PEDOMAN WAWANCARA

A. Kepemimpinan transformasional Kepala Lembang Sa’dan Ulusalu

1. Apa yang dimaksud kepemimpinan Transformasional?
2. Bagaimana Pelaksanaan Kepemimpinan Transformasional di Lembang Sa’dan Ulusalu dalam meningkatkan disiplin keija aparat.
3. Apa yang dimaksud dengan disiplin Keija?

CtEMENTERIAN AGAMA

INSTITUT AGAMA KRISTEN NEGERI TORAJA

FAKULTAS BUDAYA DAN KEPEMIMPINAN KRISTEN

Jl. Poros M:iki«)c-Makax\*ar Km. 11; Tlp/Fai. (0423)24620,24064 Uatukila Mcngkcndck Tana Toraja;

Nomor : 1527/lkn.05/PP.00.9/06/202l

10 Juni 2021

Sifat : Biasa

Lampiran : -

Hal : Permohonan Penelitian

Yth. Kepala Lembang Sa’dan Ulusalu

Kec. Sa’dan Ulusalu Kab. Toraja Utara

di

Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi SI di IAKN Toraja, maka perlu diadakan penelitian lapangan. Untuk itu kami mohon kesediaan Bapak/lbu untuk memberikan izin penelitian kepada: Nama : ITni Bura

N1RM : 3020175578

Prodi : Kepemimpinan Kristen

Yang akan meneliti tentang: “Analisis Kepemimpinan Transformasional Kepala Lembang Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Aparat Lembang Sa’dan Ulusalu”.

Demikian permohonan ini, atas perhatian dan kerjasama yang baik diucapkan terimakasih. Tuhan memberkati.

S

Tembusan:

1. Rektor IAKN Toraja di Tana Toraja
2. Koordinator Prodi Kepemimpinan Kristen

PEMERINTAH KABUPATEN TORAJA UTARA

KECAMATAN SA’DAN
LEMBANG SA’DAN ULUSALU

Alamat: Jin. Poros Sa ’dan U!usai u

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Nomor. 140/122/SKP/L-SU/VU/2021

Yang bertandatangan di bawah ini, Kepaia Lembang Sa’dan Uiusalu, Kecamatan Sa’dan, Kabupaten Toraja Utara, dengan ini menerangkan bahwa :

Nama :ERNIBURA

Jenis kelamin : Perempuan

Tempat/Tgl Lahir : Limbong, 18 Maret 1998

NIRM : 3020175578

Jurusan : Kepemimpinan Kristen

Alamat : Sa’dan Uiusalu

benar-benar telah melaksanakan penelitian tentang “Analisis Kepemimpinan Transformasional Kepala Lembang dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Aparat Lembang Sa’dan Uiusalu.”

Demikian surat keterangan ini kami buat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

dan Uiusalu, 24 Juli 2021

GUNA W AN. S.Pd.

Hari/Tanggal: Rabu 30 Juni 2021
Jam: 9:00-10:30 WITA
Informan : Kepala Lembang Sa’dan Ulusalu
Jabatan Kepala: Lembang

1. Peneliti Informan

2. Peneliti

Informan

3. Peneliti Informan

: Apa yang anda pahami tentang kepemimpinan Transformasional?

: Kepemimpinan Transformasional adalah gaya kepemimpinan yang mampu memotivasi dan memberdayakan pengikutnya untuk mencapai tujuan organisasi.

: Menurut Anda bagaimana pelaksanaan kepemimpinan kepala lembang dalam meningkatkan disiplin Keija Aparat Lembang Sa’dan Ulusalu?

: Pelaksanaan kepemimpinan kepala lembang dalam meningkatkan disiplin keija aparat yaitu dengan memulai dari diri sendiri dengan cara memperlihatkan keteladan kepada aparat lembang tentang kedisiplinan keija dan kedisiplinan waktu.

: Apa yang anda pahami tentang disiplin keija?

: Disiplin Keija adalah sikap ketaatan terhadap peraturan yang berlaku dalam suatu organisasi.

Hari/Tanggal: Kamis 8 Juli 2021
Jam 10:20-11.30 WITA

Informan: Lydia Satria
Jabatan: Sekretaris Lembang

:Apa yang anda pahami tentang kepemimpinan Transformasional?

1. Peneliti Informan

: Kepemimpinan Transformasional merupakan kepemimpinan yang mengarah kepada pembahan yang didalamnya terdapat visi dan misi supaya tujuan organisasi dapat terlaksana dengan efektif.

: Menurut Anda bagaimana pelaksanaan kepemimpinan kepala lembang dalam meningkatkan disiplin Keija Aparat Lembang Sa’dan Ulusalu?

2. Peneliti

: Pelaksanaan kepemimpinan kepala lembang dalam meningkatkan disiplin Kerja Aparat Lembang yaitu mengatur seluruh bawahan untuk menjalankan tugas masing-masing dan melakukan pembentukan kompetisi yang unggul untuk perkembangan dan kemajuan lembang.

Informan

: Apa yang anda pahami tentang disiplin keija?

3. Peneliti Informan

: Disiplin kerja adalah disiplin waktu, dan bertanggungjawab atas pekerjaan yang telah dipercayakan dan memiliki sikap yang baik terhadap semua masyrakat.

Hari/Tanggal: Sabtu 10 Juli 2021
Jam : 9:25-Jam 10: 40

Informan: Irawati

Jabatan : Masyarakat Lembang Sa’dan Uiusalu

:Apa yang anda pahami tentang kepemimpinan Transformasional?

1. Peneliti Informan

: Kepemimpinan Transformasional merupakan gaya kepemimpinan yang digunakan oleh atasan untuk meningkatkan disiplin keija yang baik dan tenaga keija yang baik untuk membawa perubahan yang positif bagi perusahaan.

: Menurut Anda bagaimana pelaksanaan kepemimpinan kepala lembang dalam meningkatkan disiplin Keija Aparat Lembang Sa’dan Uiusalu?

2. Peneliti

: Pelaksanaan kepemimpinan kepala lembang dalam meningkatkan disiplin Kerja Aparat Lembang yaitu memiliki ketaatan dan kesetiaan kepada terhadap peraturan yang telah ditetapkan serta menetapkan larangan kepada setiap aparat agar tidak melanggar tata tertib kantor yang telah ditetapkan dengan menaati setiap saat.

Informan

: Apa yang anda pahami tentang disiplin keija?

3. Peneliti

Informan : Disiplin Kerja adalah kehadiran ditempat kerja tepat waktu, bekerja dengan penuh inisitif dan kreatif dan menjalin hubungan yang baik dengan atasan, rekan kerja maupun masyarakat.

|  |  |
| --- | --- |
| Nama | : Emi Bura |
| NIRM | : 3020175578 |
| Jurusan | : Kepemimpinan Kristen |
| Judul | : Analisis Kepemimpinan Transformasional KepalaLembang Dalam Meningkatkan Disiplin Keija Aparat LembangSa’dan Ulusalu. |
| Pembimbing 1 |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Hari/Tgl | Bab Yang Dikonsultasik an | Catatan Dari DosenPembimbing | Tanggal Setor Perbaikan | ParafPembimbing |
| 1 | 26 Juli 2021 | Bab IV dan Bab V | PerbaikanAnalisis | 28 Juli 2021 |  |
| 2 | 30 Juli 2021 | Bab IV | Apakah analisisberdasarkanjumlahnarasumberatau informanatauberdasarkanindikator? | 04 Agustus 2021 | & |
| 3 | 06 Agustus 2021 | Bab IV | Penjelasan hasil wawancara dengan analisis | 08 Agustus 2021 | & |
| 4 | 09 Agustus 2021 | Bab IV | Apa yang di maksud dengan analisis? | 09 Agustus 2021 | W |

Toraja Utara, 09 Agustus 2021

**Dr. Yonatan Sumarto, M.Th** NIP:19821225 2009121005

Nama : Emi Bura

NIRM : 3020175578

Jurusan : Kepemimpinan Kristen

Judul : Analisis Kepemimpinan Transformasional Kepala

Lembang Dalam Meningkatkan Disiplin Keija Aparat Lembang Sa’dan Uiusalu.

Pembimbing 2

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| No | Hari/Tgl | Bab YangDikonsultasikan | Catatan dari dosen pembimbing | Tanggal Setor Perbaikan | ParafPembimbing |
| 1 | 26 Juli 2021 | Bab IV dan Bab V | -Apakah hanya tiga poin yang ditanyakan ke narasumber? -Perbaikan Tulisan. | 28 Juli 2021 | -f |
| 2 | 28 Juli 2021 | Bab I sampai Bab V | -Perbaikan tulisan. -Perbaikan Daftar Pustaka | 04 Agustus 2021 | -i |
| 3 | 05Agustus2021 | Bab I sampai Bab V | -Perbaikan Abstrak-Perbaikan DaftarPustaka-LampirkanTranskipWawancara. | 6 Agustus 2021 | -i |
| 4 | 09Agustus2021 | Bab I sampai Bab V | -Perbaikan Abstrak-TambahkanBiodata | 09 Agustus 2021 | -f |

Toraja Utara, OSj Agustus 2021

**Sumiati Putri Natalia, M.Pd** NIP: 19!012292Q19032027