogyakarta: Literasi Media Publishing, 2009.

Triton P.B, Hariwijaya. Pedoman Penulisan Ilmiah Proposal dan Skripsi. Yogyakarta: ORYZA, 2008.

Syaodin Sukma Dinata Nana. Tuntunan Penulisan Karya Ilmiah. Bandung: Sinar Baru Alegensindo, 2009.

Ibid,hal. 220 JURNAL

Hepiana, Patmarina dan Nuria Erisna. “Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja Perusahaan CV.Laut Selatan Jaya Di Bandar Lampung” Jurnal. Manajemen dan Bisnis. Vol.3, No.l (Oktober 2012): 19-37.

Syarifudin, M. “Studi Kepemimpinan Lurah Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Di Kelurahan Pelita Kota Samarida,” Jurnal:Ilmu Pemerintahan, Vol. 13 (2013): 1239-1241.

Putri Yulia, Yuni. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening” Jurnal Ilmu ManajetnenVol.5, No.3 (2017): 2.

Avin Fadilla Helmi. “Kepemimpinan Transformasional, Kepercayaan dan

Berbagi Pengetahuan dalam Organisasi,” Jurnal: PSIKOLOGI, Vol.36 No.2 (2009): 102.

Gede Angga, Dwipayana I Made dan Ketut Sariyathi Ni. “Penganih Kepemimpinan Transformasional Disiplin Kerja, Dan Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja PadaThe Jakarta Bali,” Jurnal: Manajemen Unud Vol.7, No.2 (2018): 2915.

Hantoro, M Novianto. “Perubahan Status Desa Menjadi Kelurahan Dalam Sistem Ketatanegaraan,” Jurnal: Kajian Vol. 18, No. 4 (2013): 240.

Pumomo, Sutrimo. “Pengembangan Sasaran, Visi Dan Misi Hubungan Masyarakat Lembaga Pendidikan Berbasis Kepuasan Pelanggan,” Jurnal: Pendidikan Vol. III, No.2 (2015): 58-60.

SKIRIPSI

Dwi Agista, Endriawan Billy. “Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin Kerjanpegawai, (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Tangerang Bidang Sumber Daya Air)” Skripsi SI, Semarang:Jurusan Ekonomi Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang, 2014.

INTERNET

Letti Raluna, “Hubungan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Balai Pendidikan Dan Pelatihan Pupr Wilayah Iv

Bandung. Universitas Pendidikan Indonesia” Resposity.upi.edu., perpustakaan.upi.edu, 2007.

Https://Sarianaekonomi.co.id.