Pujian dan syukur patut penulis persembahkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa karena bimbingan dan kasih-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proses perkuliahan dengan merampungkan sebuah skripsi yang berjudul: Analisis Pemberian Motivasi Kerja oleh Kepala Sekolah Untuk Meningkatkan Kompetensi Guru-Guru di SDN 5 Ranlepao.

Skripsi ini selain dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan guna untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan Kristen (S.Pd.K) pada Sekolah Tinggi Agama Kristen Negeri Toraja (STAKN), juga dimaksudkan sebagai upaya mencari jawaban atas pertanyaan dalam rumusan masalah, serta salah satu hasil usaha yang merupakan bagian dari proses belajar mengajar yang berlangsung seumur hidup.

Selanjutnya, dalam penulisan karya ilmiah ini penulis menyadari sepenuhnya bahwa isi skripsi ini belumlah sempurna. Namun demikian penulis tetap berharap bahwa tulisan ini dapat menjadi berkat bagi pembaca. Oleh karena itu dalam upaya penyusunan karya ilmiah ini, penulis ingin menyampaikan terima kasih dan penghargaan sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Salmon Pamantung, M.Th, Ketua STAKN Toraja yang telah membina dan mengarahkan penulis dalam proses pembelajaran selama penulis menjadi mahasiswa di akademika STAKN Toraja.
2. Bapak Dr. Joni Tapingku, M.Th. selaku dosen pembimbing 1 dan Bapak Dr. Agustinus Ruben, M.Th. selaku dosen pembimbing II, yang telah memberikan waktu, tenaga dan pikiran dan membimbing penulis selama penulis menggarap skripsi ini hingga dapat selesai dengan baik.
3. Bapak dan Ibu dosen STAKN Toraja yang dengan setia dan penuh pengertian membimbing dan member semangat kepada penulis selama perkuliahan.
4. Ibu Hermin Lindan, S.Pd. selaku kepala SDN 5 Rantepao yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian dan mendukung penulis dalam penyelesaian skripsi.
5. Rekan-rekan guru di SDN 5 Rantepao yang ikut memberikan dorongan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai jadwal.
6. Teman-teman seangkatan yang selalu memberi semangat dan dukungan kepada penulis.
7. Kepada suami terkasih Yunus Kate yang selalu setia mendoakan, mendampingi, mengarahkan dan membantu dalam segala hal dan anak-anak terkasih Lenni Irmayanti, Irwanto Yunus, Riswan Tri Wahyu, Jetri Inri, Imer Bulan Dari, dan Jupita yang memberiku spirit agar skripsi ini terlaksana dengan baik.
8. Orang tua dan saudara-saudara penulis yang selalu memberi dukungan dalam perkuliahan hingga pada penyelesaian skripsi ini.

Harapan penulis, kiranya karya ilmiah ini dapat berguna bagi pembaca

serta untuk kemuliaan Tuhan. Amin.

Rantepao, Desember 2014

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL i

ABSTRAK iv

KATA PENGANTAR v

DAFTAR ISI vii

BAB I. PENDAHULUAN 1

1. Latar Belakang Masalah I
2. Batasan Masalah 3
3. Rumusan Masalah . 4
4. Tujuan Penelitian 4
5. Manfaat Penelitian 4
6. Sistematika Penulisan . 5

BAB II. LANDASAN TEORITIS 6

1. Motivasi Kerja 6
2. Pengertian Motivasi 6
3. Tujuan Motivasi Keija 7
4. Dimensi dan Indikator-Indikator Motivasi Kerja 8
5. Cara Menimbulkan dan Memupuk Motivasi Keija 11
6. Guru dan Kompetensi 13

L Pengertian Guru dan Tugasnya... 13

1. Peran Guru Dalam Pembelajaran 15
2. Tugas dan Panggilan Guru Menurut Alkitab 18
3. Kompetensi Guru 23

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN 37

1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian 37
2. Metode Penelitian 37
3. Informan Penelitian 38
4. Teknik Pengumpulan Data 38
5. Teknik Analisis Data 39
6. Daftar Wawancara 42

BAB IV. PENYAJIAN HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .. 44

1. Penyajian Data 44
2. Reduksi Data 50
3. Pembahasan 52

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN 56

1. Kesimpulan 56
2. Saran 56

DAFTAR PUSTAKA 58

CURRICULUM VITAE i 59

LAMPIRAN

60