1. Salmon Pamantung, M.Th.

**NAMA INFORMAN**

(Ketua STAKN Toraja)

1. Yan Malino, S.Th., M.Pd.K.

(WK. II STAKN Toraja)

1. Martinus Kabe’

(Kabak UMUM STAKN Toraja)

1. Mur Sinampe

(Kasubag UMUM STAKN Toraja)

1. Dr. I Made Swardana, M.Th. (Dosen STAKN Toraja)
2. Gusti Randa, S.Pd.K.

(Kepala Asrama STAKN Toraja)

1. Gerson Matana

■ (Ketua DEMA STAKN Toraja)

1. Dina Datu Paonganan (Ketua BEM STAKN Toraja)
2. Suharman

(Pengurus BEM STAKN Toraja)

1. Apa yang Anda, pahami tentang integritas?
2. Apa yang Anda, pahami tentang pemimpin?
3. Apa yang Anda, pahami dengan kepemimpinan?
4. Menurut Anda, pentingkah integritas bagi seorang pemimpimpin? Jelaskan!
5. Menurut Anda, apakah integritas sudah diterapkan dalam pola kepemimpinan STAKN Toraja oleh pimpinan STAKN Toraja?

1. Apa yang Anda, pahami tentang integritas?

|  |  |
| --- | --- |
| Nama informan | Jawaban |
| SALMON | Integritas yaitu menyatunya perkataan dan perbuatan |
| PAMANTUNG | dalam arti bahwa apa yang dikatakan sama dengan apa yang dilakukan. |
| YAN MALINO | Integritas adalah kepercayaan, menampilkan ketulusan, kesungguhan, ketaatan dalam melakukan perkataan yang telah diungkapkan. |
| MARTIN U S | Integritas adalah keselarasan antara apa yang difikirkan, |
| KABE’ | dikatakan dan dilakukan sehingga dalam mengatakan sesuatu hal betul-betul subjektif serta lebih percaya diri dalam mengerjakan apa yang dikatakan. |
| MUR SLNAMPE | Selarasnya perkataan dengan apa yang difikirkan dan dilakukan |
| IMADE | Integitas adalah kewibawaan dari seorang pemimpin |
| SWARDANA |  |
| GUSTI RANDA | Integritas adalah kekonsistenan dan komitmen, menjiwai antara apa yang dikatakan dan apa yang dilakukan. |
| GERSON | Perkataan dan tindakan sejalan. |
| MATANA |  |
| DINA DATU | Integritas itu adalah sejalannya perkataan dan tindakan. |
| PAONGANAN |  |

|  |  |
| --- | --- |
| SUHARMAN | Integritas merupakan pembuktian dari seluru konsep |
|  | positif dari setiap individu yang dibuktikan melalui sikap |
|  | dan tindakannya |

2. Apa yang Anda, pahami tentang pemimpin?

|  |  |
| --- | --- |
| Nama informan | Jawaban |
| SALMONPAMANTUNG | Pemimpin adalah orang visioner yang memiliki kelebihan atau karisma. |
| YAN MALINO | Pemimpin adalah orang yang memiliki kelebihan dan pengaruh. |
| MARTINUSKABE’ | Pemimpin adalah orang yang memiliki pengaruh dalam organisasi atau sebuah instansi. |
| MUR S1NAMPE | Memiliki pengaruh yang dipercaya mampu membawa kemajuan organisasi ataupun lembaga yang dipimpinnya. |
| IMADESWARDANA | Pemimpin adalah orang yang memiliki kemampuan mempengaruhi dan mengarahkan orang lain. |
| GUSTI RANDA | Pemimpin itu orang yang dipercaya karena kemampuannya dalam mengelolah sebuah lembaga. |
| GERSONMATANA | Pemimpin adalah orang yang jujur. |
| DINA DATU PAONGANAN | Pemimpin adalah orang yang dipercaya untuk memimpin organisasi. |

|  |  |
| --- | --- |
| SUHARMAN | Orang yang dipercaya memiliki potensi dalam memimpin. |

3« Apa yang Anda, pahami dengan kepemimpinan?

|  |  |
| --- | --- |
| Nama informan | Jawaban |
| SALMON | Kepemimpinan itu adalah aktivitas untuk mempengaruhi |
| PAMANTUNG | orang-orang agar diarahkan untuk mencapai tujuan. |
| YAN MALINO | Kepemimpinan adalah sikap dalam berbuat atau memberikan manfaat bagi diri sendiri dan bagi orang lain, meningkatkan kualitas serta pengalaman sehingga dalam mengerjakan sesuatu dapat terlaksana dengan sistematis. |
| MARTINUS | Kepemimpinan merupakan kegiatan mengarahkan orang |
| KABE’ | dalam mencapai tujuan. |
| MUR SINAMPE | Kepemimpinan adalah sebuah gerakan dalam memberi arahan kepada bawahan untuk melakukan sesuatu dalam mecapai target bersama. |
| 1 MADE | Kepemimpinan adalah kompetensi yang dimiliki seorang |
| SWARDANA | pemimpin. |
| GUSTI RANDA | Kepemimpinan merupakan sesuatu yang sangat penting. Kehadirannya yang mampu menyatu dengan kondisi dan memberi pengaruh yang positif bagi orang disekitar. |
| GERSON | Kepemimpinan merupakan tindakan seseorang atau |

|  |  |
| --- | --- |
| MATANA | kelompok sebuah lembaga dalam mencapai tujuannya. |
| DINA DATU | Kepemimpinan adalah tindakan kerja sama dalam |
| PAONGANAN | mencapai tujuan organisasi. |
| SUHARMAN | Kepemimpinan adalah suatu upaya yang baik dilakukan oleh pemimpin secara bcrtanggungjawab untuk mempengaruhi orang lain demi tercapainya sebuah tujuan. |

4. Menurut Anda, pentingkah integritas bagi seorang pemimpimpin? Jelaskan!

|  |  |
| --- | --- |
| Nama informan | Jawaban |
| SALMON | integritas itu sangat penting dimiliki oleh seorang |
| PAMANTUNG | pemimpin. Integritas bagi seorang pemimpin menjadikannya loyal dan berkomitmen. |
| YAN MALINO | Sangat penting. Karena, integritas menuntut pemimpin untuk bekerja secara professional, bukan hanya bekeija untuk kepentingan orang banyak bukan hanya kepentingan diri sendiri atau kelompok-kelompok tertentu, seperti dalam lingkup STAKN Toraja pimpinan belum terlalu memiliki integritas, dapat dilihat pada lambatnya implementasi program, kurangnya inisiator dalam melaksanakan program keputusan rapat. |

|  |  |
| --- | --- |
| MARTINUS | Penting sekali. Untuk itu pimpinan harus memiliki |
| KABE’ | integritas dan menananmkan hal tersebut kepada setiap pegawai/dosen yang ada. |
| MUR SINAMPE | Integritas harus dimiliki oleh pimpinan, dosen, maupun pegawai untuk itu perlunya pimpinan Sekolah Tinggi Agama Kristen Negeri (STAKN) Toraja melakukan bimbingan bagi kalangan pegawai dan dosen sehingga pencapaian Visi dan Misi organisasi dapat tercapai dengan baik. |
| I MADE | Integritas menjadikan pemimpin akan memiliki prinsip |
| SWARDANA | dan komitmen. |
| GUSTI RANDA | Dengan integritas seorang pemimpin akan lebih berkomitmen dalam kepemimpinannya. |
| GERSON | Dengan integritas seorang pemimpin tidak akan ambur |
| MATANA | adur dalam memimpin. |
| DINA DATU | Sangat penting dan wajib, Karena dengan integritas |
| PAONGANAN | pemimpin tak akan semerawut dalam kepemimpinannya. |
| SUH ARMAN | Integritas akan menjadikan seorang pimpinan tidak akan semenah-menah dalam kepemimpinannya. |

5. Menurut Anda, apakah integritas sudah diterapkan dalam pola
kepemimpinan di STAKN Toraja oleh pimpinan STAKN Toraja?

|  |  |
| --- | --- |
| Nama informan | Jawaban |
| YAN MALFNO | Sangat penting. Karena, integritas menuntut pemimpin untuk bekerja secara professional, bukan hanya bekeija untuk kepentingan orang banyak bukan hanya kepentingan diri sendiri atau kelompok-kelompok tertentu, seperti dalam lingkup STAKN Toraja pimpinan belum terlalu memiliki integritas, dapat dilihat pada lambatnya implementasi program, kurangnya inisiator dalam melaksanakan program keputusan rapat. |
| martinus | Belum maksimal. Terlihat dari hasil kinetja pegawai dan |
| KABE’ | dosen tidak berhasil secara maksimal disebabkan karena: SDM (Sumber Daya Manusia) masih terbalas, Dosen yang mengajar tidak sesuai profesinya. |
| MUR SINAMPE | Pada dasarnya penerapan integritas pemimpin dalam lingkup pola kepemimpinan Sekolah Tinggi Agama Kristen Negeri (STAKN) Toraja belum dilakukan secara maksimal. Berdasarkan percakapan dari beberapa informan yang menyatakan bahwa perlu keseriusan dalam menindaklanjuti setiap program yang telah diprogramkan, perlunya ketegasan dari pimpinan sehingga program kerja |

|  |  |
| --- | --- |
|  | dapat terealisasi dengan baik. Pimpinan'k -han,s beranimengatakan kebenaran, kebijakan dalammengambi|langkah. |
| I MADE | Perlu ketegasan dari pimpinan bahwa pentm^pp- |
| SWARDANA | disiplin dalam bekerja, khususnya bagi para (josc sehingga mencetak mahasiswa yang tidak kehilangan identitasnya sebagai mahasiswa atau menciptakan mahasiswa yang berintelektual. |
| GUST I RANDA | Belum terlalu diterapkan dalam pelaksanaannya, terlihat dari pola kepemimpinan pimpinan STAKN Toraja yang kurang maksilmal. |
| GERSON | Belum terlalu diterapkan, terbukti dari program yang |
| MATANA | belum tereksekusi. |
| DINA DATU | Pemimpin belum mewujudkan integritas secara |
| PAONGANAN | maksimal, dapat dilihat dari apa yang pernah disampaikan namun sampai saat ini belum terpenuhi dengan maksimal. Misalnya jaringan WiFi, pengadaan air bersih yang merupakan kebutuhan pokok Civitas akademika Sekolah Tinggi Agama Kristen Negeri (STAKN) Toraja tidak dapat dimaksimalkan. |
| SUHARMAN | Pimpinan Sekolah Tinggi Agama Kristen Negeri (STAKN) Toraja sampai saat ini belum mampu memberikan perubahan yang signifikan bagi kampus. |